



ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๖๔๙๐

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการสำรวจความต้องการจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ศึกษาธิการภาค (ภาค ๑ - ๑๘) ศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการตอบแบบสอบถามความต้องการจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรเพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ระหว่างวันที่ ๑ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรทุกระดับของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการทั้งในส่วนกลางและส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนว่า เพื่อเป็นการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ การกำหนดแผนงาน/โครงการ การวางแผนการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรและส่วนราชการ ในการนี้ ได้ดำเนินการรวบรวม ประมวลผล และจัดทำรายงานผลการสำรวจความต้องการจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <https://shorturl.asia/5yd87> หรือ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ต่อไปด้วย
จกัขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายยศพล เวณุโกเศศ)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักผู้อำนวยการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๓

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๒๓



รายงานผลการสำรวจฯ

<https://shorturl.asia/5yd87>

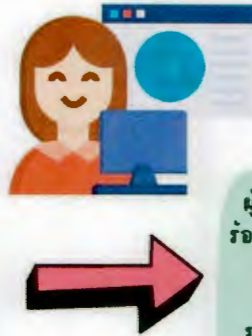
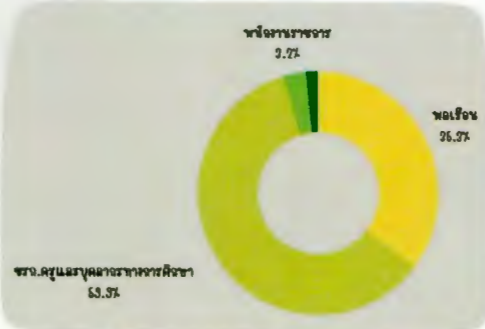


สรุปรายงานผลการสำรวจความต้องการจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ข้อมูลพื้นฐาน

ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 912 คน

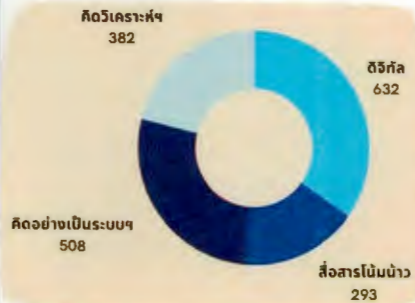


ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 59.9 ภาวะวิชาชีพ ร้อยละ 87.3 เป็นกลุ่มบุคลากรผู้มีประสบการณ์ (แต่ไม่มีบทบาทหัวหน้างาน) ร้อยละ 53.7 เป็นนักวิชาการศึกษา ร้อยละ 29.9 ระดับชำนาญการ ร้อยละ 33.4 มีวุฒิการศึกษาสูงสุด ระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ร้อยละ 51.6 อายุตัว 36 - 45 ปี ร้อยละ 33.7 และมีประสบการณ์การทำงาน (อายุราชการ) 1 - 10 ปี ร้อยละ 32.2

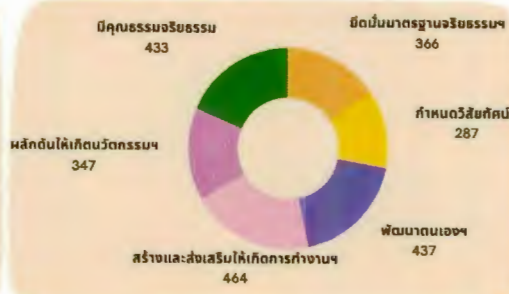


ข้อมูลความต้องการจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากร จำแนกตามกรอบทักษะ

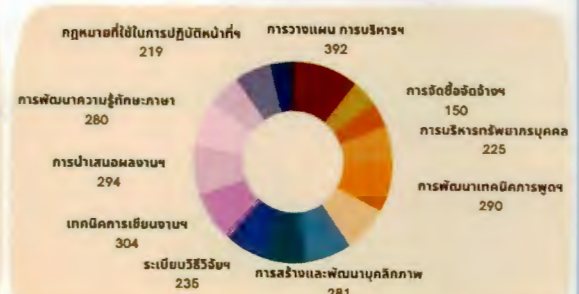
ทักษะเชิงกลยุทธ์



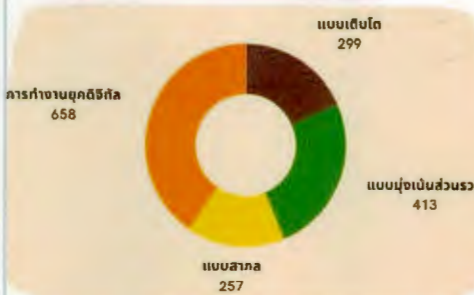
ทักษะภาวะผู้นำ



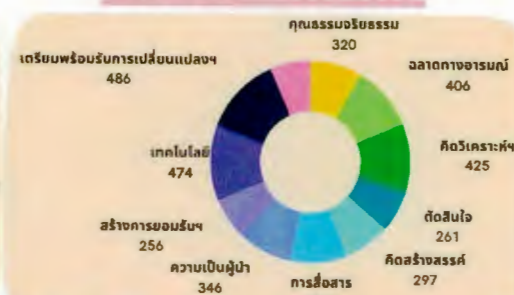
ทักษะตามสายงาน



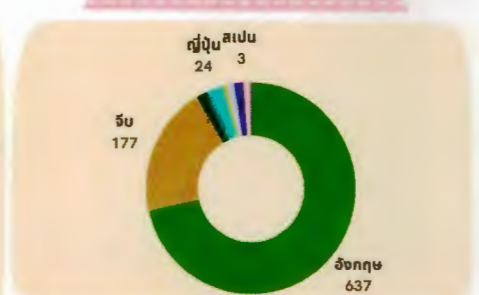
ทักษะตามกรอบความคิด



ทักษะที่จำเป็นในอนาคต



ทักษะภาษาต่างประเทศ



ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

1. ควรจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรให้เพียงพอ ต่อเนื่องและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ แผนพัฒนาบุคลากร และแผนค่าของงบประมาณ รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณให้บุคลากรนำไปพัฒนาทักษะด้านอื่น ๆ ที่สนใจด้วย
2. ควรสนับสนุนและจัดสรรทุนการศึกษาให้กับบุคลากรในองค์กร
3. ควรมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารหลากหลายช่องทางอย่างต่อเนื่อง
4. จัดหาครูต่างประเทศมาสอนภาษาให้บุคลากรในองค์กร
5. ควรสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในองค์กร
6. ควรมีการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ วางแผนอัตราค่าจ้าง กำหนดกรอบการทำงานที่ชัดเจน เกณฑ์อัตราค่าจ้างและจัดสรรบุคลากรลงตำแหน่งให้เพียงพอครบถ้วน เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
7. การให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรในองค์กรทุกตำแหน่ง ทุกระดับ รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากร ไม่ว่าจะเป็นักพัฒนาทักษะต่าง ๆ หรือสมรรถนะประจำตำแหน่ง/สายงานอย่างต่อเนื่ง ตรงจุด และสอดคล้อง ตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งอาจจัดในรูปแบบ Online หรือ Onsite ตามความเหมาะสมของหลักสูตร



จัดทำโดย

งานพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักอำนวยการ
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
โทร 0 2280 2873
โทรสาร 0 2628 5623
E-Mail : hrdopsmoe@gmail.com



รายงานผลสำรวจ
http://shorturl.asia/5yd87