



# บันทึกข้อความ



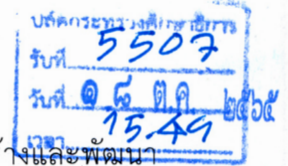
ส่วนราชการ สำนักอำนวยการ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๓ ภายใน ๑๑๗๘

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๕๕๐๓

วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อนุมัติให้ดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทักษะ สมรรถนะข้าราชการและบุคลากรภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา อำเภอสามปราณ จังหวัดนครปฐม โดยมีผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัดฯ ร่วมดำเนินการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และกำหนดแผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด ด้านการพัฒนาศักยภาพให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ และแนวทางการพัฒนาศักยภาพภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ รายละเอียดเรื่องเดิมดังแนบ นั้น

สำนักอำนวยการ สป. ขอเรียนว่า จากการดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งที่ประชุมได้ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ วิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ และกำหนดเป้าหมายการพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาศักยภาพภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. บทบาทภารกิจยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ พร้อมทั้งจัดทำรายละเอียด (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และส่งให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตรวจสอบข้อมูลต่าง ๆ รวมถึงแผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด ที่จะต้องดำเนินการในอีก ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แล้ว ซึ่งสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

## กำหนดเป้าหมายการพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

“บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีทัศนคติ ทักษะ สมรรถนะเพื่อปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกัน เน้นการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีประโยชน์กับส่วนรวม มีคุณภาพชีวิตที่ดี รู้หน้าที่ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีพฤติกรรมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รู้เท่าทัน ปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ยืดหยุ่น และคล่องตัว”

### วิสัยทัศน์

พัฒนาศักยภาพให้มีศักยภาพสูงในยุคดิจิทัล เท่าทันการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน

### ประเด็นยุทธศาสตร์

- ๑) พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD)
  - ๒) ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัลและภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)
  - ๓) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & Transparency)
  - ๔) พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance)
- รายละเอียดตามแผนผังความเชื่อมโยงฯ ดังแนบ

พิจารณาแล้ว...

พิจารณาแล้ว เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการมีทิศทางในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่มีประสิทธิภาพ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม บรรลุเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรของ สป.ศธ. จึงเห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบหมายให้หน่วยงานในสังกัด นำแผนงาน/โครงการ ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไปปรับใช้ในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้สำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาภาพรวมที่กำหนดไว้ รวมทั้ง สามารถนำไปกำหนดเป็นแผนการพัฒนาบุคลากรในระดับหน่วยงาน และใช้ในการจัดทำแผนค่าขอตั้งงบประมาณในปีงบประมาณถัดไปด้วย

๒. มอบสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สป. ดำเนินการพิจารณาจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อประโยชน์สูงสุดของการพัฒนาบุคลากรและความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ ของ สป.ศธ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบกรุณา

๑. อนุมัติแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๒. มอบสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สป. พิจารณาจัดสรรงบประมาณที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๓. ลงนามในหนังสือแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบและถือปฏิบัติ จำนวน ๔ ฉบับ

๔. หรือเห็นสมควรประการใดโปรดสั่งการ

ตรวจสอบ

(นายจตุรงค์ มงคล)  
นักทรัพยากรบุคคล  
ปฏิบัติการ

๖ ต.ค. ๖๕

(นางสาววรรณ บุญมาสุข)  
นักทรัพยากรบุคคล  
ชำนาญการพิเศษ

๖ ต.ค. ๖๕

(นางสาวปรารถนา ช้อนแก้ว)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ  
กลุ่มบริหารงานบุคคล

๖ ต.ค. ๖๕

(นายชาตวุฒิ วงศ์เพ็ง)  
ผู้อำนวยการสำนักอำนาจการ  
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
เพื่อโปรดพิจารณา

(นายพิเชฐ โพธิ์ภักดี)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวง รักษาการแทน  
รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๘ ต.ค. ๒๕๖๕

- ทราบ
- เห็นชอบ
- อนุมัติ ๑
- สอบ ๒
- ลงนามแล้ว ๓

(นายอรรถพล สังขวาสี)  
เลขาธิการสภาการศึกษา  
รักษาการแทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
21 ต.ค. 2565



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานอำนวยการ โทร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๓ ภายใน ๑๑๗๘

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๐๗๗๒๑๐

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เรียน ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สป.

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติและนำไปปรับใช้ในการดำเนินการด้านการพัฒนากุศลกรของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และมอบสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สป. พิจารณาจัดสรรงบประมาณที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อประโยชน์สูงสุดของการพัฒนากุศลกรและความคุ้มค่าในการใช้งบประมาณด้านการพัฒนากุศลกรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนว่า แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการดังกล่าว จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ แนวทางการพัฒนากุศลกรภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. เพื่อเป็นทิศทางในการพัฒนาให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานราชการได้ตามบทบาทภารกิจ สามารถขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ ของส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นคณะทำงานฯ ร่วมดำเนินการจัดทำพร้อมทั้งตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลต่าง ๆ รวมไปถึงแผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด ที่จะต้องดำเนินการในอีก ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แล้ว ซึ่งสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

## กำหนดเป้าหมายการพัฒนากุศลกร (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

“บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีทัศนคติ ทักษะ สมรรถนะเพื่อปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกัน เน้นการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีประโยชน์กับส่วนรวม มีคุณภาพชีวิตที่ดี ภูมิคุ้มกัน ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีพฤติกรรมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รู้เท่าทัน ปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ยืดหยุ่น และคล่องตัว”

### วิสัยทัศน์

พัฒนากุศลกรให้มีศักยภาพสูงในยุคดิจิทัล เท่าทันการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน

### ประเด็นยุทธศาสตร์

๑) พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD)

๒) ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัลและภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)

๓) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & Transparency)

๔) พัฒนาคูณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance)

รายละเอียดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกร และแผนผังความเชื่อมโยงฯ ดังแนบ

ดังนั้น...

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายของการพัฒนาบุคลากรของ สป.ศธ. จึงขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานนี้ พิจารณาดำเนินการจัดสรรงบประมาณตามแผนงาน/โครงการ ในแต่ละปีงบประมาณที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อประโยชน์สูงสุดและการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ส่วนราชการกำหนดไว้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป



(นายอรรณพ สังขวาสิ)

เลขาธิการสภาการศึกษา

รักษาราชการแทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานอำนวยการ โทร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๓ ภายใน ๑๑๗๘  
ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๒๗๙๒๒๒ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เรียน เลขาธิการ กศน. เลขาธิการ ก.ค.ศ เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน  
หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ศธ. ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/ศูนย์/สำนักงาน/กลุ่ม สังกัด สป.  
และหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อนุมัติแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติและนำไปปรับใช้ในการดำเนินการด้านการพัฒนาศูนย์พัฒนาบุคลากรในระดับหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในภาพรวมคือ “บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีทัศนคติ ทักษะ สมรรถนะเพื่อปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกัน เน้นการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีประโยชน์กับส่วนรวม มีคุณภาพชีวิตที่ดี รู้หน้าที่ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีพฤติกรรมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รู้เท่าทัน ปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ยืดหยุ่น และคล่องตัว”

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนว่า แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการดังกล่าว จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ แนวทางการพัฒนาศูนย์พัฒนาบุคลากรภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. และบทบาทภารกิจ วิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีทิศทางการพัฒนาและนำไปปรับใช้ในการดำเนินการระดับหน่วยงาน ซึ่งมีผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นคณะทำงานฯ และร่วมดำเนินการจัดทำแผนฯ ดังกล่าวด้วย พร้อมทั้ง ได้ตรวจสอบข้อมูลต่าง ๆ รวมไปถึงแผนงาน/โครงการตัวชี้วัดที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการในอีก ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แล้ว รายละเอียดตามแผนผังความเชื่อมโยงฯ และรายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดข้อมูลได้ที่ <https://bit.ly/3EippQb>

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านการพัฒนาศูนย์พัฒนาบุคลากรในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุเป้าหมายของการพัฒนาศูนย์พัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงขอให้หน่วยงานนี้ดำเนินการกำหนดแผนงาน/โครงการ ที่จะดำเนินการในแต่ละปีงบประมาณรวมถึงการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อประโยชน์สูงสุดและการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาในภาพรวมของส่วนราชการต่อไป ทั้งนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศูนย์พัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร) จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายอรรถพล สังขวาสี)

เลขาธิการสภาการศึกษา

รักษาการแทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๗๙๒๓

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เรียน ศึกษาธิการภาค (ภาค ๑ - ๑๘)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนผังความเชื่อมโยงฯ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อนุมัติแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติและนำไปปรับใช้ในการดำเนินการด้านการพัฒนาศูนย์กลางในระดับหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในภาพรวม คือ “ศูนย์กลางของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีทัศนคติ ทักษะ สมรรถนะเพื่อปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกัน เน้นการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีประโยชน์กับส่วนรวม มีคุณภาพชีวิตที่ดี รู้หน้าที่ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีพฤติกรรมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รู้เท่าทัน ปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ยืดหยุ่น และคล่องตัว”

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนว่า แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการดังกล่าว จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ แนวทางการพัฒนาศูนย์กลางภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. และบทบาทภารกิจ วิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีทิศทางการพัฒนาและนำไปปรับใช้ในการดำเนินการในระดับหน่วยงาน ซึ่งมีผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นคณะทำงานฯ และร่วมดำเนินการจัดทำแผนฯ ดังกล่าวด้วย พร้อมทั้ง ได้ตรวจสอบข้อมูลต่าง ๆ รวมไปถึงแผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัดที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการในอีก ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดข้อมูลได้ที่ <https://bit.ly/3EippQb>

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านการพัฒนาศูนย์กลางในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุเป้าหมายของการพัฒนาศูนย์กลางของ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงขอให้หน่วยงานนี้ดำเนินการกำหนดแผนงาน/โครงการ ที่จะดำเนินการในแต่ละปีงบประมาณรวมถึงการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อประโยชน์สูงสุดและการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาในภาพรวมของส่วนราชการต่อไป ทั้งนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศูนย์กลางของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร) จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรถพล สังขวาสี)

เลขาธิการสภาการศึกษา

รักษาราชการแทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักอำนวยการ

โทร.๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๓

โทรสาร.๐ ๒๖๒๘ ๕๖๒๓



ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๗๙๗๕

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนผังความเชื่อมโยงฯ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อนุมัติแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติและนำไปปรับใช้ในการดำเนินการด้านการพัฒนาศูนย์กลางในระดับหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในภาพรวม คือ “ศูนย์กลางของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีทัศนคติ ทักษะ สมรรถนะเพื่อปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกัน เน้นการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีประโยชน์กับส่วนรวม มีคุณภาพชีวิตที่ดี รู้หน้าที่ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีพฤติกรรมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รู้เท่าทัน ปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ยืดหยุ่น และคล่องตัว”

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนว่า แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการดังกล่าว จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ แนวทางการพัฒนาศูนย์กลางภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. และบทบาทภารกิจ วิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีทิศทางการพัฒนาและนำไปปรับใช้ในการดำเนินการในระดับหน่วยงาน ซึ่งมีผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นคณะทำงานฯ และร่วมดำเนินการจัดทำแผนฯ ดังกล่าวด้วย พร้อมทั้ง ได้ตรวจสอบข้อมูลต่าง ๆ รวมไปถึงแผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัดที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการในอีก ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดข้อมูลได้ที่ <https://bit.ly/3EippQb>

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านการพัฒนาศูนย์กลางในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุเป้าหมายของการพัฒนาศูนย์กลางของ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงขอให้หน่วยงานนี้ดำเนินการกำหนดแผนงาน/โครงการ ที่จะดำเนินการในแต่ละปีงบประมาณรวมถึงการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อประโยชน์สูงสุดและการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาในภาพรวมของส่วนราชการต่อไป ทั้งนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศูนย์กลางของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร) จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรถพล สังขวาสี)

เลขาธิการสภาการศึกษา

รักษาราชการแทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักอำนวยการ

โทร.๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๓

โทรสาร.๐ ๒๖๒๘ ๕๖๒๓