



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤติ  
นักเรียนและนักศึกษากระทรวงศึกษาธิการ (รางวัลเสมาพิทักษ์) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการ มีอำนาจหน้าที่ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๗ การส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗ ในการดำเนินการตามภารกิจดังกล่าวต้องอาศัยพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ซึ่งเป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการคุ้มครองเด็กแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดให้รัฐมนตรี มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่จากบุคคลที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และบุคคลทั่วไปและให้มีอำนาจดำเนินการเพื่อส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษาตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการได้แต่งตั้งบุคคลทั้งภาครัฐและเอกชน ให้เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ตามหมวด ๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖

เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น รวมถึงเป็นการพัฒนาตนเอง พัฒนางานให้มีมาตรฐาน และสร้างขวัญกำลังใจ รวมถึงเกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา จึงประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ (รางวัลเสมาพิทักษ์) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร และบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษาที่มีผลงานดีเด่น
- ๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษาได้พัฒนาตนเอง พัฒนางานให้มีมาตรฐาน
- ๑.๓ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่พนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา

## ๒. รางวัลเสมาพิทักษ์

รางวัลที่มอบให้ผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวนทั้งสิ้น ๕๐๙ รางวัล ตามสัดส่วนที่จังหวัดได้รับการจัดสรร ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วย

๒.๑ เข็มเสมาพิทักษ์

๒.๒ เกียรติบัตร

## ๓. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้ในระบบฐานข้อมูลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และมีบัตรประจำตัว พสน. เลข ๑๐ หลัก (โดยได้ขึ้นทะเบียนไว้ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน จนถึงวันปิดรับสมัคร)

๓.๒ ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ศูนย์เสมารักษ์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๓.๓ ไม่เคยได้รับรางวัลเสมาพิทักษ์

๓.๔ เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางอาญาในรอบปีที่ผ่านมา ยกเว้น เหตุกระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๕ เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษาดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ ย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี

## ๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเพื่อให้ได้รับรางวัล

ผลการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษาที่ผ่านมา ย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (๑๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

๔.๑ มีผลการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา (๓๐ คะแนน)

๑) ผลการปฏิบัติงานตามบทบาทอำนาจหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา (๑๖ คะแนน)

๒) ประโยชน์ที่เกิดจากผลการปฏิบัติงาน นักเรียนและนักศึกษาได้รับการคุ้มครองป้องกันและแก้ไขให้มีพฤติกรรมที่เหมาะสม (๑๔ คะแนน)

๔.๒ การปฏิบัติงานที่สามารถใช้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคล (๑๐ คะแนน) -

เป็นผู้แสดงออกอย่างเด่นชัดในเรื่องภาวะผู้นำด้านต่าง ๆ ที่ทำให้การปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษามีประสิทธิภาพ

๑) เอกสารหรือคู่มือที่แสดงถึงการปฏิบัติงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี การทำงานเป็นทีมและเครือข่าย

๒) มีรูปแบบการจัดตั้งเครือข่ายการปฏิบัติงานในการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา

๓) การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

๔) ข้อมูลนักเรียนและนักศึกษาที่ประพฤติดีไม่เหมาะสมเป็นรายบุคคล และข้อมูลหน่วยงาน/บุคคล ที่เป็นเครือข่ายในการปฏิบัติงาน

๕) การรายงานผลการปฏิบัติงานตามแบบ พสน. ที่กำหนด

๖) ผลงานอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นว่าใช้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นได้

๔.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา เป็นผู้ที่แสดงออกอย่างเด่นชัดในเรื่องความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ด้านต่าง ๆ ที่ทำให้การปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ฯ มีประสิทธิภาพ (๑๐ คะแนน)

๑) มีแผนงาน/โครงการ/การจัดการฯ

๒) มีเทคนิควิธีการในการปฏิบัติงาน

๓) มีเครื่องมือ/องค์ความรู้/นวัตกรรม

๔) มีการนำไปใช้ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

๕) มีผลการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์

๖) มีผลงานอื่น ๆ ที่แสดงถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ต่อการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา

๔.๔ การรายงานผลการปฏิบัติงานการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา (๓๐ คะแนน)

๑) การรายงานผลการปฏิบัติงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา (๒๕ คะแนน)

(๑) มีผลงานเป็นผู้รับผิดชอบโครงการ/เป็นคณะกรรมการโครงการ

(๒) ผลงานการออกตรวจจุดเสี่ยง/สถานประกอบการ/รับแจ้งจากศูนย์วิทยุ/สายด่วนและรายงานผลตามที่ได้รับแจ้ง/การเยี่ยมบ้านนักเรียน

(๓) มีผลงานการเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่นักเรียนและผู้ปกครอง

(๔) เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนงานการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา

(๕) งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา

๒) การรายงานผลการปฏิบัติงานเชิงบูรณาการร่วมกับเครือข่ายในการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษาของศูนย์เสมารักษ์ระดับอำเภอ/เขตพื้นที่/จังหวัด (๕ คะแนน)

๔.๕ แนวคิดในการพัฒนางานด้านการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา (๕ คะแนน)

๑) หลักการและเหตุผล

๒) แนวคิดในการพัฒนา

๓) กระบวนการพัฒนา

๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕) ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๔.๖ ผลการปฏิบัติงานที่ภาคภูมิใจด้านการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา (๑๕ คะแนน)

๑) มีผลงานด้านการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๗ การรายงานผลการปฏิบัติงาน/สรุปผลการดำเนินงาน/การช่วยเหลือการแก้ปัญหาความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา จำนวน ๑ เรื่อง (๑๐ คะแนน)

๒) มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ได้รับการยอมรับ/ได้รับรางวัล (๕ คะแนน)

|                      |   |       |
|----------------------|---|-------|
| (๑) ระดับประเทศ      | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค         | ๔ | คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขต | ๓ | คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ       | ๒ | คะแนน |
| (๕) ระดับสถานศึกษา   | ๑ | คะแนน |

ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

#### ๕. วิธีการสมัครและระยะเวลารับสมัคร

๕.๑ รายละเอียดในการสมัครคัดเลือกขอรับรางวัลเชิดชูเกียรติพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ (รางวัลเสมาพิทักษ์) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถดูหลักเกณฑ์และดาวน์โหลดใบสมัครได้จากเว็บไซต์ของสำนักงานการลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน [www.srs2.moe.go.th](http://www.srs2.moe.go.th) และเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๕.๒ ผู้ที่มีความประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จะต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานที่จัดทำเป็นรูปเล่ม ด้วยหน้ากระดาษ A๔ โดยพิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร 16 pt จำนวน ๑ เล่ม พร้อมสำเนาจำนวน ๒ เล่ม (ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องทุกแผ่น)

๕.๓ ให้ผู้สมัครคัดเลือกขอรับรางวัลฯ ส่งใบสมัครต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จนถึงวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์ต้นทางเป็นสำคัญ

#### ๖. ขั้นตอนการคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ไปยังพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ศูนย์เสมารักษาสถานศึกษาธิการจังหวัด

๒. รับสมัครโดยให้ผู้สมัครส่งใบสมัครต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด วันสุดท้ายภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์ต้นทางเป็นสำคัญ

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการตั้งนี้ ศึกษาธิการจังหวัดเป็นประธาน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา หรือผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ และมีผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน/เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้ จำนวนคณะกรรมการฯ ต้องไม่น้อยกว่า ๕ คน

๔. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครรับรางวัลฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก ต้องได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน

๕. จัดส่งผลการคัดเลือกและผลคะแนน พร้อมเอกสารรูปเล่มผลงานพร้อมเอกสารของผู้ที่ผ่านการคัดเลือกฯ (เอกสารฉบับจริง คนละ ๑ เล่ม พร้อมสำเนา ๑ เล่ม) ให้กับสำนักงานลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์ต้นทางเป็นสำคัญ

### สำนักงานลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน ดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการคัดเลือกฯ รางวัลเชิดชูเกียรติพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษากระทรวงศึกษาธิการ (รางวัลเสมาพิทักษ์) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

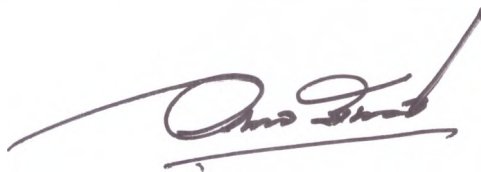
๒. ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อตัดสินผลการคัดเลือกฯ ผู้ที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษากระทรวงศึกษาธิการ (รางวัลเสมาพิทักษ์) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. จัดทำประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ (รางวัลเสมาพิทักษ์) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการลงนามประกาศ

๔. แจกประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ (รางวัลเสมาพิทักษ์) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ทางเว็บไซต์ของสำนักงานลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน [www.srs2.moe.go.th](http://www.srs2.moe.go.th)

๕. จัดพิธีมอบรางวัลให้กับผู้ได้รับรางวัลพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ (รางวัลเสมาพิทักษ์) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ วัน เวลาและสถานที่ที่รับรางวัลจะประกาศให้ทราบทางเว็บไซต์ของสำนักงานลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน [www.srs2.moe.go.th](http://www.srs2.moe.go.th) และเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอรรถพล สังขวาสี)  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ