



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่..... วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565

เรื่อง การประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

เรื่องเดิม

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparcncy Assessment:OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบ (หนังสือ สป. ที่ ศธ 0236/1402 ลว. 27 ม.ค. 65) นั้น

ข้อกฎหมาย คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparcncy Assessment:OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี 2565 (เอกสารแนบ 1)

ข้อเท็จจริง ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparcncy Assessment:OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน้า 27 OIT 21 : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดให้ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยเป็นนโยบายที่ใช้บังคับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ข้อพิจารณา การนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการ (ร่าง) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (เอกสารแนบ 2) และเพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ตามประกาศดังกล่าว จึงขอเสนอเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

1. แจ้งบุคลากรในสังกัดให้รับทราบ โดยลงนามไว้เป็นหลักฐานรายบุคคล
2. รายงานผลการรับทราบนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามประกาศดังกล่าว โดยลงประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

3. ขออนุญาตใช้บันทึกนี้ แจงเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบ

ข้อเสนอ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุญาตให้ดำเนินการดังเสนอ

เอกสารแนบ : คู่มือ , ร่างประกาศนโยบาย ,

(นางสาวปิยนาด สืบเนียม)

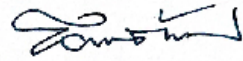
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

เพื่อโปรดพิจารณา

ขอบ,แจ้ง



(นางสาวอรอรณ คำมาก)
รองศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี
3 ก.พ. 2565



(นายโอภาส ตันทอง)
ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี
3 ก.พ. 2565



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparencency Assessment:OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายโอภาส ต้นทอง ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีดังนี้

๑. การสรรหาคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของหน่วยงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรผู้มีความสามารถสมัครเข้ารับการแข่งขัน หรือสอบคัดเลือก
- ๑.๒ สร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีเพื่อให้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถได้รับทราบ
- ๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรทุกประเภท ทุกตำแหน่ง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี และต้องจัดทำมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรร เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. การรักษาทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความผูกพันและผูกพันกับหน่วยงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ดำเนินการวางแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรของหน่วยงานและยกย่องชมเชย บุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ๒.๑ การยกระดับความผูกพันของลูกจ้างสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี
- ๒.๒ การพัฒนาสภาพแวดล้อมและกิจกรรมให้สามารถสร้างความผูกพัน

๒.๓ การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสรรณรายบุคคล

๒.๔ การพัฒนาระบบสวัสดิการ เพื่อสร้างความเท่าเทียมและตอบสนองความต้องการ
ที่แตกต่างกัน

๓. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยใช้สมรรถนะหลัก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการ โดยการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๓.๒ การสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนานวัตกรรม

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาตนเองด้วยการศึกษาระบบ E-Learning ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

๓.๔ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีกำหนด

๓.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

๔. การจูงใจบุคลากร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี สร้างความสมดุลของสิ่งจูงใจที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน (การชื่นชม/ยกย่อง) แก่ บุคลากรที่ขับเคลื่อนผลงานทุกพันธกิจ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ สร้างบรรยากาศของการแข่งขันที่เป็นมิตร (Friendly Competiton)

๔.๒ มีการทบทวนและปรับปรุงกฎระเบียบ/เงื่อนไขในการบริหาร เพื่อเอื้อต่อการผลิต
ผลงาน

๔.๓ มีระบบพี่เลี้ยงที่สนับสนุนการทำงาน

๔.๔ การจัดเกณฑ์การให้ผลตอบแทน/ตำแหน่งวิชาการที่ครอบคลุมทุกพันธกิจอย่างเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายโอภาส ต้นทอง)

ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี