



บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส
ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

.....

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้นระหว่างสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี โดย นายโอภาส ต้นทอง ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี กับ รองศึกษาธิการจังหวัด ผู้อำนวยการกลุ่มภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ที่จะร่วมกันส่งเสริมและให้ความร่วมมือกันส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จัดทำคู่มือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment:OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต และตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝัง วิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม พร้อมทั้งน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงาน ประกอบกับประกาศสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี โปร่งใส ไร้ทุจริต ๒๕๖๕ และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

เพื่อร่วมกันส่งเสริม ผลักดัน และประสานความร่วมมือในการร่วมดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล และแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ) กำหนด

ข้อ ๒ กรอบข้อตกลง

ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และตามแนวทางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังกล่าว จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กาญจนบุรี จำนวน ๖ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

๑.๑ ทุกกลุ่ม/หน่วย ต้องขับเคลื่อนการดำเนินงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของส่วนราชการ รวมถึงการแสดงขั้นตอนกระบวนการงาน วิธีการ หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ชี้ชัดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยมุ่งมั่นที่จะนำสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีให้ดำเนินงานตามหน้าที่อำนาจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว

๑.๒ ทุกกลุ่ม/หน่วย ต้องปฏิบัติงาน หรือให้บริการประชาชนตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน และขั้นตอนการให้บริการประชาชนด้วยความถูกต้อง เหมาะสมและเป็นธรรม

๑.๓ ทุกกลุ่ม/หน่วย ต้องตรวจสอบหรือทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการประชาชน ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว เหมาะสมและไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ

๒. ด้านการส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

๒.๑ ปรับปรุงกลไกการทำงานภายในองค์กรให้มีขั้นตอนการทำงานที่โปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาล ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตลอดจนมีมาตรฐานขั้นตอน/กระบวนการสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๒ ทุกกลุ่ม/หน่วยต้องส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีต่อสาธารณชนให้เป็นปัจจุบัน โดยให้จัดทำเป็นแบนเนอร์บนหน้าเว็บไซต์หลักให้ชัดเจน จัดกรอบ แนวทาง และหมวดหมู่ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี และเผยแพร่ในเว็บไซต์เพื่อให้สาธารณชนทราบ พร้อมทั้งแจ้งบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีทราบ และดำเนินการตามกรอบแนวทางที่วางไว้

๒.๓ ทุกกลุ่ม/หน่วยต้องให้ความร่วมมือในการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยจัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น กล่องข้อความ หรือเว็บบอร์ดในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒.๔ กลุ่มนโยบายและแผน ต้องเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี และสาธารณชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๕ กลุ่มอำนวยการ ต้องแสดงแนวทางหรือคู่มือการเบิก - จ่ายเงิน หรือการยืมเงินตรงราชการ หรือเงินปฏิบัติราชการ เช่น ในการเดินทางไปราชการ การจัดประชุม สัมมนา เป็นต้น พร้อมทั้งการฝากใช้หรือการคืนเงินในราชการเมื่อปฏิบัติราชการแล้วเสร็จ โดยเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี และสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๖ กลุ่มอำนวยการ ต้องแสดงข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุต่อสาธารณชน ได้แก่ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๗ กลุ่มอำนวยการ ต้องสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ตามแบบ สขร.๑ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๘ กลุ่มบริหารงานบุคคล ต้องรับเรื่องร้องเรียน สรุปผลเรื่องร้องเรียนต่างๆ และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๓. ด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

๓.๑ ทุกกลุ่ม/หน่วย ต้องให้ความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม ตามหลักวิชาและจรรยาบรรณข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี และประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓.๒ ทุกกลุ่ม/หน่วย ต้องดำเนินการตามแนวทางการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีกำหนด และเผยแพร่ผลการดำเนินการดังกล่าว ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓.๓ ทุกกลุ่ม/หน่วย ต้องมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน หรือช่องทางรับข้อเสนอแนะจากประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการกับหน่วยงาน เพื่อนำข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะต่าง ๆ มาพัฒนาปรับปรุงหน่วยงานให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย และสอดคล้องตามแนวทางพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

๓.๔ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ ปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

๓.๕ ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๓.๖ ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่ามีกรกระทำการ หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่ากระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้ดำเนินการทางวินัย

๔. ด้านการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ

๔.๑ กลุ่มอำนวยการ ต้องดำเนินการจัดทำแนวทางหรือมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งนำแนวทางหรือมาตรการ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ

๔.๒ กลุ่มอำนวยการ ต้องดำเนินการวิเคราะห์และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ (ที่ผ่านมา) รอบ ๑๒ เดือน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีในปีงบประมาณถัดไป

๔.๓ กลุ่มอำนวยการ ต้องเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย ด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ไว้ในเว็บไซต์ ฝ่ายพัสดุและยานพาหนะ เช่น พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี และประชาชนทั่วไป สามารถเข้าศึกษาข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างได้

๕. ด้านการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริต

๕.๑ ทุกกลุ่ม/หน่วย ต้องส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันการดำเนินการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริตในภาพรวมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในแต่ละปีงบประมาณ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินการต่อศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ทราบ

๕.๒ ทุกกลุ่ม/หน่วย ต้องให้ความร่วมมือในการดำเนินการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริต ของหน่วยงานเพื่อร่วมกันจัดทำแนวทางหรือมาตรการในการจัดการหรือลดความเสี่ยงต่อการทุจริตในแต่ละปีงบประมาณ

๖. ด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

๖.๑ ทุกกลุ่ม/หน่วย ต้องให้ความร่วมมือในการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เป็นองค์กรที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละต่อส่วนรวม ดำเนินการ จัดกิจกรรมธำรงสถาบันหลักของชาติ หรือโครงการตามแนวทางที่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งมีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี การส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรม ประชุม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทั้งภายในหรือภายนอกหน่วยงาน การบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม จิตอาสา “เราทำดีด้วยหัวใจ” หรือการกุศลต่าง ๆ การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทำคุณงามความดี หรือได้รับรางวัลต่าง ๆ เช่น รางวัลคนดีศรีกาญจนศึกษา เป็นต้น

๖.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการจัดอบรมหรือให้ความรู้เกี่ยวกับหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาแก่บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อรณรงค์ในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๖.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จัดประชุมบุคลากรภายในหน่วยงาน อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาติดตามผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานภายในหน่วยงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน หรือให้บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและปราศจากการทุจริตในทุกรูปแบบ

๖.๔ ทุกกลุ่ม/หน่วย ต้องดำเนินตามแนวทางตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ฉบับนี้ และประกาศเจตจำนงสุจริต เรื่อง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี โปร่งใส ไร้ทุจริต ๒๕๖๕ และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) และประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับต่อไป

ข้อ ๓ การลงนามความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม ประสานความร่วมมือ และร่วมกันผลักดันการดำเนินงานเพื่อการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ทั้งนี้ มอบหมายให้คณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี สามารถร่วมกันพิจารณาปรับปรุง ทบทวนและแก้ไขได้ กรณีสถานการณ์ นโยบาย และกรอบแนวทางการปฏิบัติมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง และให้เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ดังกล่าว

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ และความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ผู้บริหาร
จึงลงนามร่วมกันดังนี้

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

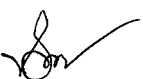


(นายโอภาส ต้นทอง)
ศึกษานิเทศก์จังหวัดกาญจนบุรี


(นางสาวอรวรรณ คำมาก)
รองศึกษานิเทศก์จังหวัดกาญจนบุรี



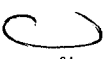
(นางสาววิไลรัตน์ คันธวัฒน์)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา



(นางจิตติมา ธนะรัตน์)
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน




(นางสาวศรณีย์รัช เดชอุ่ม)
ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน




(นางสาวอรอุมา พันแสงทอง)
รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ปกร ทองสุธา
(นางสาวปราณี ทองสุธา)
รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน



(นางชัชชรี มริภักธณีย์)
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการ
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน

(นางสาวศศิพิมพ์ แพทย์วงษ์)
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ
ติดตามและประเมินผล



(นางสาวปิยนาด สีบเนียม)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล