



รายงานการประชุม
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

เมื่อวันพุธที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๓
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

วันศุกร์ที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

ระเบียบวาระที่		หน้า
ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๑-๒
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่องการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	๒
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ	๓
ระเบียบวาระที่ ๓.๑	การประกาศนโยบายการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๕	๓
ระเบียบวาระที่ ๓.๒	การคัดเลือกนวัตกรรมทางการบริหารจัดการศึกษา/การจัดการเรียนรู้/ การนิเทศติดตามและประเมินผลของสถานศึกษา ระดับจังหวัด	๔
ระเบียบวาระที่ ๓.๓	ผลการหารือการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะครูชำนาญการ กรณีผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการมีวุฒิปริญญาตรี และปริญญาโท แต่ประสงค์ขอนำวุฒิปริญญาตรี มากำหนดเป็นคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ ว ๑๗/๒๕๕๒	๕
ระเบียบวาระที่ ๓.๔	การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามผลการคัดเลือก ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	๖
ระเบียบวาระที่ ๓.๕	การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ.กาญจนบุรี และกศจ.สมุทรปราการ	๗
ระเบียบวาระที่ ๓.๖	การชะลอการดำเนินการสรรหาบุคลากร สังกัดสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๘
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา	๙
ระเบียบวาระที่ ๔.๑	การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว “บ้านเรียนภาพฟ้า”	๙-๑๑
ระเบียบวาระที่ ๔.๒	การเลิกจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว “บ้านเรียนกลางฟาร์ม”	๑๒-๑๓
ระเบียบวาระที่ ๔.๓	การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาที่จะใช้สำหรับย้าย และที่จะใช้สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก	๑๔-๑๗

ระเบียบวาระที่ (ต่อ)

หน้า

ระเบียบวาระที่ ๔.๔	การส่งคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดอื่น หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ	๑๗-๑๘
ระเบียบวาระที่ ๔.๕	การขอส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีพิเศษ)	๑๙-๒๐
ระเบียบวาระที่ ๔.๖	ขอใช้ตำแหน่งว่างเพื่อประกาศรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒)	๒๑-๒๓
ระเบียบวาระที่ ๔.๗	การขอโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปดำรงตำแหน่งในสังกัดส่วนราชการท้องถิ่น	๒๔-๒๕
ระเบียบวาระที่ ๔.๘	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๒๖-๒๘
ระเบียบวาระที่ ๔.๙	การกำหนดอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สำหรับสถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑ - ๔๐ คน	๒๙-๓๒
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐	การประกาศสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๓๓-๓๗
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑	การประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา ในสถานศึกษาที่มีสภาพความยากลำบากในการจัดการศึกษา	๓๘-๔๐
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒	การแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์ ว๑๙/๒๕๖๑	๔๑-๔๕
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๓	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓) ตาม ว ๑๗/๒๕๕๒	๔๖-๕๑
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๔	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒) ตาม ว ๑๗/๒๕๕๒	๕๒-๕๖
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕	การแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ (ประเมินด้านที่ ๓) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตาม ว ๑๗/๒๕๕๒	๕๗-๕๘
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๖	การแต่งตั้งผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา ในการขอรับการประเมิน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ (ว ๒๑/๒๕๖๐)	๕๙-๖๐
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๗	การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑	๖๑-๖๖

ระเบียบวาระที่ (ต่อ)

หน้า

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๘	การประเมินและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓) ตาม ว ๑๗/๒๕๕๒	๖๗-๗๑
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๙	การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒) ตาม ว ๑๗/๒๕๕๒	๗๒-๗๔
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๐	การประเมินและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ผลการประเมินด้านที่ ๓) ตาม ว ๑๗/๒๕๕๒	๗๕-๗๗
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๑	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะ (ว ๒๑/๒๕๖๐)	๗๘-๘๐
ระเบียบวาระที่ ๕	เรื่องอื่น ๆ	๘๐
ระเบียบวาระที่ ๕.๑	กำหนดนัดหมายการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี	๘๐

ภาคผนวก

เอกสารแนบหมายเลข ๑ แนบท้ายวาระที่ ๓.๑	๘๒-๘๓
เอกสารแนบหมายเลข ๒ แนบท้ายวาระที่ ๓.๒	๘๔-๘๗
เอกสารแนบหมายเลข ๓ แนบท้ายวาระที่ ๓.๓	๘๘
เอกสารแนบหมายเลข ๔ แนบท้ายวาระที่ ๓.๔	๘๙-๑๐๐
เอกสารแนบหมายเลข ๕ แนบท้ายวาระที่ ๓.๕	๑๐๑-๑๐๘
เอกสารแนบหมายเลข ๖ แนบท้ายวาระที่ ๓.๖	๑๐๙
เอกสารแนบหมายเลข ๗ แนบท้ายวาระที่ ๔.๓	๑๑๐-๑๑๒
เอกสารแนบหมายเลข ๘ แนบท้ายวาระที่ ๔.๔	๑๑๓
เอกสารแนบหมายเลข ๙ แนบท้ายวาระที่ ๔.๗	๑๑๔-๑๑๕
เอกสารแนบหมายเลข ๑๐ แนบท้ายวาระที่ ๔.๙	๑๑๖-๑๓๕
เอกสารแนบหมายเลข ๑๑ แนบท้ายวาระที่ ๔.๑๐	๑๓๖-๑๔๔
เอกสารแนบหมายเลข ๑๒ แนบท้ายวาระที่ ๔.๑๑	๑๔๕-๑๖๒
เอกสารแนบหมายเลข ๑๓ แนบท้ายวาระที่ ๔.๑๗	๑๖๓-๑๗๐
เอกสารแนบหมายเลข ๑๔ แนบท้ายวาระที่ ๔.๒๑	๑๗๑-๑๗๓

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|----------------------|
| (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี
(นายชำนาญ ชื่นตา รองผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี) | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(นายสมหมาย เทียนสมใจ) | กรรมการ |
| (๓) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดกาญจนบุรี
(นายสนธิ ภูละมูล) | กรรมการ |
| (๔) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
(นายสุรินทร์ จารย์อุปการะ) | กรรมการ |
| (๕) ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
(นายธิตินันท์ ระลอกแก้ว) | กรรมการ |
| (๖) ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ
(นายสุรสิทธิ์ พลไชยวงศ์) | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| (๗) ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน
(นายเฉลิมฉัตร จันทร์อินทร์) | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| (๘) ผู้แทนภาคประชาชน
(นายชนะ อปราชิตา) | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| (๙) นายอนันต์ กัลปะ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| (๑๐) นายบุญชู วิวัฒนาทร | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| (๑๑) นายธัญ สายสุจริต ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี | กรรมการและเลขานุการ |
| (๑๒) นางสาวอรรฉรณ คำมาก รองศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๓) นางสาวปิยนดา สืบเนียม ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑. ศึกษาธิการภาค ๓
(นายรังสรรค์ อ้วนวิจิตร รองศึกษาธิการภาค ๓ รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการภาค ๓) | รองประธานกรรมการ
ติดตามการ |
| ๒. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(นางสาวศิริรัตน์ เสือโรจน์) | |
| ๓. ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(นายณรงค์เดช รัตนานนท์เสถียร) | ติดตามการ |
| ๔. นายโอภาส เจริญเชื้อ | ติดตามการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------|--|
| ๑. นางวลีพร ภาคภูมิ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.กาญจนบุรี เขต ๒ |
| ๒. นายแมน คำวงษ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.กาญจนบุรี เขต ๒ |
| ๓. นายวีระกิจ เม่งอำพัน | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.กาญจนบุรี เขต ๓ |
| ๔. น.ส.มารีสา กฤษกันเหลือ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.กาญจนบุรี เขต ๔ |
| ๕. น.ส.น้ำทิพย์ หนูนนท์ | ครู โรงเรียนกาญจนาอนุเคราะห์ สพม.กาญจนบุรี |
| ๖. นายชยพล แพงศรี | เจ้าพนักงานปกครอง |
| ๗. นายอังกูร จินจาร์ักษ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ศธจ.กาญจนบุรี |
| ๘. น.ส.ศรัณย์มล จินจาร์ักษ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ศธจ.กาญจนบุรี |
| ๙. น.ส.ดารารณี แต่แดงเพชร | นักทรัพยากรบุคคล ศธจ.กาญจนบุรี |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ก่อนการประชุมเลขานุการฯ ขออนุญาตประธานฯ ให้ตัวแทนของแต่ละเขต เข้าร่วมประชุม เพื่อได้ชี้แจงรายละเอียดข้อเท็จจริงในส่วนที่เกี่ยวข้อง เมื่อที่ประชุมพร้อม นายชำนาญ ชื่นตา รองผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้กล่าวเปิดการประชุมและแจ้งต่อที่ประชุม ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี ตัดการกิจ ได้มอบหมายให้ นายชำนาญ ชื่นตา รองผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมแทน และอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมนำเสนอข้อมูลรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ที่ประชุม รับทราบ**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔**

ตามที่มีการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอได้ตรวจสอบรายงานการประชุม หากถูกต้องขอได้โปรดรับรอง

จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง การประกาศนโยบายการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๕

ด้วย นางสาวตรีณัฐ เทียนทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ลงนามในประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องนโยบายการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อทราบและพิจารณานำไปประกอบการขับเคลื่อนการจัดการศึกษา ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบด้วยนโยบายหลักและนโยบายเร่งด่วน ดังนี้

๑. หลักการทำงาน “สร้างความเชื่อมั่น และความไว้วางใจให้กับสังคม” หรือ “TRUST”
๒. นโยบายการจัดการศึกษา ๑๒ ข้อ
๓. นโยบายระยะเร่งด่วนของกระทรวงศึกษาธิการ ๗ ข้อ

(รายละเอียดดังเอกสารหมายเลข ๑ หน้า ๘๒-๘๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ เรื่อง การคัดเลือกนวัตกรรมทางการบริหารจัดการศึกษา/การจัดการเรียนรู้/การนิเทศ ติดตามและประเมินผลของสถานศึกษา ระดับจังหวัด

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้รับมอบหมายจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้ดำเนินโครงการ Innovation For Thai Education (IFTE) นวัตกรรมการศึกษาเพื่อการศึกษาไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้มีศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศ นวัตกรรม และการวิจัยทางการศึกษาระดับจังหวัด
๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนานวัตกรรมทางการบริหารจัดการ การจัดการเรียนรู้ การนิเทศ ติดตาม และประเมินผล
๓. เพื่อวิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย และเผยแพร่ นวัตกรรมทางการบริหารจัดการ การจัดการเรียนรู้ การนิเทศ ติดตาม และประเมินผล
๔. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
๕. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาให้สถานศึกษามีคะแนนผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินี้

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียน พัฒนานวัตกรรมตามโครงการและกิจกรรมคัดเลือกนวัตกรรมการปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านการบริหารจัดการ การจัดการเรียนรู้ ด้านการนิเทศ ติดตามและประเมินผล โดยมีหน่วยงานทางการศึกษาส่งผลงานนวัตกรรม ด้านบริหารจัดการศึกษา จำนวน ๙ เรื่อง ด้านการจัดการเรียนรู้ จำนวน ๘ เรื่อง ด้านการนิเทศ ติดตามและประเมินผล จำนวน ๕ เรื่อง รวมทั้งสิ้น ๒๒ เรื่อง (รายละเอียดดังเอกสารหมายเลข ๒ หน้า ๙๔-๙๗) ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ผลงาน นวัตกรรม ผ่านทาง YouTube ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี และจะรายงานความก้าวหน้าในการคัดเลือก นวัตกรรม ระดับจังหวัดตามปฏิทินที่กำหนด ดังนี้

แนวทางการดำเนินงาน	ระยะเวลา
๑. จัดทำศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศ นวัตกรรม และงานวิจัยทางการศึกษา	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔
๒. แนวทางการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนานวัตกรรมทางการบริหารจัดการ การจัดการเรียนรู้ การนิเทศ ติดตามและประเมินผล	มี.ค. - ส.ค.๖๔
๓. แนวทางการสังเคราะห์ วิเคราะห์ วิจัย และเผยแพร่ นวัตกรรม การบริหารจัดการ การศึกษา การจัดการเรียนรู้ การนิเทศ ติดตามและประเมินผล ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๒) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนพัฒนานวัตกรรมตามโครงการ ๓) คัดเลือกนวัตกรรมการปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านการบริหารจัดการศึกษา ด้านการจัดการเรียนรู้ ด้านการนิเทศ ติดตามและประเมินผล ๔) ประกาศผลการคัดเลือก ๕) รายงานผลการคัดเลือกนวัตกรรมให้สำนักงานศึกษาธิการภาค	ก.ค. - ส.ค.๖๔
๔. แนวทางการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ เรื่อง ผลการหารือการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการกรณีผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการมีวุฒิปริญญาตรี และปริญญาโท แต่ประสงค์ขอนำวุฒิปริญญาตรี มากำหนดเป็นคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการตามหลักเกณฑ์ ว ๑๗/๒๕๕๒ ๒๕๖๔

ตามมติ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ หรือ ก.ค.ศ.เรื่องคุณสมบัติและการใช้สิทธิในการขอมีวิทยฐานะช่วงเปลี่ยนผ่านของ นางสาวกนกกาญจน์ ทองม่วง ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดโพธิ์ศรีสุธาราม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ ว่าสามารถนำวุฒิปริญญาตรี มากำหนดเป็นคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการตามหลักเกณฑ์ ว ๑๗/๒๕๕๒ ได้หรือไม่ และหากกระทำได้ จะไม่เกินระยะเวลาในการใช้สิทธิการขอมีวิทยฐานะช่วงเปลี่ยนผ่านตามหลักเกณฑ์ ว ๒๑/๒๕๖๐ ได้หรือไม่ หรือจะพิจารณาเป็นประการใด นั้น

บัดนี้ ก.ค.ศ. ได้มีมติให้ นางสาวกนกกาญจน์ ทองม่วง นำวุฒิปริญญาตรีมาใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ ว ๑๗/๒๕๕๒ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านได้ โดยต้องดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี และให้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ พร้อมทั้งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่มียุติคุณสมบัติครบตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๗๕๖ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ (รายละเอียดตั้งเอกสารหมายเลข ๓ หน้า ๙๘)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ตามผลการคัดเลือก ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามมติ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามผลการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๓๑๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ (รายละเอียดตั้งเอกสารหมายเลข ๔ หน้า ๙๙-๑๐๐)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

**๓.๕ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ.กาญจนบุรี และกศจ.สมุทรปราการ**

ตามมติ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๒๖ ราย และให้นำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชี คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๓ ราย รวมทั้งสิ้น ๒๙ ราย นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี จำนวน ๒๙ ราย เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๒๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ และคำสั่งที่ ๒๙๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ (รายละเอียดตั้งเอกสารหมายเลข ๕ หน้า ๑๐๑-๑๐๘)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๖ เรื่อง การชะลอการดำเนินการสรรหาบุคลากร สังกัดสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามมติ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ และ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีมติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และตามมติ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

เนื่องจาก สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ในประเทศไทย พบผู้ติดเชื้อเพิ่มจำนวนมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีการแพร่ระบาดลุกลามกระจายในพื้นที่ทั่วประเทศ เพื่อป้องกันและควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๑๒๔ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ แจ้งชะลอการดำเนินการสรรหาบุคลากร สังกัด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ออกไปก่อนจนกว่าสถานการณ์จะคลี่คลาย ทั้งนี้ กำหนดการคัดเลือกใหม่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะแจ้งให้ทราบในภายหลังต่อไป (รายละเอียดตั้งเอกสารหมายเลข ๖ หน้า ๑๐๙)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว “บ้านเรียนภาพฟ้า”

คำขอ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เสนอขอความเห็นชอบและขออนุญาตจัดการศึกษาโดยครอบครัว “บ้านเรียนภาพฟ้า” โดยนางสาวพรประภา นิลภรณ์กุล (ผู้ปกครอง) อยู่บ้านเลขที่ ๔/๒ ม.๒ ตำบลม่วงชุม อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี มีความประสงค์ขอจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวให้แก่บุตรที่อยู่ในปกครอง จำนวน ๑ คน คือ เด็กหญิงภาพฟ้า นิลภรณ์กุล อายุ ๔ ปี ในระดับก่อนประถมศึกษา(ชั้นอนุบาล ๒-๓) ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นต้นไปโดยใช้ชื่อว่า “บ้านเรียนภาพฟ้า”

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ข้อ ๗ ในแต่ละจังหวัดให้มีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “กศจ.” ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

๒. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ หมวดที่ ๒ สิทธิและหน้าที่ทางการศึกษา มาตรา ๑๒ ความว่า “นอกเหนือจากรัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้บุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่น มีสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. กฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๒ ความว่า “ให้ครอบครัว” ซึ่งประสงค์จะจัดการศึกษายื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา คำขออนุญาตตามวรรคหนึ่ง ต้องมีรายละเอียดดังต่อไปนี้ (๗) แผนการจัดการศึกษาที่ครอบครัวและสำนักงานร่วมกันกำหนดตามความมุ่งหมาย หลักการ และแนวทางการจัดการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ” และข้อ ๓ ความว่า “ให้สำนักงานเสนอคำขออนุญาตจัดการศึกษาให้คณะกรรมการโดยเร็วและแจ้งผลการพิจารณาคำขออนุญาตแก่ครอบครัวที่ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำขออนุญาตจัดการศึกษาตามข้อ ๒

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ ได้รับคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวของนางสาวพรประภา นิลภรณ์กุล (ผู้ปกครอง) โดยขอจัดการศึกษาให้กับบุตรที่อยู่ในปกครอง จำนวน ๑ คน คือ เด็กหญิงภาพฟ้า นิลภรณ์กุล อายุ ๔ ปี ในระดับก่อนประถมศึกษา(ชั้นอนุบาล ๒-๓) ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นต้นไปโดยใช้ชื่อว่า “บ้านเรียนภาพฟ้า”สถานที่จัดการศึกษา บ้านเลขที่ ๔/๒ ม.๒ ตำบลม่วงชุม อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองหลักสูตรและแผนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว “บ้านเรียนภาพฟ้า” นำเสนอและชี้แจงการดำเนินการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ครอบครัวได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรตามคำแนะนำของคณะกรรมการฯ และปฏิบัติตามระเบียบและขั้นตอนต่างๆ ถูกต้อง ครบถ้วนให้เป็นไปตามข้อ ๒ ของกฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๔๗ ระบุว่าให้ครอบครัวซึ่งประสงค์จะจัดการศึกษายื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาต่อสำนักงาน คำขอตามวรรคหนึ่ง ต้องมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- (๑) ชื่อ ชื่อสกุลของครอบครัว
- (๒) ชื่อ ชื่อสกุลของผู้เรียน
- (๓) สำเนา หรือภาพถ่ายทะเบียนบ้านของครอบครัวและผู้เรียน
- (๔) ที่ตั้งและแผนผังสถานที่ซึ่งใช้จัดการศึกษา
- (๕) สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษา ไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าของผู้จัดการศึกษา
เว้นแต่ ผู้จัดการศึกษาผ่านการประเมินโดยสำนักงานว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถหรือประสบการณ์ในการจัดการศึกษา

(๖) ระดับและประเภทการจัดการศึกษา

(๗) แผนการจัดการศึกษาที่ครอบครัวและสำนักงานร่วมกันกำหนดตามความมุ่งหมาย หลักการและแนวทางการจัดการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

นอกจากนี้ ผู้ขอจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ได้ส่งแผนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว “บ้านเรียนภาพฟ้า” เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ พิจารณาประกอบด้วย

- (๑) ข้อมูลพื้นฐานของครอบครัว
- (๒) ข้อมูลพื้นฐานของผู้เรียน
- (๓) ระดับการศึกษาที่จัดการศึกษา
- (๔) จุดมุ่งหมายของการจัดการศึกษา
- (๕) รูปแบบการจัดการศึกษา
- (๖) การจัดสาระการเรียนรู้/กลุ่มประสบการณ์การเรียนรู้
- (๗) การวัดกระบวนการเรียนรู้

เอกสารประกอบคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว “บ้านเรียนภาพฟ้า”
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑



กฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยครอบครัว พ.ศ. ๒๕๔๗



การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการขออนุญาตได้ปฏิบัติตามระเบียบและขั้นตอนต่างๆ ถูกต้อง ครบถ้วน ให้เป็นไปตามกฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๔๗ สมควรพิจารณาอนุญาตให้นางสาวพรประภา นิลภรณ์กุล จัดการศึกษาให้กับบุตรของตน จำนวน ๑ คน คือ เด็กหญิงภาพฟ้า นิลภรณ์กุล อายุ ๔ ปี ในระดับก่อนประถมศึกษา(ชั้นอนุบาล ๒-๓) ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้ตรวจสอบและถ่วงดุลเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ.กาญจนบุรีแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาต่อไป

ประเด็นเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จึงขอความเห็นชอบ และอนุญาตการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยครอบครัว ตามกฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๔๗ ของนางสาวพรประภา นิลภรณ์กุล ในการจัดการศึกษาให้กับบุตรของตน จำนวน ๑ คน คือ เด็กหญิงภาพฟ้า นิลภรณ์กุล อายุ ๔ ปี ในระดับก่อนประถมศึกษา(ชั้นอนุบาล ๒-๓) ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นต้นไปโดยใช้ชื่อว่า “บ้านเรียนภาพฟ้า”

มติ กศจ.กาญจนบุรี เห็นชอบตามที่เสนอ

๔.๒ เรื่อง การเลิกจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว “บ้านเรียนกลางฟาร์ม”

คำขอ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เสนอขอความเห็นชอบการเลิกจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวของนางสาวพัชรี อ่อนสร้อย (ผู้ปกครอง) อยู่บ้านเลขที่ ๒๕๑ ถนน แม่น้ำแคว ซอยจันทร์เพ็ญ ตำบลท่ามะขาม อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี ผู้จัดการศึกษา “บ้านเรียนกลางฟาร์ม” มีความประสงค์ขอลีกการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวให้แก่บุตรที่อยู่ในปกครอง จำนวน ๑ คน คือ เด็กชายจิฮาด อ่อนสร้อย อายุ ๗ ปี ในระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ข้อ ๗ ในแต่ละจังหวัดให้มีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “กศจ.” ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

๒. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ หมวดที่ ๒ สิทธิและหน้าที่ทางการศึกษา มาตรา ๑๒ ความว่า “นอกเหนือจากรัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้บุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่น มีสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. กฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๘ การเลิกจัดการศึกษาโดยครอบครัวอาจมีได้ในกรณีดังต่อไปนี้ (๑) สำนักงานมีคำสั่งให้เลิกจัดการศึกษาตามคำขอของครอบครัว (๒) คณะกรรมการมีมติให้เลิกจัดการศึกษาตามข้อ ๔

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ ได้รับคำขอการเลิกจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวของนางสาวพัชรี อ่อนสร้อย (ผู้ปกครอง) อยู่บ้านเลขที่ ๒๕๑ ถนน แม่น้ำแคว ซอยจันทร์เพ็ญ ตำบลท่ามะขาม อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี ผู้จัดการศึกษา “บ้านเรียนกลางฟาร์ม” มีความประสงค์ขอลีกการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวให้แก่บุตรที่อยู่ในปกครอง จำนวน ๑ คน คือ เด็กชายจิฮาด อ่อนสร้อย อายุ ๗ ปี ในระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นต้นไป เนื่องจากนางสาวพัชรี อ่อนสร้อย ผู้จัดการบ้านเรียนมีปัญหาด้านสุขภาพร่างกาย ส่งผลให้ดูแลด้านการศึกษาของผู้เรียนไม่ได้เต็มที่ ทั้งนี้ได้นำผู้เรียนไปเข้าเรียนที่โรงเรียนอนุบาลเมฆบัตินิต ตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี เรียบร้อยแล้ว

เอกสารประกอบคำขอยกเลิกการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว “บ้านเรียนกลางฟาร์ม”

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑



การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอเลิกจัดการศึกษาเป็นไปตามกฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๘ การเลิกจัดการศึกษาโดยครอบครัวอาจมีได้ในกรณีดังต่อไปนี้ (๑) สำนักงานมีคำสั่งให้เลิกจัดการศึกษาตามคำขอของครอบครัว (๒) คณะกรรมการมีมติให้เลิกจัดการศึกษาตามข้อ ๔ จึงเห็นสมควรพิจารณาอนุญาตให้นางสาว พัชรี อ่อนสร้อย เลิกจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวให้แก่บุตรที่อยู่ในปกครอง จำนวน ๑ คน คือ เด็กชาย จิฮาด อ่อนสร้อย อายุ ๗ ปี ในระดับประถมศึกษา(ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ.กาญจนบุรีแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาต่อไป

ประเด็นเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จึงขอความเห็นชอบและอนุญาตการเลิกศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว “บ้านเรียนกลางฟาร์ม” ของ นางสาวพัชรี อ่อนสร้อย (ผู้ปกครอง) ให้เลิกจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวให้แก่บุตรที่อยู่ในปกครอง จำนวน ๑ คน คือ เด็กชายจิฮาด อ่อนสร้อย อายุ ๗ ปี ในระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษา ปีที่ ๑-๖) ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

มติ กศจ.กาญจนบุรี เห็นชอบตามที่เสนอ

๔.๓ เรื่อง การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ที่จะใช้สำหรับย้าย และที่จะใช้สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

คำขอ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เสนอขออนุมัติการกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ที่จะใช้สำหรับย้ายและที่จะใช้สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ - เขต ๔ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี จำนวน ๔๕ อัตรา จำแนกตำแหน่งว่าง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓๓ อัตรา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๒ อัตรา ดังนี้

ที่	สังกัด	ตำแหน่งว่าง (ผู้อำนวยการสถานศึกษา)	ตำแหน่งว่าง (รองผู้อำนวยการสถานศึกษา)
๑	สพป.กาญจนบุรี เขต ๑	๙ อัตรา	-
๒	สพป.กาญจนบุรี เขต ๒	๘ อัตรา	๑ อัตรา
๓	สพป.กาญจนบุรี เขต ๓	๕ อัตรา	๒ อัตรา
๔	สพป.กาญจนบุรี เขต ๔	๑๑ อัตรา	๓ อัตรา
๕	สพม.กาญจนบุรี	-	๖ อัตรา
	รวม	๓๓ อัตรา	๑๒ อัตรา

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑ (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙)

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๕. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๔๘๒ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ง.) ให้กำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ให้ กศจ. พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ในภาพรวมของจังหวัด ตามประเภทของสถานศึกษา ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง กรณีไม่มีผู้ได้รับการคัดเลือกขึ้นบัญชีรอการบรรจุและแต่งตั้ง ให้กำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้สำหรับการคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

๒) การกำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่าง ต้องไม่ระบุชื่อของสถานศึกษาที่จะใช้รับย้ายหรือที่จะใช้บรรจุ และแต่งตั้ง โดยให้นำตำแหน่งว่างทั้งหมดมาพิจารณาย้ายจากผู้ประสงค์ขอย้ายให้แล้วเสร็จก่อน และต้องเหลือตำแหน่งว่าง ที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือที่จะใช้สำหรับการคัดเลือก เท่ากับสัดส่วนที่กำหนดไว้

๓) กรณีมีตำแหน่งว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง ให้ กศจ. พิจารณาว่าจะใช้รับย้าย หรือใช้บรรจุและแต่งตั้ง จากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือที่จะใช้สำหรับการคัดเลือก ได้ตามความเหมาะสม

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ - เขต ๔ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า มีตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด โดยแยกตามประเภทสถานศึกษา (รายละเอียดดังเอกสารหมายเลข ๗ หน้า ๑๑๐-๑๑๒) สรุปดังต่อไปนี้

๒.๑ สถานศึกษาประเภทประถมศึกษา

ที่	สังกัด สพป. (ประเภทประถมศึกษา)	(ผู้อำนวยการสถานศึกษา)			(รองผู้อำนวยการสถานศึกษา)		
		ว่างเดิม	เกษียณอายุ ราชการปี ๖๔	รวมตำแหน่งว่าง (ผอ.รร.)	ว่างเดิม	เกษียณอายุ ราชการปี ๖๔	รวมตำแหน่งว่าง (รอง ผอ.รร.)
๑	สพป.กาญจนบุรี เขต ๑	๕	๔	๙	-	-	-
๒	สพป.กาญจนบุรี เขต ๒	๔	๔	๘	๑	-	๑
๓	สพป.กาญจนบุรี เขต ๓	๑	๔	๕	๒	-	๒
๔	สพป.กาญจนบุรี เขต ๔	๔	๗	๑๑	๒	๑	๓
ภาพรวมของ จังหวัดกาญจนบุรี		รวม (อัตรา)		๓๓	รวม		๖

๒.๒ สถานศึกษาประเภทมัธยมศึกษา

ที่	สังกัด สพม. (ประเภทมัธยมศึกษา)	(ผู้อำนวยการสถานศึกษา)			(รองผู้อำนวยการสถานศึกษา)		
		ว่างเดิม	เกษียณอายุ ราชการปี ๖๔	รวมตำแหน่งว่าง (ผอ.รร.)	ว่างเดิม	เกษียณอายุ ราชการปี ๖๔	รวมตำแหน่งว่าง (รอง ผอ.รร.)
๑	สพม.กาญจนบุรี	-	-	-	๓	๓	๖

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด คือ กำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้าย และที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือที่จะใช้สำหรับการคัดเลือก โดยให้พิจารณากำหนดสัดส่วนในภาพรวมของจังหวัด ตามประเภทของสถานศึกษา ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

ดังนั้น จึงเห็นสมควรกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ในภาพรวมของจังหวัด ตามประเภทของสถานศึกษา ดังนี้

๑. สถานศึกษาประเภทประถมศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	รวมทั้งจังหวัด	การกำหนดสัดส่วน		หมายเหตุ
			รับย้าย	บรรจุ/คัดเลือก	
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๓๓	๑๗	๑๖	ไม่มีบัญชีผู้รอการบรรจุ
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖	๓	๓	มีบัญชีผู้รอการบรรจุ

๒. สถานศึกษาประเภทมัธยมศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	รวมทั้งจังหวัด	การกำหนดสัดส่วน		หมายเหตุ
			รับย้าย	บรรจุ/คัดเลือก	
๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖	๓	๓	มีบัญชีผู้รอการบรรจุ

ความเห็น อศจ.กาญจนบุรี

คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ.กาญจนบุรีแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาต่อไป

ประเด็นเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จึงขออนุมัติการกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง ที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือที่จะใช้สำหรับการคัดเลือก (กรณีไม่มีผู้ได้รับการคัดเลือกขึ้นบัญชีรอการบรรจุและแต่งตั้ง) รายละเอียดดังต่อไปนี้ หรือไม่ หรือจะพิจารณาเป็นประการใด

๑. สถานศึกษาประเภทประถมศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	รวมทั้งจังหวัด	การกำหนดสัดส่วน		หมายเหตุ
			รับย้าย	บรรจุ/คัดเลือก	
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๓๓	๑๗	๑๖	ไม่มีบัญชีผู้รอการบรรจุ
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖	๓	๓	มีบัญชีผู้รอการบรรจุ

๒. สถานศึกษาประเภทมัธยมศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	รวมทั้งจังหวัด	การกำหนดสัดส่วน		หมายเหตุ
			รับย้าย	บรรจุ/คัดเลือก	
๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖	๓	๓	มีบัญชีผู้รอการบรรจุ

มติ กศจ.กาญจนบุรี อนุมัติตามเสนอ

**๔.๔ เรื่อง การส่งคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดอื่น
หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ**

คำขอ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เสนอขออนุมัติการส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดอื่น หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐ ราย แยกเป็น

ที่	สังกัด	ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.	ตำแหน่ง รอง ผอ.ร.ร.	รวม
๑	สพป.กาญจนบุรี เขต ๑	๓	-	๓
๒	สพป.กาญจนบุรี เขต ๒	-	-	-
๓	สพป.กาญจนบุรี เขต ๓	-	-	-
๔	สพป.กาญจนบุรี เขต ๔	๓	-	๓
๕	สพม.กาญจนบุรี	๒	๒	๔
รวมทั้งสิ้น		๘	๒	๑๐

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑ (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙)
- คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ
- ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
- หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๔๘๒ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ กำหนดให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ไม่เว้นวันหยุดราชการ นั้น

ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้ส่งคำร้องขอย้ายระหว่างจังหวัด หรือระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นทาง นำคำร้องขอย้ายพร้อมความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้าย เสนอ กศจ. พิจารณานุมัติให้ส่งคำร้องขอย้าย ก่อนส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทางหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีเดียวกัน

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ - เขต ๔ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี ได้ตรวจสอบคำร้อง คุณสมบัติ และเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายทุกรายแล้ว ปรากฏว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ที่มีความประสงค์ขอย้าย เพื่อไปดำรง

ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดอื่น หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ มีคุณสมบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐ ราย (รายละเอียดตั้งเอกสาร หมายเลข ๘ หน้า ๑๑๓)

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาแล้วเห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาญจนบุรี เขต ๑ - เขต ๔ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี ต้นสังกัดของผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรง ตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดอื่น หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ได้ตรวจสอบการดำรงตำแหน่งใน สถานศึกษาปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย และผู้ขอย้ายไม่ติดเงื่อนไข การบรรจุแต่งตั้ง หรือเงื่อนไขการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ หรือเงื่อนไขอื่นใด เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาแล้ว ควรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาญจนบุรี เขต ๑ - เขต ๔ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี ซึ่งเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต้นทาง ส่งคำร้องขอย้ายพร้อมความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้าย ไปยังถึงสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาปลายทางในจังหวัดอื่น หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ความเห็น อศจ.กาญจนบุรี

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ.กาญจนบุรีแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาต่อไป

ประเด็นเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จึงขออนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาญจนบุรี เขต ๑ - เขต ๔ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี ส่งคำร้องขอย้ายพร้อมความเห็น คณะกรรมการสถานศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้าย รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐ ราย ไปยังถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปลายทางในจังหวัดอื่น หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

มติ กศจ.กาญจนบุรี อนุมัติตามเสนอ

๔.๕ เรื่อง การขอส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีพิเศษ)

คำขอ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เสนอขออนุมัติการขอส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (ขอย้ายกรณีพิเศษ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ จำนวน ๑ ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน

การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย เนื่องจากติดตามคู่สมรส เจ็บป่วยร้ายแรง ถูกคุกคามต่อชีวิต เพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ

ทั้งนี้ ต้องมีหลักฐานของทางราชการ หรือทางการแพทย์แผนปัจจุบัน แล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดทั้งปี เมื่อคำร้องได้รับการพิจารณาผลเป็นประการใดถือเป็นอันสิ้นสุด

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ แจ้งว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ได้ยื่นความประสงค์ขอส่งคำร้องขอย้าย (กรณีพิเศษ) จำนวน ๑ ราย รายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลการขอย้าย	หมายเหตุ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒				
๑	นางปริดาภรณ์ หะฉิมมา	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนอนุบาลห้วยกระเจา สพป.กาญจนบุรี เขต ๒ วุฒิ ศศ.บ. (ภาษาไทย) เงินเดือน ๑๗,๙๕๐ บาท บรรจุวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๒	* ย้ายเพื่อดูแลบิดาซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง บิดา นายมานิตย์ เกื้อนรักษ์ ได้ประสบ อุบัติเหตุ ตกต้นไม้จนทำให้กระดูกสันหลังหัก มี อาการปวดหลังและเดินไม่ได้ ต้องเข้ารับการผ่าตัด เพื่อใส่เหล็กที่กระดูกสันหลัง และมีความจำเป็นต้อง ไปตรวจร่างกายและรับยาที่โรงพยาบาลสมเด็จพระ เจ้าตากสินมหาราชเป็นประจำ และติดตามอาการ เป็นระยะ ต้องเข้าโรงพยาบาลบ่อยครั้ง และเนื่อง ด้วยผู้ยื่นคำร้องขอย้ายเป็นบุตรสาวเพียงคนเดียว มีความลำบากในการเดินทางไป-กลับ ทำให้การดูแล ช่วยเหลือล่าช้า ไม่ทันท่วงที จึงมีความประสงค์ขอ ย้ายกรณีพิเศษเพื่อกลับไปดูแลบิดาอย่างใกล้ชิด เอกสารประกอบการพิจารณา ๑. ใบรับรองแพทย์โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้า ตากสินมหาราช จ.ตาก ๒. รูปถ่ายบิดา ขณะเข้ารับการรักษา ๓. หนังสือรับรองของผู้ใหญ่บ้าน	ขอย้ายไปที่ โรงเรียนในสังกัด สพม.กำแพงเพชร

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ ได้ตรวจสอบข้อมูลผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายในสังกัดแล้ว ปรากฏว่าข้าราชการรายดังกล่าว เป็นผู้ไม่ติดเงื่อนไขในการสอบบรรจุและแต่งตั้ง ซึ่งจะต้องดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่บรรจุและแต่งตั้งตามระยะเวลาที่กำหนด (๔ ปี หรือ ๕ ปี แล้วแต่กรณี) และได้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เรียบร้อยแล้ว

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาแล้วเห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงของผู้ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษรายดังกล่าวแล้ว ซึ่งถือว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ความเห็น อศจ.กาญจนบุรี

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ.กาญจนบุรีแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาต่อไป

ประเด็นเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จึงขออนุมัติ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ ส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๑ ราย ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายหรือไม่ หรือจะพิจารณาเป็นประการใด

๒. หากพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความจำเป็นในการขอย้ายกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ ส่งคำร้องขอย้ายไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทางเพื่อพิจารณารับย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดต่อไป

มติ กศจ.กาญจนบุรี อนุมัติตามเสนอ

๔.๖ เรื่อง ขอใช้ตำแหน่งว่างเพื่อประกาศรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒)

คำขอ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เสนอขออนุมัติให้ใช้ตำแหน่งว่างเพื่อประกาศรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ - เขต ๔ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๑ อัตรา ดังนี้

ที่	สังกัด	จำนวนตำแหน่งว่าง (อัตรา)
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑	๓
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒	๘
๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓	๑๑
๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔	๙

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑ (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙)
- คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ
- ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบกรย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดไว้ดังนี้

“การย้ายกรณีปกติ” ให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ และครั้งที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ทั้งนี้ คำร้องขอย้ายที่ยื่นระหว่าง วันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ให้ใช้พิจารณาย้ายได้ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคมของปีเดียวกัน และคำร้องขอย้ายที่ยื่นระหว่าง วันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ให้ใช้พิจารณาย้ายได้ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ของปีถัดไป

๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้สำรวจตำแหน่งว่างดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ - เขต ๔ มีนำตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๑ อัตรา รายละเอียดดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ เบิกจ่ายตรง	อันดับ	เงินเดือน ที่อาศัยเบิก	หมายเหตุ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑						
๑	ศึกษานิเทศก์	๑๐๑	๐๑๕๒๖๗๖	คศ.๓	๔๓,๘๐๐	
๒	ศึกษานิเทศก์	๑๐๒	๐๑๕๒๙๖๒	คศ.๔	๖๐,๑๕๐	
๓	ศึกษานิเทศก์	๑๑๗	๐๐๐๓๙๔๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒						
๑	ศึกษานิเทศก์	๑๒	๐๐๐๕๕๔๐	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๒	ศึกษานิเทศก์	๕๗	๐๐๐๕๕๔๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๓	ศึกษานิเทศก์	๖๐	๐๐๐๕๕๔๗	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๔	ศึกษานิเทศก์	๗๐	๐๐๐๕๕๕๖	คศ.๓(๔)	๖๑,๖๓๐	
๕	ศึกษานิเทศก์	๗๒	๐๑๕๒๙๖๕	คศ.๓	๔๓,๐๘๐	
๖	ศึกษานิเทศก์	๗๓	๐๑๕๒๙๖๗	คศ.๓	๔๙,๔๒๐	
๗	ศึกษานิเทศก์	๗๔	๐๑๕๒๙๑๔	คศ.๒	๓๕,๖๔๐	
๘	ศึกษานิเทศก์	๗๕	๐๑๕๒๙๔๗	คศ.๓	๔๓,๐๘๐	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓						
๑	ศึกษานิเทศก์	๔๘	๐๐๐๖๗๑๘	คศ.๑	๒๗,๕๗๐	
๒	ศึกษานิเทศก์	๔๙	๐๐๐๖๗๒๐	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	
๓	ศึกษานิเทศก์	๕๔	๐๐๐๖๗๓๒	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๔	ศึกษานิเทศก์	๕๕	๐๐๐๖๗๓๑	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๕	ศึกษานิเทศก์	๕๖	๐๐๐๖๗๒๑	คศ.๓	๔๗,๕๐๐	
๖	ศึกษานิเทศก์	๖๐	๐๐๐๖๗๒๔	คศ.๓	๖๒,๑๐๐	
๗	ศึกษานิเทศก์	๖๒	๐๐๐๖๗๑๖	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๘	ศึกษานิเทศก์	๖๔	๐๑๕๒๙๓๒	คศ.๓	๔๓,๐๘๐	
๙	ศึกษานิเทศก์	๖๕	๐๑๕๒๙๕๒	คศ.๓	๔๓,๘๐๐	
๑๐	ศึกษานิเทศก์	๖๗	๐๑๕๒๘๕๑	คศ.๓	๔๓,๘๐๐	
๑๑	ศึกษานิเทศก์	๑๑๖	๐๐๐๓๙๔๒	คศ.๓	๔๓,๘๐๐	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔						
๑	ศึกษานิเทศก์	๑๓	๐๐๐๗๙๑๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๒	ศึกษานิเทศก์	๑๕	๐๐๐๗๙๑๖	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๓	ศึกษานิเทศก์	๒๔	๐๐๐๗๙๒๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๔	ศึกษานิเทศก์	๒๖	๐๐๐๗๙๒๖	คศ.๓	๖๓,๘๑๐	
๕	ศึกษานิเทศก์	๒๘	๐๑๕๓๕๘๕	คศ.๓	๔๓,๘๐๐	
๖	ศึกษานิเทศก์	๒๙	๐๑๕๓๕๔๔	คศ.๓	๕๔,๘๒๐	
๗	ศึกษานิเทศก์	๓๐	๐๑๕๓๕๔๗	คศ.๓	๔๗,๖๖๐	
๘	ศึกษานิเทศก์	๓๑	๐๑๕๓๖๖๐	คศ.๓	๕๓,๐๘๐	
๙	ศึกษานิเทศก์	๓๒	๐๑๕๓๕๙๓	คศ.๓	๔๓,๘๐๐	

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาแล้วเห็นว่าการยื่นคำร้องขอย้ายตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ครั้งที่ ๒ จะต้องยื่นคำร้องขอย้ายในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงเห็นควรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ - เขต ๔ นำตำแหน่งว่างดังกล่าวไปดำเนินการประกาศรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดต่อไป

ความเห็น อศจ.กาญจนบุรี

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ.กาญจนบุรีแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาต่อไป

ประเด็นเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จึงขออนุมัติ ดังนี้

๑. ให้ใช้ตำแหน่งว่างเพื่อประกาศรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒ ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ - เขต ๔ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๑ อัตรา

๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ - เขต ๔ นำตำแหน่งว่างดังกล่าวไปดำเนินการประกาศรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดต่อไป

มติ กศจ.กาญจนบุรี อนุมัติตามเสนอ

๔.๗ เรื่อง การขอโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
ไปดำรงตำแหน่งในสังกัดส่วนราชการท้องถิ่น

คำขอ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เสนอขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ โอนไปดำรงตำแหน่งครู ในสังกัด ส่วนราชการท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ขอโอนไปที่
๑	นายแทนพันธุ์ โกสุรินทร์	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ รร.หนองบ้านเก่าสามัคคี สังกัด สพป.กาญจนบุรี เขต ๑	รร.เทศบาลศรีบุญยานุสรณ์ เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑ (มาตรา ๕๓)

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูป การศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ด้วยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาญจนบุรี เขต ๑ ได้ยื่นคำร้องขอโอนไปดำรงตำแหน่งในสังกัดส่วนราชการท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย รายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ขอโอนไป ดำรงตำแหน่ง/สังกัด
๑	นายแทนพันธุ์ โกสุรินทร์	ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๕๑ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๑,๑๐๐ บาท โรงเรียนหนองบ้านเก่าสามัคคี สังกัด สพป.กาญจนบุรี เขต ๑	ตำแหน่ง ครู โรงเรียนเทศบาลศรีบุญยานุสรณ์ เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ แจ้งว่าเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอ กระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ได้มีหนังสือสอบถาม หากเทศบาลเมืองกระทุ่มแบนจะรับโอนข้าราชการรายดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ จะขัดข้องหรือไม่ และหากไม่ขัดข้องให้แจ้งข้อมูลไปยัง เทศบาลเมืองกระทุ่มแบนเพื่อดำเนินการพิจารณารับโอนต่อไป (รายละเอียดตั้งเอกสารหมายเลข ๙ หน้า ๑๑๔-๑๑๕)

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ พิจารณาแล้ว ไม่ขัดข้องและยินยอมให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายดังกล่าวโอนไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนเทศบาลศรีบุญยานุสรณ์ เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ทั้งนี้ ให้โอนได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาแล้วเห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ขอโอนไม่ขัดข้องและยินยอมให้โอนได้ ประกอบกับเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ยินดีรับโอนข้าราชการรายดังกล่าวแล้ว จึงเห็นสมควรให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายแทนพันธุ์ โกสุวรินทร์ ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองบ้านเก่าสามัคคี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ โอนไปดำรงตำแหน่งครู ในสังกัดเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ความเห็น อศจ.กาญจนบุรี

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ.กาญจนบุรีแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาต่อไป

ประเด็นเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จึงขออนุมัติ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายแทนพันธุ์ โกสุวรินทร์ ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองบ้านเก่าสามัคคี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ โอนไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนเทศบาลศรีบุญยานุสรณ์ สังกัดเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกคำสั่งให้โอนโดยให้มีผลแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

มติ กศจ.กาญจนบุรี อนุมัติตามเสนอ

๔.๘ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

คำขอ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เสนอขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวม จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ จำนวน ๑ ราย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ จำนวน ๑ ราย
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔ จำนวน ๒ ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓)
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การอนุมัติคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
๕. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ.๒๕๕๓
๖. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ
๗. ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค เรื่อง คำวินิจฉัย ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทั้งนี้ ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๔/๒๕๖๔ ลง ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น
๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ เขต ๓ และเขต ๔ ได้รายงานว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พ้นทดลองปฏิบัติ

หน้าที่ราชการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนา ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ.๒๕๕๓ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔ ราย รายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วันบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่	วันครบกำหนดทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๔/๒๕๖๔ สังกัด ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔				
๑	นางสาวสุพัตรา โตสุริยวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.กาญจนบุรี เขต ๑	๖ มกราคม ๒๕๖๔	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๒	นางสาวผุสชา เนตรแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.กาญจนบุรี เขต ๓	๖ มกราคม ๒๕๖๔	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๓	นางสาวภริตา ทวีศรี	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.กาญจนบุรี เขต ๔	๖ มกราคม ๒๕๖๔	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๔	นายสมศักดิ์ ทับภู	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการ จัดการศึกษา สพป.กาญจนบุรี เขต ๔	๖ มกราคม ๒๕๖๔	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาแล้วเห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาญจนบุรี เขต ๑ เขต ๓ และเขต ๔ ได้ดำเนินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๔ รายรายดังกล่าว ครบถ้วนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ.๒๕๕๓

จึงเห็นสมควรพิจารณาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งให้พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดต่อไป

ความเห็น อศจ.กาญจนบุรี

คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ.กาญจนบุรีแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาต่อไป

ประเด็นเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จึงขออนุมัติ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๔ ราย พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และรับราชการต่อไป ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วันบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่	วันครบกำหนดทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๔/๒๕๖๔ สังกัด ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔				
๑	นางสาวสุพัตรา ไตสุริยวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.กาญจนบุรี เขต ๑	๖ มกราคม ๒๕๖๔	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๒	นางสาวผุสชา เนตรแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.กาญจนบุรี เขต ๓	๖ มกราคม ๒๕๖๔	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๓	นางสาวภริตา ทวีศรี	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.กาญจนบุรี เขต ๔	๖ มกราคม ๒๕๖๔	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๔	นายสมศักดิ์ ทับภู	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการ จัดการศึกษา สพป.กาญจนบุรี เขต ๔	๖ มกราคม ๒๕๖๔	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๒. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และรับราชการต่อไป

มติ กศจ.กาญจนบุรี อนุมัติตามเสนอ

๔.๙ เรื่อง การกำหนดอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สำหรับสถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑ - ๔๐ คน

คำขอ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เสนอขออนุมัติการกำหนดอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สำหรับสถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑ - ๔๐ คน จำนวน ๑๖ โรงเรียน ๆ ละ ๔ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๖๔ อัตรา ดังนี้

- | | |
|--|---------------------------------|
| ๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ | จำนวน ๗ โรงเรียน จำนวน ๒๘ อัตรา |
| ๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ | จำนวน ๖ โรงเรียน จำนวน ๒๔ อัตรา |
| ๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ | จำนวน ๑ โรงเรียน จำนวน ๔ อัตรา |
| ๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔ | จำนวน ๒ โรงเรียน จำนวน ๘ อัตรา |

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๔๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๑๓๓)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดไว้ว่า

เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสม สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา คืนครูสู่ห้องเรียน เป็นการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงทรัพยากรทางการศึกษา และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ

“ข้อ ๑ เกณฑ์อัตรากำลังนี้ใช้สำหรับสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้สถานศึกษามีอัตรากำลังตามสายงาน ได้แก่ สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานการสอน และสายงานสนับสนุนการศึกษา ซึ่งกำหนดเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๑.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๑๙ คนลงมา

๑.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป

ข้อ ๒ กลุ่มสถานศึกษา หมายถึง สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบรวมสถานศึกษา ตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด

ข้อ ๓ ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู จำแนกเป็น

๑.๑ ชั่วโมงสอนตามตารางสอน ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๑.๒ งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ การคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลังนี้ กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของครูเท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

ข้อ ๔ การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

ข้อ ๕ จำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

- | | | |
|--------------------------|---------------------------|------------------------|
| - ระดับปฐมวัย | (ชั้นอนุบาล ๑-๓) | นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง |
| - ระดับประถมศึกษา | (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) | นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง |
| - ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น | (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) | นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง |
| - ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย | (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) | นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง |

** การคิดจำนวนห้องเรียน กรณีจำนวนนักเรียนแต่ละชั้นเรียน มีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้คิดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

**กรณีมีความจำเป็นที่จะยกระดับคุณภาพการศึกษา ซึ่งจะต้องกำหนดกรอบอัตรากำลังต่างไปจากเกณฑ์นี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเสนอเหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ก่อนเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาเป็นกรณีๆ ไป (รายละเอียดดังเอกสารหมายเลขที่ ๑๐ หน้า ๑๖-๑๓๕)

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑-๔๐ คน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาวางแผนและกำหนดอัตรากำลังสายงานการสอน เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณา โดยคำนึงถึงภาระงาน บริบทของสถานศึกษา ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน คุณภาพของผู้เรียน และแผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก และอัตรากำลังของสถานศึกษานั้นต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทุกเขตพื้นที่ โดยการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้พิจารณาบริหารอัตรากำลังตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว มีมติให้กำหนดอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ดังนี้

๑. สถานศึกษาที่มีจำนวน นักเรียนตั้งแต่ ๑-๔๐ คน จำนวน ๑๖ โรงเรียน ดังนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ จำนวน ๗ โรงเรียน

ลำดับ	โรงเรียน	อำเภอ	จำนวนนักเรียน ณ วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๔	อัตรากำลังตาม จ ๑๘		จำนวนครูที่ขออนุมัติ ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. ว ๒๓/ ๒๕๖๓
				ผอ.รร.	ครู	
๑	บ้านเขาคอก(ไตรเดชะวิทยา)	เมือง	๑๕	๑	๓	๔
๒	บ้านทับศิลา	เมือง	๓๑	๑	๓	๔
๓	บ้านดงยาง	เมือง	๓๘	๑	๓	๔
๔	บ้านวังปลาหมู	เมือง	๓๗	๑	๓	๔
๕	บ้านดอนคราม	ท่าม่วง	๑๙	-	๒	๔
๖	บ้านท่าเสด็จ	ด่านมะขามเตี้ย	๓๖	-	๒	๔
๗	บ้านหนองหิน	ด่านมะขามเตี้ย	๓๙	๑	๓	๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ จำนวน ๖ โรงเรียน

ลำดับ	โรงเรียน	อำเภอ	จำนวนนักเรียน ณ วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๔	อัตรากำลังตาม จ ๑๘		จำนวนครูที่ขออนุมัติ ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. ว ๒๓/ ๒๕๖๓
				ผอ.รร.	ครู	
๑	บ้านชายรูป	ท่ามะกา	๓๗	๑	๒	๔
๒	บ้านท่าพะเนียง	ท่ามะกา	๓๑	-	๑	๔
๓	บ้านรางยอม (เรียนรวม)	พนมทวน	๔	-	๑	๔
๔	บ้านห้วยด้วน	พนมทวน	๓๓	๑	๒	๔
๕	บ้านวังรัก	พนมทวน	๒๑	๑	๒	๔

๖	บ้านทุ่งมั่งกะหระ	ห้วยกระเจา	๒๓	-	๒	๔
---	-------------------	------------	----	---	---	---

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ จำนวน ๑ โรงเรียน

ลำดับ	โรงเรียน	อำเภอ	จำนวนนักเรียน ณ วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๔	อัตรากำลังตาม จ ๑๘		จำนวนครูที่ขออนุมัติ ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. ว ๒๓/ ๒๕๖๓
				ผอ.รร.	ครู	
๑	บ้านท่าตาเสือ	ไทรโยค	๒๘	-	๓	๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔ จำนวน ๒ โรงเรียน

ลำดับ	โรงเรียน	อำเภอ	จำนวนนักเรียน ณ วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๔	อัตรากำลังตาม จ ๑๘		จำนวนครูที่ขออนุมัติ ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. ว ๒๓/ ๒๕๖๓
				ผอ.รร.	ครู	
๑	บ้านหนองไก่อเลื้อง	เลาขวัญ	๑๗	-	๑	๔
๒	บ้านหนองม่วง	เลาขวัญ	๔๐	-	๓	๔

๒. คณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ระดับเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ - เขต ๔ มีมติเห็นชอบการกำหนดอัตราราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สำหรับสถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑ - ๔๐ คน โดยคำนึงถึงภาระงานบริบทของสถานศึกษา ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน คุณภาพของผู้เรียน และแผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก ของสถานศึกษาดังกล่าว โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้พิจารณาตามกรอบภาระงานโรงเรียนที่รับผิดชอบ ๔ ด้าน คือ

๒.๒.๑. ด้านบริหารงานงบประมาณ

๒.๒.๒ ด้านบริหารงานบุคคล

๒.๒.๓. ด้านบริหารงานวิชาการ

๒.๒.๔. ด้านบริหารงานทั่วไป

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การกำหนดอัตราราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สำหรับสถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑ - ๔๐ คน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔ ได้พิจารณาเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

พิจารณาแล้ว เห็นสมควรกำหนดอัตราราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สำหรับสถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑ - ๔๐ คน ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔ นำเสนอ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไปเสนอ

ความเห็น ออกศจ.กาญจนบุรี

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ.กาญจนบุรีแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาต่อไป

ประเด็นเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จึงขออนุมัติการกำหนดอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สำหรับสถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑ - ๔๐ คน จำนวน ๑๖ โรงเรียน จำนวน ๖๔ อัตรา ดังนี้

ที่	สถานศึกษา	สังกัด	อัตรากำลัง (อัตรา)
๑	บ้านเขาคอก(ไตรเดชาวิทยา)	สพป.กาญจนบุรี เขต ๑	๔ อัตรา
๒	บ้านทับศิลา	สพป.กาญจนบุรี เขต ๑	๔ อัตรา
๓	บ้านดงยาง	สพป.กาญจนบุรี เขต ๑	๔ อัตรา
๔	บ้านวังปลาหมู	สพป.กาญจนบุรี เขต ๑	๔ อัตรา
๕	บ้านดอนคราม	สพป.กาญจนบุรี เขต ๑	๔ อัตรา
๖	บ้านท่าเสด็จ	สพป.กาญจนบุรี เขต ๑	๔ อัตรา
๗	บ้านหนองหิน	สพป.กาญจนบุรี เขต ๑	๔ อัตรา
๘	บ้านชายรูป	สพป.กาญจนบุรี เขต ๒	๔ อัตรา
๙	บ้านท่าพะเนียง	สพป.กาญจนบุรี เขต ๒	๔ อัตรา
๑๐	บ้านรางยอม (เรียนรวม)	สพป.กาญจนบุรี เขต ๒	๔ อัตรา
๑๑	บ้านห้วยด้วน	สพป.กาญจนบุรี เขต ๒	๔ อัตรา
๑๒	บ้านวังรัก	สพป.กาญจนบุรี เขต ๒	๔ อัตรา
๑๓	บ้านทุ่งมั่งกะหระ	สพป.กาญจนบุรี เขต ๒	๔ อัตรา
๑๔	บ้านท่าตาเสือ	สพป.กาญจนบุรี เขต ๓	๔ อัตรา
๑๕	บ้านหนองไก่อเหลียง	สพป.กาญจนบุรี เขต ๔	๔ อัตรา
๑๖	บ้านหนองม่วง	สพป.กาญจนบุรี เขต ๔	๔ อัตรา
รวม			๖๔ อัตรา

มติ กศจ.กาญจนบุรี อนุมัติตามเสนอ

๔.๑๐ เรื่อง การประกาศสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีรับรองสถานศึกษาในจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อประกาศเป็นสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๖๒ โรงเรียน ดังนี้

๑. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ จำนวน ๒๔ โรงเรียน
๒. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ จำนวน ๓๗ โรงเรียน
๓. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔ จำนวน ๑ โรงเรียน

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๔๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๑๓๓)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ว ๑๙๘๘ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง สสำรวจข้อมูลสถานศึกษา

๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ว ๓๑๑๔ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ตรวจสอบข้อมูลสถานศึกษา

๕. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๕ / ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดสำนักงานในเขตพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีนโยบายจะจัดทำประกาศรายชื่อสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ เพื่อความสอดคล้องกับเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ข้อ ๗.๑.๑ ซึ่งระบุว่า “สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๐ คนลงมา ไม่กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ยกเว้น สถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่อำเภอจะนะ เทพา นาทวีและสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสียภัย ทูรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน (ตามประกาศรายชื่อสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ สังกัด สพฐ.) โรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา หรือโรงเรียนคุณภาพประจำตำบลหรือโรงเรียนที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ ให้กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา” โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบสถานศึกษาในสังกัดที่มีคุณลักษณะตามข้อยกเว้นในหลักเกณฑ์ หรือเห็นควรเสนอรายชื่อเพื่อประกาศเป็นสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณารับรองให้เป็นสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ (รายละเอียดตั้งเอกสารหมายเลข ๑๑ หน้า ๑๓๖-๑๔๔)

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ โดยการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้พิจารณาการกำหนดรายชื่อสถานศึกษาเพื่อประกาศเป็นสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนดแล้ว มีมติให้กำหนดรายชื่อสถานศึกษาเพื่อประกาศเป็นสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่พิเศษ ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ ได้พิจารณากำหนดสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ จำนวน ๒๔ โรงเรียน โดยได้ตรวจสอบรายชื่อสถานศึกษาในสังกัดตามลักษณะที่ตั้งในฐานข้อมูลระบบ DMC และตามหลักเกณฑ์การกำหนดเขตพื้นที่พิเศษของกระทรวงการคลัง ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๕ / ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดสำนักงานในเขตพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ลำดับ	โรงเรียน	อำเภอ	สถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ/ ลักษณะพิเศษ	หมายเหตุ
๑	บ้านห้วยน้ำขาว	เมือง	ช.ชายแดน	
๒	บ้านตะเคียนงาม	เมือง	ก.ทุรกันดาร	
๓	บ้านทุ่งศาลา	เมือง	ก.ทุรกันดาร	
๔	ตชด.บ้านประตูด่าน	เมือง	ก.ทุรกันดาร	
๕	กลุ่มโป่งเสี้ยว	เมือง	ก.ทุรกันดาร	
๖	บ้านน้ำพุ	ศรีสวัสดิ์	ภ.บนภูเขา	
๗	บ้านสามหลัง	ศรีสวัสดิ์	ภ.บนภูเขา	
๘	บ้านพุน้ำเปรี้ยว	ศรีสวัสดิ์	ภ.บนภูเขา	
๙	บ้านท่าสนุ่น	ศรีสวัสดิ์	ภ.บนภูเขา	
๑๐	บ้านบนเขาแก่งเรียง	ศรีสวัสดิ์	ภ.บนภูเขา	
๑๑	ชุมชนบ้านท่ากระดาน	ศรีสวัสดิ์	ภ.บนภูเขา	
๑๒	บ้านหม่องกระแต	ศรีสวัสดิ์	ภ.บนภูเขา	
๑๓	บ้านเจ้าฉกร	ศรีสวัสดิ์	ภ.บนภูเขา	
๑๔	บ้านปากนาสวน	ศรีสวัสดิ์	ภ.บนภูเขา	
๑๕	บ้านองสิต	ศรีสวัสดิ์	ภ.บนภูเขา	
๑๖	บ้านนาสวน	ศรีสวัสดิ์	ภ.บนภูเขา	
๑๗	บ้านน้ำมุด	ศรีสวัสดิ์	ภ.บนภูเขา	
๑๘	บ้านต้นมะพร้าว	ศรีสวัสดิ์	ภ.บนภูเขา	
๑๙	อนุบาลศรีสวัสดิ์	ศรีสวัสดิ์	ภ.บนภูเขา	
๒๐	บ้านทุ่งนา	ศรีสวัสดิ์	ภ.บนภูเขา	
๒๑	บ้านองหลู	ศรีสวัสดิ์	พื้นที่พิเศษ /ภ.บนภูเขา	
๒๒	บ้านองจู่	ศรีสวัสดิ์	พื้นที่พิเศษ /ภ.บนภูเขา	
๒๓	บ้านดงเสลา	ศรีสวัสดิ์	ภ.บนภูเขา	
๒๔	บ้านโป่งหวาย	ศรีสวัสดิ์	ภ.บนภูเขา	

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ ได้พิจารณากำหนดสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ จำนวน ๓๔ โรงเรียน ซึ่งได้ดำเนินการส่งรายชื่อสถานศึกษาให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้วนั้น ต่อมาสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ส่งข้อมูลกลับมาให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบข้อมูลอีกครั้ง พร้อมให้เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณารับรองให้เป็นสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ รายละเอียดดังนี้

ที่	โรงเรียน	ตำบล	อำเภอ	ประเภทสถานศึกษา	สถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ/ สถานศึกษา ลักษณะพิเศษ	หมายเหตุ
๑	บ้านทุ่งก้างย่าง	ไทรโยค	ไทรโยค	ป.ประถมศึกษา	ภ.บนภูเขา	
๒	บ้านแก่งประหลอม	ไทรโยค	ไทรโยค	ป.ประถมศึกษา	ภ.บนภูเขา	
๓	วัดใหม่ดงสัก	ไทรโยค	ไทรโยค	ป.ประถมศึกษา	ก.ทุรกันดาร	
๔	บ้านแก่งจ้อ	ไทรโยค	ไทรโยค	ข.ขยายโอกาส	ภ.บนภูเขา	
๕	บ้านถ้ำดาวดิงส์	ไทรโยค	ไทรโยค	ป.ประถมศึกษา	ภ.บนภูเขา	
๖	บ้านบ้องตี้	บ้องตี้	ไทรโยค	ข.ขยายโอกาส	ภ.บนภูเขา	
๗	ต.ชด.บ้านบ้องตี้ล่าง	บ้องตี้	ไทรโยค	ป.ประถมศึกษา	ภ.บนภูเขา	
๘	บ้านหนองปลาจิ่ว	ศรีมณฑล	ไทรโยค	ข.ขยายโอกาส	ก.ทุรกันดาร	
๙	บ้านห้วยเสือ	ชะแล	ทองผาภูมิ	ข.ขยายโอกาส	ภ.บนภูเขา	
๑๐	วัดป่าถ้ำภูเตย	ชะแล	ทองผาภูมิ	ข.ขยายโอกาส	ภ.บนภูเขา	
๑๑	บ้านทุ่งเสือโทน	ชะแล	ทองผาภูมิ	ข.ขยายโอกาส	ภ.บนภูเขา	
๑๒	บ้านเหมืองสองท่อ	ชะแล	ทองผาภูมิ	ข.ขยายโอกาส	ภ.บนภูเขา	
๑๓	เพียงหลวง ๓ (บ้านเหมืองแร่ฮีต้อง)	ปิล็อก	ทองผาภูมิ	ป.ประถมศึกษา	ภ.บนภูเขา	
๑๔	บ้านดินโนส	สหกรณ์นิคม	ทองผาภูมิ	ข.ขยายโอกาส	ภ.บนภูเขา	
๑๕	บ้านป่าไม้สะพานลาว	สหกรณ์นิคม	ทองผาภูมิ	ป.ประถมศึกษา	ภ.บนภูเขา	
๑๖	บ้านท่ามะเตี้อ	ห้วยเขย่ง	ทองผาภูมิ	ข.ขยายโอกาส	ภ.บนภูเขา	
๑๗	บ้านไร่ป่า	ห้วยเขย่ง	ทองผาภูมิ	ป.ประถมศึกษา	ภ.บนภูเขา	
๑๘	บ้านไร่	ห้วยเขย่ง	ทองผาภูมิ	ข.ขยายโอกาส	ภ.บนภูเขา	
๑๙	บ้านประจำไม้	ห้วยเขย่ง	ทองผาภูมิ	ป.ประถมศึกษา	ภ.บนภูเขา	
๒๐	บ้านห้วยเขย่ง	ห้วยเขย่ง	ทองผาภูมิ	ป.ประถมศึกษา	ภ.บนภูเขา	
๒๑	บ้านปากลำปิล็อก	ห้วยเขย่ง	ทองผาภูมิ	ป.ประถมศึกษา	ภ.บนภูเขา	
๒๒	คุรุสภา	ห้วยเขย่ง	ทองผาภูมิ	ป.ประถมศึกษา	ภ.บนภูเขา	
๒๓	บ้านวังผาตาด	หินดาด	ทองผาภูมิ	ป.ประถมศึกษา	ภ.บนภูเขา	
๒๔	วัดหินดาด	หินดาด	ทองผาภูมิ	ป.ประถมศึกษา	ภ.บนภูเขา	
๒๕	บ้านท่าดินแดง	ปรางเผล	สังขละบุรี	ข.ขยายโอกาส	ภ.บนภูเขา	
๒๖	บ้านยางขาว	ปรางเผล	สังขละบุรี	ป.ประถมศึกษา	ภ.บนภูเขา	
๒๗	บ้านหินตั้ง	ไล่โว่	สังขละบุรี	ข.ขยายโอกาส	ภ.บนภูเขา	

ที่	โรงเรียน	ตำบล	อำเภอ	ประเภท สถานศึกษา	สถานศึกษาใน พื้นที่พิเศษ/ สถานศึกษา ลักษณะพิเศษ	หมายเหตุ
๒๘	บ้านก่องม่องทะ	ไล่โว่	สังขละบุรี	ข.ขยายโอกาส	ภ.บนภูเขา	
๒๙	บ้านซอกกาเรีย	หนองลู	สังขละบุรี	ป.ประถมศึกษา	ภ.บนภูเขา	
๓๐	อนุบาลสังขละบุรี	หนองลู	สังขละบุรี	ป.ประถมศึกษา	ภ.บนภูเขา	น.ชนกลุ่มน้อย
๓๑	วัดวังแก้วเวการาม	หนองลู	สังขละบุรี	ข.ขยายโอกาส	ภ.บนภูเขา	
๓๒	บ้านห้วยมาลัย	หนองลู	สังขละบุรี	ข.ขยายโอกาส	ภ.บนภูเขา	น.ชนกลุ่มน้อย
๓๓	บ้านใหม่พัฒนา	หนองลู	สังขละบุรี	ป.ประถมศึกษา	ภ.บนภูเขา	น.ชนกลุ่มน้อย
๓๔	บ้านห้วยกบ	หนองลู	สังขละบุรี	ป.ประถมศึกษา	ภ.บนภูเขา	น.ชนกลุ่มน้อย

ทั้งนี้ หากประสงค์จะแก้ไขข้อมูลหรือเพิ่มเติมรายชื่อสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ ให้เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณารับรองให้เป็นสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ ประสงค์จะเพิ่มเติมรายชื่อสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ จำนวน ๓ โรงเรียน รายละเอียดดังนี้

ที่	โรงเรียน	ตำบล	อำเภอ	ประเภท สถานศึกษา	สถานศึกษาใน พื้นที่พิเศษ/ สถานศึกษา ลักษณะพิเศษ	หมายเหตุ
๑	บ้านกวยแห่ย์	ลิ้นถิ่น	ทองผาภูมิ	ป.ประถมศึกษา	ภ.บนภูเขา	น.ชนกลุ่มน้อย
๒	สมาคมป่าไม้แห่งประเทศไทย อุทิศ	ห้วยเขย่ง	ทองผาภูมิ	ป.ประถมศึกษา	ภ.บนภูเขา	
๓	บ้านเกริงกระเวีย	ชะแล	ทองผาภูมิ	ขยายโอกาส	ภ.บนภูเขา	น.ชนกลุ่มน้อย

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔ ได้พิจารณากำหนดสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ จำนวน ๑ โรงเรียน ดังนี้

ที่	โรงเรียน	ตำบล	อำเภอ	ประเภท สถานศึกษา	สถานศึกษาใน พื้นที่พิเศษ/ สถานศึกษา ลักษณะพิเศษ	หมายเหตุ
๑	บ้านเขาแหลม	สมเด็จพระเจริญ	หนองปรือ	ขยายโอกาส	ภ.บนภูเขา	

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาแล้วเห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา กาญจนบุรี เขต ๑ เขต ๓ และ เขต ๔ ได้ดำเนินการเสนอรายชื่อสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๑ คน ขึ้นไป เพื่อประกาศเป็นสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งเป็นไปตาม ลักษณะที่ตั้งในฐานข้อมูลระบบ DMC และหลักเกณฑ์การกำหนดเขตพื้นที่พิเศษของกระทรวงการคลังกำหนด

จึงเห็นสมควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อพิจารณารับรองรายชื่อสถานศึกษา เพื่อประกาศเป็นสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ เขต ๓ และ เขต ๔ เสนอ ต่อไป

ความเห็น อศจ.กาญจนบุรี

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ.กาญจนบุรีแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาต่อไป

ประเด็นเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จึงขอนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณารับรองรายชื่อสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๑ คน ขึ้นไป เพื่อประกาศเป็นสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขต พื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ เขต ๓ และ เขต ๔ จำนวน ๖๒ โรงเรียน

มติ กศจ.กาญจนบุรี อนุมัติตามเสนอ

๔.๑๑ เรื่อง การประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา ในสถานศึกษาที่มีสภาพความยากลำบากในการจัดการศึกษา

คำขอ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เสนอขออนุมัติประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา (กลุ่ม ๒ การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษา ที่มีสภาพความยากลำบากในการจัดการศึกษา) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ จำนวน ๑ โรงเรียน ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านกม่องทะเล อำเภอสังขละบุรี สพป.กาญจนบุรี เขต ๓	๔๔๓๒	เป็นสถานศึกษาที่มีสภาพความยากลำบากในการจัดการศึกษา ซึ่งเป็นสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดาร พื้นที่เกาะ พื้นที่เสี่ยงภัย หรือชายแดน ตามที่ สพฐ. กำหนด

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑ (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙)
- คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ
- ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
- หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๔๘๒ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔
- หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค. ๐๔๐๘.๕/ว ๕๓ เรื่อง การประกาศกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ กรณีการย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา (กลุ่ม ๒ การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาที่มีสภาพความยากลำบากในการจัดการศึกษา) (รายละเอียดตั้งเอกสารหมายเลข ๑๒ หน้า ๑๔๕-๑๖๒) สรุปได้ดังนี้

กลุ่ม ๒ การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาที่มีสภาพความยากลำบากในการจัดการศึกษา

(๑) สถานศึกษาที่จะใช้รับย้ายตามกลุ่ม ๒ ต้องมีเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

๑.๑ เป็นสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่สูง ในถิ่นทุรกันดาร พื้นที่เกาะ พื้นที่เสี่ยงภัย หรือชายแดน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

๑.๒ เป็นสถานศึกษาขนาดกลางหรือขนาดเล็ก ที่อยู่ในโครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล (๑ ตำบล ๑ โรงเรียนคุณภาพ)

๑.๓ เป็นสถานศึกษาที่ส่วนราชการกำหนดให้ต้องมีการพัฒนาคุณภาพเป็นพิเศษ

(๒) คุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาเสนอชื่อ

๒.๑ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ศักยภาพ และประสบการณ์เหมาะสม โดยพิจารณาจากประวัติผลงานที่ผ่านมา

๒.๒ เป็นผู้ที่มีผลงานในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาจนเป็นที่ประจักษ์ ย้อนหลัง ๓ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตามตัวชี้วัด ที่ กศจ. กำหนด

๒.๓ ต้องไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ พิจารณาแล้วเห็นว่าต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาที่มีสภาพความยากลำบากในการจัดการศึกษา จึงมีความประสงค์จะประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา (กลุ่ม ๒ การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาที่มีสภาพความยากลำบากในการจัดการศึกษา) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านกวมองทะ อำเภอสังขละบุรี สพป.กาญจนบุรี เขต ๓	๔๙๓๒	เป็นสถานศึกษาที่มีสภาพความยากลำบากในการจัดการศึกษา ซึ่งเป็นสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดาร พื้นที่เกาะ พื้นที่เสี่ยงภัย หรือชายแดน ตามที่ สพฐ. กำหนด

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ ได้มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนบ้านกวมองทะ อำเภอสังขละบุรี รายละเอียดดังนี้

เหตุผลในการเลือกให้เป็น โรงเรียนพัฒนาคุณภาพการศึกษา	เป้าหมาย ในการคุณภาพการศึกษา
เนื่องจากโรงเรียนบ้านกวมองทะ เป็นโรงเรียนในโครงการกองทุนการศึกษา ประกอบกับมีสาขาอีก ๔ สาขา ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่ทุรกันดาร การเดินทางยากลำบาก จึงควรมีการบริหารจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อนักเรียน โรงเรียน ชุมชน และเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนให้มากยิ่งขึ้น	<p>๑. ยกระดับมาตรฐานทางการศึกษาของโรงเรียนในพื้นที่ห่างไกลให้เกิดความเท่าเทียมหรือความเสมอภาคกับโรงเรียนในชุมชนเมือง</p> <p>๒. เป็นโรงเรียนศูนย์รวมการศึกษาที่มีคุณภาพสามารถให้บริการการศึกษาแก่นักเรียน ชุมชน อย่างมีนัยยะและยั่งยืน</p> <p>๓. พัฒนาและปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้เด็กและเยาวชนเติบโตเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม</p> <p>๔. ได้รับความร่วมมือจากทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมในการสนับสนุนโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ</p> <p>๕. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความพร้อมในทุกด้าน ทั้งสมรรถนะศักยภาพและความสามารถในการบริหารจัดการเรียนการสอน</p>

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาแล้วเห็นว่า ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกอม่องทะ อำเภอสองขลบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ เป็นตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง และตั้งอยู่ในพื้นที่สูง ในถิ่นทุรกันดาร ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ประกอบกับ เป็นสถานศึกษาที่อยู่ในโครงการกองทุนการศึกษา

จึงเห็นควรให้มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษตามเป้าหมายการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ตั้งไว้ โดยประกาศรายชื่อเป็นสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา (ตามหลักเกณฑ์การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาที่มีสภาพความยากลำบากในการจัดการศึกษา กลุ่มที่ ๒) ต่อไป

ความเห็น อศจ.กาญจนบุรี

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ.กาญจนบุรีแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาต่อไป

ประเด็นเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จึงขออนุมัติ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ ประกาศรายชื่อเป็นสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา (กลุ่ม ๒ การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาที่มีสภาพความยากลำบากในการจัดการศึกษา) จำนวน ๑ โรงเรียน ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านกอม่องทะ อำเภอสองขลบุรี สพป.กาญจนบุรี เขต ๓	๔๔๓๒	เป็นสถานศึกษาที่มีสภาพความยากลำบากในการจัดการศึกษา ซึ่งเป็นสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่สูง ในถิ่นทุรกันดาร พื้นที่เกาะ พื้นที่เสี่ยงภัย หรือ ชายแดน ตามที่ สพฐ. กำหนด

๒. ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ พิจารณารายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการเสนอชื่อ และสอบถามความสมัครใจของผู้ที่ประสงค์จะให้อ้ายด้วย

๓. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ แต่งตั้งคณะทำงาน ซึ่งประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตในจังหวัด เพื่อดำเนินการตรวจสอบและจัดทำรายละเอียดข้อมูลของผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ประสงค์จะให้อ้าย ก่อนเสนอ อศจ. พิจารณา

มติ กศจ.กาญจนบุรี อนุมัติตามเสนอ

๔.๑๒ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่ง
ครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์ ๑๑๙/๒๕๖๑

คำขอ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เสนอขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี จำนวน ๒๙ ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา๕๖)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๑๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๔. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้มีคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๒๙๕/๒๕๖๔ สังกัด ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ และที่ ๒๙๖/๒๕๖๔ สังกัด ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย มีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี จำนวน ๒๙ ราย ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน	หมายเหตุ
๑	น.ส.มนัญญา กาทึบ	๕๔๐๔๑	ท่ามะกาวิทยาคม	
๒	น.ส.เจียรระไน จินาอิ	๑๙๙๔๓	เลาขวัญราษฎร์บำรุง	
๓	นางปรารณา ไชยเทพ	๒๖๖๗	ทองพูนภูมิวิทยา	
๔	น.ส.กุลปรียา ศิริพันธุ์	๑๐๙๘๘๓	วิสุทธิรังษี จังหวัดกาญจนบุรี	
๕	นายวัชรินทร์ จันทวัน	๓๖๖๑	เทพมงคลรังษี	
๖	นายสิทธิเชษฐ์ นวลแขวง	๑๐๓๔๗๗	พระแท่นดงรังวิทยาการ	
๗	น.ส.กมลพรรณ อินดู	๓๑๑๗๓	ท่ามะกาวิทยาคม	
๘	นายภูมิภัทร วัลย์	๓๑๙๖๗	อุดมสิทธิศึกษา	
๙	นายนวัตร โพธิ์สมบูรณ์	๑๓๓๕๖๐	บ่อพลอยรัชดาภิเษก	
๑๐	นายธนกร บัวแย้ม	๑๐๗๖๒๐	บ่อพลอยรัชดาภิเษก	
๑๑	นายกิตติชัย สุขยั้ง	๓๒๑๒๓	อุดมสิทธิศึกษา	
๑๒	น.ส.มณีเกศ รอบโลก	๑๐๓๔๘๒	บ่อพลอยรัชดาภิเษก	
๑๓	นายบัญชา มีหลัก	๓๓๗๓๑๓	พังดรูราษฎร์รังสรรค์	
๑๔	น.ส.ปริยารัตน์ แก้วกล้า	๓๗๑๖	เลาขวัญราษฎร์บำรุง	
๑๕	น.ส.จันทร์จิรา จุมพั่นพราว	๓๘๖๗	หนองรีประชานิมิต	
๑๖	นายเจตนิพัทธ์ สารพันธ์	๓๑๙๖๓	อุดมสิทธิศึกษา	
๑๗	น.ส.ปริยารัตน์ น้อยคำแย	๒๐๒๐	ไทรโยคน้อยวิทยา	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน	หมายเหตุ
๑๘	น.ส.ชลิตา เครือแหยม	๒๗๒๖	หนองตากยาตั้งวิริยะราษฎร์บำรุง	
๑๙	น.ส.ภัทรกันย์ กิตยศ	๑๒๙๕๔๓	บ่อพลอยรัชดาภิเษก	
๒๐	นายพีรวัส กาญจนรัตน์	๑๒๗๒๕๘	พระแท่นดงรังวิทยา	
๒๑	น.ส.วนิดา จารุวรรณ	๓๗๐๒	พนมทวนชนูปถัมภ์	
๒๒	น.ส.ปัฐนิตา กำลิ่งหาญ	๓๓๓๕๒	บ่อพลอยรัชดาภิเษก	
๒๓	น.ส.เกวรินทร์ สุปินะ	๔๐๔๘๑	บ่อพลอยรัชดาภิเษก	
๒๔	นายอนุรักษ์ นิลหุต	๒๗๓๑	ไทรโยคเมธีกาญจนวิทยา	
๒๕	นายเจนณรงค์ เสาวงค์	๔๔๔๘	เลาขวัญราษฎร์บำรุง	
๒๖	น.ส.รัฐนันท์ มณีกรรณ	๑๐๗๖๒๓	หนองรีประชานิยม	
๒๗	นายวิรัชศาสตร์ ชมภู	๒๗๑๗๔	ประชาวมงคล	
๒๘	น.ส.นันทกานต์ ตะเกิงผล	๑๒๐๒๙๑	หนองตากยาตั้งวิริยะราษฎร์บำรุง	
๒๙	น.ส.พัฒน์นิดา หนูนุรัตน์	๕๒๙๙๗	อุดมสิทธิศึกษา	

๒. การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตาม ว ๑๙ กำหนดให้สถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๓. สถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี ได้เสนอรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๒๙ ราย ดังนี้

ที่	โรงเรียน รายชื่อผู้รับการประเมิน	ประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	กรรมการข้าราชการครู ในสถานศึกษา	กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษา
๑	น.ส.มนัชญา กาศิบบ โรงเรียนท่ามะกาวิทยาคม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนท่ามะกา วิทยาคม	นายเคบอย สิ้นสุพรรณ ครูโรงเรียนท่ามะกา วิทยาคม	นางเบญจลักษณ์ เย็นประสิทธิ์ ข้าราชการบำนาญ
๒	น.ส.เจียรระไน จินาอิ โรงเรียนเลาขวัญราษฎร์ บำรุงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนเลาขวัญราษฎร์ บำรุง	น.ส.ธนิฐา กำพันธิดี ครู โรงเรียนเลาขวัญ ราษฎร์บำรุง	นายสมศักดิ์ สุกุลธนาคร ข้าราชการบำนาญ
๓	นางปรารถนา ไชยเทพ โรงเรียนทองผาภูมิวิทยา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนทองผาภูมิวิทยา	นายชัยวัช หงษ์สุคารวี ครู โรงเรียนทองผาภูมิ วิทยา	นายประเทศ บุญยงค์ ประธานกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน
๔	น.ส.กุลปริยา ศิริพันธ์ โรงเรียนวิสุทธรังษี จังหวัดกาญจนบุรี ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนวิสุทธรังษี จังหวัดกาญจนบุรี	นายเขาวลิต ชัยศักดิ์ สกุล ครู โรงเรียนวิสุทธรังษี จังหวัดกาญจนบุรี	นายอุดม เหลืองสด ประธานกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน

ที่	โรงเรียน รายชื่อผู้รับการประเมิน	ประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	กรรมการข้าราชการครู ในสถานศึกษา	กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษา
๕	นายวัชรินทร์ จันทวัน โรงเรียนเทพมงคลรังษี ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนเทพมงคลรังษี	น.ส.วรรณวีร์ เหมือน ประยูร ครู โรงเรียนเทพมงคล รังษี	นายศุภชาติ ถนอมมิตร ประธานกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน
๖	นายสิทธิเชษฐ นวลแขวง โรงเรียนพระแท่นดงรังวิทยาการ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนพระแท่นดงรัง วิทยาการ	นางกิตติธรา กอสุนทร ครู โรงเรียนพระแท่นดง รังวิทยาการ	นายชนะ อปราชิตา ข้าราชการบำนาญ
๗	น.ส.กมลพรรณ อินดู โรงเรียนท่ามะกาวิทยาการ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนท่ามะกา วิทยาการ	นายเกรียงไกร จันทอม ครู โรงเรียนท่ามะกา วิทยาการ	นางเบญจลักษณ์ เย็นประสิทธิ์ ข้าราชการบำนาญ
๘	นายภูมิภัทร วัลย์ โรงเรียนอุดมสิทธิศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนอุดมสิทธิศึกษา	นายเทพพนม เฉลิม วิบูลย์ ครู โรงเรียนอุดมสิทธิ ศึกษา	นายศักดิ์ ภูรินทร์ ประธานกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน
๙	นายนวิตร โพธิ์สมบุรณ์ โรงเรียนบ่อพลอยรัชดาภิเษก ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ่อพลอย รัชดาภิเษก	น.ส.ยุพิน สามสี ครู โรงเรียนบ่อพลอย รัชดาภิเษก	นายสามารถ คงอาจหาญ กรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน
๑๐	นายธนกร บัวแย้ม โรงเรียนบ่อพลอยรัชดาภิเษก ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ่อพลอย รัชดาภิเษก	น.ส.ยุพิน สามสี ครู โรงเรียนบ่อพลอย รัชดาภิเษก	นายอิทธิพัทธ์ รัตนสุวรรณชัย กรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน
๑๑	นายกิตติชัย สุขยิ่ง โรงเรียนอุดมสิทธิศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนอุดมสิทธิศึกษา	น.ส.ชุติมา ใจคล้าย ครู โรงเรียนอุดมสิทธิ ศึกษา	นายศักดิ์ ภูรินทร์ ประธานกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน
๑๒	น.ส.มณีเกศ รอบโลก โรงเรียนบ่อพลอยรัชดาภิเษก ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ่อพลอย รัชดาภิเษก	น.ส.ยุพิน สามสี ครู โรงเรียนบ่อพลอย รัชดาภิเษก	นายสามารถ คงอาจหาญ กรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน
๑๓	นายบัญชา มีหลัก โรงเรียนพัชรราษฎร์รังสรรค์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนพัชรราษฎร์ รังสรรค์	นายสมปอง ผ่องใส ครู โรงเรียนพัชร ราษฎร์รังสรรค์	นายชานู อารีรักษ์ กรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน
๑๔	น.ส.ปริยารัตน์ แก้วกล้า โรงเรียนเลาขวัญราษฎร์บำรุง ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนเลาขวัญราษฎร์ บำรุง	น.ส.วิไลพร ศรีบุระ ครู โรงเรียนเลาขวัญ ราษฎร์บำรุง	นายสมศักดิ์ สุกุลธนาคร ข้าราชการบำนาญ
๑๕	น.ส.จันทร์จิรา จุมพินพรวัว โรงเรียนหนองรีประชานิมิต ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนหนองรีประชา นิมิต	ว่าที่ ร.ต.หญิงมุกิตา เอี่ยมทิพย์ ครู โรงเรียนหนองรี ประชานิมิต	นายปัญญา สุดเขต ประธานกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน

ที่	โรงเรียน รายชื่อผู้รับการประเมิน	ประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	กรรมการข้าราชการครู ในสถานศึกษา	กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษา
๑๖	นายเจตนิพัทธ์ สารพันธ์ โรงเรียนอุดมสิทธิศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนอุดมสิทธิศึกษา	น.ส.วิภาวรรณ จิวเจริญ ครู โรงเรียนอุดมสิทธิ ศึกษา	นายศักดิ์ ภูมรินทร์ ประธานกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน
๑๗	น.ส.ปริยาภรณ์ น้อยคำแย โรงเรียนทรโยคน้อยวิทยา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนทรโยคน้อย วิทยา	นายอนันต์ กระซอนสุข ครู โรงเรียนทรโยคน้อย วิทยา	นายันทพล พงษ์สรอย กรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน
๑๘	น.ส.ชลิตา เครือแหมม โรงเรียนหนองตากยา ตั้งวิริยะราษฎร์บำรุง ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนหนองตากยา ตั้งวิริยะราษฎร์บำรุง	นายสุทัศน์ ถาวร ไพบุลย์เจริญ ครู โรงเรียนหนองตากยา ตั้งวิริยะราษฎร์บำรุง	นายสายชล ต้นมันทอง ประธานกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน
๑๙	น.ส.ภัทรรักษ์ กิตติยศ โรงเรียนบ่อพลอยรัชดาภิเษก ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ่อพลอย รัชดาภิเษก	น.ส.ยุพิน สามสี ครู โรงเรียนบ่อพลอย รัชดาภิเษก	นายอิทธิพัทธ์ รัตนสุวรรณชัย กรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน
๒๐	นายพีรวัส กาญจนรัตน์ โรงเรียนพระแท่นดงรังวิทยา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนพระแท่นดงรังวิทยา การ	นางกิตติธรา กอสุนทร ครู โรงเรียนพระแท่นดง รังวิทยาการ	นายชนะ อปราชิตา ข้าราชการบำนาญ
๒๑	น.ส.วนิดา จารุวรรณ โรงเรียนพนมทวนชนูปถัมภ์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนพนมทวนชนูป ถัมภ์	นางมลระวี ช่วงชัย ครู โรงเรียนพนม ทวนชนูปถัมภ์	นายสมโภชน์ ดอกยอ ข้าราชการบำนาญ
๒๒	น.ส.ปฐนิตา กำลังหาญ โรงเรียนบ่อพลอยรัชดาภิเษก ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ่อพลอย รัชดาภิเษก	น.ส.ยุพิน สามสี ครู โรงเรียนบ่อพลอย รัชดาภิเษก	นายสามารถ คงอาจหาญ กรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน
๒๓	น.ส.เกวรินทร์ สุปินะ โรงเรียนบ่อพลอยรัชดาภิเษก ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ่อพลอย รัชดาภิเษก	น.ส.ยุพิน สามสี ครู โรงเรียนบ่อพลอย รัชดาภิเษก	นายอิทธิพัทธ์ รัตนสุวรรณชัย กรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน
๒๔	นายอนุรักษ์ นิลหุต โรงเรียนทรโยคเมธีกาญจน์วิทยา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนทรโยคเมธีกาญจน์ วิทยา	น.ส.ไพรินทร์ คำคำ ครู โรงเรียนทรโยคเมธี กาญจน์วิทยา	นายสมศักดิ์ มงคลเจริญ ข้าราชการบำนาญ
๒๕	นายเจนณรงค์ เสาวงค์ โรงเรียนเลาขวัญราษฎร์บำรุง ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนเลาขวัญราษฎร์ บำรุง	นางบัณฑิตา เพิ่มพูล ครู โรงเรียนเลาขวัญ ราษฎร์บำรุง	นายสมศักดิ์ สุกุณนาคร ข้าราชการบำนาญ

ที่	โรงเรียน รายชื่อผู้รับการประเมิน	ประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	กรรมการข้าราชการครู ในสถานศึกษา	กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษา
๒๖	น.ส.รัฐนันท์ มณีกรรณ์ โรงเรียนหนองรีประชานิมิต ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนหนองรีประชา นิมิต	น.ส.พรรณภา เพชรเสถียร ครู โรงเรียนหนองรี ประชานิมิต	นายปัญญา สุดเขต ประธานกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน
๒๗	นายวีรภัฏศาสตร์ ชมพู โรงเรียนประชาวมงคล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนประชาวมงคล	น.ส.ภัทรานิษฐ์ แซ่ไหล ครู โรงเรียนประชา วมงคล	นายธนัท สงเจริญ ประธานกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน
๒๘	น.ส.นันทกานต์ ตะเกิงผล โรงเรียนหนองตากยา ตั้งวิริยะราษฎร์บำรุง ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนหนองตากยา ตั้งวิริยะราษฎร์บำรุง	น.ส.มณีนีรัตน์ ธารพานิช ครู โรงเรียนหนองตากยา ตั้งวิริยะราษฎร์บำรุง	นายสายชล ต้นมันทอง ประธานกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน
๒๙	น.ส.พัณณิตา หนูรัตน์ โรงเรียนอุดมสิทธิศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการ โรงเรียนอุดมสิทธิศึกษา	น.ส.สุภาวดี สังขสถาพร ครู โรงเรียนอุดมสิทธิ ศึกษา	นายศักดิ์ ภูรินทร์ ประธานกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้ตรวจสอบแล้ว การเสนอรายชื่อแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วยมีองค์ประกอบครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นควรเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ความเห็น อกศจ.กาญจนบุรี

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ อกศจ.กาญจนบุรีแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาต่อไป

ประเด็นเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จึงขออนุมัติ ดังนี้

- รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถานศึกษาเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๒๙ ราย
- ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

มติ อกศจ.กาญจนบุรี อนุมัติตามเสนอ

**๔.๑๓ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓)
ตาม ว ๑๗/๒๕๕๒**

คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เสนอขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑๙ ราย ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ จำนวน ๕ ราย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ จำนวน ๖ ราย
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔ จำนวน ๒ ราย
๔. สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี จำนวน ๖ ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๔)
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๖.๓/๑๔๔๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ (เพิ่มเติม)
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ
๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๖.๓/ว ๒๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการและการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ
๕. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘(๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ เขต ๒ เขต ๔ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี แจ้งว่า ได้รับแบบเสนอขอรับการประเมินและเอกสารประกอบการพิจารณาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๙ ราย และได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกราย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ เขต ๒ เขต ๔ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๑๙ ราย ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ จำนวน ๕ ราย

ร.น.	ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง/ ร.ร./วุฒิการศึกษา	สาขาวิชาที่ขอ/ สพท.รับคำขอ	คณะกรรมการ		
			ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	
๑.	น.ส.กนกกาญจน์ ทองม่วง ครู ร.ร.วัดโพธิ์ศรีสุวาราม ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	ปฐมวัย/ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔	๑.ผอ.ร.ร.วัดโพธิ์ศรีสุวาราม	ผู้อำนวยการ	ประธาน
			๒.นายวินัย นิยาย ข้าราชการบำนาญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓.น.ส.จารุณี วิงวอน ครู ร.ร.วัดหนองเสือ วิทยฐานะครูชำนาญการ สาขา ปฐมวัย	ข้าราชการครู	กรรมการ
๒.	น.ส.จันทนา สุขกุล ครู ร.ร.บ้านหนองหญ้าปล้อง ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษธุรกิจ) ค.ม.(การบริหารการศึกษา)	ภาษาอังกฤษ/ ๑๑ มี.ย. ๒๕๖๔	๑.ผอ.ร.ร.บ้านหนองหญ้าปล้อง	ผู้อำนวยการ	ประธาน
			๒.นายณัฐภัทร์ คำตะวัน ผอ.ร.ร.วัดจรเข้เผือก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓. น.ส.นภัชชา แดนพันธ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองปล้อง วิทยฐานะครูชำนาญการ สาขา ภาษาอังกฤษ	ข้าราชการครู	กรรมการ
๓.	นายณัฐนาท เอี่ยมฉ่ำ ครู ร.ร.บ้านทุ่งนางนงหอรอก “เพ็ญชาติอุบลรัตน์” ค.บ. (คณิตศาสตร์) ศษ.ม.(คณิตศาสตร์ศึกษา)	คณิตศาสตร์ / ๙ มี.ย. ๒๕๖๔	๑.ผอ.ร.ร.บ้านทุ่งนางนงหอรอก “เพ็ญชาติ อุบลรัตน์”	ผู้อำนวยการ	ประธาน
			๒.นางพันธ์ตะวัน จันทร์เพชร ครู ร.ร.วัดทุ่งลาดหญ้า “ลาดหญ้าวิทยา” วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ สาขา คณิตศาสตร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓.นางจำเนียร ชมสกุณี ครู ร.ร.บ้านทุ่งนางนงหอรอก “เพ็ญชาติอุบลรัตน์” วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ สาขา คณิตศาสตร์	ข้าราชการครู	กรรมการ
๔.	น.ส.योगโย อินทร์กุล ครู ร.ร.ชุมชนบ้านท่ากระดาน ค.บ. (การประถมศึกษา) ค.ม.(การบริหารการศึกษา)	เกษตร / ๑๘ มี.ย. ๒๕๖๔	๑.ผอ.ร.ร.ชุมชนบ้านท่ากระดาน	ผู้อำนวยการ	ประธาน
			๒.นายโอภาส พิมพ์รุ่ง ข้าราชการบำนาญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓.นายพงษ์แสน อ้นยิ้ม ครู ร.ร.บ้านพุน้ำเปรี้ยว วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ สาขา เกษตรศาสตร์	ข้าราชการครู	กรรมการ
๕.	น.ส.ธนวรรณ วิมูลศักดิ์ ครู ร.ร.อนุบาลวัดไชยชุมพล- ชนะสงคราม ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ปฐมวัย/ ๑๘ มี.ย. ๒๕๖๔	๑.ผอ.ร.ร.อนุบาลวัดไชยชุมพลชนะสงคราม	ผู้อำนวยการ	ประธาน
			๒.นางแก้วกาญจน์ ขำโอภาส ข้าราชการบำนาญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓.น.ส.ปรารถนา ดันดีไพบูลย์ ครู ร.ร.อนุบาลวัดไชยชุมพลชนะสงคราม วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ สาขา ปฐมวัย	ข้าราชการครู	กรรมการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ จำนวน ๖ ราย

ร.ร.	ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง/ ร.ร./วุฒิการศึกษา	สาขาวิชาที่ขอ/ สพท.รับคำขอ	คณะกรรมการ		
			ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	
๑.	นายธวัชชัย อัจจมาก ครู ร.ร.เพียงหลวง ๓ ฯ ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษ) วท.ม.(เทคโนโลยีการจัดการ)	ภาษาอังกฤษ/ ๒๑ มิ.ย.๒๕๖๔	๑.ผอ.ร.ร.เพียงหลวง ๓ (บ้านเหมืองแร่อี ต๋อง)	ผู้อำนวยการ	ประธาน
			๒.นายวิฑูรย์ แก้วใหญ่ ผอ.ร.ร.ครูสภา (ผอ.ชำนาญการพิเศษ)	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓.น.ส.เทียมแข อินตะ ครู ร.ร.บ้านไร่ (ครูชำนาญการ) สาขาภาษาอังกฤษ	ข้าราชการครู	กรรมการ
๒.	นายภาณุวัฒน์ แผนสมบูรณ์ ครู ร.ร.วัดวังแก้วเวภาราม ศศ.บ.(การพัฒนาชุมชน) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	สังคมศึกษา/ ๑ ก.ค.๒๕๖๔	๑.ผอ.ร.ร.วัดวังแก้วเวภาราม	ผู้อำนวยการ	ประธาน
			๒.นายพีรฉัตร น้อยเคียง ผอ.ร.ร.อนุบาลสังขละบุรี (ผอ.ชำนาญการ พิเศษ)	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓.น.ส.นุสรุา เอ็งไพบูลย์ ครู ร.ร.วัดวังแก้วเวภาราม (ครูชำนาญการ) สาขาสังคมศึกษา	ข้าราชการครู	กรรมการ
๓.	น.ส.วินิตา ศรีนิวล ครู ร.ร.วัดปรังกาสี ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) ค.ม.(การบริหารการศึกษา)	การศึกษาปฐมวัย/ ๑ ก.ค.๒๕๖๔	๑.ผอ.ร.ร.วัดปรังกาสี	ผู้อำนวยการ	ประธาน
			๒.นางเกศฤทัย คำชร ผอ.ร.ร.บ้านจันเคย์ (ผอ.ชำนาญการพิเศษ)	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓.น.ส.สมกมล ลาภบริสุทธิ์ศักดิ์ ครู ร.ร.วัดปรังกาสี (ครูชำนาญการ) สาขาการศึกษาปฐมวัย	ข้าราชการครู	กรรมการ
๔.	น.ส.สุกัญญา พันธุมเมฆ ครู ร.ร.บ้านห้วยกบ ค.บ.(สังคมศึกษา) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	สังคมศึกษา/ ๑ ก.ค.๒๕๖๔	๑.ผอ.ร.ร.บ้านห้วยกบ	ผู้อำนวยการ	ประธาน
			๒.นายณัฐนันท์ ศาลางาม ผอ.ร.ร.บ้านห้วยมาลัย (ผอ.ชำนาญการ)	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓.น.ส.อรอุมา ตาพทิพย์ ครู ร.ร.บ้านห้วยกบ (ครูชำนาญการ) สาขาสังคมศึกษา	ข้าราชการครู	กรรมการ
๕.	น.ส.กรรณิการ์ กัลณา ครู ร.ร.บ้านห้วยกบ ค.บ.(วิทยาศาสตร์) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	วิทยาศาสตร์/ ๑ ก.ค.๒๕๖๔	๑.ผอ.ร.ร.บ้านห้วยกบ	ผู้อำนวยการ	ประธาน
			๒.นายณัฐนันท์ ศาลางาม ผอ.ร.ร.บ้านห้วยมาลัย (ผอ.ชำนาญการ)	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓.นายวิชาญ วัชระ ครู ร.ร.บ้านห้วยกบ (ครูชำนาญการพิเศษ) สาขาวิทยาศาสตร์	ข้าราชการครู	กรรมการ
๖.	นายพลวัฒน์ โพนชิต ครู ร.ร.บ้านเขาช้าง ค.บ.(คณิตศาสตร์) ค.ม.(การบริหารการศึกษา)	คณิตศาสตร์/ ๖ ก.ค.๒๕๖๔	๑.ผอ.ร.ร.บ้านเขาช้าง	ผู้อำนวยการ	ประธาน
			๒.นายอลงกรณ์ แทนออมทอง ผอ.ร.ร.บ้านแก่งระเบิด (ผอ.ชำนาญการพิเศษ)	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓.น.ส.รัตนกร พรหมวังขวา ครู ร.ร.บ้านแก่งระเบิด (ครูชำนาญการพิเศษ) สาขาคณิตศาสตร์	ข้าราชการครู	กรรมการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔ จำนวน ๒ ราย

ร.ร.	ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง/ ร.ร./วุฒิการศึกษา	สาขาวิชาที่ขอ/ สพท.รับคำขอ	คณะกรรมการ		
			ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	
๑.	นายวราวุธ โมราศิลป์ ครู รร.บ้านหนองหวาย (อ.บ่อพลอย) กศ.บ. การสอนสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	สังคมศึกษา/ ๒๑ มี.ย. ๒๕๖๔	๑. ผอ.รร.บ้านหนองหวาย (อ.บ่อพลอย)	ผู้อำนวยการ	ประธาน
			๒. น.ส.นุชนารถ ศรีจันทร์อินทร์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓. น.ส.ภิรมย์ ภาคกล้า ครู รร.บ้านหลังเขา วิทยฐานะครูชำนาญการ สาขาวิชาสังคมศึกษา	ข้าราชการครู	กรรมการ
๒.	น.ส.จริญญา วัฒนธรรม ครู รร.บ้านห้วยหวาย ค.บ. ภาษาไทย	ภาษาไทย/ ๒๙ มี.ย. ๒๕๖๔	๑. ผอ.รร.บ้านห้วยหวาย	ผู้อำนวยการ	ประธาน
			๒. น.ส.โสภา สุวรรณธรรม ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓. นางนัยนา ไยเอื้อ ครู รร.บ้านหนองแกประชาสรรค์ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สาขาวิชาภาษาไทย	ข้าราชการครู	กรรมการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง/ ร.ร./วุฒิการศึกษา	สาขาวิชาที่ขอ/ สพท.รับคำขอ	คณะกรรมการ		
			ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	
๑.	น.ส.ลักขณา แต่แดงเพชร ครู ร.ร.วิสุทธิรังษี จังหวัด กาญจนบุรี วท.บ. เทคโนโลยีการจัดการ ศัตรูพืช ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	ชีววิทยา/ ๑๕ มี.ย. ๒๕๖๔	๑. ผอ.ร.ร.วิสุทธิรังษี จังหวัดกาญจนบุรี	ผู้อำนวยการ	ประธาน
			๒. นายประดิษฐ์ โพธิ์พันธุ์ ครู ร.ร.กาญจนานุเคราะห์ วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ สาขา วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓. นางวารุณี กล่อมจิตต์ ครู ร.ร.พนมทวนชนูปถัมภ์ วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ สาขา ชีววิทยา	ข้าราชการครู	กรรมการ
๒.	น.ส.สารีวรรณ มิสกริม ครู ร.ร.วิสุทธิรังษี จังหวัด กาญจนบุรี วท.บ. ชีววิทยาประยุกต์	ชีววิทยา/ ๑๕ มี.ย. ๒๕๖๔	๑. ผอ. ร.ร.วิสุทธิรังษี จังหวัดกาญจนบุรี	ผู้อำนวยการ	ประธาน
			๒. นายประดิษฐ์ โพธิ์พันธุ์ ครู ร.ร.กาญจนานุเคราะห์ วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ สาขา วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓. นางวารุณี กล่อมจิตต์ ครู ร.ร.พนมทวนชนูปถัมภ์ วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ สาขา ชีววิทยา	ข้าราชการครู	กรรมการ
๓.	น.ส.นิภาวรรณ วศินนิตวงศ์ ครู ร.ร.เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระศรีนครินทร์ กาญจนบุรี ศศ.บ. จีนศึกษา	ภาษาจีน/ ๑๖ มี.ย. ๒๕๖๔	๑. ผอ. ร.ร.เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรี นครินทร์ กาญจนบุรี	ผู้อำนวยการ	ประธาน
			๒. น.ส.พัชราภรณ์ เหมือนรุ่ง รองผอ.สถานศึกษา ร.ร.ท่าม่วงราษฎร์บำรุง วิทยฐานะ รองผอ.ชำนาญการพิเศษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓. น.ส.ลาวัลย์ เนตรสว่าง ครู ร.ร.กาญจนานุเคราะห์ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ สาขา ภาษาจีน	ข้าราชการครู	กรรมการ

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง/ ร.ร./วุฒิการศึกษา	สาขาวิชาที่ขอ/ สพท.รับคำขอ	คณะกรรมการ		
			ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	
๔.	น.ส.ศิววรรณ ศิริรัตน์ ครู ร.ร.ด่านมะขามเตี้ย วิทยาคม บธ.บ. อุตสาหกรรมกร บริการ ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	สังคมศึกษา/ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๔	๑. ผอ. ร.ร.ด่านมะขามเตี้ยวิทยาคม	ผู้อำนวยการ	ประธาน
			๒. ว่าที่ ร.ต.สุริยัน จันทรา ผอ.สถานศึกษา ร.ร. ร่มเกล้า กาญจนบุรี วิทยฐานะ ผอ.ชำนาญการพิเศษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓. น.ส.พรเพ็ญ สืบบุก ครู ร.ร.ห้วยกระเจาพิทยาคม วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ สาขา สังคมศึกษา	ข้าราชการครู	กรรมการ
๕.	นายฉัตรชัย ผิวม่วง ครู ร.ร.ไทรโยคมนตรีกาญจน์ วิทยา วท.บ. เคมี	เคมี/ ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๔	๑. ผอ. ร.ร.ไทรโยคมนตรีกาญจน์วิทยา	ผู้อำนวยการ	ประธาน
			๒. นายบุญเลิศ แสงทอง ผอ.สถานศึกษา ร.ร. ไทรโยคน้อยวิทยา วิทยฐานะ ผอ.ชำนาญการพิเศษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓. น.ส.ศศิภา อางหาญ ครู ร.ร.เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรี- นครินทร์ กาญจนบุรี วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ สาขา เคมี	ข้าราชการครู	กรรมการ
๖.	น.ส.รัตติยา คำประชา ครู ร.ร.เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระศรีนครินทร์ กาญจนบุรี ศศ.บ. ศิลปกรรม	ศิลปะ ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๔	๑. ผอ. ร.ร.เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรี- นครินทร์ กาญจนบุรี	ผู้อำนวยการ	ประธาน
			๒. นายไชยพร มะลิลา ผอ.สถานศึกษา ร.ร. ไทรโยคมนตรีกาญจน์วิทยา วิทยฐานะ ผอ.ชำนาญการพิเศษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓. นางทิพย์วรรณ วรรณมา ครู ร.ร.เทพมงคลรังษี วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ สาขา ศิลปะ	ข้าราชการครู	กรรมการ

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้ตรวจสอบข้อมูลตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ เขต ๒ เขต ๔ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาศึกษากาญจนบุรี นำเสนอแล้ว เห็นว่า

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑๙ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ เขต ๒ เขต ๔ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาศึกษากาญจนบุรี เสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด คือ (๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน (๒) ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และ(๓) ข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ และเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน

ความเห็น อศจ.กาญจนบุรี

คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ.กาญจนบุรีแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาต่อไป

ประเด็นเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จึงขออนุมัติ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑๙ ราย

๒. มอบให้ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี (เลขานุการ กศจ.) ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

มติ กศจ.กาญจนบุรี อนุมัติตามเสนอ

**๔.๑๔ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒)
ตาม ว ๑๗/๒๕๕๒**

คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เสนอขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๑ เพื่อประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ จำนวน ๒ ราย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ จำนวน ๔ ราย
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ จำนวน ๒ ราย
๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔ จำนวน ๕ ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๔)
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๖.๓/๑๔๔๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ (เพิ่มเติม)
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
๕. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘(๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ - เขต ๔ แจ้งว่า ได้รับแบบเสนอขอรับการประเมินและเอกสารประกอบการพิจารณาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๓ ราย และได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ - เขต ๔ เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ขอรับการประเมิน เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง/ ร.ร./วุฒิการศึกษา	สาขาวิชาที่ขอ/ สพท.รับคำขอ	คณะกรรมการ		
			ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	
๑.	นายพัฒนา จันทร์โอ ผอ.ร.ร.บ้านเกาะแก้ว (การไฟฟ้าอุบลรัตน์) วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	บริหารการศึกษา/ ๒๒ มี.ย. ๒๕๖๔	๑. ผอ.สพป.กาญจนบุรี เขต ๑	ผู้บริหาร การศึกษา	ประธาน
			๒. นายณรงค์ มุกดาแสงสว่าง ผอ.ร.ร.อนุบาลวัดไชยชุมพลชนะสงคราม วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓. นายประเสริฐ หนูรุ่ง ผอ.ร.ร.วัดบ้านเก่า วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการ	กรรมการ
๒.	นายบัณฑิต เพชรเทียนชัย ผอ.ร.ร.บ้านตะเคียนงาม วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์) ป.บัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ค.ม.(คอมพิวเตอร์และ เทคโนโลยีสารสนเทศ)	บริหารการศึกษา/ ๙ ก.ค. ๒๕๖๔	๑. ผอ.สพป.กาญจนบุรี เขต ๑	ผู้บริหาร การศึกษา	ประธาน
			๒. นายณรงค์ มุกดาแสงสว่าง ผอ.ร.ร.อนุบาลวัดไชยชุมพลชนะสงคราม วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓. นายประเสริฐ หนูรุ่ง ผอ.ร.ร.วัดบ้านเก่า วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการ	กรรมการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง/ ร.ร./วุฒิการศึกษา	สาขาวิชาที่ขอ/ สพท.รับคำขอ	คณะกรรมการ		
			ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	
๑.	น.ส.รสสุคนธ์ มั่นคง ผอ.ร.ร.บ้านบึงวิทยา ศษ.บ. การสอนคณิตศาสตร์ ค.ม. การบริหารการศึกษา	การบริหาร การศึกษา/ ๒๔ มี.ย. ๒๕๖๔	๑. ผอ.สพป.กาญจนบุรี เขต ๒	ผู้บริหาร การศึกษา	ประธาน
			๒. นายอรัญ เทือกขันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓. นายวเทพ รักษาพงศ์ ผอ.ร.ร.บ้านท่ามะกา วิทยฐานะ ผอ.สถานศึกษา ชำนาญการพิเศษ สาขาบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการ	กรรมการ
๒.	น.ส.ฉันทนิก ดอกพรม ผอ.ร.ร.เมตตาจิตต ค.บ. การศึกษาปฐมวัย ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	การบริหาร การศึกษา/ ๒๘ มี.ย. ๒๕๖๔	๑. ผอ.สพป.กาญจนบุรี เขต ๒	ผู้บริหาร การศึกษา	ประธาน
			๒. นายปภรณ์ ม่วงเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓. นายธนิต โพธิ์เจริญ ผอ.ร.ร.วัดสระลงเรือ วิทยฐานะ ผอ.สถานศึกษา ชำนาญการพิเศษ สาขาบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการ	กรรมการ
๓.	นายจามร วรรณกาญจน์ ผอ.ร.ร.บ้านอุโลกสีหมีน ค.บ. วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	การบริหาร การศึกษา/ ๕ ก.ค. ๒๕๖๔	๑. ผอ.สพป.กาญจนบุรี เขต ๒	ผู้บริหาร การศึกษา	ประธาน
			๒. นายอารักษ์ วิเศษสิงห์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓. นายวเทพ รักษาพงศ์ ผอ.ร.ร.บ้านท่ามะกา วิทยฐานะ ผอ.สถานศึกษา ชำนาญการพิเศษ สาขาบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการ	กรรมการ

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง/ ร.ร./วุฒิการศึกษา	สาขาวิชาที่ขอ/ สพท.รับคำขอ	คณะกรรมการ			
			ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	
๔.	นายนพดล เล็กบาง ผอ.ร.ร.วัดทุ่งมะกรูด ศษ.บ. สังคมศึกษา ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	การบริหาร การศึกษา/ ๕ ก.ค. ๒๕๖๔	๑. ผอ.สพป.กาญจนบุรี เขต ๒		ผู้บริหาร การศึกษา	ประธาน
			๒. นายอารักษ์ วิเศษสิงห์		ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓. นายวรินทร์ รักษาพงศ์ ผอ.ร.ร.บ้านท่ามะกา วิทยฐานะ ผอ.สถานศึกษา ชำนาญการพิเศษ สาขาบริหารการศึกษา		ผู้อำนวยการ	กรรมการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง/ ร.ร./วุฒิการศึกษา	สาขาวิชาที่ขอ/ สพท.รับคำขอ	คณะกรรมการ			
			ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	
๑.	น.ส.ภูวรินทร์ จาริยกันตวงค์ ผอ.ร.ร.บ้านท่ามะเดื่อ ศศ.บ.(ศึกษาศาสตร์- พลศึกษา) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	บริหาร สถานศึกษา / ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๔	๑. ผอ.สพป.กาญจนบุรี เขต ๓		ผู้บริหาร การศึกษา	ประธาน
			๒. นายปฐม แทนกลาง ผอ.ร.ร.บ้านปากลำปี่ล็อก (ผอ.ชำนาญการพิเศษ)		ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓. น.ส.ดาวไสว ขุนทอง ผอ.ร.ร.บ้านไร่ป่า (ผอ.ชำนาญการพิเศษ)		ผู้อำนวยการ	กรรมการ
๒.	นายสมบุญรณ์ พันทิม ผอ.ร.ร.บ้านเขาพัง ค.บ.(คณิตศาสตร์) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	บริหาร สถานศึกษา/ ๒ ก.ค. ๒๕๖๔	๑. ผอ.สพป.กาญจนบุรี เขต ๓		ผู้บริหาร การศึกษา	ประธาน
			๒. นายประภาส มากมีทรัพย์ ผอ.ร.ร.อนุบาลไทรโยค(ผอ.ชำนาญการพิเศษ)		ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓. นายอลงกรณ์ แทนอมทอง ผอ.ร.ร.บ้านแก่งระเบิด (ผอ.ชำนาญการ พิเศษ)		ผู้อำนวยการ	กรรมการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง/ ร.ร./วุฒิการศึกษา	สาขาวิชาที่ขอ/ สพท.รับคำขอ	คณะกรรมการ			
			ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	
๑.	น.ส.วรฤภา ระดาดาษ ผอ.ร.ร.บ้านน้ำคลุ้ง ศษ.บ. การประถมศึกษา ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	บริหาร สถานศึกษา/ ๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๔	๑. นายบรรพจน์ ทัพชัย		ผู้บริหาร การศึกษา	ประธาน
			๒. นางรุ่งนภา สุภาภา ผอ.ร.ร.บ้านชุมนุมนพระ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ		ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓. นายประเทือง แผนสมบุญณ์ ผอ.ร.ร.บ้านตลุงเหนือ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ		ผู้อำนวยการ	กรรมการ
๒.	นายธวัชชัย สัสดีทอง ผอ.ร.ร.บ้านหนองงูเห่า ศศ.บ. ภาษาไทย ค.ม. การบริหารการศึกษา	บริหาร สถานศึกษา/ ๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๔	๑. นายบรรพจน์ ทัพชัย		ผู้บริหาร การศึกษา	ประธาน
			๒. นางรุ่งนภา สุภาภา ผอ.ร.ร.บ้านชุมนุมนพระ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ		ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓. นายประเทือง แผนสมบุญณ์ ผอ.ร.ร.บ้านตลุงเหนือ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ		ผู้อำนวยการ	กรรมการ

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง/ ร.ร./วุฒิการศึกษา	สาขาวิชาที่ขอ/ สพท.รับคำขอ	คณะกรรมการ		
			ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	
๓.	น.ส.ฉวีวรรณ อินชุกุล ผอ.รร.บ้านห้วยหวาย ค.บ. สังคมศึกษา ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	บริหาร สถานศึกษา/ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๔	๑. นายบรรพจน์ ทัพชัย	ผู้บริหาร การศึกษา	ประธาน
			๒. นายสุรชัย สุขเข ผอ.รร.บ้านหนองแกประชาสรรค์ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓. นายวิทยา สุทธิโส ผอ.รร.บ้านหนองปลาไหล วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการ	กรรมการ
๔.	น.ส.ณัฐธยาน์ เบกขุนทด ผอ.รร.บ้านน้ำลาด ค.บ. ภาษาอังกฤษ ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	บริหาร สถานศึกษา/ ๑ ก.ค. ๒๕๖๔	๑. นายบรรพจน์ ทัพชัย	ผู้บริหาร การศึกษา	ประธาน
			๒. นางรุ่งนภา สุภาภา ผอ.รร.บ้านชุมชนมพระ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓. นายประเทือง แพนสมบูรณ์ ผอ.รร.บ้านตลุงเหนือ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการ	กรรมการ
๕.	น.ส.รจนา ลำเลิศ ผอ.รร.บ้านหนองขอนเทพพนม ค.บ. ฟิสิกส์ ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	บริหาร สถานศึกษา/ ๘ ก.ค. ๒๕๖๔	๑. นายบรรพจน์ ทัพชัย	ผู้บริหาร การศึกษา	ประธาน
			๒. นายสุรชัย สุขเข ผอ.รร.บ้านหนองแกประชาสรรค์ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
			๓. นายวิทยา สุทธิโส ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองปลาไหล วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการ	กรรมการ

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้ตรวจสอบข้อมูลตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ - เขต ๔ นำเสนอแล้ว เห็นว่า

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๓ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ - เขต ๔ เสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ขอรับการประเมิน เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๓ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ความเห็น ออกศจ.กาญจนบุรี

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ.กาญจนบุรีแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาต่อไป

ประเด็นเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จึงขออนุมัติ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๓ ราย

๒. ให้ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี (เลขานุการ กศจ.) ลงนามในประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

มติ กศจ.กาญจนบุรี อนุมัติตามเสนอ

๔.๑๕ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ (ประเมินด้านที่ ๓) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตาม ว ๑๗/๒๕๕๒

คำขอ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เสนอขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ (ประเมินด้านที่ ๓) ด้านผลการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอรับการประเมินที่ผ่านการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากคณะกรรมการชุดที่ ๑ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สายงานบริหารสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ จำนวน ๑ คณะ

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๔)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

คณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน ซึ่งตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๒ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมิน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามความเหมาะสม จำนวนคณะกรรมการ ๑ คณะ ๖ คน โดยมีสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย

๑) ผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัด จำนวน ๒ คน

๒) ผู้ทรงคุณวุฒิต่าง สพท. ของผู้ขอ จำนวน ๒ คน

๓) ผู้ทรงคุณวุฒิใน สพท.เดียวกับผู้ขอ จำนวน ๒ คน (กรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิใน สพท.เดียวกับผู้ขอให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่าง สพท. แทน)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๔. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้มีมติอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ (จากคณะกรรมการชุดที่ ๑) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และให้ดำเนินการประเมินด้านที่ ๓ ต่อไป

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ ซึ่งเป็นต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมิน ได้เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ จากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาที่จะตรวจและประเมินจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นคณะกรรมการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อประเมินด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ สาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ตามสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิและจำนวนผู้รับคำขอรับการประเมิน (เอกสารลับแจกในที่ประชุม) ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง / สังกัด	จำนวนผู้ยื่นคำขอ (ราย)	จำนวนกรรมการ/ คณะ
๑	ผู้บริหารสถานศึกษา สพป.กาญจนบุรี เขต ๓	๒	๖/๑
รวมทั้งสิ้น			

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้ตรวจสอบข้อมูลตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานำเสนอแล้ว เห็นว่า

๑. ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุดที่ ๒ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ความสามารถและมีความเชี่ยวชาญในสาขาที่จะตรวจและประเมิน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.กำหนด
๒. จำนวนคณะกรรมการประเมินและสัดส่วนของผู้ทรงคุณวุฒิของคณะกรรมการประเมินแต่ละคณะ เป็นไปตามจำนวนคำขอรับการประเมินและสัดส่วนของผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.กำหนด

จึงเห็นสมควรดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อให้ประเมินด้านที่ ๓ (ด้านผลการปฏิบัติงาน) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามที่เสนอ
๒. ให้ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในฐานะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ลงนามในประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการของแต่ละเขตพื้นที่ แทนประธานกรรมการฯ ดำเนินการประเมินภายในระยะเวลาที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไป
๓. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดของผู้เข้ารับการประเมิน แจ้งให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินภายในระยะเวลาที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ความเห็น อศจ.กาญจนบุรี

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ.กาญจนบุรีแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาต่อไป

ประเด็นเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จึงขออนุมัติ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อให้ประเมินด้านที่ ๓ (ด้านผลการปฏิบัติงาน) ตามที่เสนอ
๒. มอบศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี (เลขานุการ กศจ.) ลงนามในประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการ ชุดที่ ๒ แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี
๓. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ แจ้งให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินภายในระยะเวลาที่ ก.ค.ศ.กำหนด

มติ กศจ.กาญจนบุรี อนุมัติตามเสนอ

**๔.๑๖ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา ในการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ
ครูเชี่ยวชาญ (ว ๒๑/๒๕๖๐)**

คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เสนอขออนุมัติผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา ในการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๒๑/๒๕๖๐ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ จำนวน ๑ ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๔)
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๖๓๕ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานและการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๖. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘(๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ข้อ ๔ กำหนดให้มีผู้ประเมิน ดังนี้

ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ กศจ. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ราย นางสุรัตน์ บัววัฒนา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวัดวังแก้วเวการาม แต่เนื่องจากผู้อำนวยการโรงเรียนวัดวังแก้วเวการาม มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ซึ่งมีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ข้าราชการครูรายดังกล่าวเสนอขอ จึงต้องแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ ได้เสนอรายชื่อคณะกรรมการผู้ร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เนื่องจาก ผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/โรงเรียน/ วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนวิทยฐานะตำแหน่ง	ผู้ร่วมประเมิน
๑	นางสุรัตน์ บัววัฒนา ครูชำนาญการพิเศษ รร.วัดวังกวีเวการาม ค.บ. (ธุรกิจศึกษา บัญชี)	ครูเชี่ยวชาญ	นายอารินทร โพธิ์สุวรรณค์ ตำแหน่ง ผอ.รร.วัดใหม่ดงสัก วิทยฐานะ ผอ.เชี่ยวชาญ สังกัด สพป.กาญจนบุรี เขต ๓

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้ตรวจสอบรายชื่อผู้ประเมินร่วมที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ นำเสนอแล้ว เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติรายชื่อคณะกรรมการและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอเป็นผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดได้

ความเห็น อกศจ.กาญจนบุรี

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ.กาญจนบุรีแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาต่อไป

ประเด็นเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จึงขออนุมัติ ดังนี้

๑. แต่งตั้ง นายอารินทร โพธิ์สุวรรณค์ ตำแหน่ง ผอ.รร.วัดใหม่ดงสัก วิทยฐานะ ผอ.เชี่ยวชาญ สังกัด สพป.กาญจนบุรี เขต ๓ เป็นผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษาในการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ของ นางสุรัตน์ บัววัฒนา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ว ๒๑/๒๕๖๐) จำนวน ๑ ราย

๒. มอบให้ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี (เลขานุการ กศจ.) ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นผู้ร่วมประเมินฯ แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

๓. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมิน แจ้งให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินภายในระยะเวลาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

มติ กศจ.กาญจนบุรี อนุมัติตามเสนอ

๔.๑๗ เรื่อง การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ ศศ.๑

คำขอ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เสนอขออนุมัติแต่งตั้งครูผู้ช่วยซึ่งผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑๒๖ ราย ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ จำนวน ๒๖ ราย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ จำนวน ๓ ราย
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ จำนวน ๖๐ ราย
๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔ จำนวน ๒๐ ราย
๕. สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี จำนวน ๑๗ ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖)
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕
๖. คำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ(ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๑๒๖ ราย เป็นผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๒. คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ครบสองปีแล้ว
๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกหกเดือน เป็นเวลา ๒ ปี รวม ๔ ครั้ง โดย ครั้งที่ ๑-๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ด้านการปฏิบัติตนไม่ต่ำกว่า ๒๔ คะแนน, ด้านการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๓๖ คะแนน) และ ครั้งที่ ๓-๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ (ด้านการปฏิบัติตนไม่ต่ำกว่า ๒๘ คะแนน, ด้านการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๔๒ คะแนน)
๔. ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๒๖ ราย (รายละเอียดดังเอกสารหมายเลข ๑๓ หน้า ๑๖๓-๑๗๐) ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ จำนวน ๒๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน/อำเภอ	วันที่บรรจุ
๑	น.ส.เบญจศีล บัวสาย	อนุบาลกาญจนบุรี	๖ มิถุนายน ๖๒
๒	น.ส.ปรรณพัชร จักรสูง	อนุบาลกาญจนบุรี	๖ มิถุนายน ๖๒
๓	น.ส.สรลพร เจริญทอง	บ้านหนองสามพราน	๖ มิถุนายน ๖๒
๔	น.ส.สุปรียา เฉลิมธนะกิจโกศล	วัดทุ่งลาดหญ้า "ลาดหญ้า"	๖ มิถุนายน ๖๒
๕	น.ส.สกุณา พัดฉวี	หนองบ้านเก่าสามัคคี	๖ มิถุนายน ๖๒
๖	น.ส.จุฑามาศ ดอนไพโรณ	บ้านช่องสะเดา (การไฟฟ้า	๖ มิถุนายน ๖๒
๗	น.ส.อภิขญา สระแก้ว	บ้านห้วยน้ำขาว	๖ มิถุนายน ๖๒
๘	นายตรีวุธ ปูนพันธ์ฉาย	ลุ่มโป่งเสี้ยว	๖ มิถุนายน ๖๒
๙	นายวรายุส สุวรรณปิฎก	บ้านวังตะเคียน	๖ มิถุนายน ๖๒
๑๐	น.ส.น้ำมนต์ทิพย์ วัสถิ	ต.ช.ด.บ้านประตูด่าน	๖ มิถุนายน ๖๒
๑๑	น.ส.มาศสุภา ฉลอม	บ้านท่าหวี	๖ มิถุนายน ๖๒
๑๒	น.ส.จันทร์ทิมา อินทร์บำรุง	บ้านห้วยไร่	๖ มิถุนายน ๖๒
๑๓	นายเกษมสุข พลกล้า	บ้านรางสาสี่	๖ มิถุนายน ๖๒
๑๔	น.ส.กุลพัทธ์ กุลสุวรรณ	บ้านสระเศรษฐี	๖ มิถุนายน ๖๒
๑๕	น.ส.จินตนา สุขประเสริฐ	ดิศกุล	๖ มิถุนายน ๖๒
๑๖	นางวีณา ธีรยินดีมีสุข	วัดม่วงชุม	๖ มิถุนายน ๖๒
๑๗	น.ส.สุนันท์ รังกุล	วัดหนองตะโก	๖ มิถุนายน ๖๒
๑๘	น.ส.ทิพย์กานต์ เล่ห์กล	บ้านเนินไพร	๖ มิถุนายน ๖๒
๑๙	น.ส.วรรณภา ทองคำ	บ้านท่ามะไฟ	๖ มิถุนายน ๖๒
๒๐	นายกรวิทย์ หาญกล้า	บ้านนาสวน	๖ มิถุนายน ๖๒
๒๑	น.ส.ลดาวัลย์ สุมานทอง	บ้านดงเสลา	๖ มิถุนายน ๖๒
๒๒	นายอนุชา แสนชู	อนุบาลศรีสวัสดิ์	๖ มิถุนายน ๖๒
๒๓	น.ส.ฐิตาภา บุญเวียง	อนุบาลศรีสวัสดิ์	๖ มิถุนายน ๖๒
๒๔	น.ส.วิลาวรรณ จันทะคัด	บ้านน้ำพุ	๖ มิถุนายน ๖๒
๒๕	น.ส.อุษา แสนเลิง	บ้านต้นมะพร้าว	๖ มิถุนายน ๖๒
๒๖	นายรัฐนันท์ วันทอง	อนุบาลท่าม่วง	๑ กรกฎาคม ๖๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน/อำเภอ	วันที่บรรจุ
๒๗	น.ส.มณฑนา ทองปรานค์	บ้านดอนตาลเสี้ยน	๑ พฤษภาคม ๖๒
๒๘	นายสถาพร สวัสดิ์	บ้านดอนตาลเสี้ยน	๖ มิถุนายน ๖๒
๒๙	น.ส.วนิชญา ปลื้มจิตต์	บ้านท่ามะกา	๖ มิถุนายน ๖๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ จำนวน ๖๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน/อำเภอ	วันที่บรรจุ
๓๐	นายอานนท์ บุญขวัญ	บ้านห้วยเสือ	๑ เมษายน ๒๕๖๒
๓๑	น.ส.ลูกน้ำ บริบูรณ์	บ้านยางโทน	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๓๒	นายไพศาล บุญอิม	วัดปรังกาสี	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๓๓	น.ส.สุภาดา ทำจะดี	บ้านหินดาด (ไทรโยค)	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๓๔	ว่าที่ ร.ต.หญิงกนกพร มาอ้วน	บ้านหินดาด (ไทรโยค)	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๓๕	น.ส.กรวรรณ แสงกระจ่าง	บ้านถ้ำดาวดิงส์	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๓๖	น.ส.พรณิภา แจ่มน้อย	บ้านถ้ำดาวดิงส์	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๓๗	น.ส.นภาพรณีย์ บุตรศรีทัศน์	บ้านถ้ำดาวดิงส์	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๓๘	ว่าที่ ร.ต.หญิงอัจฉราพรรณ บุญจีน	บ้านเขาช้าง	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๓๙	นางชนิสรา อังคตรีรัตน์	บ้านหาดงิ้ว	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๔๐	น.ส.กาญจนา วงษ์จันทร์	บ้านทุ่งเรือโกสณ	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๔๑	น.ส.ศรีสุข จิตตวัฒนา	บ้านห้วยกะทะทอง	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๔๒	นายธีรวัช มาลาวงษ์	บ้านพองกะ	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๔๓	น.ส.ฉวีวรรณ จันแก้ว	บ้านสารวัตร	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๔๔	น.ส.วรรณณา รวยยอด	บ้านพุ่ม่วง - พุง	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๔๕	น.ส.สุชนิดา ภูดี	อนุบาลไทรโยค	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๔๖	น.ส.โซษิตา จันทร์สุข	หลุงก้ง	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๔๗	น.ส.หทัยภัทร์ บารมี	บ้านหนองปลาชิว	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๔๘	น.ส.เยาวลักษณ์ นิมพาลี	บ้านหนองปลาชิว	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๔๙	น.ส.วิปศยา ลายแก้ว	บ้านเขาสามชั้น	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๕๐	น.ส.กัญญามาศ พรรณศรี	บ้านช่องแคบ	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๕๑	นายสุวิวัฒน์ บัวศรีแก้ว	สมาคมไทย-ออสเตรเลีย	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๕๒	น.ส.อังคณา โรจน์พวง	บ้านแก่งจอย	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๕๓	น.ส.อภิญา เอี่ยมจินดา	บ้านแก่งจอย	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๕๔	น.ส.ปทุมพร วัตพ่วง	บ้านแก่งระเบิด	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๕๕	นายปิยะณัฐ สารา	บ้านท่าทุ่งนา	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๕๖	นายศุภวัฒน์ ชีกว้าง	วัดใหม่ดงสัก	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
** วิชาเอกภาษาจีนได้รับการยกเว้น ไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และอยู่ระหว่างการขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ**			
๕๗	น.ส.เมรानी ดอกบัว	บ้านประจำไม้	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๕๘	น.ส.สร้อยสน บุญคงบ้าน	บ้านประจำไม้	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๕๙	น.ส.จิณต์จุฑามาศ สุทธิสา	บ้านท่าดินแดง	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๖๐	นายอุเทน พัดเพชร	บ้านทุ่งเสือโทน	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๖๑	นายพทุทธิอุกฤษฏ์ ช่างเรือนกุล	บ้านทุ่งเสือโทน	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๖๒	น.ส.อริสรา ชัยชนะ	บ้านอุล่อง	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๖๓	นายวิริสร วังตาแพง	วัดปรังกาสี	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๖๔	น.ส.สุกัญญา น้อยปานะ	วัดปรังกาสี	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน/อำเภอ	วันที่บรรจุ
๖๕	น.ส.นงคราญ พรหมชัย	บ้านจันเคย์	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๖๖	น.ส.ลัดดาวัลย์ ทวีทา	บ้านจันเคย์	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๖๗	นายเจนวิทย์ กรองแก้ว	บ้านดินโส	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๖๘	นายภาณุวัตร นาวาทอง	บ้านดินโส	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๖๙	น.ส.นติพร พิกุลทอง	บ้านดินโส	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๗๐	น.ส.ชนิษฐา จรวงษ์	บ้านดินโส	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
	** วิชาเอกภาษาจีนได้รับการยกเว้น ไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และอยู่ระหว่างการขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ**		
๗๑	น.ส.กนกภรณ์ พุ่มพิทักษ์	บ้านกุยแห่	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๗๒	น.ส.ณมาตา แก้ววิจิต	บ้านกุยแห่	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๗๓	น.ส.เมวิกา เฟิงฟิงแก้ว	บ้านห้วยเขย่ง	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๗๔	น.ส.อาทิตยา ทินนิจวงศ์	บ้านเกริงกระเวีย	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๗๕	น.ส.ชุติมา เตียวซ้อย	บ้านเหมืองสองท่อ	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๗๖	นายกฤษณะ ดอนสระ	บ้านเหมืองสองท่อ	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๗๗	นายศุภรากร จูกระโทก	บ้านห้วยเสือ	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๗๘	น.ส.ปณิดา ปักซี่	บ้านห้วยเสือ	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๗๙	น.ส.ศินิชา สายใจ	วัดป่าถ้ำภูเตย	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๘๐	น.ส.เมธินี พันธุ์ดี	วัดป่าถ้ำภูเตย	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๘๑	น.ส.นภัทสรณ บัญจัน	วัดป่าถ้ำภูเตย	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๘๒	น.ส.วาสนา มีแยบ	วัดป่าถ้ำภูเตย	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๘๓	น.ส.สุกัญญา ทิพย์วรรณ	บ้านหินลาด (ทองผาภูมิ)	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๘๔	นายจิรศักดิ์ มณีวรรณ	บ้านหินลาด (ทองผาภูมิ)	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๘๕	นายมนัส วรรณะ	บ้านนามกุย	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๘๖	น.ส.วรรณิภา ดอนเหลื่อม	บ้านชองกาเรีย	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๘๗	น.ส.ไพรวรรณ โชติชัยกร	บ้านชองกาเรีย	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๘๘	น.ส.วราภรณ์ ปภัสสร	บ้านห้วยมาลัย	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๘๙	นางขวัญเรือน เสลาคุณ	บ้านห้วยมาลัย	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔ จำนวน ๒๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน/อำเภอ	วันที่บรรจุ
๙๐	น.ส.ลินดา รัตนเนตร	บ้านวังดั่ง	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๙๑	น.ส.เพ็ญนภา บุญชูเชิด	เสรี - สมใจ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๙๒	น.ส.วิลาวรรณ คุณพรรณ	บ้านเสาหงส์	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๙๓	น.ส.นริศรา สำราญวงษ์	บ้านลำอิฐ	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๙๔	น.ส.กัญยรัตน์ รักอู่	บ้านลำอิฐ	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๙๕	น.ส.สุชีพ เอี่ยมละออง	บ้านเขาแหลม	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๙๖	นายนาวิน พันธมาลา	อนุบาลบ่อพลอย	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๙๗	น.ส.สุพรรณิ พุฒสระแก้ว	บ้านหนองโสน	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๙๘	น.ส.กนกพร ชาดำ	บ้านเขาหินตั้ง	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๙๙	น.ส.กฤษณาพร มณีรัตน์	บ้านเขาหินตั้ง	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๑๐๐	นายภิญโญ มานพ	บ้านเขาหินตั้ง	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๑๐๑	น.ส.อินทอร พันธุ์ไทย	ป่าไม้อุทิศ ๑๕ (บ้านม่วงเผ่า)	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๑๐๒	นายเรืองฤทธิ์ วิชัยวงษ์	ราษฎร์บำรุงธรรม	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๑๐๓	น.ส.พัชราภรณ์ เพลินสุข	บ้านหลังเขา	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๑๐๔	น.ส.ศุภานัน มงคลมาตย์	บ้านหลังเขา	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๑๐๕	น.ส.เรวดี นามวงศ์	บ้านหนองมะสัง	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๑๐๖	นายศักดิ์ชัย สุขมล	บ้านวังดั่ง	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๑๐๗	นายไกรสิทธิ์ น้ำใจดี	เสรี - สมใจ	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๑๐๘	น.ส.ธนวรรณ งามเสียม	บ้านหนองกร่าง	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๑๐๙	น.ส.อรอุมา แจ่มจันทร์	บ้านหนองกร่าง	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี จำนวน ๑๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน/อำเภอ	หมายเหตุ
๑๑๐	นายเสฏฐวุฒิ ผาบคีรี	ประชามงคล	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๑๑๑	น.ส.อนอมา หกประเสริฐ	กาญจนานุเคราะห์	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๑๑๒	นายชาญณรงค์ นุชพรรณ	กาญจนานุเคราะห์	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๑๑๓	นายอานูภาพ พึ่งอุบล	นิวิฐราษฎร์อุปถัมภ์	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๑๑๔	นายเกรียงศักดิ์ ศรีบุญเรือง	นิวิฐราษฎร์อุปถัมภ์	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๑๑๕	น.ส.เจนจิรา ประทุมสูตร	อุดมสิทธิศึกษา	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๑๑๖	นายสัญญา วงศ์ต่างตา	อุดมสิทธิศึกษา	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๑๑๗	น.ส.จิราพร อยู่เป็นสุข	อุดมสิทธิศึกษา	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๑๑๘	น.ส.ตรีรัตน์ ช่อสะอึก	ทองผาภูมิวิทยา	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๑๑๙	นายอภิรักษ์ จริยาประเสริฐ	ร่วมเกล้า กาญจนบุรี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑
๑๒๐	น.ส.อรจิรา อินทร์กุล	ประชามงคล	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน/อำเภอ	หมายเหตุ
๑๒๑	น.ส.ศิริกมล ภาคภูมิ	วิสุทธรังษี จังหวัด	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๑๒๒	นางศรีวรรณ โขระเวก	วิสุทธรังษี จังหวัด	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๑๒๓	นายอดิเทพ สีนธสา	บ่อพลอยรัชดาภิเษก	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๑๒๔	น.ส.รัชดากร ถานคร	ไทรโยคมณีกาญจน์วิทยา	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๑๒๕	น.ส.ภคมน กลิ่นดอกแก้ว	พระแท่นดงรังวิทยาการ	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๑๒๖	น.ส.พิมพ์ สุจินดาวัฒน์	เทพมงคลรังษี	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๒๖ ราย ผ่านการประเมินฯ ทั้ง ๔ ครั้ง ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วยของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ วุฒิการศึกษา สาขาภาษาจีน ได้รับการยกเว้น ไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และอยู่ระหว่างการขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ จำนวน ๒ ราย คือ นายศุภวัฒน์ ชีกว้าง ครูผู้ช่วย ร.ร.วัดใหม่ดงสัก และน.ส.ชนิษฐา จรวงษ์ ครูผู้ช่วย ร.ร.บ้านดินโส

จึงเห็นสมควร อนุมัติผลการประเมินฯ และแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ครบ ๒ ปี จำนวน ๑๒๔ ราย สำหรับ นายศุภวัฒน์ ชีกว้าง ครูผู้ช่วย ร.ร.วัดใหม่ดงสัก และน.ส.ชนิษฐา จรวงษ์ ครูผู้ช่วย ร.ร.บ้านดินโส ให้มีผลตั้งแต่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

ความเห็น อศจ.กาญจนบุรี

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ.กาญจนบุรีแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาต่อไป

ประเด็นเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จึงขออนุมัติ ดังนี้

๑. ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๒๖ ราย

๒. แต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ครบ ๒ ปี จำนวน ๑๒๔ ราย สำหรับ นายศุภวัฒน์ ชีกว้าง ครูผู้ช่วย ร.ร.วัดใหม่ดงสัก และน.ส.ชนิษฐา จรวงษ์ ครูผู้ช่วย ร.ร.บ้านดินโส ให้มีผลตั้งแต่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

มติ กศจ.กาญจนบุรี อนุมัติตามเสนอ

**๔.๑๘ เรื่อง การประเมินและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มี
วิทยฐานะชำนาญการ (ผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓)
ตาม ว ๑๗/๒๕๕๒**

คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เสนอขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ผ่านการประเมิน ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑๙ ราย ดังต่อไปนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ จำนวน ๔ ราย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ จำนวน ๕ ราย
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ จำนวน ๖ ราย
๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔ จำนวน ๔ ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔)
๒. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘
๓. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่า หรือต่ำกว่า หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๑๓.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๑๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๑๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๑๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น
๘. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๗๓๓ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การกำหนดภาระงานขั้นต่ำของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
๙. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะครูชำนาญการ และการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ
๑๐. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๖.๓/ว ๒๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะครูชำนาญการ และการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ
๑๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอขอรับการประเมิน เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒. คณะกรรมการประเมิน ได้สรุปผลการประเมินด้านที่ ๑ - ๓ ของจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอรับการประเมิน เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑๙ ราย ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด/ /วุฒิการศึกษา	รายการ ประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ผ่าน	คะแนนประเมินของคณะกรรมการ				ความเห็นของ คณะกรรมการ อนุมัติไม่ก่อนวันที่
					กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑.	นางสุวรรณา ตั้งติ่งพงศ์ ตระกูลครู ร.ร.วัดยางเกาะ ค.บ. (ดนตรีศึกษา) ศษ.ม.(การบริหาร การศึกษา)	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๘๙.๐๐	๙๐.๐๐	๘๙.๖๖	ผ่านการประเมิน/ ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๔
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๗.๐๐	๘๖.๐๐	๘๗.๐๐	๘๖.๖๖	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๙.๕๐	๘๕.๐๐	๘๙.๕๐		
๒.	นางก้องเพชร ชัยชญา ครู ร.ร.ไทยรัฐวิทยา ๑๐๓ (บ้านหนองผู้เฒ่า) ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษ) ค.ม.(การบริหารการศึกษา)	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๙๓.๐๐	๙๘.๐๐	๙๓.๖๗	ผ่านการประเมิน/ ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๔
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๕.๐๐	๗๗.๕๐	๘๖.๒๕	๘๒.๙๓	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๗.๕๐		
๓.	นางสุนิสา หมื่นปราบ ครู ร.ร.บ้านตะเคียนงาม วท.บ. (วิทยาการ คอมพิวเตอร์)	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๘๘.๐๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๘๖.๐๐	ผ่านการประเมิน/ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๔
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๗๙.๐๐	๗๙.๐๐	๗๙.๐๐	๗๙.๐๐	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๙.๐๐	๘๙.๐๐	๘๙.๐๐		
๔.	น.ส.จिरกาญจน์ แผนกุล ครู ร.ร.บ้านทุ่งนา กศ.บ.(วิทยาศาสตร์ทั่วไป) กศ.ม.(วิทยาศาสตร์ศึกษา)	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐	๙๖.๐๐	๙๕.๖๗	ผ่านการประเมิน/ ๒๔ พ.ค. ๒๕๖๔
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๙๑.๒๕	๙๑.๒๕	๙๑.๒๕	๙๑.๒๕	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐		

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด/ /วุฒิการศึกษา	รายการ ประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ผ่าน	คะแนนประเมินของคณะกรรมการ				ความเห็นของ คณะกรรมการ อนุมัติไม่ก่อนวันที่
					กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑.	น.ส.ชาลินี เกิดแย้ม ครู ร.ร.บ้านเขากวด ค.บ. สังคมศึกษา	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๑.๐๐	๙๕.๐๐	๙๘.๐๐	๙๔.๖๖	ผ่านการประเมิน/ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๓
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๙.๐๐	๙๓.๐๐	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๙๑.๐๐	๙๐.๐๐		
๒.	น.ส.โสธิยา ม่วงจาบ ครู ร.ร.วัดเขารักษ์ ค.บ. การศึกษาปฐมวัย ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๓.๐๐	๙๒.๐๐	๙๐.๐๐	๙๑.๖๖	ผ่านการประเมิน/ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๓
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๙๓.๗๕	๙๓.๗๕	๙๖.๒๕	๙๔.๕๘	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๐.๕๐	๘๓.๕๐	๘๒.๕๐		

ที่	ความเห็นของ คณะกรรมการ อนุมัติไม่ก่อนวันที่	รายการ ประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ผ่าน	คะแนนประเมินของคณะกรรมการ				ความเห็นของ คณะกรรมการ อนุมัติไม่ก่อนวันที่
					กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	เฉลี่ย	
๓.	น.ส.กัญญารัตน์ แก้ววิชิต ครู ร.ร.วัดสาทรนาราม ศศ.บ. ภาษาอังกฤษ	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๘๙.๐๐	๘๘.๐๐	๘๙.๐๐	ผ่านการประเมิน/ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๓
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๑.๐๐	๘๑.๐๐	๘๑.๐๐	๘๑.๐๐	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๙๔.๗๕	๙๔.๗๕	๙๘.๐๐		
๔.	ว่าที่ ร.ต.จุมพล เอื้องพีช ครู ร.ร.บ้านหนองซ่อนผึ้ง มดุงวิทย์ ศศ.บ. สารสนเทศศาสตร์ ศษ.ม. หลักสูตรและการ นิเทศ	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๓.๐๐	๙๗.๐๐	๙๒.๐๐	๙๔.๐๐	ผ่านการประเมิน/ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๓
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๑.๒๕	๘๕.๐๐	๘๘.๗๕	๘๕.๐๐	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐		
๕.	น.ส.พจนา กาญจนบุรังกูร ครู ร.ร.วัดดอนแสลบ วท.บ. วิทยาศาสตร์ ค.ม. หลักสูตรและการ นิเทศ	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๘๓.๐๐	๙๖.๐๐	๘๓.๐๐	๘๗.๓๓	ผ่านการประเมิน/ ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๔
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๑.๒๕	๙๕.๐๐	๘๑.๒๕	๘๕.๘๓	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๑.๕๐	๙๒.๐๐	๘๑.๕๐		

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด/ /วุฒิการศึกษา	รายการ ประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ผ่าน	คะแนนประเมินของคณะกรรมการ				ความเห็นของ คณะกรรมการ อนุมัติไม่ก่อนวันที่
					กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑.	น.ส.มะปร่าง อ้ายเย็น ครู ร.ร.บ้านป่าไม้สะพานลาว ค.บ.(ภาษาอังกฤษ) ศษ.ม.(การบริหาร การศึกษา)	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๘๘.๐๐	๘๖.๐๐	๘๕.๐๐	๘๖.๓๓	ผ่านการประเมิน ๒๗ พ.ค.๒๕๖๔
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๑.๒๕	๘๑.๒๕	๘๓.๗๕	๘๒.๐๘	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๓.๕๐	๘๒.๘๕	๘๕.๐๐		
๒.	น.ส.นริฏญกรณ์ ดาวเจริญพร ครู ร.ร.บ้านเขาสามชั้น ค.บ.(ภาษาอังกฤษ) ค.ม.(การบริหารการศึกษา)	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๘๑.๐๐	๗๘.๐๐	๘๖.๐๐	๘๑.๖๖	ผ่านการประเมิน ๒๖ เม.ย.๒๕๖๔
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๐.๐๐	๗๕.๐๐	๘๐.๐๐	๗๘.๓๓	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๓.๐๐	๘๓.๐๐	๘๓.๐๐		
๓.	น.ส.กรรณิกา ทองคำรัตน์ ครู ร.ร.บ้านบ้องตี้ วท.บ.(คหกรรม) ค.ม.(การบริหารการศึกษา)	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๒.๐๐	๙๕.๐๐	๙๒.๐๐	๙๓.๐๐	ผ่านการประเมิน ๓๐ เม.ย.๒๕๖๔
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๘.๗๕	๙๑.๒๕	๙๒.๕๐	๙๐.๘๓	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๗.๐๐	๘๖.๐๐	๙๗.๐๐		
๔.	นายปิยโชค สลีอ่อน ครู ร.ร.บ้านบ้องตี้ ค.บ.(สังคมศึกษา) ศษ.ม.(การบริหาร การศึกษา)	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๔.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๔.๖๗	ผ่านการประเมิน ๓๐ เม.ย.๒๕๖๔
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๙๑.๒๕	๙๒.๕๐	๙๒.๕๐	๙๒.๐๘	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๗.๐๐		

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด/ /วุฒิการศึกษา	รายการ ประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ผ่าน	คะแนนประเมินของคณะกรรมการ				ความเห็นของ คณะกรรมการ อนุมัติไม่ก่อนวันที่
					กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	เฉลี่ย	
๕.	น.ส.ชลธิชา ภูสุวรรณ ครู ร.ร.สมาคมไทย-ออสฯ ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษ) ศษ.ม.(การบริหาร การศึกษา)	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๘๒.๐๐	๘๗.๐๐	๘๖.๓๓	ผ่านการประเมิน ๒๐ เม.ย.๒๕๖๔
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๒.๕๐	๘๒.๕๐	๘๕.๐๐	๘๓.๓๓	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐		
๖.	นางอรอุมา สุขวิสิฐ ครู ร.ร.อนุบาลสังขละบุรี ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) ศษ.ม.(การบริหาร การศึกษา)	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๒.๐๐	๙๐.๐๐	๙๓.๐๐	๙๑.๖๗	ผ่านการประเมิน ๑๒ มี.ค.๒๕๖๔
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๙๑.๐๐	๘๙.๐๐	๙๒.๐๐	๙๐.๖๗	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๕.๓๔	๘๓.๐๐	๘๓.๐๐		

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด/ /วุฒิการศึกษา	รายการ ประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ผ่าน	คะแนนประเมินของคณะกรรมการ				ความเห็นของ คณะกรรมการ อนุมัติไม่ก่อนวันที่
					กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑.	นายวิทยา จันทร์โพธิ์งาม ครู รร.ไทยรัฐวิทยา ๒๑ (บ้านลำเหย) ค.บ. สุขศึกษาและพลศึกษา	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	๘๘.๐๐	๘๖.๖๖	ผ่านการประเมิน/ ๕ มี.ค. ๒๕๖๔
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๑.๐๐	๗๙.๕๐	๗๙.๕๐		
๒.	น.ส.สุพรรณิ รัตน์มนิบรรพต ครู รร.ชุมชนบ้านหนองฝ้าย บธ.บ. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๘๙.๐๐	๙๑.๐๐	๙๐.๐๐	ผ่านการประเมิน/ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๔
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๘๗.๕๐	๙๒.๕๐	๙๐.๐๐	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๗.๕๐	๘๘.๕๐	๙๐.๕๐		
๓.	น.ส.นิตยา นิมวีย์ ครู รร.บ้านหนองขอน ค.บ. การศึกษาปฐมวัย	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๘๘.๐๐	๘๗.๐๐	๘๖.๐๐	๘๗.๐๐	ผ่านการประเมิน/ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๔
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๘.๗๕	๘๖.๒๕	๘๕.๐๐	๘๖.๖๗	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๗.๕๐	๘๖.๘๘	๘๕.๐๐		
๔.	น.ส.ยุพาพร ชุนรุ่งเรือง ครู รร.บ้านน้ำโจน วท.บ. ชีววิทยาประยุกต์ ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๔.๐๐	๙๒.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๐๐	ผ่านการประเมิน/ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๔
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๙๕.๐๐	๙๔.๐๐	๙๑.๐๐	๙๓.๓๓	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๙๑.๐๐	๘๙.๐๐	๘๗.๐๐		

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้ตรวจสอบข้อมูลที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ - เขต ๔ นำเสนอแล้ว เห็นว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๙ ราย มีผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด คือ ได้คะแนนการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ และได้คะแนนด้านที่ ๓ จากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เป็นผู้มีความประพฤติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ความเห็น อศจ.กาญจนบุรี

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ.กาญจนบุรีแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาต่อไป

ประเด็นเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จึงขออนุมัติ ดังนี้

๑. ผลการประเมินตามมติของคณะกรรมการ จำนวน ๑๙ ราย

๒. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๙ ราย ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ

๓. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๙ ราย ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ

มติ กศจ.กาญจนบุรี อนุมัติตามเสนอ

**๔.๑๙ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะ
ชำนาญการพิเศษ (ผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒) ตาม ว ๑๗/๒๕๕๒**

คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เสนอขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ จำนวน ๑๐ ราย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ จำนวน ๑ ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๔)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๔. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอขอรับการประเมิน เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดโดยคณะกรรมการประเมินจากเอกสารหลักฐาน รวมทั้งการปฏิบัติงานจริง ณ สถานศึกษา

๒. เกณฑ์การตัดสินการประเมินของคณะกรรมการชุดที่ ๑ สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผู้ผ่านการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓. กรณีผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และกศจ.กาญจนบุรี พิจารณาแล้ว มีมติให้ผ่านการประเมินทั้ง ๒ ด้าน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ซึ่งประกอบด้วย เอกสารผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน และผลงานทางวิชาการ พร้อมทั้งผลการประเมินด้านที่ ๑ และข้อสังเกตของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ให้คณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ และ เขต ๒ แจ้งว่า คณะกรรมการชุดที่ ๑ ได้สรุปผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอรับการประเมิน เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษแล้ว จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ จำนวน ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ร.ร.	วุฒิ/วิชาเอก	สาขาวิชาที่ ขอ/สพท. รับค่าขอ	รายการ ประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ผ่าน	คะแนนประเมินของคณะกรรมการ			
							คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	เฉลี่ย
๑	ว่าที่ รต.ฤทธิชา บัวศิริ ผอ.รร.บ้านหนองไผ่	ค.บ.(สังคมศึกษา) ค.ม.(การบริหาร การศึกษา) ปร.ด.(การบริหาร การศึกษา)	บริหาร สถานศึกษา/ ๓ พ.ค.๒๕๖๔	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐
				ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๙๒.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๓.๓๓
๒	นายฤกษ์ศักดิ์ มหาบุญญารักษ์ ผอ.รร.บ้านหนองหิน	ศษ.บ.(นาฏศิลป์ไทย ศึกษา)ศษ.ม.(การบริหาร การศึกษา)	บริหาร สถานศึกษา/ ๓ พ.ค.๒๕๖๔	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๘๑.๐๐	๘๖.๐๐	๘๘.๐๐	๘๕.๐๐
				ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๗๕.๐๐	๘๐.๐๐	๘๔.๐๐	๗๙.๖๖
๓	นางนภสร พุทธิรักษา ผอ.รร.บ้านหนองกวาง	ค.บ.(ภาษาไทย) ศษ.ม.(การบริหาร การศึกษา)	บริหาร สถานศึกษา/ ๖ พ.ค.๒๕๖๔	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐
				ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๘๑.๐๐	๘๘.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๓๓
๔	น.ส.นุชสรุา บุญเลิศ ผอ.รร.บ้านเนินโพธิ์	บธ.บ.(ระบบสารสนเทศ ทางคอมพิวเตอร์) ศษ.ม.(การบริหาร การศึกษา)	บริหาร สถานศึกษา/ ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๔	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๘๒.๐๐	๘๕.๐๐	๘๒.๐๐	๘๓.๐๐
				ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๗๘.๐๐	๘๐.๐๐	๘๒.๐๐	๘๐.๐๐
๕	น.ส.ปรีญา พลอยพงษา ผอ.รร.วัดขุนไทยธาราราม	ศศ.บ.(ภาษาไทย) ศษ.ม.(การบริหาร การศึกษา)	บริหาร สถานศึกษา/ ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๔	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๘๙.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๘๙.๖๖
				ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๘๗.๐๐	๘๘.๐๐	๘๗.๐๐	๘๗.๓๓
๖	นายโกวิท น้อยวิจิตร ผอ.รร.วัดวังขนายทายิกา ราม	ศษ.บ.(ภาษาอังกฤษ ธุรกิจ) ค.ม.(การบริหาร การศึกษา)	บริหาร สถานศึกษา/ ๗ มิ.ย.๒๕๖๔	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๔.๐๐	๙๓.๐๐	๙๓.๐๐	๙๓.๓๓
				ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๘๖.๐๐	๘๗.๐๐	๘๖.๐๐	๘๖.๓๓
๗	นายพจนรินทร์ เหลืองอรัญญา ผอ.รร.บ้านเจ้าเณร	วท.บ.(เทคโนโลยี สารสนเทศ) ศษ.ม.(การบริหาร การศึกษา)	บริหาร สถานศึกษา/ ๒๗ เม.ย.๒๕๖๔	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๑.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๓.๖๖
				ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๘๓.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	๘๓.๖๖
๘	นายพนัชร อ่อนนวล ผอ.รร.บ้านพุน้ำเปรี้ยว	ค.บ.(อุตสาหกรรมศิลป์) ศษ.ม.(การบริหาร การศึกษา)	บริหาร สถานศึกษา/ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๔	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๒.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๔.๖๖
				ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๘๒.๐๐	๘๓.๐๐	๘๓.๐๐	๘๒.๖๖
๙	ส.อ.กฤษณรงค์ สุภาพ ผอ.รร.บ้านทุ่งศาลา	ศษ.บ.(สังคมศึกษา- มัธยมศึกษา) ศษ.ม.(การบริหาร การศึกษา)	บริหาร สถานศึกษา/ ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๔	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๑.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๓๓
				ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๘๔.๐๐	๘๕.๐๐	๘๙.๐๐	๘๖.๐๐
๑๐	นายธีรศักดิ์ เอ็บสภาพ ผอ.รร.หนองบ้านเก่าสามัคคี	วท.บ.(วิทยาศาสตร์ ชีวภาพ) (การบริหารการศึกษา)	บริหาร สถานศึกษา/ ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๔	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๕.๐๐	๙๔.๐๐	๙๒.๐๐	๙๓.๖๖
				ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๘๖.๐๐	๘๘.๐๐	๘๙.๐๐	๘๗.๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ร.ร.	วุฒิ/วิชาเอก	สาขาวิชาที่ ขอ/สพท. รับค่าขอ	รายการ ประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ผ่าน	คะแนนประเมินของคณะกรรมการ			
							คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	เฉลี่ย
๑	นายกิตติศักดิ์ ศรีทอง ผอ.รร.วัดห้วยตะเคียน	ค.บ.ศิลปกรรม (ดนตรี) ค.ม.การบริหารการศึกษา	บริหาร การศึกษา/ ๗ พ.ค. ๒๕๖๔	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๕.๐๐	๙๔.๐๐	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐
				ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๘๘.๗๕	๘๗.๗๕	๙๐.๐๐	๘๘.๘๓

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้ตรวจสอบข้อมูลตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ และเขต ๒ ได้นำเสนอแล้ว เห็นว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๑ ราย มีผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากคณะกรรมการฯ และให้ส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) พร้อมทั้งผลการประเมินด้านที่ ๑ - ๒ ให้คณะกรรมการประเมินชุดที่ ๒ ในสาขาวิชา/กลุ่มสาระวิชาที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อดำเนินการต่อไป

ความเห็น อศจ.กาญจนบุรี

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ.กาญจนบุรีแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาต่อไป

ประเด็นเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จึงขออนุมัติ ดังนี้

๑. ผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ตามมติของคณะกรรมการชุดที่ ๑ จำนวน ๑๑ ราย
๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ และเขต ๒ ส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) พร้อมทั้งผลการประเมินด้านที่ ๑ - ๒ และข้อสังเกตของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ให้คณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อดำเนินการต่อไป

มติ กศจ.กาญจนบุรี อนุมัติตามเสนอ

๔.๒๐ เรื่อง การประเมินและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็น
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ผลการประเมินด้านที่ ๓) ตาม ว ๑๗/๒๕๕๒

คำขอ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เสนอขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี จำนวน ๒ ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๔)
๒. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘
๓. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่า หรือต่ำกว่า หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๑๓.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๑๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๑๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๑๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น
๘. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๔๐๐๙/ว ๕๗๓๓ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การกำหนดภาระงานขั้นต่ำของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
๙. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต้นสังกัดของผู้เข้ารับการประเมิน ส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) พร้อมทั้งผลการประเมิน ครั้งที่ ๑-๒ และข้อสังเกตของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ให้คณะกรรมการชุดที่ ๒ ในสาขาวิชาที่เสนอขอรับการประเมิน ดำเนินการประเมินขั้นที่ ๓ ภายในระยะเวลาที่ ก.ค.ศ.กำหนดแล้ว

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี แจ้งว่าคณะกรรมการชุดที่ ๒ ได้รายงานสรุปผลการประเมินด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้เสนอขอรับการประเมิน เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ในสาขาวิชาต่างๆ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- | | |
|---|-------------|
| ๒.๑ ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด | จำนวน ๑ ราย |
| ๒.๒ ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด | จำนวน ๑ ราย |

๓. กรณีผลการประเมินด้านที่ ๓ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้เสนอ กศจ.กาญจนบุรี พิจารณานุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอและเอกสารครบถ้วน หรือได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียด ในการพัฒนาหรือปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๔. กรณีที่ผลการประเมินด้านที่ ๓ ไม่ผ่านเกณฑ์และคณะกรรมการชุดที่ ๒ มีความเห็นว่าผลการปฏิบัติงานฯ อยู่ในวิสัยที่สามารถปรับปรุงได้ และกศจ.กาญจนบุรี มีมติให้ปรับปรุงได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ไม่เกิน ๖ เดือน และครั้งที่ ๒ ไม่เกิน ๓ เดือน

๕. รายละเอียดผลการประเมินของคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ ปรากฏ ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ผ่าน	คะแนนที่ได้			ความเห็นกรรมการ (วันอนุมัติ/ วันพัฒนา)
					คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
กลุ่มสาระวิชาคณิตศาสตร์ (ประเมินใหม่) จำนวน ๑ ราย								
๑.	น.ส.ณัฐกานต์ เฉลิมกุล ครู ร.ร.กาญจนานุเคราะห์ จังหวัดกาญจนบุรี ค.บ. คณิตศาสตร์ศึกษา ศษ.ม. การสอนคณิตศาสตร์	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๔๗.๕๐	๔๗.๕๐	๔๗.๕๐	ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๕.๐๐	๒๖.๐๐	๒๗.๐๐	
คะแนนรวม			๑๐๐	๗๐	๗๒.๕๐	๗๓.๕๐	๗๔.๕๐	
กลุ่มสาระวิชาคณิตศาสตร์ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑) จำนวน ๑ ราย								
๒	น.ส.อุทัยรัตน์ รื่นจิตร ครู ร.ร.เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระศรีนครินทร์ กาญจนบุรี ค.บ. คณิตศาสตร์ ค.ม. วิจัยและประเมินผล การศึกษา)	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๔๒.๕๐	๔๒.๕๐	๔๒.๕๐	ผ่านเกณฑ์/ ๒๖ ก.ค. ๖๒/ ๑๙ มี.ค. ๖๑
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๗.๕๐	๒๗.๕๐	๒๗.๕๐	
คะแนนรวม			๑๐๐	๗๐	๗๐.๐๐	๗๐.๐๐	๗๐.๐๐	

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า

๑. คณะกรรมการชุดที่ ๒ ได้มีมติสรุปผลการประเมิน ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ ราย

๑.๒ ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๑ ราย

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ด้านที่ ๓ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๑ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓ เกิน ๑ ชั้น

๓. รายที่คณะกรรมการประเมินมีมติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ควรให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าว ปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินภายในระยะเวลาตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด (ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน รวม ๑ ราย)

ความเห็น อศจ.กาญจนบุรี

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ.กาญจนบุรีแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาต่อไป

ประเด็นเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จึงขออนุมัติ ดังนี้

๑. ผลการประเมินด้านที่ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ ราย
๒. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ จะแต่งตั้งได้ ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี ได้รับคำขอและเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งสุดท้าย และ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด
๓. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๑ ราย
๔. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี แจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายที่คณะกรรมการฯ มีมติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้ดำเนินการภายในกรอบเวลาที่ ก.ค.ศ.กำหนด

มติ กศจ.กาญจนบุรี อนุมัติตามเสนอ

๔.๒๑ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะ
(ว ๒๑/๒๕๖๐)

คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เสนอขออนุมัติผลการประเมินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งครูที่ประสงค์จะขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔ จำนวน ๑ ราย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี จำนวน ๒ ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔)
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๖๓๕ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานและการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๘๕ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง คู่มือการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะและโปรแกรมการบันทึกประวัติการปฏิบัติงาน (Logbook) พร้อมคู่มือการใช้โปรแกรม
๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
๘. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ตามที่ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นมา

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ กำหนดให้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๒. ตรวจสอบผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเอกสารหลักฐาน
๓. กรณีที่ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งสถานศึกษาทราบและดำเนินการจัดส่งข้อมูลเพิ่มเติม หรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ หรือแต่งตั้งคณะกรรมการไปตรวจสอบข้อมูล ณ สถานที่ปฏิบัติงานได้

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๒. ตรวจสอบผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเอกสารหลักฐาน
๓. กรณีที่ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแจ้งสถานศึกษาทราบและดำเนินการจัดส่งข้อมูลเพิ่มเติม หรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ หรือแต่งตั้งคณะกรรมการไปตรวจสอบข้อมูล ณ สถานที่ปฏิบัติงานได้

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กศจ.พิจารณาคุณสมบัติของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกอบด้วย
 - ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและหรือวิทยฐานะปัจจุบัน
 - ชั่วโมงการปฏิบัติงาน
 - วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
 - การพัฒนาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
 - ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่พร้อมทั้งเอกสารหลักฐาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และตรวจสอบผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องพบว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังมีรายชื่อดังต่อไปนี้

ที่	ชื่อ - สกุล / ผู้ขอ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	รับ เงินเดือน	สถานศึกษา/รร.	อำเภอ/จังหวัด	เสนอขอรับ การประเมิน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔ (เสนอขอรับการประเมินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ)							
๑.	น.ส.วาสิรี ศรีสุวรรณ	ครู	ครูชำนาญการ	๓๓,๕๕๐	บ้านหนองแกโน	บ่อพลอย กาญจนบุรี	๑๐ ก.พ. ๒๕๖๔
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี (เสนอขอรับการประเมินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ)							
๑.	นางจิรภัทร พาภิรมย์	ครู	ครูชำนาญการ	๓๒,๑๔๐	วิสุทธรังษี จังหวัดกาญจนบุรี	ท่าม่วง กาญจนบุรี	๒๓ มี.ค. ๒๕๖๔
๒.	น.ส.เกษรินทร์ อ่อนนาค	ครู	ครูชำนาญการ	๓๒,๒๐๐	วิสุทธรังษี จังหวัดกาญจนบุรี	ท่าม่วง กาญจนบุรี	๒๙ มี.ค. ๒๕๖๔

คณะกรรมการประเมิน ได้สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติและผลการประเมินของผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดดังเอกสารหมายเลขที่ ๑๔ หน้า ๑๗๑-๑๗๓)

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ ผลการประเมิน และเอกสารหลักฐานของผู้ขอรับการประเมินที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดนำเสนอแล้ว เห็นว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ความเห็น อศจ.กาญจนบุรี

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ.กาญจนบุรีแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาต่อไป

ประเด็นเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จึงขออนุมัติ ดังนี้

๑. ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ ราย
๒. ให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดได้รับคำขอมัติหรือเลื่อนวิทยฐานะและผลการประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์

มติ กศจ.กาญจนบุรี อนุมัติตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ เรื่อง กำหนดนัดหมายการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

ด้วยฝ่ายเลขานุการ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ดังนั้น เพื่อให้เกิดความคล่องตัว สะดวกและรวดเร็ว และคณะกรรมการฯ สามารถวางแผนการปฏิบัติงานได้ล่วงหน้า ฝ่ายเลขานุการ จึงขอแจ้งกำหนดประชุม กศจ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวปิยนถ สืบเนียม)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายธัญ สายสุจริต)

ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

ภาคผนวก

ประกาศ

นโยบายการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕



<http://gs.gg/v6trc>

คำแถลงนโยบายการจัดการศึกษา
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
นางสาวตรีณัฐ เทียนทอง

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๙ น.

ณ ห้องประชุมราชวัลลภ ชั้น ๒ อาคารราชวัลลภ กระทรวงศึกษาธิการ

ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (นางสาวตรีณัฐ เทียนทอง) ได้มอบนโยบายและยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหารระดับสูง บุคลากรของกระทรวงศึกษาธิการ และหน่วยงานในกำกับ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาให้เกิดความเชื่อมั่น และสร้างความมั่นใจให้กับสังคม โดยมอบหลักการทำงาน นโยบายหลัก และนโยบายเร่งด่วน ดังต่อไปนี้

๑. หลักการทำงาน “สร้างความเชื่อมั่น และความไว้วางใจให้กับสังคม” หรือ “TRUST” ภายใต้อาณัติการทำงาน ดังนี้

T (Transparency) หมายถึง ความโปร่งใส ทั้งในเชิงกระบวนการทำงานและกระบวนการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

R (Responsibility) หมายถึง ความรับผิดชอบ สนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนดำเนินการตามภารกิจของตนด้วยความรับผิดชอบต่อตัวเอง องค์กร ประชาชน และประเทศชาติ

U (Unity) หมายถึง ความเป็นอันหนึ่งอันเดียว ระหว่างครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครอง ผู้เรียน และประชาชน

S (Student-Centricity) หมายถึง ผู้เรียนเป็นเป้าหมายแห่งการพัฒนา โดยการทำให้ผู้เรียนมีวิถีคิดและทักษะที่เป็นสากลสอดคล้องกับพลวัตในศตวรรษที่ ๒๑ ควบคู่ไปกับสำนึกและความเข้าใจในความเป็นไทย

T (Technology) หมายถึง ความพร้อมด้านเทคโนโลยี ทั้งในเชิงโครงสร้าง (Infrastructure) ได้แก่ สิ่งจำเป็นและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการศึกษา เพื่อลดความเหลื่อมล้ำของโอกาสในการศึกษา และในเชิงการเรียนรู้ (Learning) ได้แก่ แหล่งข้อมูล แหล่งเรียนรู้รูปแบบต่าง ๆ ที่ทันสมัยช่วยให้ผู้เรียนทุกคนถึงพร้อมซึ่งคุณลักษณะอันพึงประสงค์ทุกประการ

๒. นโยบายการจัดการศึกษาทั้ง ๑๒ ข้อ ดังนี้

ข้อ ๑. การปรับปรุงหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ให้ทันสมัย และทันการเปลี่ยนแปลงของโลกในศตวรรษที่ ๒๑ โดยมุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกระดับการศึกษาให้มีความรู้ ทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับบริบทสังคมไทย

ข้อ ๒. การพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพครูและอาจารย์ในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน และอาชีวศึกษาให้มีสมรรถนะทางภาษาและดิจิทัล เพื่อให้ครูและอาจารย์ได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะทั้งด้านการจัดการเรียนรู้ ด้วยภาษาและดิจิทัล สามารถปรับวิธีการเรียนการสอนและการใช้สื่อทันสมัย และมีความรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ทางการศึกษาที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน

ข้อ ๓. การปฏิรูปการเรียนรู้ด้วยดิจิทัลผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ด้วยดิจิทัลแห่งชาติ (NDLP) และส่งเสริมการฝึกทักษะดิจิทัลในชีวิตประจำวัน เพื่อให้มีหน่วยงานรับผิดชอบพัฒนาแพลตฟอร์มการเรียนรู้ด้วยดิจิทัลแห่งชาติ ที่สามารถนำไปใช้ในกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่ทันสมัยและเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ได้อย่างกว้างขวางผ่านระบบออนไลน์ และการนำฐานข้อมูลกลางทางการศึกษามาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและการจัดการศึกษา

/ ข้อ ๔ ...

ข้อ ๔ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและการจัดการศึกษา โดยการส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษาให้มีความเป็นอิสระและคล่องตัว การกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา โดยใช้จังหวัดเป็นฐาน โดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายการศึกษาแห่งชาติที่ได้รับการปรับปรุงเพื่อกำหนดให้มีระบบบริหารและการจัดการ รวมถึงการจัดโครงสร้างหน่วยงานให้เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ สถานศึกษาให้มีความเป็นอิสระและคล่องตัว การบริหารและการจัดการศึกษาโดยใช้จังหวัดเป็นฐาน มีระบบการบริหารงานบุคคลโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ข้อ ๕ การปรับระบบการประเมินผลการศึกษาและการประกันคุณภาพ พร้อมจัดทดสอบวัดความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการศึกษาต่อระดับอุดมศึกษาทั้งสายวิชาการและสายวิชาชีพ เพื่อให้ระบบการประเมินผลการศึกษาทุกระดับและระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ได้รับการปรับปรุงให้ทันสมัย ตอบสนองผลลัพธ์ทางการศึกษาได้อย่างเหมาะสม

ข้อ ๖ การจัดสรรและการกระจายทรัพยากรให้ทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงการระดมทรัพยากรทางการศึกษาจากความร่วมมือทุกภาคส่วน เพื่อให้การจัดสรรทรัพยากรทางการศึกษามีความเป็นธรรม และสร้างโอกาสให้กลุ่มเป้าหมายได้เข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพทัดเทียมกลุ่มอื่น ๆ กระจายทรัพยากรทั้งบุคลากรทางการศึกษา งบประมาณ และสื่อเทคโนโลยีได้อย่างทั่วถึง

ข้อ ๗ การนำกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (NQF) และกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน (AQRF) สู่อุปกรณ์ปฏิบัติ เป็นการผลิตและการพัฒนากำลังคนเพื่อการพัฒนาประเทศโดยใช้กรอบคุณวุฒิแห่งชาติ เชื่อมโยงระบบการศึกษาและการอาชีพโดยใช้กลไกการเทียบโอนประสบการณ์ด้วยธนาคารหน่วยกิตและการจัดทำมาตรฐานอาชีพในสาขาที่สามารถอ้างอิงอาเซียนได้

ข้อ ๘ การพัฒนาเด็กปฐมวัยให้ได้รับการดูแลและพัฒนา ก่อนเข้ารับการศึกษาเพื่อพัฒนา ร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับวัย เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนบูรณาการการพัฒนาเด็กปฐมวัยตามพระราชบัญญัติการพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๒ สู่อุปกรณ์ปฏิบัติเป็นรูปธรรม โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเด็กปฐมวัย และมีการติดตามความก้าวหน้าเป็นระยะ

ข้อ ๙ การศึกษาเพื่ออาชีพและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อให้ผู้จบการศึกษาระดับปริญญาและอาชีวศึกษามีอาชีพและรายได้ที่เหมาะสมกับการดำรงชีพและคุณภาพชีวิตที่ดี มีส่วนช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในเวทีโลกได้

ข้อ ๑๐ การพลิกโฉมระบบการศึกษาไทยด้วยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย มาใช้ในการจัดการศึกษาทุกระดับการศึกษา เพื่อให้สถาบันการศึกษาทุกแห่งนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการจัดการศึกษาผ่านระบบดิจิทัล

ข้อ ๑๑ การเพิ่มโอกาสและควรเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพของกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา และผู้เรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ เพื่อเพิ่มโอกาสและการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพของกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา และผู้เรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ

ข้อ ๑๒ การจัดการศึกษาในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย โดยยึดหลักการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มโอกาสและการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพของกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาและผู้เรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ

เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ในปัจจุบัน ได้ก่อให้เกิดความนิยมในรูปแบบการเรียนการสอนออนไลน์ (Online) มากยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบบางอย่างมีนัยสำคัญ ต่อการเตรียมผู้เรียนไทยให้มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑. ซึ่งมุ่งเน้นความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship) และความสามารถในการปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ต่าง ๆ (Resilience) รวมถึงปัญหา ความปลอดภัยของสถานศึกษาและปัญหาความเหลื่อมล้ำของโอกาสในการศึกษาที่นับวันจะทวีความรุนแรง มากยิ่งขึ้น

๓. นโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) ของกระทรวงศึกษาธิการ

๑) ความปลอดภัยของผู้เรียน โดยจัดให้มีรูปแบบ วิธีการ หรือกระบวนการในการดูแล ช่วยเหลือนักเรียน เพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ มีความสุข และได้รับการปกป้องคุ้มครอง ความปลอดภัยทั้งด้านร่างกายและจิตใจ รวมถึงการสร้างทักษะให้ผู้เรียนมีความสามารถในการดูแลตนเอง จากภัยอันตรายต่าง ๆ ท่ามกลางสภาพแวดล้อมทางสังคม.

๒) หลักสูตรฐานสมรรถนะ มุ่งเน้นการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลายโดยยึดความสามารถ ของผู้เรียนเป็นหลัก และพัฒนาผู้เรียนให้เกิดสมรรถนะที่ต้องการ

๓) ฐานข้อมูล Big Data พัฒนาการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบและไม่ซ้ำซ้อน เพื่อให้ได้ข้อมูล ภาพรวมการศึกษของประเทศที่มีความครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้องเป็นปัจจุบัน และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ ได้อย่างแท้จริง

๔) ขับเคลื่อนศูนย์ความเป็นเลิศทางการอาชีวศึกษา (Excellent Center) สนับสนุน การดำเนินงานของศูนย์ความเป็นเลิศทางการอาชีวศึกษา (Excellent Center) ตามความเป็นเลิศของแต่ละสถานศึกษา และตามบริบทของพื้นที่ สอดคล้องกับความต้องการของประเทศทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนมีการจัด การเรียนการสอนด้วยเครื่องมือที่ทันสมัย สอดคล้องกับเทคโนโลยีปัจจุบัน

๕) พัฒนาทักษะทางอาชีพ ส่งเสริมการจัดการศึกษาที่เน้นพัฒนาทักษะอาชีพ ของผู้เรียน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างอาชีพและรายได้ที่เหมาะสม และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ

๖) การศึกษาตลอดชีวิต การจัดเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับประชาชนทุกช่วงวัย ให้มีคุณภาพและมาตรฐาน ประชาชนในแต่ละช่วงวัยได้รับการศึกษาตามความต้องการอย่างมีมาตรฐาน เหมาะสม และเต็มตามศักยภาพตั้งแต่วัยเด็กจนถึงวัยชรา และพัฒนาหลักสูตรที่เหมาะสมเพื่อเตรียมความพร้อม ในการเข้าสู่สังคมผู้สูงวัย

๗) การจัดการศึกษาสำหรับผู้ที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ ส่งเสริมการจัดการศึกษา ให้ผู้ที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ สามารถดำรงชีวิตในสังคมอย่างมีเกียรติ ศักดิ์ศรีเท่าเทียมกับผู้อื่นในสังคม สามารถช่วยเหลือตนเองและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ



(นางสาวตรีนุช เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ

เรื่อง นโยบายการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการตระหนักถึงความสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนา และ เสริมสร้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนา ด้าน การพัฒนาตลอดช่วงชีวิต การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย การพัฒนาช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น การพัฒนาและยกระดับ ด้าน ภาพวัย แรงงาน รวมถึงการส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ ประเด็นการพัฒนาการเรียนรู้ที่ตอบสนอง ต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ และทบทวนปัญหาของมนุษย์ที่หลากหลาย และประเด็นอื่นที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ และมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร ราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ จึงประกาศนโยบาย การจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ดังนี้

หลักการตามนโยบาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

๑. สร้าง "TRUST" หรือ "ความเชื่อมั่น ไว้วางใจ" ให้กับสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผู้ปกครอง โดยทุกหน่วยงานสามารถที่จะเป็นหลัก หรือเป็นที่พึ่งได้

T (Transparency) หมายถึง ความโปร่งใส

R (Responsibility) หมายถึง ความรับผิดชอบ

U (Unity) หมายถึง ความเป็นอันหนึ่งอันเดียว

S (Student-Centricity) หมายถึง ผู้เรียนเป็นเป้าหมายแห่งการพัฒนา

T (Technology) หมายถึง เทคโนโลยี

๒. ให้ทุกหน่วยงานนำรูปแบบการทำงาน "MOE ONE TEAM" หรือ "การทำงานร่วมกัน เป็นหนึ่งเดียวของกระทรวงศึกษาธิการ" และนำ "TRUST" ซึ่งเป็นรูปแบบในการทำงานที่จะทำให้ครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครอง ผู้เรียน และประชาชน กลับมาให้ความไว้วางใจในการทำงาน ของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อเป็นส่วนเสริมในเรื่องความโปร่งใส ทั้งในเชิงกระบวนการทำงาน และกระบวนการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

๓. สนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนดำเนินการตามภารกิจด้วยความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร ประชาชน และประเทศไทย ให้ความสำคัญกับการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยผ่าน กลไกการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการดำเนินงานที่เป็นประโยชน์ต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา

ดังนั้น จึงกำหนดนโยบายการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ดังนี้



ศาสตราจารย์ ดร. อรรถ ฤกษ์กุล

/ นโยบาย ...

นโยบายการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

๑. การปรับปรุงหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ให้ทันสมัย และทันการเปลี่ยนแปลงของโลกในศตวรรษที่ ๒๑ โดยมุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกระดับการศึกษาให้มีความรู้ ทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับวิถีแห่งคนไทย

๒. การพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพครูและอาจารย์ในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานและอาชีวศึกษาให้มีสมรรถนะทางภาษาและดิจิทัล เพื่อให้ครูและอาจารย์ได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะทั้งด้านการจัดการเรียนรู้ด้วยภาษาและดิจิทัล สามารถปรับวิธีการเรียนการสอนและการใช้สื่อทันสมัย และมีความรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ทางการศึกษาที่เกิดกับผู้เรียน

๓. การปฏิรูปการเรียนรู้ด้วยดิจิทัลผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ด้วยดิจิทัลแห่งชาติ (NDLP) และการส่งเสริมการฝึกทักษะดิจิทัลในชีวิตประจำวัน เพื่อให้มีหน่วยงานรับผิดชอบพัฒนาแพลตฟอร์มการเรียนรู้ด้วยดิจิทัลแห่งชาติ ที่สามารถนำไปใช้ในกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่ทันสมัย และเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ได้อย่างกว้างขวางผ่านระบบออนไลน์ และการนำฐานข้อมูลกลางทางการศึกษา มาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและการจัดการศึกษา

๔. การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและการจัดการศึกษา โดยการส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษาให้มีความเป็นอิสระและคล่องตัว การกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษาโดยใช้จังหวัดเป็นฐาน โดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายการศึกษาแห่งชาติที่ได้รับการปรับปรุงเพื่อกำหนดให้มีระบบบริหารและการจัดการ รวมถึงการจัดโครงสร้างหน่วยงานให้เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ สถานศึกษาให้มีความเป็นอิสระและคล่องตัว การบริหารและการจัดการศึกษาโดยใช้จังหวัดเป็นฐาน มีระบบการบริหารงานบุคคลโดยยึดหลักจรรยาบรรณ

๕. การปรับระบบการประเมินผลการศึกษาและการประกันคุณภาพ พร้อมจัดทดสอบวัดความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการศึกษาต่อระดับอุดมศึกษาทั้งสายวิชาการและสายวิชาชีพ เพื่อให้ระบบการประเมินผลการศึกษาทุกระดับและระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ได้รับการปรับปรุงให้ทันสมัย ตอบสนองผลลัพธ์ทางการศึกษาได้อย่างเหมาะสม

๖. การจัดสรรและการกระจายทรัพยากรให้ทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงการระดมทรัพยากรทางการศึกษาจากความร่วมมือทุกภาคส่วน เพื่อให้การจัดสรรทรัพยากรทางการศึกษามีความเป็นธรรมและสร้างโอกาสให้กลุ่มเป้าหมายได้เข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพทัดเทียมกลุ่มอื่น ๆ กระจายทรัพยากรทั้งบุคลากรทางการศึกษา งบประมาณและสื่อเทคโนโลยีได้อย่างทั่วถึง

๗. การนำกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ National Qualifications Framework (NQF) และกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน ASEAN Qualifications Reference Framework (AQRf) สู่การปฏิบัติ เป็นการผลิตและการพัฒนากำลังคนเพื่อการพัฒนาประเทศ โดยใช้กรอบคุณวุฒิแห่งชาติ เชื่อมโยงระบบการศึกษาและการอาชีพ โดยใช้กลไกการเทียบโอนประสบการณ์ด้วยธนาคารหน่วยกิต และการจัดทำมาตรฐานอาชีพในสาขาที่สามารถอ้างอิงอาเซียนได้

๘. การพัฒนาเด็กปฐมวัยให้ได้รับการดูแลและพัฒนา ก่อนเข้ารับการศึกษาเพื่อพัฒนาร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับวัย เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนบูรณาการการพัฒนาเด็กปฐมวัยตามพระราชบัญญัติการพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๒ สู่การปฏิบัติเป็นรูปธรรม โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเด็กปฐมวัย และมีการติดตามความก้าวหน้าเป็นระยะ

๙. การศึกษาเพื่ออาชีพและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อให้ผู้จบการศึกษาระดับปริญญาและอาชีวศึกษามีอาชีพและรายได้ที่เหมาะสมกับการดำรงชีพและคุณภาพชีวิตที่ดี มีส่วนร่วมเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในเวทีโลกได้

๑๐. การพลิกโฉมระบบการศึกษาไทยด้วยการปรับวัฒนธรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย มาใช้ใบในการจัดการศึกษาทุกระดับการศึกษา เพื่อให้สถาบันการศึกษาทุกระดับนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการจัดการศึกษาผ่านระบบดิจิทัล

๑๑. การเพิ่มโอกาสและการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพของกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา และผู้เรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ เพื่อเพิ่มโอกาสและการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพของกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา และผู้เรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ

๑๒. การจัดการศึกษาในระบบ นอกกระบบ และคานาอัยาศัย โดยยึดหลักการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มโอกาสและการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพของกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาและผู้เรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ

นโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win)

๑. ความปลอดภัยของผู้เรียน โดยจัดให้มีรูปแบบ วิธีการ หรือกระบวนการในการดูแลช่วยเหลือนักเรียน เพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ มีความสุข และได้รับการปกป้องคุ้มครองความปลอดภัยทั้งด้านร่างกายและจิตใจ รวมถึงการสร้างทักษะให้ผู้เรียนมีความสามารถในการดูแลตนเองจากภัยอันตรายต่าง ๆ ผ่านกลไกสภาพแวดล้อมทางสังคม

๒. หลักสุตรฐานสมรรถนะ มุ่งเน้นการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลายโดยยึดความสามารถของผู้เรียนเป็นหลัก และพัฒนาผู้เรียนให้เกิดสมรรถนะที่ต้องการ

๓. ฐานข้อมูล Big Data มุ่งพัฒนาการเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบและไม่ซ้ำซ้อน เพื่อให้ได้ข้อมูลภาพรวมการศึกษาของประเทศที่มีความครบถ้วน สมบูรณ์ ทุกต้องเป็นปัจจุบัน และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง

๔. ขับเคลื่อนศูนย์ความเป็นเลิศทางการอาชีวศึกษา (Excellent Center) สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ความเป็นเลิศทางการอาชีวศึกษา (Excellent Center) ตามความเป็นเลิศของแต่ละสถานศึกษาและตามบริบทของพื้นที่ สอดคล้องกับความต้องการของประเทศทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนมีการจัดการเรียนการสอนด้วยเครื่องมือที่ทันสมัย สอดคล้องกับเทคโนโลยีปัจจุบัน

๕. พัฒนาทักษะทางอาชีพ ส่งเสริมการจัดการศึกษาที่เน้นพัฒนาทักษะอาชีพของผู้เรียน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างอาชีพและรายได้ที่เหมาะสม และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๖. การศึกษาตลอดชีวิต การจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับประชาชนทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพและมาตรฐาน ประชาชนในแต่ละช่วงวัยได้รับการศึกษาตามความต้องการอย่างมีมาตรฐานเหมาะสมและเต็มตามศักยภาพตั้งแต่วัยเด็กจนถึงวัยชรา และพัฒนาหลักสูตรที่เหมาะสมเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่สังคมผู้สูงวัย

๗. การจัดการศึกษาสำหรับผู้ที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้ที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ สามารถดำรงชีวิตในสังคมอย่างมีเกียรติศักดิ์ศรีเท่าเทียมกับผู้อื่นในสังคม สามารถช่วยเหลือตนเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ



กระทรวงศึกษาธิการ

/ การขึ้นเคลื่อน

- ๔ -

การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

๑. ให้ส่วนราชการ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ นำนโยบายการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ชำรงต้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดการศึกษา โดยดำเนินการจัดทำแผนและจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

๒. ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนงานตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ให้คำแนะนำแก้ไขในระดับพื้นที่ โดยบูรณาการการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกระทรวงศึกษาธิการ

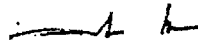
๓. ให้มีคณะกรรมการติดตาม ประเมินผล และรายงานการขับเคลื่อนนโยบายการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ สู่การปฏิบัติระดับพื้นที่ ทำหน้าที่ตรวจราชการ ติดตาม ประเมินผลในระดับนโยบาย และจัดทำรายงานเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ และคณะกรรมการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ทราบตามลำดับ

๔. กรณีมีปัญหาในเชิงพื้นที่หรือข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ดำเนินการบริหารจัดการในการแก้ไขปัญหาและข้อขัดข้อง พร้อมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการตามข้อ ๒

๕. สำหรับภารกิจของส่วนราชการหลักและหน่วยงานที่ปฏิบัติในลักษณะงานในเชิงหน้าที่ (Function) งานในเชิงยุทธศาสตร์ (Agenda) และงานในเชิงพื้นที่ (Area) ซึ่งได้ดำเนินการอยู่ก่อนแล้ว หากมีความสอดคล้องกับหลักการนโยบายการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ชำรงต้น ให้ถือเป็นหน้าที่ของส่วนราชการหลักและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องเร่งรัดกำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้การดำเนินการเกิดผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวตรีสุข เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ



คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ

ที่สร ๓๕๐ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนวาระเร่งด่วนการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ

ตามที่ กระทรวงศึกษาธิการได้นำยุทธศาสตร์ชาติและแผนนโยบายของรัฐบาล มากำหนดเป็นนโยบายการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ๑๒ ข้อ โดยมีวาระเร่งด่วนที่จะต้องเร่งดำเนินการ ๗ เรื่อง ประกอบด้วย ๑) ความปลอดภัยของผู้เรียน ๒) หลักสูตรฐานสมรรถนะ ๓) ฐานข้อมูล (Big data) ๔) ขับเคลื่อนศูนย์ความเป็นเลิศทางอาชีวศึกษา ๕) พัฒนากีฬาระหว่างอาชีพ ๖) การศึกษาตลอดชีวิต ๗) การจัดการศึกษาสำหรับผู้ที่มีความต้องการจำเป็น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายวาระเร่งด่วนการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการโดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการนโยบาย

องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ | กรรมการ |
| ๓. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ | กรรมการ |
| ๔. เลขาธิการสภาการศึกษา | กรรมการ |
| ๕. เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | กรรมการ |
| ๖. เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | กรรมการ |
| ๗. รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่กำกับดูแลด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
- สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ คุมดูแล และติดตามการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายการจัดการศึกษา เพื่อให้การขับเคลื่อนวาระเร่งด่วน อรรถะดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้มีความสอดคล้องกันอย่างเป็นระบบ เป็นเอกภาพ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๒. เสนอแนะแนวทางการขับเคลื่อนวาระเร่งด่วนตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๓. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อช่วยปฏิบัติงานของคณะกรรมการได้ตามความจำเป็น

คณะกรรมการขับเคลื่อนการเร่งรัดการจัดการศึกษา ๑

องค์ประกอบ

๑. เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ประธานกรรมการ-
๒. รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ได้รับมอบหมาย	กรรมการ-
๓. รองเลขาธิการสภาพการศึกษา ที่ได้รับมอบหมาย	กรรมการ-
๔. รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ได้รับมอบหมาย	กรรมการ
๕. รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ได้รับมอบหมาย	กรรมการ
๖. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	กรรมการ
๗. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนเพื่อสิทธิมนุษยชน (องค์การมหาชน)	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานมาตรฐานการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาหลักสูตรการจัดการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนนโยบายการเร่งรัด เรื่อง ศึกษานวัตกรรมแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน (หลักสูตรฐานสมรรถนะ) มุ่งเน้นการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลายโดยยึดความสามารถของผู้เรียนเป็นหลัก และพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณธรรมที่ค้ำจุนการส่งเสริมการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมืองและจิตอาสา
๒. ขับเคลื่อนนโยบายการเร่งรัด เรื่อง ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้ที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ ให้ได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ สามารถดำรงชีวิตในสังคมอย่างมีเกียรติ ศักดิ์ศรีเท่าเทียมกับผู้อื่นในสังคม สามารถช่วยเหลือตนเองและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
๓. กำหนดแนวทาง ประสานงาน เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายเร่งรัดตามข้อ ๑ อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
๔. กำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลตามแนวทางที่กำหนดต่อคณะกรรมการนโยบายการจัดการศึกษา
๕. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อช่วยปฏิบัติงานได้ตามความจำเป็น
๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดการศึกษามอบหมาย

คณะกรรมการขับเคลื่อนวาระเร่งด่วนการจัดการศึกษา ๒

องค์ประกอบ

- ๑. เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ประธานกรรมการ
- ๒. รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ได้รับมอบหมาย กรรมการ
- ๓. รองเลขาธิการสภาการศึกษา ที่ได้รับมอบหมาย กรรมการ
- ๔. รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ได้รับมอบหมาย กรรมการ
- ๕. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กรรมการ
- ๖. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย กรรมการ
- ๗. ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการอาชีวศึกษาและวิชาชีพ กรรมการและเลขานุการ
สำนักมาตรฐานการอาชีวศึกษา
- ๘. ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

อำนาจหน้าที่

- ๑. ขับเคลื่อนนโยบายวาระเร่งด่วน เรื่อง ศูนย์ความเป็นเลิศทางการอาชีวศึกษา (Excellent Center) สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ความเป็นเลิศทางการอาชีวศึกษา (Excellent Center) ความความเป็นเลิศของแต่ละสถานศึกษาและตามบริบทของพื้นที่ สอดคล้องกับความต้องการของประเทศทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนมีการจัดการเรียนการสอนด้วยเครื่องมือที่ทันสมัย สอดคล้องกับเทคโนโลยีปัจจุบัน
- ๒. ขับเคลื่อนนโยบายวาระเร่งด่วน เรื่อง พัฒนาศักยภาพทางอาชีพ ส่งเสริมการจัดการศึกษาที่เน้นพัฒนาศักยภาพของผู้นเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างอาชีพและรายได้ที่เหมาะสม และเห็นจิตความสามารถในหารเร่งขึ้นของประเทศ
- ๓. ขับเคลื่อนนโยบายวาระเร่งด่วน เรื่อง การจัดการศึกษาดนลอดชีวิต จัดเรียนรู้อดตลอดชีวิตสำหรับประชาชนทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพและมาตรฐาน ประชาชนในแต่ละช่วงวัยได้รับการศึกษาตามความต้องการอย่างมีมาตรฐาน เหมาะสมและเต็มพานศีกอภาพตั้งแต่วัยเด็กจนถึงวัยชรา และพัฒนาหลักสูตรที่เหมาะสมเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่สังคมผู้สูงวัย
- ๔. กำหนดแนวทาง ประสานงาน เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายเร่งด่วนตามข้อ ๑-๓ อยู่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
- ๕. กำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลตามแนวทางที่กำหนดต่อคณะกรรมการนโยบายการจัดการศึกษา
- ๕. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อช่วยปฏิบัติงานได้ตามความจำเป็น
- ๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดการศึกษามอบหมาย

คณะกรรมการขับเคลื่อนวาระเร่งด่วนการจัดการศึกษา ๓

องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. เลขาธิการสภาการศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ |
| ๓. รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ |
| ๔. รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ |
| ๕. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน | กรรมการ |
| ๖. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย | กรรมการ |
| ๗. เลขาธิการคุรุสภา | กรรมการ |
| ๘. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๙. เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการศึกษา
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนนโยบายวาระเร่งด่วน เรื่อง การพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูล (Big Data) อย่างเป็นระบบและไม่ซ้ำซ้อน เพื่อให้ได้ข้อมูลภาพรวมการศึกษาของประเทศที่มีความครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้องเป็นปัจจุบันและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง

๒. ขับเคลื่อนนโยบายวาระเร่งด่วน เรื่อง ความปลอดภัยของผู้เรียน โดยจัดให้มีรูปแบบ วิธีการหรือกระบวนการในการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ มีความสุข และได้รับการปกป้องคุ้มครองความปลอดภัยทั้งตัวบาร่างกายและจิตใจ รวมถึงการสร้างทักษะให้ผู้เรียนมีความสามารถในการดูแลตนเองจากภัยอันตรายต่างๆ ทั้งกลางอากาศแวดล้อมทางสังคม

๓. กำหนดแนวทาง ประสานงาน เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายเร่งด่วนตามข้อ ๑ อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๔. กำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลตามแนวทางที่กำหนดต่อคณะกรรมการนโยบายการจัดการศึกษา

๕. แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อช่วยปฏิบัติงานได้สามความจำเป็น

๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดการศึกษามอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวศรีนุช เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศจังหวัดกาญจนบุรี

เรื่อง รายชื่อนวัตกรรมวิธีปฏิบัติที่ดี (Best Practice) เข้ารับการคัดเลือกนวัตกรรมทางการบริหาร
จัดการศึกษา/การจัดการเรียนรู้/การนิเทศติดตามและประเมินผลของสถานศึกษา ระดับจังหวัด
ภายใต้โครงการ Innovation For Thai Education (IFTE) นวัตกรรมการศึกษา เพื่อพัฒนาการศึกษา

ตามที่จังหวัดกาญจนบุรี โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้รับมอบหมายจาก
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้ดำเนินโครงการ Innovation For Thai Education (IFTE) นวัตกรรม
การศึกษาเพื่อการศึกษาไทย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อให้มีศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศ
นวัตกรรม และการวิจัยทางการศึกษาระดับจังหวัด ๒) เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนานวัตกรรมการบริหาร
จัดการ การจัดการเรียนรู้ การนิเทศ ติดตาม และประเมินผล ๓) เพื่อวิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย และเผยแพร่
นวัตกรรมการบริหารจัดการ การจัดการเรียนรู้ การนิเทศ ติดตาม และประเมินผล ๔) เพื่อสร้างเครือข่ายความ
ร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และ ๕) เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาให้สถานศึกษามีคะแนนผลการ
ทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินี้ขั้นพื้นฐานผ่านเกณฑ์เพิ่มขึ้น การดำเนินงานดังกล่าวมีกิจกรรมแลกเปลี่ยน
เรียนรู้ ถอดบทเรียน คัดเลือกนวัตกรรม การบริหารจัดการ การจัดการเรียนรู้ การนิเทศ ติดตามและประเมินผล
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จึงได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนพัฒนานวัตกรรม
ตามโครงการและกิจกรรมคัดเลือกนวัตกรรมการปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านการบริหารจัดการ ด้านการ
จัดการเรียนรู้ ด้านการนิเทศ ติดตามและประเมินผล และได้ประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจส่งนวัตกรรมวิธีปฏิบัติที่ดี
(Best practice) โดยผ่านหน่วยงานต้นสังกัดคัดเลือกเป็นตัวแทนเพื่อเข้ารับการคัดเลือกในระดับจังหวัด
ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ นั้น

จึงขอประกาศรายชื่อผลงานฯ ที่ผ่านการคัดเลือกจากหน่วยงานต้นสังกัดและรายชื่อผลงานฯ
สถานศึกษากลุ่มเป้าหมายโครงการ Innovation For Thai Education (IFTE) นวัตกรรมการศึกษาเพื่อพัฒนา
การศึกษา เข้ารับการคัดเลือกระดับจังหวัด และนำเสนอภาคนิทรรศการรูปแบบออนไลน์ ดังนี้

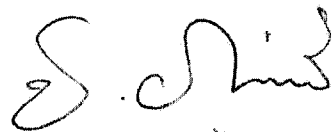
ลำดับ	ชื่อผลงาน	หน่วยงาน / สถานศึกษา / เจ้าของผลงาน
นวัตกรรมด้านบริหารจัดการศึกษา		
๑	การมีส่วนร่วมโดยการใช้หลัก ๓ ร่วม (๑. ร่วมกันคิด ๒. ร่วมกันทำ ๓. ร่วมกันภูมิใจ)	โรงเรียนบ้านโป่งโก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาญจนบุรี เขต ๑
๒	A Good Life Model : การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตที่ดีของผู้เรียน	โรงเรียนครุสุภา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาญจนบุรี เขต ๓

ลำดับ	ชื่อผลงาน	หน่วยงาน / สถานศึกษา / เจ้าของผลงาน
๓	กระบวนการพัฒนาโรงเรียนให้สามารถพัฒนาตนเองทั้งระบบตามบริบทของโรงเรียน	โรงเรียนบ้านห้วยเสือ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาญจนบุรี เขต ๓
๔	การบริหารจัดการเรียนการสอนออนไลน์บน พื้นฐานวิถีชีวิตใหม่ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙)	โรงเรียนเลาขวัญราษฎร์บำรุง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กาญจนบุรี
๕	การบริหารงานวิชาการเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียนรู้ ด้วยการประเมินผลเชิงพัฒนา (Development Evaluation) โรงเรียนเขาดินวิทยา	โรงเรียนเขาดินวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาญจนบุรี เขต ๑
๖	การบริหารยกระดับคุณภาพสถานศึกษาโดยใช้ ชุมชนเป็นฐาน (Communities-base Education)	โรงเรียนประชาพัฒนา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาญจนบุรี เขต ๔
๗	รูปแบบการบริหารสถานศึกษาของโรงเรียน เทศบาลทองผาภูมิเพื่อยกระดับคุณภาพ การศึกษาอย่างต่อเนื่อง	โรงเรียนเทศบาลทองผาภูมิ สังกัดเทศบาลตำบลทองผาภูมิ (สถานศึกษากลุ่มเป้าหมายโครงการ)
๘	รูปแบบการบริหารสถานศึกษา THARUEA HOME'S MODEL	โรงเรียนเทศบาล ๑ สังกัดเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น (สถานศึกษากลุ่มเป้าหมายโครงการ)
๙	การพัฒนารูปแบบการบริหารงานภาครัฐแนว ใหม่ (NPM) เพื่อส่งเสริมสมรรถนะความเป็นครู มืออาชีพมุ่งพัฒนาสู่ผู้เรียน โรงเรียนเทศบาล ๕ (กระดาศไทยอนุเคราะห์)	โรงเรียนเทศบาล ๕ (กระดาศไทยอนุเคราะห์) สังกัดเทศบาลเมืองกาญจนบุรี (สถานศึกษากลุ่มเป้าหมายโครงการ)
นวัตกรรมด้านการจัดการเรียนรู้		
๑	การพัฒนาความสามารถในการขายสินค้า ออนไลน์ยุค COVID-๑๙ ของนักเรียนชั้น มัธยมศึกษาปีที่ ๖ ด้วยชุดกิจกรรม E-Commerce	นาย ส.สยามภู จ้อยทอง ครู โรงเรียนกาญจนานุเคราะห์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กาญจนบุรี
๒	รูปแบบการจัดการเรียนการสอนเรื่อง Adjective order	นางสาวสุนันท์ สิ้นธวัช ครู โรงเรียนเลาขวัญราษฎร์บำรุง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กาญจนบุรี

ลำดับ	ชื่อผลงาน	หน่วยงาน / สถานศึกษา / เจ้าของผลงาน
๓	การจัดการเรียนรู้ตามแนวทางสะเต็มศึกษา บูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม The Dendrobium Orchid Hybrid	นางสาวทิพย์สุดา ประดาสุข ครู โรงเรียนเลาขวัญราษฎร์บำรุง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กาญจนบุรี
๔	นิทรรศการแสดงผลงานทัศนศิลป์ประยุกต์ อนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น หม้อสามขา ตำบลบ้านเก่า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี	นางสาวสรชา วงศ์สุนทร ครู โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี (สถานศึกษากลุ่มเป้าหมายโครงการ)
๕	การพัฒนาแบบการสอนรายวิชาคณิตศาสตร์ เพื่อส่งเสริมความสามารถคิดวิเคราะห์ สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑	นางภิรมย์ศรี สมทบ ครู โรงเรียนเทศบาล ๕ (กระดาศไทยอนุเคราะห์) สังกัดเทศบาลเมืองกาญจนบุรี (สถานศึกษากลุ่มเป้าหมายโครงการ)
๖	การพัฒนาและแก้ไขปัญหาการเรียน ภาษาอังกฤษผ่านการใช้เพลง บทบาทสมมุติ และเกมเพื่อพัฒนาการจดจำคำศัพท์และพูด ภาษาอังกฤษของนักเรียน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖	นายวรวิทย์ บุญรอด โรงเรียนบ้านน้ำโจน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาญจนบุรี เขต ๔
๗	แบบฝึกทักษะเตรียมความพร้อมสอบ O-NET วิชาภาษาไทยชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖	นางสาวอุษาวดี มากล้าน โรงเรียนบ้านเขาแหลม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาญจนบุรี เขต ๔
๘	ชุดพัฒนาทักษะ Phonics Workbook	นางสาวสุชีพ เอี่ยมละออง โรงเรียนบ้านเขาแหลม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาญจนบุรี เขต ๔
นวัตกรรมด้านการนิเทศ ติดตาม และประเมินผล		
๑	การนิเทศ ติดตาม การจัดการเรียนการสอนใน สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) (นิเทศภายใน)	โรงเรียนท่าเรือพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กาญจนบุรี (สถานศึกษากลุ่มเป้าหมายโครงการ)
๒	T& Model (นิเทศภายใน)	นางวิลาสินี แสนวัง ครู โรงเรียนเทศบาล ๕ (กระดาศไทยอนุเคราะห์) สังกัดเทศบาลเมืองกาญจนบุรี (สถานศึกษากลุ่มเป้าหมายโครงการ)

ลำดับ	ชื่อผลงาน	หน่วยงาน / สถานศึกษา / เจ้าของผลงาน
๓	รูปแบบการนิเทศโดยใช้กระบวนการชี้แนะและระบบพี่เลี้ยงเพื่อส่งเสริมศักยภาพการจัดการเรียนรู้วิทยาการคำนวณ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ (PISSA Model) (นิเทศภายนอก)	นายพนภาค มิวเกลี้ยง ศึกษาพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาญจนบุรี เขต ๑
๔	นวัตกรรมการนิเทศเชิงสร้างสรรค์สำหรับครูเพื่อส่งเสริมด้านการบริหารจัดการคุณธรรมจริยธรรมของโรงเรียนในเครือข่ายโครงการกองทุนการศึกษาสู่ชุมชน จังหวัดกาญจนบุรี (PARE MODEL) (นิเทศภายนอก)	นางสาลิณี อุดมผล ศึกษาพิเศษ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี
๕	รูปแบบการนิเทศ ๔C Model เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้แนวคิดเชิงคำนวณ (Computational Thinking) โดยใช้เกมเป็นฐาน (Game-based Learning) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ (นิเทศภายนอก)	นางสาวศศิชา ทรัพย์ล้วน ศึกษาพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาญจนบุรี เขต ๑

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายจีระเกียรติ ภูมิสวัสดิ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ ๐๔๖๒

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๐๑๗/๑๑๖๐

ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๗๕๖ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ แจ้งว่า นางสาวกนกกาญจน์ ทองม่วง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดโพธิ์ศรีสุพรรณ ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ยื่นคำขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ซึ่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ กำหนดแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน โดยให้ยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่มิได้ครบตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ และ ๔ ซึ่งนางสาวกนกกาญจน์ ทองม่วง ยื่นคำขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีและปริญญาโท แต่ไม่ประสงค์จะนำวุฒิปริญญาโทมาใช้ลดระยะเวลาในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ กศจ.กาญจนบุรี จึงมีมติให้หารือ ก.ค.ศ. พิจารณาให้ นางสาวกนกกาญจน์ ทองม่วง นำวุฒิปริญญาตรีมาใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติให้ นางสาวกนกกาญจน์ ทองม่วง นำวุฒิปริญญาตรีมาใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านได้ โดยต้องดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี และให้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ พร้อมทั้งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่มิได้ครบตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ และ ๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวเจริญวรรณ หนูนา)

รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๑

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๓๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๕



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

ที่ ๓๑๗ /๒๕๖๔

เรื่อง เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๓๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ให้เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

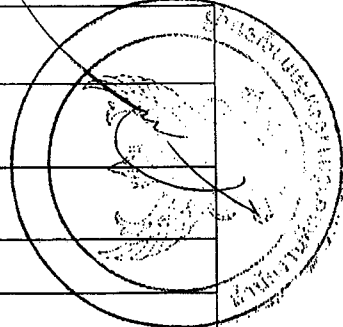
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายธัญ สายสุจริต)
ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

บัญชีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๒๓๗/๒๕๖๔ ส.น. วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/ วิชาเอก	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งและสังกัดเดิม			ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง			ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้เปลี่ยนตำแหน่ง			หมายเหตุ	
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง/ ตำแหน่ง/	ตำแหน่ง/ ตำแหน่ง/	ตำแหน่ง/ ตำแหน่ง/	ตำแหน่ง/ ตำแหน่ง/	ตำแหน่ง/ ตำแหน่ง/		ตำแหน่ง/ ตำแหน่ง/
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง/ ตำแหน่ง/	ตำแหน่ง/ ตำแหน่ง/	ตำแหน่ง/ ตำแหน่ง/	ตำแหน่ง/ ตำแหน่ง/	ตำแหน่ง/ ตำแหน่ง/
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระบบนิเทศกาญจนบุรี เขต ๑	นายประยูร อินัน๊ะ ๓๕๐๐๕ ๐๐๖๖ ๕๕๖	ค.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏกาญจนบุรี	เลขที่ ๖๒๒๖๐๐๕๐๑๖๑๖๘๐ ออกให้ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	ครู โรงเรียนวัดยางเกาะ อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี สพ.กาญจนบุรี เขต ๑	ครู ชำนาญการ	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	เงินเดือน	เงินเดือน	ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้เปลี่ยนตำแหน่ง	หมายเหตุ
											อ.๑	อ.๑	ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้เปลี่ยนตำแหน่ง	
๒	นางสาวจุฑามาศ ศิริพิบูลย์กานิช ๑ ๓๖๐๕ ๐๐๐๓ ๓๘ ๘	ค.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏกาญจนบุรี	เลขที่ ๖๒๒๖๐๐๗๐๒๖๗๖ ออกให้ ณ วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๒ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๓	ครู โรงเรียนอนุบาลสังขละบุรี อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี สพ.กาญจนบุรี เขต ๓	ครู ชำนาญการ	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	เงินเดือน	เงินเดือน	ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้เปลี่ยนตำแหน่ง	หมายเหตุ
											อ.๑	อ.๑	ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้เปลี่ยนตำแหน่ง	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระบบนิเทศกาญจนบุรี เขต ๒	นางพัชราภรณ์ วงศ์พิณิตกุล ๓ ๓๐๑๕ ๐๐๑๖๒ ๓๗ ๗	ค.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัย นครศรีธรรมราช	เลขที่ ๖๒๒๖๐๐๗๐๐๕๓๓๓๕ ออกให้ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	ครู โรงเรียนบ้านไร่ป่า อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี สพ.กาญจนบุรี เขต ๓	ครู ชำนาญการ	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	เงินเดือน	เงินเดือน	ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้เปลี่ยนตำแหน่ง	หมายเหตุ
											อ.๑	อ.๑	ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้เปลี่ยนตำแหน่ง	



หมายเหตุ
๑. ให้ขาดจากอัตราเงินเดือนเดิม ไปอาศัยเงินในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งทดแทน
๒. ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติผู้ทรงคุณวุฒิและบุคลากรทางการศึกษาที่สอบแข่งขันแล้ว



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี
ที่ ๒๙๕/๒๕๖๔
เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี จำนวน ๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายธัญ สายสุจริต)

ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

บัญชีรายละเอียดงบประมาณและผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๒๕๕/๒๕๖๔ ลง ๓๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพหรือหลักฐาน อื่นๆ	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				วันที่ ตั้ง	หมายเหตุ	
				ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	กลุ่ม วิชา	ประกาศการขึ้น บัญชี ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ			อัตรา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี														
๑	นางสาวมนัญญา กาทับ ๒๑ มกราคม ๒๕๓๘ ๑ ๕๖๖๒ ๐๐๘๓ ๘๖ ๘	ศษ.บ. (การสอนภาษาจีน) มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	เลขที่ ๖๑๑๐๕๐๐๒๑๘๘๑๙ ออกให้ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑	ภาษาจีน	คณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ครูผู้ช่วย โรงเรียนท่ามะกาวิทยาคม อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี สพม.กาญจนบุรี	๕๔๐๔๑	๐๓๓๗๔๙๖	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๓,๐๘๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๒๘	มิถุนายน ๒๕๖๔	(ปรับจากตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย)
๒	นางสาวเจียรไน จินาภิ ๘ มิถุนายน ๒๕๓๘ ๑ ๕๗๕๙ ๐๐๖๒ ๕๒ ๔	ศศ.บ. (การสอนภาษาจีน) สถาบันการจัดการ ปัญญาภิวัฒน์	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๓๑๐๖๒๗ ออกให้ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๒	ภาษาจีน	คณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเลขาวิทยารัฐราษฎร์ อำเภอเลขาวิทย จังหวัดกาญจนบุรี สพม.กาญจนบุรี	๑๙๕๔๓	๐๓๓๗๔๙๘	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๒,๕๖๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๒๘	มิถุนายน ๒๕๖๔	๑ (ปรับจากตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย)
๓	นางปรารถนา ไชยเทพ ๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ๑ ๑๐๓๗ ๐๐๙๖๖ ๘๗ ๑	ศศ.บ. (ภาษาจีน) มหาวิทยาลัยบูรพา	เลขที่ ๖๑๑๐๕๐๐๘๕๒๒๐ ออกให้ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖	๓	ภาษาจีน	คณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	ครูผู้ช่วย โรงเรียนทองผาภูมิวิทยา อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี สพม.กาญจนบุรี	๒๖๖๗	๐๒๖๖๔๔๐	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ชั้น ๕๓,๗๘๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๒๘	มิถุนายน ๒๕๖๔	

หมายเหตุ กรณีขอใช้บัญชี กศจ.สมุทรปราการ





คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี
ที่ ๒๙๖/๒๕๖๔
เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี จำนวน ๒๖ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายธัญ สายสุจริต)

ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

บัญชีรายชื่อระเบียบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอนแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๒๙๖/๒๕๖๔ สังก. ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือ หลักฐานอื่นๆ	สอบแข่งขันได้			ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				วันที่ ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ	
				ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา	ประเภทรายชื่อ ผู้สอนแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่			เงินเดือน อัตรา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี													
๑	นางสาวกุลปรีชา ศิริพันธ์ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๐ ๑ ๗๓๐๒ ๐๐๒๗ ๘๘๕	ศษ.บ (พิสิทธ์) มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	เลขที่ ๖๓๑๐๙๐๐๐๑๐๔๔๘๗๓ ออกให้ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๑๕	พิสิทธ์	คณะกรรมการการศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓	ครูผู้ช่วย โรงเรียนวิสุทธิรังษี จังหวัดกาญจนบุรี อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี	๑๐๕๔๘๓	๐๓๓๗๑๘๐	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒(๓) ชั้น ๕๓,๕๓๐ บาท)	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	(ปรับจากตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย)
๒	นายวัชรินทร์ จันทวัน ๒๒ ธันวาคม ๒๕๓๗ ๑ ๕๕๐๕ ๐๐๓๓๔ ๑๙ ๑	ท.บ. (พิสิทธ์) มหาวิทยาลัยนเรศวร	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๓๓๔๘๐๘ ออกให้ ณ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย	๑๕	พิสิทธ์	คณะกรรมการการศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓	ครูผู้ช่วย โรงเรียนพนมดงรัก อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี	๓๖๖๑	๐๒๐๓๓๕๓	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ ชั้น ๕๑,๖๒๐ บาท)	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	
๓	นายสิทธิเชษฐ์ นวลแข็ง ๒๘ มกราคม ๒๕๓๘ ๑ ๕๕๑๐ ๐๐๐๔๘ ๒๖๑	ค.บ. (พิสิทธ์) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๑๘๘๗๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย	๑๖	พิสิทธ์	คณะกรรมการการศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓	ครูผู้ช่วย โรงเรียนพระมงคลรังษี อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี	๑๐๕๓๗๗	๐๓๓๗๕๓๓	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๑,๖๓๐ บาท)	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	(ปรับจากตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย)
๔	นางสาวนันทพรณ อินทุ ๑ พฤษภาคม ๒๕๓๘ ๒ ๘๐๑๓ ๐๐๒๕ ๙๖ ๗	ท.บ. (วิทยาศาสตร์-พิสิทธ์) มหาวิทยาลัยทักษิณ	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๑๘๘๘๓๓ ออกให้ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย	๑๗	พิสิทธ์	คณะกรรมการการศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓	ครูผู้ช่วย โรงเรียนท่ามะกาพิทยาคม อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี	๓๑๑๗๓	๐๓๔๔๘๒๓	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๐,๕๒๐ บาท)	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	(ปรับจากตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย)
๕	นายภูมิภัทร วัชรบัล ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๓๗ ๑ ๔๘๐๙ ๐๐๐๙๔ ๔๒๑	ค.บ. (พิสิทธ์) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๒๕๔๕๖ ออกให้ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ครูผู้ช่วย	๑๘	พิสิทธ์	คณะกรรมการการศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓	ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลศึกษา อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี	๓๑๕๖๗	๐๓๕๕๖๑๑	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๑,๖๗๐ บาท)	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	(ปรับจากตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย)
๖	นายนรินทร์ โพธิ์สมบูรณ์ ๕ พฤษภาคม ๒๕๓๙ ๑ ๔๓๐๒ ๐๐๒๔๔ ๔๗ ๑	ค.บ. (พิสิทธ์) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๒๐๒๗๗๖ ออกให้ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๑๙	พิสิทธ์	คณะกรรมการการศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓	ครูผู้ช่วย โรงเรียนอโศกวิทยาคม อำเภออโศก จังหวัดกาญจนบุรี	๑๓๓๕๖๐	๐๓๓๗๓๕๕	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ชั้น ๕๘,๓๘๐ บาท)	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	(ปรับจากตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย)

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการและแต่งตั้งสอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๒๙๖/๒๕๖๔ ลง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือ หลักฐานอื่น ๆ	ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง			วันที่ คัดเลือก	หมายเหตุ
									ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่		
๗	นายธนากร บัวรัมย์ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๓๖ ๑ ๕๖๐๑ ๐๐๓๑๐ ๔๘ ๐	ว.บ. (พิสิทธ์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	เลขที่ ๖๐๑๐๔๐๐๐๔๒๕๑๐ ออกให้ ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย	๒๐	พิสิทธ์	คณะกรรมการการศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ่อพลอยรัชดาภิเษก อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี สพม.กาญจนบุรี	๑๐๗๖๒๐	๐๓๗๗๕๕	๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๒,๖๘๐ บาท)	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	(ปรับจากตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย)
๘	นายกิตติชัย สุขยั้ง ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๓๘ ๑ ๒๒๕๙ ๐๐๖๔๘ ๙๕๑	ค.บ. (พิสิทธ์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เลขที่ ๖๓๑๐๔๐๐๐๒๒๖๒๐ ออกให้ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๒๔	พิสิทธ์	คณะกรรมการการศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓	ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลศึกษา อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี สพม.กาญจนบุรี	๓๒๑๒๓	๐๓๖๖๖๔	๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๑,๔๑๐ บาท)	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	(ปรับจากตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย)
๙	นางสาวณิชา วัฒนวิทย์ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๓๙ ๑ ๕๓๕๙ ๐๐๕๖๖ ๓๘ ๙	ค.บ. (พิสิทธ์) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	เลขที่ ๖๓๑๐๔๐๐๐๑๖๑๔๘๘ ออกให้ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๒๖	พิสิทธ์	คณะกรรมการการศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ่อพลอยรัชดาภิเษก อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี สพม.กาญจนบุรี	๑๐๓๔๘๒	๐๓๗๗๕๕	๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๐,๕๓๐ บาท)	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	(ปรับจากตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย)
๑๐	นายบัญชา มีหลัก ๑๑ สิงหาคม ๒๕๓๕ ๑ ๕๒๕๙ ๐๐๕๖๕ ๕๕๗	ค.บ. (พิสิทธ์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	เลขที่ ๕๕๑๐๔๐๐๐๑๑๑๘๐ ออกให้ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๙ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔	ครูผู้ช่วย	๒๗	พิสิทธ์	คณะกรรมการการศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓	ครูผู้ช่วย โรงเรียนพังคราษฎร์รังสรรค์ อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี สพม.กาญจนบุรี	๓๓๗๓๓๓	๐๑๑๕๖๖	๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๑,๔๓๐ บาท)	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	(ปรับจากตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย)
๑๑	นางสาวปิยภรณ์ แก้วกล้า ๑๓ ตุลาคม ๒๕๓๔ ๑ ๓๒๕๙ ๐๐๓๓๙ ๘๘๑	ค.บ. (พิสิทธ์) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	เลขที่ ๖๓๑๐๓๐๓๐๔๒๖๒๕๘ ออกให้ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๒๘	พิสิทธ์	คณะกรรมการการศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเสนาะวิทยราชบุรีบำรุง อำเภอเสนาะวิทย จังหวัดกาญจนบุรี สพม.กาญจนบุรี	๓๗๑๑๖	๐๒๐๖๗๒๕	๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ชั้น ๕๘,๓๙๐ บาท)	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	
๑๒	นางสาวจันทรีวิภา อุนพันธ์ ๘ พฤษภาคม ๒๕๓๘ ๑ ๓๕๐๔ ๐๐๖๖๖ ๓๓ ๔	ค.บ. (พิสิทธ์) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	เลขที่ ๖๒๑๐๔๐๐๐๑๕๕๑๙๙ ออกให้ ณ วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย	๒๙	พิสิทธ์	คณะกรรมการการศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓	ครูผู้ช่วย โรงเรียนหนองจ๊ะประชาสัมพันธ์ อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี สพม.กาญจนบุรี	๓๘๖๗	๐๒๐๓๕๑๓	๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ชั้น ๕๘,๓๙๐ บาท)	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	

บัญชีรายละเอียดบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

แบบที่ยกยาคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๒๙๖/๒๕๖๔ ลง ๘ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือ หลักฐานอื่น ๆ	ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง			วันที่ แต่งตั้ง	หมายเหตุ
							ตำแหน่ง	ลำดับ		ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง จ่ายตรง	เงินเดือน		
๑๓	นายเจตน์พิทักษ์ สารพันธ์ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๓๘ ๑ ๔๖๔๔ ๐๓๐๕ ๑๙๖	ค.บ. (ฟิสิกส์) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๐๔๘๖๒๑ ออกให้ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย	๓๐	ฟิสิกส์	คณะกรรมการการศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓	ครูผู้ช่วย โรงเรียนอุดมเลิศศึกษา อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี สพม.กาญจนบุรี	๓๑๘๖๓	๐๓๓๕๖๐๔	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๐,๙๐๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	(ปรับจากตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย)
๑๔	นางสาวปริยารักษ์ น้อยคำแย ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๖ ๑ ๔๕๙๙ ๐๐๒๖๕ ๐๐ ๓	ก.บ. (ฟิสิกส์) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๐๔๘๖๓๑ ออกให้ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย	๓๑	ฟิสิกส์	คณะกรรมการการศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓	ครูผู้ช่วย โรงเรียนโพธิ์ไทรวิทยาคม อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี สพม.กาญจนบุรี	๒๐๒๐	๐๒๐๖๓๙๔	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ชั้น ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	
๑๕	นางสาวชลิตา เครือหม่อม ๓๑ มีนาคม ๒๕๓๙ ๑ ๕๒๐๘ ๐๐๒๑๔ ๙๓๑	ค.บ. (ฟิสิกส์) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๑๒๕๖๒๖ ออกให้ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย	๓๒	ฟิสิกส์	คณะกรรมการการศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓	ครูผู้ช่วย โรงเรียนหนองตากยาพิชัยราษฎร์บำรุง อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี สพม.กาญจนบุรี	๒๗๒๖	๐๒๐๖๔๒๐	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ชั้น ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	
๑๖	นางสาวภัทรภรณ์ กิตติศ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๓๘ ๑ ๕๕๙๙ ๐๐๒๘๔ ๒๒๑	ค.บ. (ชีววิทยา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๑๔๐๐๓๙ ออกให้ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย	๑๕	ชีววิทยา	คณะกรรมการการศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ่อพลอยรัชดาภิเษก อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี สพม.กาญจนบุรี	๑๒๕๕๔๓	๐๓๓๗๕๕๗	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๗,๑๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	(ปรับจากตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย)
๑๗	นายพีรวัส กาญจนรัตน์ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๙ ๑ ๑๐๐๒ ๐๑๒๐๕ ๒๗๘	ก.บ. (ชีววิทยา) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๐๒๕๗๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย	๑๖	ชีววิทยา	คณะกรรมการการศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓	ครูผู้ช่วย โรงเรียนพระมงคลวิทย์วิทยาการ อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี สพม.กาญจนบุรี	๑๒๗๒๕๘	๐๓๓๓๕๖๕	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ชั้น ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	(ปรับจากตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย)
๑๘	นางสาวนิตา จารุวรรณ ๘ ธันวาคม ๒๕๓๓ ๑ ๗๓๙๙ ๐๐๒๗๙ ๕๐๘	ว.บ. (ชีววิทยา) มหาวิทยาลัยศิลปากร	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๐๗๖๕๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย	๑๗	ชีววิทยา	คณะกรรมการการศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓	ครูผู้ช่วย โรงเรียนพนมทวนชุมชน อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี สพม.กาญจนบุรี	๙๗๐๒	๐๒๐๖๖๙๙	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ชั้น ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	

บัญชีรายชื่อและยอดบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๒๕๖/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือ หลักฐานอื่นๆ	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				ตำแหน่ง	วันที่ ตั้ง	หมายเหตุ	
				ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน				
											อันดับ				อัตรา
๒๕	นางสาวนันทกานต์ ตะเก็นผล ๗ ธันวาคม ๒๕๓๗ ๑ ๓๒๕๙ ๐๐๕๕๔ ๑๒๔	ค.บ. (ชีววิทยา) <small>มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา</small>	เลขที่ ๖๑๑๑๑๐๐๑๕๕๗๑๐๓ ออกให้ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๖	ตำแหน่ง	๒๕	ชีววิทยา	คณะกรรมการการศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	๑๒๐๒๕๑	๑๓๓๗๒๒๓	อันดับ	อัตรา	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	(ปรับจากตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย)	
											ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย			๑๕,๘๐๐
๒๖	นางสาวพัฒน์ธิดา หนูรัตน์ ๔ พฤษภาคม ๒๕๓๗ ๑ ๓๒๕๙ ๐๐๒๕๕ ๓๗๖	ค.บ. (ภาษาจีน) <small>มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา</small>	เลขที่ ๖๐๑๑๑๐๐๑๕๕๕๓๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ตำแหน่ง	๑๕	ภาษาจีน	คณะกรรมการการศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	๕๒๕๓๗	๑๓๓๗๕๕๖	อันดับ	อัตรา	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	(ปรับจากตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย)	
											ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย			๑๕,๘๐๐

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๓๖๔



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขะลอกการดำเนินการสรรหาบุคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔
เรียน ศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒๔๔๒
ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒๔๒๔
ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้แจ้งกำหนดการ
ดำเนินการสรรหาบุคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔
ในตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ศ. (๒) มาเพื่อดำเนินการ
ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เนื่องจากในปัจจุบัน
มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) และมีผู้ติดเชื้อเพิ่มจำนวนมากขึ้น
อย่างต่อเนื่อง โดยมีการแพร่ระบาดลุกลามกระจายในพื้นที่ทั่วประเทศ ดังนั้น เพื่อป้องกันและควบคุม
สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐานจึงขะลอกการคัดเลือกตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ศ. (๒)
การคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ และการสอบแข่งขันฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ออกไปก่อน ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน จะแจ้งกำหนดการสรรหาบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ทราบในภายหลังต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอัมพร ปิ่นสา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑

โทร. ๐ ๒๖๔๘ ๕๖๖๐

E-mail : bunju1@hotmail.com

บัญชีรายละเอียดข้อมูลตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔)

ที่	ตำแหน่ง (ผ.ร.ร / รอง ผอ.ร.ร.)	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือนที่อาศัยเบิก		จำนวนนักเรียน	ขนาด รร.	หมายเหตุ
						อันดับ	อัตรา			
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี เขต ๑										
๑	ผอ.ร.ร.	วัดหนองตะครอง	ท่าม่วง	๕๑๕๔	๐๐๐๔๙๗๗	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๔๒	เล็ก	
๒	ผอ.ร.ร.	บ้านหนองอีเหิน	ท่าม่วง	๑๗๗๕	๐๐๐๔๙๗๒	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๗๑	เล็ก	
๓	ผอ.ร.ร.	บ้านรางสะเดา	ท่าม่วง	๑๖๙๕	๐๐๐๔๘๗๕	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๔๔	เล็ก	
๔	ผอ.ร.ร.	บ้านโกรกธารอด	ท่าม่วง	๑๘๒๒	๐๐๐๔๙๓๖	คศ.๔	๖๙,๐๔๐	๕๑	เล็ก	
๕	ผอ.ร.ร.	บ้านองหลุ	ศรีสวัสดิ์	๔๖๙๕	๐๐๐๕๓๙๑	คศ.๓	๕๗,๕๓๐	๕๕	เล็ก	
๖	ผอ.ร.ร.	อนุบาลกาญจนบุรี	เมืองกาญจนบุรี	๑๓๑	๐๐๐๓๙๙๑	คศ.๓	๖๙,๐๔๐	๑,๘๒๙	ใหญ่พิเศษ	เกษียณ พ.ศ.๒๕๖
๗	ผอ.ร.ร.	วัดทุ่งลาดหญ้า "ลาดหญ้าวิทยา"	เมืองกาญจนบุรี	๒๗๒	๐๐๐๔๒๖๙	คศ.๓	๖๔,๙๙๐	๙๒๐	ใหญ่	เกษียณ พ.ศ.๒๕๖
๘	ผอ.ร.ร.	บ้านช่องสะเดา (การไฟฟ้าผลิตอุปถัมภ์)	เมืองกาญจนบุรี	๕๒๔	๐๐๐๔๓๐๓	คศ.๓	๖๙,๐๔๐	๔๒๐	กลาง	เกษียณ พ.ศ.๒๕๖
๙	ผอ.ร.ร.	บ้านวังลาน	เมืองกาญจนบุรี	๖๔๙	๐๐๐๔๒๒๘	คศ.๓	๕๔,๐๗๐	๒๖๙	กลาง	เกษียณ พ.ศ.๒๕๖
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี เขต ๒										
๑	รอง ผอ.ร.ร.	วัดเบญพาต	พนมทวน	๓๘๖๒	๐๐๐๖๓๘๑	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๓๙๕	กลาง	
๒	ผอ.ร.ร.	บ้านหนองเจริญสุข	หัวไทรระเภา	๓๘๘๗	๐๐๐๖๕๕๙	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๔๔	เล็ก	
๓	ผอ.ร.ร.	บ้านหนองตายอด	หัวไทรระเภา	๔๑๖๓	๐๐๐๖๖๙๓	คศ.๓	๖๙,๐๔๐	๖๓	เล็ก	
๔	ผอ.ร.ร.	วัดเขาตะพีน	ท่ามะกา	๒๒๖๒	๐๐๐๕๘๖๔	คศ.๓	๕๒,๒๓๐	๔๘	เล็ก	
๕	ผอ.ร.ร.	วัดแสนตอ (วัดวัดวิทยาคาร)	ท่ามะกา	๒๕๓๕	๐๐๐๖๐๑๗	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๕๗	เล็ก	
๖	ผอ.ร.ร.	บ้านหลุมหิน	พนมทวน	๓๗๐๗	๐๐๐๖๒๕๕	คศ.๓	๕๗,๖๖๐	๒๔๐	กลาง	เกษียณ พ.ศ.๒๕๖
๗	ผอ.ร.ร.	บ้านบ่อระแหง	พนมทวน	๓๘๒๗	๐๐๐๖๓๔๖	คศ.๓ (๔)	๖๑,๗๐๐	๑๕๙	กลาง	เกษียณ พ.ศ.๒๕๖
๘	ผอ.ร.ร.	บ้านดอนเตาอิฐ	พนมทวน	๓๙๔๐	๐๐๐๖๔๓๒	คศ.๓ (๔)	๖๙,๐๔๐	๑๔๐	กลาง	เกษียณ พ.ศ.๒๕๖
๙	ผอ.ร.ร.	บ้านหนองจอก	พนมทวน	๓๙๕๒	๐๐๐๖๔๔๒	คศ.๓ (๔)	๖๙,๐๔๐	๑๓๗	กลาง	เกษียณ พ.ศ.๒๕๖

บัญชีรายละเอียดข้อมูลตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔)

ที่	ตำแหน่ง (ผอ.รร / รอง ผอ.รร.)	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือนที่อาศัยเบิก		จำนวนนักเรียน	ขนาด รร.	หมายเหตุ
						อันดับ	อัตรา			
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓										
๑	รอง ผอ.รร.	บ้านซองกาเรีย	สังขละบุรี	๑๐๕๖	๐๐๐๗๖๑๒	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๔๗๔	กลาง	
๒	รอง ผอ.รร.	วัดวังแก้วเกษาราม	สังขละบุรี	๑๒๔๔	๐๐๐๗๗๑๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๑,๐๑๓	ใหญ่	
๓	ผอ.รร.	บ้านท่ามะเดื่อ	ไทรโยค	๒๗๙๗	๐๐๐๗๒๔๖	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๕๘	เล็ก	
๔	ผอ.รร.	บ้านวังโพธิ์	ไทรโยค	๒๙๐๗	๐๐๐๗๓๕๐	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๓๗๐	กลาง	
๕	ผอ.รร.	อนุบาลไทรโยค	ไทรโยค	๒๘๓๘	๐๐๐๗๕๒๕	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๕๙๑	กลาง	
๖	ผอ.รร.	บ้านแก่งจ้อ	ไทรโยค	๒๘๘๕	๐๐๐๗๔๕๘	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๑๒๐	กลาง	
๗	ผอ.รร.	วัดป่าถ้ำฤๅษี	ทองผาภูมิ	๗๑๐	๐๐๐๗๑๘๙	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๔๐๓	กลาง	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔										
๑	รอง ผอ.รร.	บ้านหนองกร่าง	บ่อพลอย	๓๔๒๒	๐๐๐๘๒๐๑	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๒๔๗	กลาง	
๒	รอง ผอ.รร.	อนุบาลวัดเลาขวัญ	เลาขวัญ	๓๔๖๒	๐๐๐๘๓๑๙	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	๓๑๕	กลาง	
๓	รอง ผอ.รร.	ป่าไม้อุทิศ ๑๕ (บ้านม่วงเฒ่า)	บ่อพลอย	๓๔๒๒	๐๐๐๘๒๐๑	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๒๔๗	กลาง	
๔	ผอ.รร.	บ้านรางพยอม	เลาขวัญ	๔๓๐๕	๐๐๐๘๓๖๙	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๔๘	เล็ก	
๕	ผอ.รร.	บ้านหนองไผ่ล้อม	เลาขวัญ	๔๔๒๗	๐๐๐๘๔๗๕	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๙๖	เล็ก	
๖	ผอ.รร.	บ้านบะลังกา	เลาขวัญ	๔๔๓๔	๐๐๐๘๖๙๔	คศ.๓	๕๘,๕๕๐	๗๗	เล็ก	
๗	ผอ.รร.	หมู่บ้านป่าไม้	เลาขวัญ	๔๓๐๒	๐๐๐๘๗๒๒	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๖๕	เล็ก	
๘	ผอ.รร.	บ้านหนองตาเดช	หนองปรือ	๓๐	๐๐๐๘๙๖๗	คศ.๓ (๔)	๖๖,๑๒๐	๑๔๒	กลาง	เกษียณ พ.ศ.๒๕๖๔
๙	ผอ.รร.	บ้านหนองหมู	บ่อพลอย	๓๒๗๑	๐๐๐๘๒๖๖	คศ.๓ (๔)	๖๑,๔๘๐	๖๒	เล็ก	เกษียณ พ.ศ.๒๕๖๔
๑๐	ผอ.รร.	บ้านหนองกร่าง	บ่อพลอย	๓๔๑๔	๐๐๐๘๒๐๐	คศ.๓ (๔)	๖๔,๙๖๐	๒๔๗	กลาง	เกษียณ พ.ศ.๒๕๖๔
๑๑	ผอ.รร.	ไทยรัฐวิทยา ๒๑ (บ้านลำเหย)	บ่อพลอย	๓๓๓๓	๐๐๐๘๒๗๒	คศ.๓ (๔)	๖๐,๙๗๐	๒๐๙	กลาง	เกษียณ พ.ศ.๒๕๖๔
๑๒	ผอ.รร.	อนุบาลวัดเลาขวัญ	เลาขวัญ	๔๒๒๕	๐๐๐๘๓๑๘	คศ.๓ (๔)	๖๔,๙๖๐	๓๑๕	กลาง	เกษียณ พ.ศ.๒๕๖๔
๑๓	ผอ.รร.	บ้านหนองปลิง	เลาขวัญ	๔๕๙๑	๐๐๐๘๖๒๙	คศ.๓ (๔)	๖๙,๐๔๐	๒๓๗	กลาง	เกษียณ พ.ศ.๒๕๖๔
๑๔	ผอ.รร.	บ้านหนองเค็ด	เลาขวัญ	๔๕๔๒	๐๐๐๘๕๙๘	คศ.๓ (๔)	๖๑,๕๓๐	๔๐๑	กลาง	เกษียณ พ.ศ.๒๕๖๔

บัญชีรายละเอียดข้อมูลตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔)

ที่	ตำแหน่ง (ผ.ร.ร / รอง ผอ.ร.ร.)	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือนที่อาศัยเบิก		จำนวนนักเรียน	ขนาด รร.	หมายเหตุ
						อันดับ	อัตรา			
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี										
๑	รอง ผอ.ร.ร.	เทพมงคลรังษี	เมืองกาญจนบุรี	๓๒๗๕๕	๐๓๓๖๙๒๐	คศ.๔	๖๙,๐๔๐	๑,๗๐๓	ใหญ่	
๒	รอง ผอ.ร.ร.	รมเกล้า กาญจนบุรี	ทองผาภูมิ	๓๔๐๓๖	๐๓๓๗๐๓๒	คศ.๒	๒๖,๔๑๐	๑,๐๐๖	ใหญ่	
๓	รอง ผอ.ร.ร.	ประชามงคล	หนองปรือ	๑๑๔๖๗๓	๐๓๓๘๐๔๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๑,๔๓๖	ใหญ่	
๔	รอง ผอ.ร.ร.	วิสุทธรังษี	ท่าม่วง	๓๓๒๑๒	๐๓๓๗๐๗๕	คศ.๓	๖๙,๐๔๐	๔,๐๑๒	ใหญ่พิเศษ	เกษียณ พ.ศ.๒๕๖๔
๕	รอง ผอ.ร.ร.	เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ กาญจนบุรี	ท่าม่วง	๓๓๑๒๓	๐๓๓๗๓๓๖	คศ.๓	๖๙,๐๔๐	๑,๒๗๘	ใหญ่	เกษียณ พ.ศ.๒๕๖๔
๖	รอง ผอ.ร.ร.	เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ กาญจนบุรี	ท่าม่วง	๓๗๐๖๐	๐๓๓๗๓๓๗	คศ.๓	๖๙,๐๔๐	๑,๒๗๘	ใหญ่	เกษียณ พ.ศ.๒๕๖๔

เอกสารในบหมายเลข ๘ แนบท้ายวาระที่ ๔.๔

บัญชีรายชื่อผู้บริหารสถานศึกษาที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ย้ายกรณีปกติ)
ขอย้ายระหว่างจังหวัด / ขอย้ายระหว่าง สพท. กับ สศศ.

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่	
			สังกัด (สพท./สศศ.)	จังหวัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑				
๑	นายธีรศักดิ์ เอ็บสภาพ	ผอ.รร.หนองบ้านเก่าสามัคคี สพป.กาญจนบุรี เขต ๑	สพป.สมุทรปราการ เขต ๑	สมุทรปราการ
๒	ว่าที่ ร.ต.ฤทธิชา บัวศิริ	ผอ.รร.บ้านหนองไผ่ สพป.กาญจนบุรี เขต ๑	สศศ.	กรุงเทพมหานคร
๓	ว่าที่ ร.ต.หญิงชุดิภาญจน์ เจริญสุข	ผอ.รร.บ้านท่าโป่ง สพป.กาญจนบุรี เขต ๑	สศศ.	กรุงเทพมหานคร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔				
๑	นางเบญจพร เหรา	ผอ.รร.บ้านหนองใหญ่ สพป.กาญจนบุรี เขต ๔	สพป.ร้อยเอ็ด เขต ๒	ร้อยเอ็ด
๒	นางสาวจิตาภา ใจห่อ	ผอ.รร.บ้านพรหมณี สพป.กาญจนบุรี เขต ๔	สพป.ราชบุรี เขต ๒	ราชบุรี
๓	นางสาววรยุภา ระดาตาส	ผอ.รร.บ้านน้ำคูลิ่ง สพป.กาญจนบุรี เขต ๔	สพป.สกลนคร เขต ๒	สกลนคร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี				
๑	นายจำนงค์ ภัคดี	ผอ.รร.ท่ามะกาปัญญสิริวิทยา สพม.กาญจนบุรี	สพม.นครปฐม	นครปฐม
๒	นายศุภากร เมฆขยาย	ผอ.รร.หนองรีประชานิมิต สพม.กาญจนบุรี	สพม.สมุทรปราการ	สมุทรปราการ
๓	ว่าที่ ร.ต.สุรสิทธิ์ สิงห์เมืองพรหม	รอง ผอ.รร.ศรีสวัสดิ์พิทยาคม สพม.กาญจนบุรี	สพม.ขอนแก่น	ขอนแก่น
๔	นายสุทัศน์ เทียงอ่อน	รอง ผอ.รร.ร่มเกล้า กาญจนบุรี สพม.กาญจนบุรี	สพม.ราชบุรี	ราชบุรี



14
16.50

ที่ ศธ ๐๔๐๑๗/๑๙๕๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑
ถนนแม่น้ำแม่กลอง อำเภอเมืองกาญจนบุรี ๗๑๐๐๐

๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

570/2564

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

8 ก.ค. 64

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ที่ สค ๕๒๑๑๑/๙๖๙

ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ ได้ส่งคำร้องขอโอนของ นายแทนพันธุ์ โกสุรินทร์ ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองบ้านเก่าสามัคคี ตำบลบ้านเก่า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรง ตำแหน่งครู โรงเรียนเทศบาลศรีบุญยานุสรณ์ สังกัดเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ด้วยเหตุผลอยู่ร่วมกับคู่สมรส และสำนักงานเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ได้มีหนังสือสอบถาม หากสำนักงานเทศบาลเมืองกระทุ่มแบนจะรับโอนข้าราชการดังกล่าวจะขัดข้องหรือไม่ หากไม่ขัดข้องขอให้แจ้งข้อมูล เกี่ยวกับการรับราชการของข้าราชการรายดังกล่าวรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ ขอเรียนว่าไม่ขัดข้องที่จะให้ข้าราชการ ดังกล่าวโอนไปสังกัดเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน และขอแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการรับราชการของข้าราชการดังกล่าว มาเพื่อนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีอนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. นายแทนพันธุ์ โกสุรินทร์ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองบ้านเก่าสามัคคี ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๕๑ อันดับ ค.ศ.๑ เงินเดือน ๒๑,๑๐๐ บาท
๒. การศึกษาระดับปริญญาตรี วุฒิการศึกษาครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
๓. ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการเลื่อนระดับหรือการประเมินผลงานทางวิชาการ
๔. มีความประพฤติเรียบร้อย
๕. ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ หรือรับราชการเพื่อขอใช้ทุน
๖. ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ และไม่เคยกระทำความผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือเคยถูกลงโทษทางอาญา หรือถูกดำเนินคดีล้มละลาย
๗. เป็นสมาชิก กบข. หมายเลขสมาชิก ๑ ๗๒๑๐ ๐๐๐๖๐ ๗๗ ๔
๘. เลขประจำตัวประชาชน ๑ ๗๒๑๐ ๐๐๐๖๐ ๗๗ ๔
๙. ให้โอนได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหมาย เทียนสมใจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๓๔๕๖-๔๓๓๐ ต่อ ๔๕๑

โทรสาร ๐-๓๔๖๒-๓๐๐๖



ที่ สค ๕๒๑๑๑/ ๗๖๗

สำนักงานเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน
ถนนสุขนครวิท อำเภอกระทุ่มแบน
จังหวัดสมุทรสาคร ๗๔๑๑๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ข้าราชการครูขอโอน (ย้าย)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๐๑๗/๑๗๐
ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ แจ้งว่า นายแทนพันธุ์ โกสุรินทร์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๕๑ ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๒๑,๑๐๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔) โรงเรียนหนองบ้านเก่าสามัคคี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ ตำบลบ้านเก่า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๖๑-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๖๐๓ ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๒๑,๑๐๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔) โรงเรียนเทศบาลศรีบุญยานุสรณ์ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน นั้น

เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ยินดีรับโอนนายแทนพันธุ์ โกสุรินทร์ ไปดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๒๑,๑๐๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔) ตำแหน่งเลขที่ ๖๑-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๖๐๓ โรงเรียนเทศบาลศรีบุญยานุสรณ์ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ได้ตามความประสงค์ และกำหนดประสานวันรับโอน (ย้าย) ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ โดยดำเนินการทำเรื่องเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาครเพื่อขออนุมัติ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาครเห็นชอบ จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิวัฒน์ ชวัญบุญ)

นายกเทศมนตรีเมืองกระทุ่มแบน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร.๐-๓๔๔๗-๑๗๔๕ ต่อ ๑๐๙

โทรสาร ๐-๓๔๔๗-๑๙๑๒ ต่อ ๑๐๒

“ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๙๓

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕
 ๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕
 ๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๘๒๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕
 ๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๘๒๓ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑-๔ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ และเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา ให้ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. ให้ยกเลิกเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ และเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑-๔

๒. กำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ์)

ศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค 2 รัชมารดาการแทน

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล เลขาธิการ ก.ค.ศ.

โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๔๔๑๐ , ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๔-๙ ต่อ ๑๗๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๓

เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว/๕๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓)

เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสม สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา คืบคลานสู่ห้องเรียน เป็นการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงทรัพยากรทางการศึกษาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.ค.ศ. จึงกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑. เกณฑ์อัตรากำลังนี้ใช้สำหรับสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ยกเว้น สถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬารณราชวิทยาลัย โดยให้สถานศึกษามีอัตรากำลังตามสายงาน ได้แก่ สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานการสอน และสายงานสนับสนุนการศึกษา ซึ่งกำหนดเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๑.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๑๙ คนลงมา

๑.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป

๒. กลุ่มสถานศึกษา หมายถึง สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบรวมสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

๓. ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู จำแนกเป็น

๓.๑ ชั่วโมงสอนตามตารางสอน ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ ระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๓.๒ งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ การคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลังนี้ กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู เท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๔. การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

๕. จำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

๕.๑ ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง

๕.๒ ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง

๕.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

๕.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

การคิดจำนวนห้องเรียน กรณีจำนวนนักเรียนแต่ละชั้นเรียน มีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป

ให้คิดเพิ่มอีก ๑ ห้อง เช่น ชั้นอนุบาล ๑ มีนักเรียน ๓๘ คน (มีเศษ ๘ คน) จะคิดเป็น ๑ ห้อง และชั้นอนุบาล ๒ มีนักเรียน ๔๕ คน (มีเศษ ๑๕ คน) จะคิดเป็น ๒ ห้อง รวมจำนวนห้องที่จะนำไปคำนวณอัตรากำลังระดับปฐมวัย จำนวน ๓ ห้อง



๖. กำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลาง การศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับการคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลัง ดังนี้

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร ต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

การคำนวณอัตรากำลัง

๗. การคำนวณอัตรากำลัง ให้คำนวณตามสายงานดังนี้

๗.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา

๗.๑.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๐ คนลงมา ไม่กำหนดอัตรากำลัง สายงานบริหารสถานศึกษา

ยกเว้น สถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน (ตามประกาศรายชื่อสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน) โรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล หรือโรงเรียนที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ ให้กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหาร สถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๗.๑.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๑ คนขึ้นไป (ทุกพื้นที่) ให้กำหนด อัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา		รวม
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๔๑-๑๑๙ คน	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
๑๒๐-๓๑๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
๓๒๐-๑,๐๓๙ คน	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา
๑,๐๔๐-๑,๖๓๙ คน	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๔๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๔ อัตรา	๕ อัตรา

โดยกำหนดให้ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ กลุ่มสถานศึกษา ถือเป็นเพียงหนึ่งสถานศึกษา และกลุ่มสถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๔๑ คนขึ้นไป ให้กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๗.๑.๒



๗.๒ สายงานการสอน

๗.๒.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๑๙ คนลงมา

กำหนดอัตรากำลังสายงานการสอนในสถานศึกษา ตามแต่กรณีดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา กำหนดอัตรากำลังตามจำนวนนักเรียน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานการสอน
๑-๔๐ คน	๑-๔ อัตรา
๔๑-๘๐ คน	๖ อัตรา
๘๑-๑๑๙ คน	๘ อัตรา

(๒) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้กำหนดอัตรากำลัง โดยนำจำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร และชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู มาคำนวณตามสูตร ดังนี้

$$\text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณอัตรากำลังในแต่ละระดับการศึกษาแล้วให้นำมารวมกันเพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลังสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

(๓) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ให้กำหนดอัตรากำลัง ดังนี้

(๓.๑) ระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษาให้นำจำนวนนักเรียนระดับปฐมวัยรวมกับจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา แล้วกำหนดอัตรากำลังตามตารางข้อ (๑)

(๓.๒) ระดับมัธยมศึกษาให้นำจำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร และชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู มาคำนวณตามสูตร ดังนี้

$$\text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณอัตรากำลังตามข้อ (๓.๑) และข้อ (๓.๒) แล้วให้นำผลการคำนวณมารวมกันเป็นอัตรากำลังสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

ทั้งนี้ สำหรับสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑-๔๐ คน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาวางแผนและกำหนดอัตรากำลังสายงานการสอน เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณา โดยคำนึงถึงภาระงาน บริบทของสถานศึกษา ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน คุณภาพของผู้เรียน แผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กของจังหวัด และอัตรากำลังของสถานศึกษานั้นต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด



๗.๒.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป

กำหนดอัตรากำลังสายงานการสอนในสถานศึกษา โดยนำจำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร และชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู มาคำนวณตามสูตร ดังนี้

$$\text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณอัตรากำลังในแต่ละระดับการศึกษาแล้วให้นำมารวมกันเพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลังสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

การคำนวณอัตรากำลังสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดอัตราเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

กรณีโรงเรียนสาขา (ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด) ให้คำนวณอัตรากำลังสายงานการสอนแยกออกจากโรงเรียนหลัก ตามเกณฑ์อัตรากำลังนี้ แล้วจึงนำมารวมกันเป็นอัตรากำลังสายงานการสอนของโรงเรียนหลัก

๗.๓ สายงานสนับสนุนการศึกษา

กำหนดอัตรากำลังสายงานสนับสนุนการศึกษาในสถานศึกษา โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ความจำเป็น และภาระงานของสถานศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานสนับสนุนการศึกษา	
	พนักงานราชการ/ อัตราจ้าง	บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
๑-๓๕๙ คน	๑ อัตรา	-
๓๖๐-๗๑๙ คน	-	๑ อัตรา
๗๒๐-๑,๐๗๙ คน	-	๒ อัตรา
๑,๐๘๐-๑,๖๗๙ คน	-	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	-	๔ อัตรา

๘. การกำหนดอัตรากำลังในสถานศึกษาปกติที่มีเด็กพิการเรียนรวม

ให้กำหนดอัตรากำลังเพิ่มจากอัตราจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาตามข้อ ๗ เป็นพนักงานราชการ หรืออัตราจ้างครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ ตามความเหมาะสมกับจำนวนเด็กพิการประเภทของความพิการ และภาระงานของสถานศึกษานั้น

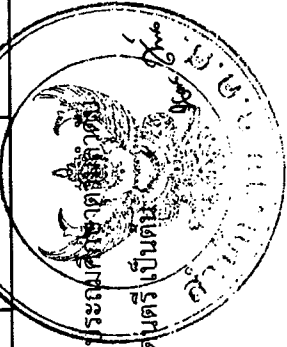
กรณีมีความจำเป็นที่จะยกระดับคุณภาพการศึกษา ซึ่งจะต้องกำหนดหรือปรับอัตรากำลังลงไปจากเกณฑ์นี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเสนอเหตุผลความจำเป็นและแนวทางการพัฒนาต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ก่อนเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป



เกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้ไว้ในสถานศึกษาระดับประถมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว/๕๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๓)

จำนวนนักเรียน	จำนวนครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	สาขาวิชาเอกของครูผู้สอน								
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๑-๕๐ คน	๑-๕	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม	
๕๑-๘๐ คน	๖	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม	
๘๑-๑๑๙ คน	๘	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม	
นักเรียนรวม ๑๒๐ ขึ้นไป										
ระดับการศึกษา										
ปฐมวัย		ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์		
ประถมศึกษา	คำนวณตาม เกณฑ์ ก.ค.ศ.	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์		
โอกาสทางการศึกษา		ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์		



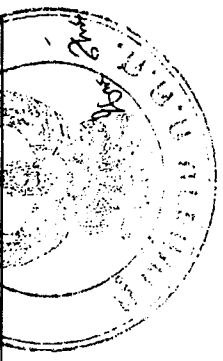
เหตุ ๑. หากสถานศึกษาได้ไม่มีการจัดการเรียนการสอนระดับปฐมวัย ให้นำสาขาวิชาเอกไปลดจากสาขาวิชาเอกประถมศึกษา ๓-๘ มากำหนดเป็นสาขาวิชาเอกประถมศึกษา เช่น พลศึกษา, ศิลปะ, ดนตรี เป็นต้น

๒. สาขาวิชาเอกเพิ่มเติม สามารถกำหนดตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียน ตามหลักสูตรสถานศึกษา และหลักสูตรสถานศึกษา เช่น พลศึกษา, ศิลปะ, ดนตรี เป็นต้น

โดยจะต้องกำหนดจำนวนสาขาวิชาเอกให้เท่ากับจำนวนครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด

เกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้ไว้ในสถานศึกษาระดับมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๕๓ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓)

วนครูผู้สอน เกณฑ์ ก.ค.ศ. (อัตรา)	จำนวนครูผู้สอนและสาขาวิชาเอก										วิชาเอกเพิ่มเติม	
	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	ม.ต้น (วิทยาศาสตร์) ม.ปลาย (วิทยาศาสตร์, ฟิสิกส์, เคมี, ชีววิทยา)	พลศึกษา/สุขศึกษา	ศิลปะ/นาฏศิลป์ ดนตรี/นาฏศิลป์	การงานอาชีพ/เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์, วิศวกรรม เกษตรกรรม, อุตสาหกรรม)	วิชาเอกเพิ่มเติม			
๑๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๔
๒๔	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๑๑
๓๖	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๑๕
๔๘	๓	๓	๓	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๒๕
๖๐	๔	๔	๔	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๒๙
๗๒	๕	๕	๕	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๓๖
๘๔	๖	๖	๖	๗	๗	๗	๗	๗	๗	๗	๗	๔๐
๙๖	๗	๗	๗	๘	๘	๘	๘	๘	๘	๘	๘	๔๗
๑๐๘	๘	๘	๘	๙	๙	๙	๙	๙	๙	๙	๙	๕๑
๑๒๐	๘	๘	๘	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๖๑
๑๓๒	๙	๙	๙	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๖๗
๑๔๔	๑๐	๑๐	๑๐	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๗๓
๑๕๖	๑๐	๑๐	๑๐	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๘๐
๑๖๘	๑๑	๑๑	๑๑	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๘๗
๑๘๐	๑๒	๑๒	๑๒	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๙๓
๑๙๒	๑๓	๑๓	๑๓	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๐๐
๒๐๔	๑๓	๑๓	๑๓	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๐๗
๒๑๖	๑๔	๑๔	๑๔	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๑๓
๒๒๘	๑๕	๑๕	๑๕	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๒๐
๒๔๐	๑๕	๑๕	๑๕	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๒๗



เหตุ

ออกเพิ่มเติมให้สถานศึกษากำหนดวิชาเอกตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรสถานศึกษา
กำหนดจำนวนครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**ตัวอย่างการคำนวณอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๕๓ ลงวันที่ ๕๓ ธันวาคม ๒๕๖๓)

กำหนดหลักการเบื้องต้น ในการคำนวณอัตราค่าจ้าง ดังนี้

๑. ตารางที่ ๑ การกำหนดอัตราค่าจ้างในสถานศึกษา

นักเรียน (คน)	สายงานบริหารสถานศึกษา		สายงานการสอน		สายงานสนับสนุน การศึกษา
	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา (อัตรา)	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา (อัตรา)	ระดับ ปฐมวัย/ ประถมศึกษา (อัตรา)	ระดับ มัธยมศึกษา	
๑-๔๐	ไม่กำหนด	ไม่กำหนด	๑-๔	คำนวณ*	พนักงานราชการ/อัตราจ้าง ๑ อัตรา
๔๑-๘๐	๑	ไม่กำหนด	๖	คำนวณ*	
๘๑-๑๑๙	๑	ไม่กำหนด	๘	คำนวณ*	
๑๒๐-๓๕๙	๑	๑	คำนวณ*		
๓๖๐-๗๑๙	๑	๑	คำนวณ*		บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๑ อัตรา
๗๒๐-๑,๐๗๙	๑	๒	คำนวณ*		บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๒ อัตรา
๑,๐๘๐-๑,๖๗๙	๑	๓	คำนวณ*		บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๓ อัตรา
๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๑	๔	คำนวณ*		บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๔ อัตรา

*เป็นการคำนวณตามสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างสายงานการสอน

๑.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๐ คนลงมา ไม่กำหนดอัตราค่าจ้างสายงานบริหารสถานศึกษา ยกเว้น สถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภोजะนะ เทพานาหวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษเสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน (ตามประกาศรายชื่อสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน) โรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล หรือโรงเรียนที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ กำหนดอัตราค่าจ้างสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ กำหนดให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ และ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๑.๓ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ๑-๔๐ คน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาวางแผน และกำหนดอัตราค่าจ้างสายงานการสอน เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณา โดยคำนึงถึง ภาระงาน บริบทของสถานศึกษา ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน คุณภาพของผู้เรียน แผนการบริหารจัดการ โรงเรียนขนาดเล็กของจังหวัด และต้องไม่เกินเกณฑ์อัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. ตารางที่ ๒ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้อง ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์ และชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์

ระดับการศึกษา	จำนวนนักเรียนต่อห้อง	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์	ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คน ต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	๓๐ คน	๒๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	๓๐ คน	๒๕ ชั่วโมง	
มัธยมศึกษาตอนต้น	๓๕ คน	๓๐ ชั่วโมง	
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๓๕ คน	๓๕ ชั่วโมง	

๓. การกำหนดสูตรการคำนวณอัตรากำลังสายงานการสอน

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

- การคิดจำนวนห้องเรียน กรณีจำนวนนักเรียนแต่ละชั้นเรียนมีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้คิดเพิ่มอีก ๑ ห้อง
- การคำนวณอัตรากำลังสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดอัตราเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

การคำนวณอัตรากำลังในสถานศึกษา กำหนดเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่

- โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๑๙ คนลงมา
- โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป

ตัวอย่างการคำนวณอัตรากำล้าง

๑. โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๑๙ คนลงมา

กรณีโรงเรียนที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและระดับประถมศึกษา การคำนวณอัตรากำล้างให้รวมจำนวนนักเรียนทั้ง ๒ ระดับการศึกษา แล้วนำจำนวนนักเรียนที่ได้ไปเปรียบเทียบกับค่าในตารางที่ ๑ จะได้อัตรากำล้างของโรงเรียนนั้น ๆ

ตัวอย่างที่ ๑ โรงเรียน ก. เป็นสถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและระดับประถมศึกษา ตั้งอยู่ในพื้นที่ชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน (ตามประกาศรายชื่อสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน) มีจำนวนนักเรียนดังนี้ ชั้นอนุบาล ๑ จำนวน ๖ คน ชั้นอนุบาล ๒ จำนวน ๗ คน ชั้นอนุบาล ๓ จำนวน ๑ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ จำนวน ๒ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒ จำนวน ๕ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ จำนวน ๒ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ จำนวน ๗ คน และชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๓ คน สถานศึกษาแห่งนี้จะมีจำนวนอัตรากำล้างตามสายงาน ดังนี้

วิธีคิด

๑) **คำนวณจำนวนนักเรียน** โดยนับจำนวนนักเรียนในสถานศึกษาทั้งหมด

ระดับการศึกษา	จำนวนนักเรียน (คน)
อนุบาล ๑	๖
อนุบาล ๒	๗
อนุบาล ๓	๑
รวมระดับปฐมวัย	๑๔
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๒
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๕
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๒
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๒
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๗
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๓
รวมระดับประถมศึกษา	๒๑
รวมทั้งสิ้น	๓๕

๒) **คำนวณอัตรากำล้าง**

นำจำนวนนักเรียนในโรงเรียนทั้งหมด จำนวน ๓๕ คน ไปเปรียบเทียบกับค่าในตารางที่ ๑ จะได้อัตรากำล้างสายงานบริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษา) ๑ อัตรา เนื่องจากเป็นสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่เขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน ตามประกาศรายชื่อสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามกำหนดหลักการเบื้องต้นในการคำนวณอัตรากำล้าง ข้อ ๑.๑ สายงานการสอน ๑-๔ อัตรา ตามกำหนดหลักการเบื้องต้นในการคำนวณอัตรากำล้าง ข้อ ๑.๓ และสายงานสนับสนุนการศึกษา (พนักงานราชการ/อัตราร้าง) ๑ อัตรา

∴ โรงเรียน ก. มีจำนวนอัตรากำลัง โดยจำแนกเป็น

- | | |
|---------------------------|-----------|
| ๑. สายงานบริหารสถานศึกษา | ๑ อัตรာ |
| ๒. สายงานการสอน | ๑-๔ อัตรာ |
| ๓. สายงานสนับสนุนการศึกษา | ๑ อัตรာ |

ตัวอย่างที่ ๒ โรงเรียน ข. เป็นสถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและระดับประถมศึกษา มีจำนวนนักเรียนดังนี้ ชั้นอนุบาล ๑ จำนวน ๕ คน ชั้นอนุบาล ๒ จำนวน ๘ คน ชั้นอนุบาล ๓ จำนวน ๘ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ จำนวน ๕ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒ จำนวน ๖ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๘ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ จำนวน ๑๐ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ จำนวน ๙ คน และชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๒ คน สถานศึกษาแห่งนี้จะมีจำนวนอัตรากำลังตามสายงาน ดังนี้

วิธีคิด

๑) คำนวณจำนวนนักเรียน โดยนับจำนวนนักเรียนในสถานศึกษาทั้งหมด

ระดับการศึกษา	จำนวนนักเรียน (คน)
อนุบาล ๑	๕
อนุบาล ๒	๘
อนุบาล ๓	๘
รวมระดับปฐมวัย	๒๑
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๕
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๖
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๘
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑๐
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๙
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๑๒
รวมระดับประถมศึกษา	๕๐
รวมทั้งสิ้น	๗๑

๒) คำนวณอัตรากำลัง

นำจำนวนนักเรียนในโรงเรียนทั้งหมด จำนวน ๗๑ คน ไปเปรียบเทียบกับค่าในตารางที่ ๑ จะได้อัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษา) ๑ อัตรာ สายงานการสอน ๖ อัตรာ และสายงานสนับสนุนการศึกษา (พนักงานราชการ/อัตราร้าง) ๑ อัตราร

∴ โรงเรียน ข. มีจำนวนอัตรากำลัง รวม ๘ อัตราร โดยจำแนกเป็น

- | | |
|---------------------------|----------|
| ๑. สายงานบริหารสถานศึกษา | ๑ อัตราร |
| ๒. สายงานการสอน | ๖ อัตราร |
| ๓. สายงานสนับสนุนการศึกษา | ๑ อัตราร |

กรณีโรงเรียนที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา การคำนวณอัตรากำลังให้จำแนกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

• สายงานบริหารสถานศึกษาและสายงานสนับสนุนการศึกษา ให้นำจำนวนนักเรียนรวมกันทั้งหมด แล้วนำจำนวนนักเรียนที่ได้ไปเปรียบเทียบค่าในตารางที่ ๑

• สายงานการสอน ให้นำจำนวนห้องเรียนในแต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร ต่อสัปดาห์ และชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ตามตารางที่ ๒ มาคำนวณตามสูตรที่กำหนด โดยนำอัตรากำลังที่คำนวณได้ของสายงานบริหารสถานศึกษา สายงานการสอน และสายงานสนับสนุนการศึกษามารวมกัน เพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลังของโรงเรียนนั้น ๆ

ตัวอย่างที่ ๓ โรงเรียน ค. เป็นสถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา มีจำนวนนักเรียนดังนี้ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ จำนวน ๒๒ คน ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๒ จำนวน ๒๕ คน ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑๗ คน ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ จำนวน ๑๘ คน ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๕ จำนวน ๑๕ คน และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๓ คน สถานศึกษาแห่งนี้จะมีจำนวนอัตรากำลังตามสายงาน ดังนี้

วิธีคิด

- ๑) จำนวนจำนวนนักเรียนและห้องเรียน โดยกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้อง ดังนี้
- ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง
 - ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

ระดับการศึกษา	จำนวนนักเรียน (คน)	จำนวนห้องเรียน (ห้อง)
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๒๒	๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๒๕	๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๑๗	๑
รวมระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	๖๔	๓
มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๑๘	๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๕	๑๕	๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๑๓	๑
รวมระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	๔๖	๓
รวมทั้งสิ้น	๑๑๐	๖

๒) จำนวนอัตรากำลัง

๒.๑) สายงานบริหารสถานศึกษา นำจำนวนนักเรียนทั้งหมด จำนวน ๑๑๐ คน ไปเปรียบเทียบค่าในตารางที่ ๑ จะได้อัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษา) ๑ อัตรา

๒.๒) สายงานการสอน

๒.๒.๑) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

$$\text{สูตรคำนวณ} = \frac{\text{อัตรากำลัง} = \text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

$$\begin{aligned} \text{แทนค่า} &= \frac{๓ \times ๓๐}{๒๐} \\ &= ๔.๕๐ \end{aligned}$$

๒.๒.๒) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

$$\text{สูตรคำนวณ} = \text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

$$\text{แทนค่า} = \frac{๓ \times ๓๕}{๒๐}$$

$$= ๕.๒๕$$

∴ จำนวนอัตรากำลังสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา

$$= ๔.๕๐ + ๕.๒๕$$

$$= ๙.๗๕$$

$$= ๑๐ \text{ อัตรากำลัง (๙.๗๕ มีเศษเกินกว่า ๐.๕ จึงปัดขึ้น)}$$

๒.๓) สายงานสนับสนุนการศึกษา นำจำนวนนักเรียนในสถานศึกษาทั้งหมด จำนวน ๑๑๐ คน ไปเปรียบเทียบกับค่าในตารางที่ ๑ จะได้อัตรากำลังสายงานสนับสนุนการศึกษา (พนักงานราชการ/อัตรากำลัง) จำนวน ๑ อัตรากำลัง

∴ โรงเรียน ค. มีจำนวนอัตรากำลัง รวม ๑๒ อัตรากำลัง โดยจำแนกเป็น

๑. สายงานบริหารสถานศึกษา	๑ อัตรากำลัง
๒. สายงานการสอน	๑๐ อัตรากำลัง
๓. สายงานสนับสนุนการศึกษา	๑ อัตรากำลัง

กรณีโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา การคำนวณอัตรากำลังให้จำแนกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

- สายงานบริหารสถานศึกษาและสายงานสนับสนุนการศึกษา ให้นำจำนวนนักเรียนรวมกันทั้งหมด แล้วนำจำนวนนักเรียนที่ได้ไปเปรียบเทียบกับค่าในตารางที่ ๑

- สายงานการสอน

- ระดับปฐมวัยและระดับประถมศึกษา ให้นำจำนวนนักเรียนระดับปฐมวัยรวมกับจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา แล้วนำจำนวนนักเรียนที่ได้ไปเปรียบเทียบกับค่าในตารางที่ ๑

- ระดับมัธยมศึกษา ให้นำจำนวนห้องเรียนในแต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์ และชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ตามตารางที่ ๒ มาคำนวณตามสูตรที่กำหนด

โดยนำอัตรากำลังที่คำนวณได้ของสายงานบริหารสถานศึกษา สายงานการสอน และสายงานสนับสนุนการศึกษามารวมกัน เพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลังของโรงเรียนนั้น ๆ

ตัวอย่างที่ ๔ โรงเรียน ง. เป็นโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา มีจำนวนนักเรียนดังนี้
 ชั้นอนุบาล ๑ จำนวน ๑๐ คน ชั้นอนุบาล ๒ จำนวน ๕ คน ชั้นอนุบาล ๓ จำนวน ๗ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ จำนวน ๘ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒ จำนวน ๑๑ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๖ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ จำนวน ๖ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ จำนวน ๖ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๔ คน มัธยมศึกษาปีที่ ๑ จำนวน ๑๕ คน ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๒ จำนวน ๖ คน และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๗ คน
 สถานศึกษาแห่งนี้จะมีจำนวนอัตรากำลังตามสายงาน ดังนี้

วิธีคิด

๑) คำนวณจำนวนนักเรียนและห้องเรียน

๑.๑) นับจำนวนนักเรียนในสถานศึกษาในระดับปฐมวัยและระดับประถมศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวนนักเรียน (คน)
อนุบาล ๑	๑๐
อนุบาล ๒	๕
อนุบาล ๓	๗
รวมระดับปฐมวัย	๒๒
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๘
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๑๑
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๖
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๖
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๖
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๔
รวมระดับประถมศึกษา	๔๑
รวมปฐมวัยและประถมศึกษา	๖๓

๑.๒) คำนวณจำนวนนักเรียนและห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา โดยกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้อง ดังนี้
- ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

ระดับการศึกษา	จำนวนนักเรียน (คน)	จำนวนห้องเรียน (ห้อง)
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๑๕	๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๖	๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๗	๑
รวมระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	๒๘	๓

∴ โรงเรียน ง. มีจำนวนนักเรียนทั้งสิ้น ๙๑ คน และระดับมัศึกษามีจำนวนห้องเรียน ๓ ห้อง

๒) คำนวณอัตรากำลัง

๒.๑) อัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา นำจำนวนนักเรียนในโรงเรียนทั้งหมด จำนวน ๙๑ คน ไปเปรียบเทียบกับค่าในตารางที่ ๑ จะได้อัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษา) ๑ อัตรา

๒.๒) อัตรากำลังสายงานการสอน

๒.๒.๑) ระดับปฐมวัยและระดับประถมศึกษา นำจำนวนนักเรียนระดับปฐมวัยและระดับประถมศึกษา เท่ากับ ๖๓ คน ไปเปรียบเทียบกับค่าในตารางที่ ๑ จะได้อัตรากำลังสายงานการสอน ๖ อัตรา

๒.๒.๒) ระดับมัธยมศึกษา

สูตรคำนวณ =
$$\text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

$$\begin{aligned} \text{แทนค่า} &= \frac{๓ \times ๓๐}{๒๐} \\ &= ๔.๕๐ \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \therefore \text{จำนวนอัตรากำลังสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา} \\ &= ๖ + ๔.๕๐ \\ &= ๑๐.๕๐ \\ &= ๑๑ \text{ อัตรา (๑๐.๕๐ มีเศษเท่ากับ ๐.๕ จึงปัดขึ้น)} \end{aligned}$$

๒.๓) สายงานสนับสนุนการศึกษา นำจำนวนนักเรียนในสถานศึกษาทั้งหมด จำนวน ๙๑ คน ไปเปรียบเทียบค่าในตารางที่ ๑ จะได้อัตรากำลังสายงานสนับสนุนการศึกษา (พนักงานราชการ/อัตราจ้าง) จำนวน ๑ อัตรา

∴ โรงเรียน ง. มีจำนวนอัตรากำลัง รวม ๑๓ อัตรา โดยจำแนกเป็น

๑. สายงานบริหารสถานศึกษา	๑ อัตรา
๒. สายงานการสอน	๑๑ อัตรา
๓. สายงานสนับสนุนการศึกษา	๑ อัตรา

๒. โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป

การคำนวณอัตรากำลังให้จำแนกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

- สายงานบริหารสถานศึกษาและสายงานสนับสนุนการศึกษาให้นำจำนวนนักเรียนรวมกันทั้งหมดแล้วนำจำนวนนักเรียนที่ได้ไปเปรียบเทียบค่าในตารางที่ ๑
- สายงานการสอนให้นำจำนวนห้องเรียนในแต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์ และชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ตามตารางที่ ๒ มาคำนวณตามสูตรที่กำหนด โดยใช้อัตรากำลังที่คำนวณได้ของสายงานบริหารสถานศึกษา สายงานการสอน และสายงานสนับสนุนการศึกษามารวมกัน เพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลังของโรงเรียนนั้น ๆ

กรณีโรงเรียนที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและระดับประถมศึกษา

ตัวอย่างที่ ๕ โรงเรียน จ. เป็นสถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและระดับประถมศึกษา มีจำนวนนักเรียนดังนี้ ชั้นอนุบาล ๑ จำนวน ๒๗ คน ชั้นอนุบาล ๒ จำนวน ๒๐ คน ชั้นอนุบาล ๓ จำนวน ๓๔ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ จำนวน ๑๐๗ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒ จำนวน ๙๙ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๘๘ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ จำนวน ๙๗ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ จำนวน ๘๔ คน และชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๘๗ คน สถานศึกษาแห่งนี้จะมีจำนวนอัตรากำลังตามสายงาน ดังนี้

วิธีคิด

- ๑) **คำนวณจำนวนนักเรียนและห้องเรียน** โดยกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้อง ดังนี้
- ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง
 - ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง
 - ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง
 - ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

ระดับการศึกษา	จำนวนนักเรียน (คน)	จำนวนห้องเรียน (ห้อง)
อนุบาล ๑	๒๗	๑
อนุบาล ๒	๒๐	๑
อนุบาล ๓	๓๔	๑
รวมระดับปฐมวัย	๘๑	๓
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๑๐๗	๔
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๙๙	๓
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๘๘	๓
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๙๗	๓
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๘๔	๓
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๘๗	๓
รวมระดับประถมศึกษา	๕๖๒	๑๙
รวมทั้งสิ้น	๖๔๓	๒๒

๒) คำนวณอัตรากำล้าง

๒.๑) สายงานบริหารสถานศึกษา นำจำนวนนักเรียนทั้งหมด จำนวน ๖๔๓ คน ไปเปรียบเทียบกับค่าในตารางที่ ๑ จะได้อัตรากำล้างสายงานบริหารสถานศึกษา ๒ อัตรา (ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ อัตรา และ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ อัตรา)

๒.๒) สายงานการสอน

๒.๒.๑) ระดับปฐมวัย

$$\text{สูตรคำนวณ} = \text{อัตรากำล้าง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

$$\begin{aligned} \text{แทนค่า} &= \frac{๓ \times ๒๐}{๒๐} \\ &= ๓ \end{aligned}$$

๒.๒.๒) ระดับประถมศึกษา

$$\text{สูตรคำนวณ} = \text{อัตรากำล้าง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

$$\begin{aligned} \text{แทนค่า} &= \frac{๑๙ \times ๒๕}{๒๐} \\ &= ๒๓.๗๕ \end{aligned}$$

∴ จำนวนอัตรากำล้างสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา

$$= ๓ + ๒๓.๗๕$$

$$= ๒๖.๗๕$$

$$= ๒๗ \text{ อัตรา (๒๖.๗๕ มีเศษเกินกว่า ๐.๕ จึงปัดขึ้น)}$$

๒.๓) สายงานสนับสนุนการศึกษา นำจำนวนนักเรียนในสถานศึกษาทั้งหมด จำนวน ๖๕๓ คน ไปเปรียบเทียบค่าในตารางที่ ๑ จะได้อัตราค่าจ้างสายงานสนับสนุนการศึกษา (บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)) จำนวน ๑ อัตรา

∴ โรงเรียน จ. มีจำนวนอัตราค่าจ้าง รวม ๓๐ อัตรา โดยจำแนกเป็น

- | | |
|---------------------------|----------|
| ๑. สายงานบริหารสถานศึกษา | ๒ อัตรา |
| ๒. สายงานการสอน | ๒๗ อัตรา |
| ๓. สายงานสนับสนุนการศึกษา | ๑ อัตรา |

กรณีโรงเรียนที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา

ตัวอย่างที่ ๒ โรงเรียน ฉ. เป็นสถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา มีจำนวนนักเรียนดังนี้ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ จำนวน ๕๕๓ คน ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๒ จำนวน ๕๒๘ คน ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๕๓๑ คน ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ จำนวน ๖๕๕ คน ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๕ จำนวน ๕๙๗ คน และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๕๗๓ คน สถานศึกษาแห่งนี้จะมีจำนวนอัตราค่าจ้างตามสายงาน ดังนี้

วิธีคิด

- ๑) คำนวณจำนวนนักเรียนและห้องเรียน โดยกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้อง ดังนี้
- ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง
 - ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

ระดับการศึกษา	จำนวนนักเรียน (คน)	จำนวนห้องเรียน (ห้อง)
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๕๕๓	๑๖
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๕๒๘	๑๕
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๕๓๑	๑๕
รวมระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	๑,๖๑๒	๔๖
มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๖๕๕	๑๙
มัธยมศึกษาปีที่ ๕	๕๙๗	๑๗
มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๕๗๓	๑๗
รวมระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	๑,๘๒๕	๕๓
รวมทั้งสิ้น	๓,๔๓๗	๙๙

๒) คำนวณอัตราค่าจ้าง

๒.๑) สายงานบริหารสถานศึกษา นำจำนวนนักเรียนทั้งหมด จำนวน ๓,๔๓๗ คน ไปเปรียบเทียบค่าในตารางที่ ๑ จะได้อัตราค่าจ้างสายงานบริหารสถานศึกษา ๕ อัตรา (ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ อัตรา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๔ อัตรา)

๒.๒) สายงานการสอน

๒.๒.๑) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

$$\text{สูตรคำนวณ} = \text{อัตราค่าจ้าง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

$$\begin{aligned}\text{แทนค่า} &= \frac{๔๖ \times ๓๐}{๒๐} \\ &= ๖๙\end{aligned}$$

๒.๒.๒) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

$$\text{สูตรคำนวณ} = \frac{\text{อัตรากำลัง} = \text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

$$\begin{aligned}\text{แทนค่า} &= \frac{๕๓ \times ๓๕}{๒๐} \\ &= ๙๒.๗๕\end{aligned}$$

$$\begin{aligned}\therefore \text{จำนวนอัตรากำลังสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา} & \\ &= ๖๙ + ๙๒.๗๕ \\ &= ๑๖๑.๗๕ \\ &= ๑๖๒ \text{ อัตรา (๑๖๑.๗๕ มีเศษเกินกว่า ๐.๕ จึงปัดขึ้น)}\end{aligned}$$

๒.๓) สายงานสนับสนุนการศึกษา นำจำนวนนักเรียนในสถานศึกษาทั้งหมด จำนวน ๓,๔๓๗ คน ไปเปรียบเทียบกับค่าในตารางที่ ๑ จะได้อัตรากำลังสายงานสนับสนุนการศึกษา (บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)) จำนวน ๔ อัตรา

- ∴ โรงเรียน ฉ. มีจำนวนอัตรากำลัง รวม ๑๗๑ อัตรา โดยจำแนกเป็น
- | | |
|---------------------------|-----------|
| ๑. สายงานบริหารสถานศึกษา | ๕ อัตรา |
| ๒. สายงานการสอน | ๑๖๒ อัตรา |
| ๓. สายงานสนับสนุนการศึกษา | ๔ อัตรา |

กรณีโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา

ตัวอย่างที่ ๗ โรงเรียน ข. เป็นโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา มีจำนวนนักเรียนดังนี้ ชั้นอนุบาล ๑ จำนวน ๑๘ คน ชั้นอนุบาล ๒ จำนวน ๒๖ คน ชั้นอนุบาล ๓ จำนวน ๓๑ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ จำนวน ๔๙ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒ จำนวน ๖๐ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๗๓ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ จำนวน ๗๐ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ จำนวน ๗๐ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๙๓ คน ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ จำนวน ๑๑๓ คน ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๒ จำนวน ๑๔๘ คน และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑๓๐ คน สถานศึกษาแห่งนี้จะมีจำนวนอัตรากำลังตามสายงาน ดังนี้

วิธีคิด

- ๑) คำนวณจำนวนนักเรียนและห้องเรียน โดยกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้อง ดังนี้
- | | |
|---|---------------------|
| - ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) | กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง |
| - ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) | กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง |
| - ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) | กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง |

ระดับการศึกษา	จำนวนนักเรียน (คน)	จำนวนห้องเรียน (ห้อง)
อนุบาล ๑	๑๘	๑
อนุบาล ๒	๒๖	๑
อนุบาล ๓	๓๑	๑
รวมระดับปฐมวัย	๗๕	๓
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๔๙	๒
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๖๐	๒
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๗๓	๓
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๗๐	๓
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๗๐	๓
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙๓	๓
รวมระดับประถมศึกษา	๔๑๕	๑๖
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๑๑๓	๓
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๑๔๘	๔
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๑๓๐	๔
รวมระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	๓๙๑	๑๑
รวมทั้งสิ้น	๘๘๑	๓๐

๒) คำนวณอัตรากำล้าง

๒.๑) สายงานบริหารสถานศึกษา นำจำนวนนักเรียนทั้งหมด จำนวน ๘๘๑ คน ไปเปรียบเทียบกับค่าในตารางที่ ๑ จะได้อัตรากำล้างสายงานบริหารสถานศึกษา ๓ อัตรา (ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ อัตรา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒ อัตรา)

๒.๒) สายงานการสอน

๒.๒.๑) ระดับปฐมวัย

$$\text{สูตรคำนวณ} = \text{อัตรากำล้าง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

$$\begin{aligned} \text{แทนค่า} &= \frac{๓ \times ๒๐}{๒๐} \\ &= ๓ \end{aligned}$$

๒.๒.๒) ระดับประถมศึกษา

$$\text{สูตรคำนวณ} = \text{อัตรากำล้าง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

$$\begin{aligned} \text{แทนค่า} &= \frac{๑๖ \times ๒๕}{๒๐} \\ &= ๒๐ \end{aligned}$$

๒.๒.๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

$$\text{สูตรคำนวณ} = \text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

$$\text{แทนค่า} = \frac{๑๑ \times ๓๐}{๒๐}$$

$$= ๑๖.๕๐$$

∴ จำนวนอัตรากำลังสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา

$$= ๓ + ๒๐ + ๑๖.๕๐$$

$$= ๓๙.๕๐$$

$$= ๔๐ \text{ อัตรา (๓๙.๕๐ มีเศษเท่ากับ ๐.๕ จึงปัดขึ้น)}$$

๒.๓) สายงานสนับสนุนการศึกษา นำจำนวนนักเรียนในสถานศึกษาทั้งหมด จำนวน ๘๘๑ คน ไปเปรียบเทียบกับค่าในตารางที่ ๑ จะได้อัตรากำลังสายงานสนับสนุนการศึกษา (บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)) จำนวน ๒ อัตรา

∴ โรงเรียน ข. มีจำนวนอัตรากำลัง รวม ๔๕ อัตรา โดยจำแนกเป็น

๑. สายงานบริหารสถานศึกษา	๓ อัตรา
๒. สายงานการสอน	๔๐ อัตรา
๓. สายงานสนับสนุนการศึกษา	๒ อัตรา

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๙๘๘

ร.ร.พอทูน ต.บึงลา อ.วังน้อย จ.ลพบุรี



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง สำรวจข้อมูลสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๓๘๘
ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานข้อมูลสถานศึกษา

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แนวปฏิบัติการกำหนดสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ/สถานศึกษาลักษณะพิเศษ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานใหม่ โดยเกณฑ์อัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ข้อ ๗.๑.๑ ระบุว่า "สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๐ คนลงมา ไม่กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ยกเว้น สถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภोजะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน (ตามประกาศรายชื่อสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน) โรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา มกช. หรือโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล หรือโรงเรียนที่มีวัดอุปถัมภ์พิเศษ ให้กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา" และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ แจ้งแนวทางการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานใหม่ ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ความแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะดำเนินการสำรวจข้อมูลสถานศึกษา เพื่อพิจารณาจัดทำประกาศรายชื่อสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ ให้เป็นไปตามเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และรวบรวมข้อมูลสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดทำข้อมูลสภาพอัตรากำลังในสถานศึกษา (ข้อมูล ๑๐ มิ.ย.) จึงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแบบรายงานข้อมูลสถานศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยดำเนินการตามแนวปฏิบัติ
การกำหนดสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ/สถานศึกษาลักษณะพิเศษ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒. ส่งแบบรายงานข้อมูลสถานศึกษาดังกล่าว ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ภายในวันศุกร์ที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด และทางอีเมล plankruks@hotmail.com

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอัฟพร ทินะสา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖-๗

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๓๑๑๔

ถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต



ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๑๔๘๘ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ แจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตจัดส่งรายงานข้อมูลสถานศึกษา เสนอสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาจัดทำประกาศรายชื่อสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ ให้เป็นไปตามเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตรวจสอบข้อมูลแล้ว พบว่า มีสถานศึกษา จำนวน ๓,๕๕๔ แห่ง (บัญชีรายชื่อสถานศึกษาและแบบรายงานตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้) เสนอขอพิจารณาเป็นสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่พิเศษ ประกอบด้วย พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอยะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน ซึ่งข้อมูลดังกล่าวมีความสำคัญและส่งผลกระทบต่อการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลรายชื่อสถานศึกษาตามบัญชีที่ส่งมาพร้อมนี้ และเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณารับรองให้เป็นสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ โดยจัดส่งมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดไปยัง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นเอกสาร จำนวน ๑ ชุด และส่งไฟล์ข้อมูลในรูปแบบ Microsoft Excel ทาง E - mail : plankruks@hotmail.com ภายในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อประกอบการพิจารณาจัดทำประกาศรายชื่อสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ ต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มแผนอัตรากำลัง
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖

บัญชีรายชื่อสถานศึกษา
ในเขตพื้นที่พิเศษและแบบรายงาน



<https://qr.go.page.link/LTRh7>



ที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ว ๒๗๒๘

ถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
โรงเรียนที่เป็นหน่วยเบิก
ศูนย์การศึกษาพิเศษที่เป็นหน่วยเบิก

พร้อมหนังสือนี้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ส่งสำเนาหนังสือ
กระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๕/ว ๘๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การประกาศกำหนด
สำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาเพื่อทราบและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบ
และถือปฏิบัติต่อไป

อนึ่ง สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง www.cgd.go.th หัวข้อ
ภารกิจการควบคุมด้านงบประมาณของบุคลากรภาครัฐ



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กรุงเทพฯ ๒๕๖๔

สำนักการคลังและสินทรัพย์

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๒๘๖๐, ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๓

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๕๑๑๒

เรียน ผอ. กศจ. กว. ๑

ด้วย กศจ. กว. ส่งสำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง

เรื่อง การประกาศกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ปี ๒๕๖๔

พิจารณาแล้วเห็นควร แจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบ

และถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทนาย/เลขาฯ ที่ปรึกษา
นาย/ดร. กนกนที กนกนที

ว่าที่ร้อยเอก

(ทรงเนตร ศรีทอง)

นางสาวพิศกัญชฌ์ มุขกุลโรจน์รุ่ง

๐๖๖๖

ด่วนที่สุด
ที่ กค ๐๔๐๘.๕/๐๘๗



๗๔๘
กระทรวงการคลัง
ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๕๐๐

พ.๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

สำนักการคลังและสินทรัพย์
เลขที่ ๖๐๐๐๔
วันที่ ๑๕ มี.ย. ๒๕๖๔
เวลา

เรื่อง การประกาศกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๕/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓
- ๒. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๕/ว ๑๘๘ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงการคลังได้แจ้งเวียนให้ส่วนราชการต่าง ๆ และคณะกรรมการ
พิจารณา กำหนดสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษระดับจังหวัดทราบ และดำเนินการตามหลักเกณฑ์การพิจารณา
กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

๑. เห็นสมควรประกาศกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย
เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๙

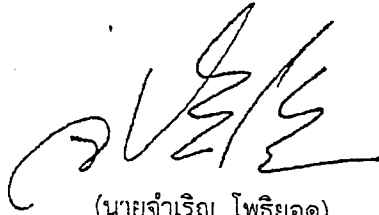
อนึ่ง การเบิกจ่ายเงินในกรณีที่ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำมีสิทธิได้รับเงิน สปพ. และเงินตอบแทนอื่น
ในลักษณะทำนองเดียวกันกับเงิน สปพ. ในขณะเดียวกัน ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำนั้นมีสิทธิได้รับเงิน สปพ.
หรือเงินตอบแทนอื่นอย่างใดอย่างหนึ่ง แล้วแต่เงินจำนวนใดจะสูงกว่า ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา
เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๙

๓. กรณีสำนักงานได้เสนอแบบคำขอฯ ให้กำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่ไม่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ ระดับจังหวัดหรือคณะกรรมการฯ
หากประสงค์จะยื่นอุทธรณ์ ให้ยื่นอุทธรณ์ต่อสำนักงานคลังจังหวัด ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการฯ ระดับจังหวัด
ได้เฉพาะเหตุอันเนื่องมาจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับการกรอกข้อมูล ซึ่งข้อเท็จจริงมิได้เปลี่ยนแปลง
ไปจากเดิม โดยมีระยะเวลาให้ยื่นอุทธรณ์ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่กระทรวงการคลังเวียนแจ้งประกาศกำหนด
สำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึง ...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ รายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วยสามารถดูได้ที่เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง www.cgd.go.th หัวข้อภารกิจการควบคุม ด้านงบบุคลากรของบุคลากรภาครัฐ

ขอแสดงความนับถือ



(นายจำเริญ โพธิยอต)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

กรมบัญชีกลาง

กองคำตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๔๙๒๘

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๑๘๗



ประกาศกระทรวงการคลัง
เรื่อง กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการ
สำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กระทรวงการคลังจึงประกาศกำหนดให้สำนักงานในเขตพื้นที่ ๔๐ จังหวัด ตามบัญชีรายชื่อ
แนบท้ายประกาศกระทรวงการคลังฉบับนี้ เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

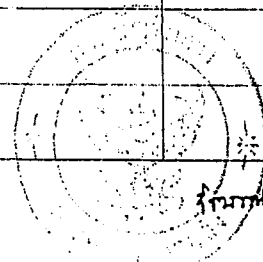
(นายสันติ พร้อมพัฒน์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

บัญชีรายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	จังหวัด	จำนวนสำนักงาน
๑	จังหวัดกระบี่	๓
๒	จังหวัดกาญจนบุรี	๘๓
๓	จังหวัดกำแพงเพชร	๕
๔	จังหวัดขอนแก่น	๑
๕	จังหวัดจันทบุรี	๑๓
๖	จังหวัดชัยภูมิ	๕
๗	จังหวัดชุมพร	๔
๘	จังหวัดเชียงราย	๑๐๗
๙	จังหวัดเชียงใหม่	๑๔๓
๑๐	จังหวัดตรัง	๘
๑๑	จังหวัดตราด	๑๕
๑๒	จังหวัดตาก	๒๘๗
๑๓	จังหวัดนครราชสีมา	๑
๑๔	จังหวัดนครศรีธรรมราช	๒
๑๕	จังหวัดน่าน	๑๗
๑๖	จังหวัดบุรีรัมย์	๔
๑๗	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑๗
๑๘	จังหวัดพะเยา	๖
๑๙	จังหวัดพังงา	๕๐
๒๐	จังหวัดพิษณุโลก	๑๔
๒๑	จังหวัดเพชรบุรี	๒๔



บัญชีรายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

๒. จังหวัดกาญจนบุรี

ลำดับที่	สำนักงาน	ตำบล	อำเภอ
๒๗	โรงเรียนบ้านห้วยเขย่ง	ห้วยเขย่ง	ทองผาภูมิ
๒๘	โรงเรียนสมาคมป่าไม้แห่งประเทศไทยอุทิศ	ห้วยเขย่ง	ทองผาภูมิ
๒๙	หน่วยพิทักษ์อุทยานแห่งชาติเขาแหลมที่ ปข. ๔ (ห้วยเขย่ง)	ห้วยเขย่ง	ทองผาภูมิ
๓๐	หน่วยพิทักษ์อุทยานแห่งชาติทองผาภูมิที่ ทก. ๒ (ไม้ยักษ์)	ห้วยเขย่ง	ทองผาภูมิ
๓๑	หน่วยพิทักษ์อุทยานแห่งชาติทองผาภูมิที่ ทก. ๓ (โป่งพุ่ม)	ห้วยเขย่ง	ทองผาภูมิ
๓๒	หน่วยพิทักษ์อุทยานแห่งชาติทองผาภูมิที่ ทก. ๕ (บ้านไร่)	ห้วยเขย่ง	ทองผาภูมิ
๓๓	หน่วยพิทักษ์อุทยานแห่งชาติทองผาภูมิที่ ทก. ๖ (โป่งช้าง)	ห้วยเขย่ง	ทองผาภูมิ
๓๔	โรงเรียนบ้านแก่งจ้อ	ไทรโยค	ไทรโยค
๓๕	โรงเรียนบ้านแก่งประหลอม	ไทรโยค	ไทรโยค
๓๖	โรงเรียนบ้านถ้ำดาวดึงส์	ไทรโยค	ไทรโยค
๓๗	โรงเรียนบ้านทุ่งก่าง่าง	ไทรโยค	ไทรโยค
๓๘	โรงเรียนวัดใหม่ดงสัก	ไทรโยค	ไทรโยค
๓๙	สถานีควบคุมไฟป่าไทรโยค	ไทรโยค	ไทรโยค
๔๐	หน่วยพิทักษ์อุทยานแห่งชาติไทรโยคที่ ทย. ๒ (ถ้ำดาวดึงส์)	ไทรโยค	ไทรโยค
๔๑	หน่วยพิทักษ์อุทยานแห่งชาติไทรโยคที่ ทย. ๕ (แม่น้ำน้อย)	ไทรโยค	ไทรโยค
๔๒	หน่วยพิทักษ์อุทยานแห่งชาติไทรโยคที่ ทย. ๘ (เขารวก)	ไทรโยค	ไทรโยค
๔๓	อุทยานแห่งชาติไทรโยค	ไทรโยค	ไทรโยค
๔๔	มาลาเรียคลินิกบ้านบ้องตี้	บ้องตี้	ไทรโยค
๔๕	โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านบ้องตี้ล่าง	บ้องตี้	ไทรโยค
๔๖	โรงเรียนบ้านบ้องตี้	บ้องตี้	ไทรโยค
๔๗	มาลาเรียคลินิกบ้านต้นมะม่วง	วังกระแจะ	ไทรโยค
๔๘	หน่วยพิทักษ์อุทยานแห่งชาติไทรโยคที่ ทย. ๔ (บ้องตี้)	วังกระแจะ	ไทรโยค
๔๙	หน่วยพิทักษ์อุทยานแห่งชาติไทรโยคที่ ทย. ๖ (เขาพลู)	วังกระแจะ	ไทรโยค
๕๐	หน่วยพิทักษ์อุทยานแห่งชาติไทรโยคที่ ทย. ๗ (น้ำวน)	วังกระแจะ	ไทรโยค
๕๑	หน่วยพิทักษ์อุทยานแห่งชาติไทรโยคที่ ทย. ๙ (โป่งไข่)	วังกระแจะ	ไทรโยค
๕๒	โรงเรียนบ้านหนองปลาชิว	ศรีมงคล	ไทรโยค
๕๓	ด่านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศพรมแดนบ้านพุน้ำร้อน	บ้านเก่า	เมือง

เอกสารแนบหมายเลข ๑๒ แนบท้ายวาระที่ ๔.๑๑



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๔๖๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติแล้ว ต่อมาได้แจ้งคำอธิบายและแจ้งให้ กศจ. ดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ และ ๓ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ คำอธิบายหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ และ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ์)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๒

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๒๙

๗.๓.๔ เมื่อ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ดัง พิจารณาย้ายตามข้อ ๗.๓.๓ แล้ว หากยังมีตำแหน่งว่างที่เข้ารับย้ายเหลืออยู่ให้นำมาจ่ายต่อเนื่องกันได้ จนไม่มีคำร้องของผู้ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่างนั้นแล้วให้นำตำแหน่งว่างที่เหลือนั้นไปใช้สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือนำตำแหน่งว่างนั้นไปใช้สำหรับการคัดเลือก หรือพิจารณาใช้ตำแหน่งว่างดังกล่าวได้ตามความเหมาะสม

๗.๓.๕ กรณีมีตำแหน่งว่างเกิดขึ้นภายหลัง (เช่น ลาออก เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายกรณีอื่น ฯลฯ) เมื่อการย้ายตามข้อ ๗.๓.๓ เสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่วนราชการประกาศตำแหน่งว่างทันทีให้ทราบโดยทั่วกัน โดยวิธีปิดประกาศ ณ ส่วนราชการ รวมทั้งประกาศทางเว็บไซต์ของส่วนราชการ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน แล้วจึงดำเนินการตามข้อ ๗.๓.๑ - ข้อ ๗.๓.๓ และหากมีตำแหน่งว่างที่เข้ารับย้ายเหลืออยู่ก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๗.๓.๔ ต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้ แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้

สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติครบภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีทีประกาศให้ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีนั้น แต่มิได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่าง ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ โดยเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาย้ายให้นับถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม เช่นเดียวกัน ทั้งนี้คำร้องขอย้ายเพิ่มเติมใดไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ย้าย คำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

กรณีที่ ๒ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ แบ่งเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา มี ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป

กลุ่ม ๒ การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษา

ที่มีสภาพความยากลำบากในการจัดการศึกษา

ประเภทที่ ๒ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา

ทั้งนี้ การดำเนินการย้ายต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการจำแนกเป็นไปตามประเภทและกลุ่ม ดังนี้

ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ไว้ดังนี้

๑. เจื่อนไขของสถานศึกษาที่รับย้าย

เป็นสถานศึกษาที่ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ดัง แล้วแต่กรณี พิจารณารับเห็นว่ามี

ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ



๒. คุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาเสนอชื่อ

๒.๑ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ศักยภาพ และประสบการณ์เหมาะสม

โดยพิจารณาจากประวัติและผลงานที่ผ่านมา

๒.๒ ต้องไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๓. การพิจารณากลับกรอกรย้าย

การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ อ.ก.ค.ศ. พิจารณากลับกรอกรย้าย สำหรับสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และส่วนราชการอื่น ให้ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ตั้งคณะกรรมการกลับกรอกรย้ายตามความเหมาะสม

๔. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ในสถานศึกษาใดเป็นพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา เป้าหมาย วัตถุประสงค์ของการพัฒนา พร้อมทั้งเงื่อนไขและคุณสมบัติตามข้อ ๑ และข้อ ๒ โดยความเห็นชอบของ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ทั้งนี้ สถานศึกษาดังกล่าว จะต้องมียุติการบริหารสถานศึกษาว่างอยู่ หรือมีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่คาดว่าจะว่าง

๔.๒ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี พิจารณารายชื่อผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณสมบัติ ตามข้อ ๒ และสอบถามความสมัครใจของผู้ที่ประสงค์จะให้อ้ายด้วย

๔.๓ การพิจารณาย้าย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นำรายชื่อผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์จะให้อ้าย เสนอคณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตภายในจังหวัด ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลและจัดทำรายละเอียด ก่อนเสนอ อ.ก.ค.ศ. พิจารณา

สำหรับสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ นำรายชื่อผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์จะให้อ้าย เสนอคณะกรรมการกลับกรอกรย้ายพิจารณา

๔.๔ ให้ อ.ก.ค.ศ. หรือคณะกรรมการกลับกรอกรย้าย แล้วแต่กรณี พิจารณากลับกรอกร่อนเสนอ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี พิจารณาย้าย ทั้งนี้ หากมีผู้ที่ยื่นคำร้องขออ้ายประจำปีได้ระบุสถานศึกษาดังกล่าวไว้ให้นำมาพิจารณาร่วมด้วย

๔.๕ ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี พิจารณาย้าย



๕. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดส่วนราชการอื่น

กรณีที่ส่วนราชการอื่น พิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษ ที่จะต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาใดเป็นพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ให้ส่วนราชการประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพ การศึกษา เป้าหมาย วัตถุประสงค์ของการพัฒนา พร้อมทั้งเงื่อนไขและคุณสมบัติตามข้อ ๑ และข้อ ๒ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ทั้งนี้ สถานศึกษาดังกล่าวจะต้องมี ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างอยู่ หรือมีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่คาดว่าจะว่าง

๕.๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการ พิจารณารายชื่อผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณสมบัติ ตามข้อ ๒ และสอบถามความสมัครใจของผู้ที่ประสงค์จะให้อ้ายด้วย แล้วนำรายชื่อผู้บริหารสถานศึกษา ที่ประสงค์จะให้อ้าย เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายพิจารณา ก่อนเสนอ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาย้าย

๕.๓ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายพิจารณากลับกรองก่อนเสนอ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาย้าย ทั้งนี้ หากมีผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีได้ระบุสถานศึกษาดังกล่าวไว้ให้นำมา พิจารณาร่วมด้วย

๕.๔ ให้ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาย้าย

กลุ่ม ๒ การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษา ที่มีสภาพความยากลำบากในการจัดการศึกษา

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ไว้ดังนี้

๑. สถานศึกษาที่จะใช้รับย้าย ตามกลุ่ม ๒ ต้องมีเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

๑.๑ เป็นสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดาร พื้นที่เกาะ พื้นที่เสี่ยงภัย หรือชายแดน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือส่วนราชการอื่นกำหนด

๑.๒ เป็นสถานศึกษาขนาดกลางหรือขนาดเล็ก ที่อยู่ในโครงการโรงเรียนคุณภาพ ประจำตำบล (๑ ตำบล ๑ โรงเรียนคุณภาพ)

๑.๓ เป็นสถานศึกษาที่ส่วนราชการกำหนดให้ต้องมีการพัฒนาคุณภาพเป็นพิเศษ

๒. คุณสมบัติของผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาเสนอชื่อ

๒.๑ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ศักยภาพ และประสบการณ์เหมาะสม โดยพิจารณาจากประวัติและผลงานที่ผ่านมา

๒.๒ เป็นผู้ที่มีผลงานในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาจนเป็นที่ประจักษ์ ย้อนหลัง ๓ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพ การศึกษา ตามตัวชี้วัดที่ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี กำหนด

๒.๓ ต้องไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา



๓. การพิจารณากลับกรอกรายย้าย

การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ อ.ก.ค.ศ. พิจารณากลับกรอกรายย้าย สำหรับสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และส่วนราชการอื่น ให้ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ตั้งคณะกรรมการกลับกรอกรายย้ายตามความเหมาะสม

๔. สิทธิประโยชน์ของผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับอนุมัติให้ย้าย

ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ย้ายและแต่งตั้งในสถานศึกษาตามประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา จะได้รับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับลูกตามที ก.ค.ศ. กำหนด และหากประสงค์จะย้ายสถานศึกษา สามารถใช้ขนาดสถานศึกษาเดิมที่เคยดำรงตำแหน่งในการขอย้ายครั้งต่อไปได้

๕. กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาผู้ใด ไม่สามารถพัฒนาสถานศึกษาได้ตามเป้าหมายของสถานศึกษาที่กำหนดไว้ จะไม่ได้รับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับลูกตามที ก.ค.ศ. กำหนด ทั้งนี้ ให้ยังคงสามารถปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในปัจจุบันได้ หรือหากประสงค์จะย้ายสถานศึกษา สามารถใช้ขนาดสถานศึกษาเดิมที่เคยดำรงตำแหน่งในการขอย้ายครั้งต่อไปได้

๖. การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน

กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาเห็นว่า ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาใดที่มีสภาพความยากลำบาก ในการจัดการศึกษา ให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตามข้อ ๑ และคุณสมบัติ ตามข้อ ๒ พร้อมทั้ง เป้าหมายการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาแต่ละแห่ง โดยความเห็นชอบของ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ สถานศึกษาดังกล่าวจะต้องมีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาว่างอยู่ หรือมีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่คาดว่าจะว่าง

๖.๒ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี พิจารณารายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีคุณสมบัติ ตามข้อ ๒ และสอบถามความสมัครใจของผู้ที่ประสงค์จะให้ย้ายด้วย

๖.๓ การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นำรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ประสงค์จะให้ย้าย เสนอคณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตภายในจังหวัด ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลและจัดทำรายละเอียด ก่อนเสนอ อ.ก.ค.ศ. พิจารณา

สำหรับการย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ นำรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ประสงค์จะให้ย้าย เสนอคณะกรรมการกลับกรอกรายย้ายพิจารณา



๖.๔ ให้ ออกศจ. หรือคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย แล้วแต่กรณี พิจารณากลั่นกรองก่อนเสนอ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี พิจารณาย้าย ทั้งนี้ หากมีผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีได้ระบุสถานศึกษาดังกล่าวไว้ให้นำมาพิจารณาร่วมด้วย

๖.๕ ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี พิจารณาย้าย

๗. การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดส่วนราชการอื่น

กรณีที่ส่วนราชการอื่น พิจารณาเห็นว่า ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ในสถานศึกษาใดที่มีสภาพความยากลำบากในการจัดการศึกษา ให้ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ ให้ส่วนราชการอื่นประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพ การศึกษา ตามข้อ ๑ และคุณสมบัติ ตามข้อ ๒ พร้อมทั้ง เป้าหมายการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษา แต่ละแห่ง โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ทั้งนี้ สถานศึกษาดังกล่าวจะต้องมีตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษาว่างอยู่ หรือมีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่คาดว่าจะว่าง

๗.๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการ พิจารณาผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีคุณสมบัติ ตามข้อ ๒ และสอบถามความสมัครใจของผู้ที่ประสงค์จะให้ย้ายด้วย แล้วนำรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ประสงค์จะให้ย้าย เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายพิจารณา ก่อนเสนอ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาย้าย

๗.๓ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายพิจารณากลั่นกรองก่อนเสนอ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาย้าย ทั้งนี้ หากมีผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีได้ระบุสถานศึกษาดังกล่าวไว้ให้นำมา พิจารณาร่วมด้วย

๗.๔ ให้ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาย้าย

ประเภทที่ ๒ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ไว้ดังนี้

๑. กรณีเกิดปัญหาในสถานศึกษาที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการ และมีความจำเป็น ต้องย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อเป็นการแก้ปัญหานั้น จะต้องปรากฏข้อเท็จจริงว่า หากให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ ในสถานศึกษาต่อไป จะเป็นปัญหาอุปสรรคในการจัดการศึกษา ทั้งนี้ ให้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงก่อน ดำเนินการ และในการพิจารณาย้ายให้คำนึงถึงความเหมาะสม ประโยชน์ของทางราชการและความเป็นธรรม แก่ผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้นด้วย

๒. การพิจารณากลั่นกรองการย้าย

การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ ออกศจ. พิจารณากลั่นกรองการย้าย สำหรับสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และส่วนราชการอื่น ให้ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายตามความเหมาะสม



๓. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๑ กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี มีข้อมูลชัดเจนว่าผู้บริหารสถานศึกษามีปัญหาในการบริหารจัดการในสถานศึกษาจริง ให้สรุปข้อเท็จจริง พร้อมเอกสารหลักฐาน และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอ อ.ก.ค.ศ. หรือ คณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย แล้วแต่กรณี พิจารณา

๓.๒ ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาด้วยกัน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาด้วยกัน และสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษด้วยกัน โดยสถานศึกษาที่รับย้าย ต้องเป็นสถานศึกษาที่มีขนาดเท่าเดิม หรือขนาดเล็กกว่าเดิมเท่านั้น

๔. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดส่วนราชการอื่น

๔.๑ กรณีที่ส่วนราชการอื่น มีข้อมูลชัดเจนว่าผู้บริหารสถานศึกษามีปัญหา ในการบริหารจัดการในสถานศึกษาจริง ให้สรุปข้อเท็จจริง พร้อมเอกสารหลักฐาน และความเห็นของ คณะกรรมการสถานศึกษา เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ก่อนเสนอ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณา

๔.๒ กรณีที่ส่วนราชการอื่นได้มีการกำหนดขนาดสถานศึกษาไว้ ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีขนาดเท่าเดิม หรือขนาดเล็กกว่าเดิมเท่านั้น

กรณีที่ ๓ การย้ายกรณีพิเศษ

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ไว้ดังนี้

๑. การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต หรือเจ็บป่วยร้ายแรง หรือ เพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

๑.๑ ผู้ขอย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต ต้องเป็นผู้ประสบปัญหาถูกคุกคาม ปองร้าย โดยมีหลักฐานทางราชการยืนยัน และผู้บังคับบัญชาชั้นต้นให้คำรับรอง

๑.๒ ผู้ขอย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง ต้องเป็นผู้เจ็บป่วยร้ายแรง ต้องรักษาต่อเนื่อง เป็นเวลานาน และแพทย์แผนปัจจุบันในท้องถิ่นไม่สามารถรักษาได้ ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบัน รับรอง

๑.๓ ผู้ขอย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพที่ต้องรักษา ต่อเนื่องเป็นเวลานาน หรือไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ ซึ่งมีหลักฐานทางควแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง โดยผู้ขอย้ายต้องเป็นบุตรคนเดียว หรือเหลืออยู่เพียงคนเดียวของบิดา มารดา หรือเป็นคู่สมรสตามกฎหมาย ของผู้เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ

๒. ผู้ขอย้ายต้องไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา





สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๔๙๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๙๖๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนน
ในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.ค.ศ. มีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ - ๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และกำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ
ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
จึงกำหนด ดังนี้

๑. ขนาดสถานศึกษา ตามจำนวนนักเรียน เป็น ๔ ขนาด คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่
และขนาดใหญ่พิเศษ ดังนี้

ขนาดเล็ก	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๑๑๙ คนลงมา
ขนาดกลาง	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๑๒๐ - ๗๑๙ คน
ขนาดใหญ่	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๗๒๐ - ๑,๖๗๙ คน
ขนาดใหญ่พิเศษ	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๑,๖๘๐ คนขึ้นไป

ทั้งนี้ การย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ใช้ข้อมูลจำนวนนักเรียน ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔
และใช้ข้อมูลจำนวนนักเรียนดังกล่าวไปตลอดการย้ายประจำปี

๒. รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ
ของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

/๓. สถานศึกษา...

๓. สถานศึกษาที่ต้องกำหนดให้มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำหรับการย้ายกรณี เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๒ การย้าย ผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาที่มีสภาพความยากลำบากในการจัดการศึกษา ข้อ ๑ สถานศึกษาที่จะใช้รับย้าย ข้อ ๑.๑ เป็นสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่สูง ในถิ่นทุรกันดาร พื้นที่เกาะ พื้นที่เสี่ยงภัยหรือชายแดน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดโดยสำนักนโยบายและแผน การศึกษาขั้นพื้นฐาน และหรือตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และหรือประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และหรือประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดสำนักงานในเขตพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ สามารถตรวจสอบรายชื่อ สถานศึกษาดังกล่าวได้ที่ <http://personnel.obec.go.th> และ www.cgd.go.th สำหรับสถานศึกษาที่ต้อง กำหนดให้มีการพัฒนาคุณภาพเป็นพิเศษนั้น สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่กำหนด

อนึ่ง กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเห็นว่าต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ในสถานศึกษาใดเป็นพิเศษ สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอัมพร พินะสา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๖๒



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย ก.ค.ศ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๙๖๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ และได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

เพื่อให้การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงกำหนด รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอัมพร พินะสา)

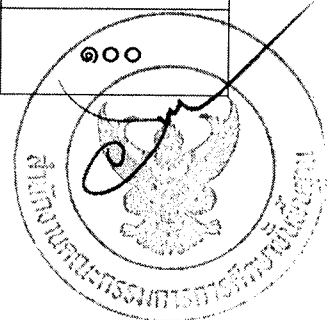
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมิน
ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน ศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนั้น สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ ของผู้ประสงค์ขอย้าย ดังนี้

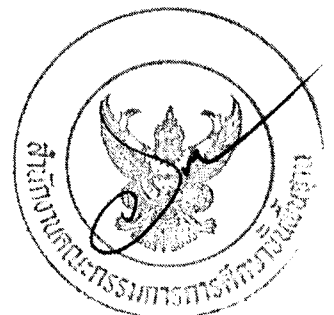
๑. องค์ประกอบและคะแนนการประเมิน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา	๒๕
๒. ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา	๒๐
๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน	๒๐
๔. วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา	๑๕
๕. การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ	๑๐
๖. การประพฤติตน	๑๐
รวม	๑๐๐



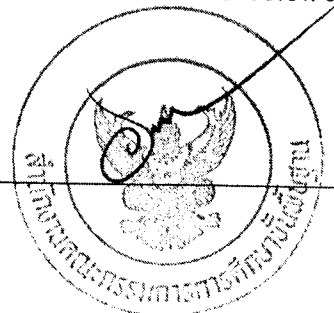
๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	<p>ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิ</p> <p>๑) ปริญญาตรี</p> <p>๒) ป.บัณฑิต</p> <p>๓) ปริญญาโท</p> <p>๔) ปริญญาเอก</p>	<p>(๒๕)</p> <p>(๕)</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
	<p>๑.๒ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร</p> <p>๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย</p> <p>๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด</p> <p>๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๔) ระดับชาติขึ้นไป</p>	<p>(๕)</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ที่ได้คะแนนสูงสุดเพียงรายการเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
	<p>๑.๓ ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา</p> <p>ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนบทสรุปผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรในสถานศึกษา และบริหารกิจการของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ</p> <p>๒. การบริหารงานบุคคล การบริหารงานวิชาการ บริหารงบประมาณ และบริหารทั่วไปของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๓. การส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้พัฒนาอย่างต่อเนื่องเต็มศักยภาพ โดยเน้นทักษะการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่น และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม</p>	(๑๕)	พิจารณาจากการเขียนบทสรุปผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยมีเนื้อหาคความยาว ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคนวนกหรือเอกสารอ้างอิงแนบท้ายไม่เกิน ๑๐ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code



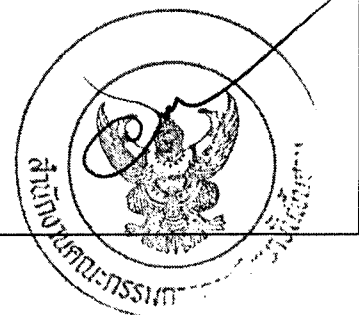
๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๔. การบริหารกิจการผู้เรียน จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์</p> <p>๕. การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน ให้มีโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ</p> <p>โดยประเมินจากทสรูปผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ดังนี้</p> <p>๑) สอดคล้อง เหมาะสม น้อย</p> <p>๒) สอดคล้อง เหมาะสม ปานกลาง</p> <p>๓) สอดคล้อง เหมาะสม มาก</p> <p>๔) สอดคล้อง เหมาะสม มากที่สุด</p>	<p>๙</p> <p>๑๑</p> <p>๑๓</p> <p>๑๕</p>	
๒	<p>ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา</p> <p>๒.๑ การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา</p> <p>๑) ตั้งแต่ ๑ - ๑๙ ปี</p> <p>๒) ตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป</p>	<p>(๒๐)</p> <p>(๕)</p> <p>ปีละ ๐.๒๕</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้นับรวมทั้งตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษานับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี</p> <p>ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี</p>
	<p>๒.๒ การดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบัน</p> <p>๑) ตั้งแต่ ๑ - ๑๙ ปี</p> <p>๒) ตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป</p>	<p>(๕)</p> <p>ปีละ ๐.๒๕</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน ให้นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี</p> <p>ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี</p>



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๒.๓ ขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือประเภทของสถานศึกษาและประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ</p> <p>๒.๓.๑ ขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง</p> <p>๑) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาข้ามขนาดสถานศึกษาใกล้เคียง ๒ ขนาด</p> <p>๒) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาข้ามขนาดสถานศึกษาใกล้เคียง ๑ ขนาด</p> <p>๓) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีขนาดใกล้เคียง</p> <p>๔) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีขนาดเดียวกัน</p>	<p>(๑๐)</p> <p>(๑๐)</p> <p>๗</p> <p>๘</p> <p>๙</p> <p>๑๐</p>	<p>พิจารณาจากขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัด สพท. ตามข้อ ๒.๓.๑ ขนาดสถานศึกษาให้เป็นไปตามที่ สพฐ. กำหนดตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>สำหรับการขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัด สศศ. พิจารณาจากประเภทของสถานศึกษาและประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ ตามข้อ ๒.๓.๒</p>
	<p>๒.๓.๒ ประเภทของสถานศึกษาและประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ</p> <p>๑) ขอย้ายจากสถานศึกษา สังกัด สพท. ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัด สศศ. และไม่มีประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ</p> <p>๒) ขอย้ายจากสถานศึกษา สังกัด สพท. ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัด สศศ. และมีประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ</p> <p>๓) ขอย้ายจากสถานศึกษา สังกัด สศศ. ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา ต่างประเภทในสังกัด สศศ.</p> <p>๔) ขอย้ายจากสถานศึกษา สังกัด สศศ. ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา ประเภทเดียวกันในสังกัด สศศ.</p>	<p>(๑๐)</p> <p>๗</p> <p>๘</p> <p>๙</p> <p>๑๐</p>	



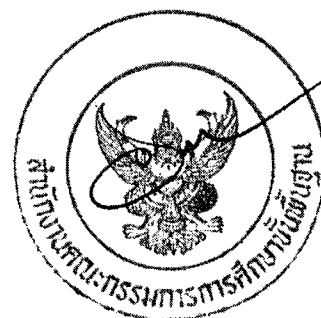
๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน ๓.๑ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับนักเรียน ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔) ระดับชาติขึ้นไป	(๒๐) (๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของนักเรียนที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ไปได้ ๐ คะแนน
	๓.๒ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔) ระดับชาติขึ้นไป	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ไปได้ ๐ คะแนน
	๓.๓ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับสถานศึกษา ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔) ระดับชาติขึ้นไป	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ไปได้ ๐ คะแนน



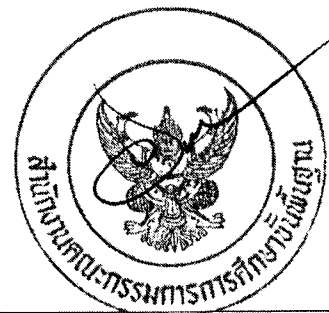
๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๓.๔ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับตนเอง</p> <p>๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย</p> <p>๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด</p> <p>๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๔) ระดับชาติขึ้นไป</p>	<p>(๕)</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของตนเองที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน</p>
๔	<p>วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา</p> <p>ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษาที่แสดงให้เห็นถึงการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม โดยกำหนดนโยบาย แผน กลยุทธ์ ในการพัฒนาสถานศึกษาร่วมกับผู้เรียน ครู คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ชุมชนและเครือข่าย</p> <p>โดยประเมินจากวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ดังนี้</p> <p>๑) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย</p> <p>๒) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง</p> <p>๓) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก</p> <p>๔) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด</p>	<p>(๑๕)</p> <p>๙</p> <p>๑๑</p> <p>๑๓</p> <p>๑๕</p>	<p>พิจารณาจากการเขียนวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ที่มีความสอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ เนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ไม่ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบ โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code</p> <p>ทั้งนี้ อาจให้ผู้ขอย้ายมาแสดงวิสัยทัศน์ด้วยตนเองก็ได้</p>



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	<p>การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ</p> <p>ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนสรุปผลการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ และการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. การพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้ภาษาไทย และภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และความรู้รอบรู้ในการบริหารงานให้สูงขึ้น</p> <p>๒. การนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองไปใช้ในการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพครู ผู้เรียน และสอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา</p> <p>โดยประเมินจากสรุปผลการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ และการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ดังนี้</p> <p>๑) สอดคล้อง เหมาะสม น้อย</p> <p>๒) สอดคล้อง เหมาะสม ปานกลาง</p> <p>๓) สอดคล้อง เหมาะสม มาก</p> <p>๔) สอดคล้อง เหมาะสม มากที่สุด</p>	<p>(๑๐)</p> <p>๗</p> <p>๘</p> <p>๙</p> <p>๑๐</p>	<p>พิจารณาจากการเขียนสรุปผลการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยมีเนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารอ้างอิงแนบท้ายไม่เกิน ๑๐ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code</p>



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	การประพุดิตน ๖.๑ การรักษาวินัย ๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดขั้นเงินเดือน หรือลดเงินเดือน ๒) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๓) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๑๐) (๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของ กำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยมีเจ้าหน้าที่ งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
	๖.๒ การรักษাজรรยาบรรณ ๑) เคยถูกพักใช้ หรือเคยถูกเพิกถอน ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ๒) เคยถูกภาคทัณฑ์ ๓) เคยถูกตักเตือน ๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากแบบคำร้องขอย้ายที่ผู้ประสงค์ขอย้าย รายงานตามข้อมูลอื่น ๆ ข้อ ๒. การรักษาวินัยและ จรรยาบรรณ หรือจากเอกสารหลักฐานที่ทางราชการ กำหนดโทษการประพุดิตตวจรรยาบรรณวิชาชีพ ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของกำหนดการยื่นคำร้อง ขอย้ายประจำปี

หมายเหตุ กรณีคะแนนรวมทุกองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) เท่ากัน ให้พิจารณา
ลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๒.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เอกสารแนบหมายเลข ๑๓ แบบท้ายวาระที่ ๔.๑๗

สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วยอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร
 บรรจุและแต่งตั้งวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ และ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สถานศึกษา	ประเมินครั้งที่ ๑			ประเมินครั้งที่ ๒			ประเมินครั้งที่ ๓			ประเมินครั้งที่ ๔			วัน เดือน ปี		หมายเหตุ
			ปฏิบัติตน	ปฏิบัติงาน	รวม	ปฏิบัติตน	ปฏิบัติงาน	รวม	ปฏิบัติตน	ปฏิบัติงาน	รวม	ปฏิบัติตน	ปฏิบัติงาน	รวม	บรรจุและแต่งตั้ง	ในประกอบวิชาชีพ	
			๔๐ คะแนน	๖๐ คะแนน	๑๐๐ คะแนน	๔๐ คะแนน	๖๐ คะแนน	๑๐๐ คะแนน	๔๐ คะแนน	๖๐ คะแนน	๑๐๐ คะแนน	๔๐ คะแนน	๖๐ คะแนน	๑๐๐ คะแนน	๒๖ มิ.ย. ๖๒	๒๖ มิ.ย. ๖๒	
			ไม่ต่ำกว่า ๖๕	ไม่ต่ำกว่า ๖๖	ไม่ต่ำกว่า ๖๖	ไม่ต่ำกว่า ๖๕	ไม่ต่ำกว่า ๖๖	ไม่ต่ำกว่า ๖๖	ไม่ต่ำกว่า ๖๕	ไม่ต่ำกว่า ๖๖	ไม่ต่ำกว่า ๖๕	ไม่ต่ำกว่า ๖๖	ไม่ต่ำกว่า ๖๕	ไม่ต่ำกว่า ๖๖	ไม่ต่ำกว่า ๖๕		

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร จำนวน ๒๖ ราย ดังนี้

๑	นางสาวเบญจติล บัวสาย	อนุบาลกัญจนบุรี	๓๕.๖๖	๕๑.๑๗	๘๖.๘๓	๓๕.๗๕	๕๗.๓๕	๙๓.๑๐	๓๗.๓๕	๕๗.๕๐	๙๔.๘๕	๓๗.๓๕	๕๗.๕๐	๙๔.๘๕	๒ มิ.ย. ๖๒	๒๐๑๙๐๐๐๓๒๐๙๔	๒๙ มี.ค. ๖๕
๒	นางสาวประรณพร จักสูง	อนุบาลกัญจนบุรี	๓๑.๕๕	๔๑.๐๐	๗๒.๕๕	๓๒.๕๖	๔๕.๕๐	๗๘.๐๖	๓๖.๙๐	๕๕.๕๐	๙๒.๔๐	๓๖.๙๐	๕๕.๕๖	๙๒.๔๖	๒ มิ.ย. ๖๒	๒๐๑๙๐๐๐๑๕๗๖๒๖	๒๓ เม.ย. ๖๖
๓	นางสาวสรลพร เจริญทอง	บ้านหนองสามพราน	๒๙.๖๗	๔๕.๓๓	๗๕.๐๐	๒๙.๖๖	๔๕.๖๖	๗๕.๓๒	๓๐.๙๕	๔๕.๓๑	๗๖.๒๖	๓๐.๙๖	๕๐.๑๖	๘๓.๑๒	๒ มิ.ย. ๖๒	๒๐๑๙๐๐๐๓๕๐๕๐	๕ มิ.ย. ๖๖
๔	นางสาวสุริยา เฉลิมชนะกิจมงคล	วัดพุทธนิมิต	๔๐.๐๐	๕๕.๐๐	๙๕.๐๐	๔๐.๐๐	๕๕.๐๐	๙๕.๐๐	๔๐.๐๐	๕๕.๐๐	๙๕.๐๐	๔๐.๐๐	๕๕.๐๐	๙๕.๐๐	๒ มิ.ย. ๖๒	๒๐๑๙๐๐๐๕๐๑๕๒๐๙๔	๒๙ มี.ค. ๖๙
๕	นางสาวสุภา พัดฉวี	หนองบ้านก่าสามัคคี	๓๔.๐๐	๔๘.๐๐	๘๒.๐๐	๓๗.๐๐	๕๑.๐๐	๘๘.๐๐	๓๗.๐๐	๕๑.๐๐	๘๘.๐๐	๓๗.๐๐	๕๑.๐๐	๘๘.๐๐	๒ มิ.ย. ๖๒	๒๐๑๙๐๐๐๑๕๒๓๖๕๓๑๑	๘ มิ.ย. ๖๗
๖	นางสาวสุภาภค ดอนไพรเมธ	บ้านหนองปลา (บ้านโพธิ์ชัย)	๓๔.๖๗	๔๖.๑๗	๘๐.๘๔	๓๖.๖๙	๕๐.๑๕	๘๖.๘๔	๓๗.๕๕	๕๑.๕๕	๘๖.๑๐	๓๗.๕๕	๕๑.๕๕	๘๖.๑๐	๒ มิ.ย. ๖๒	๒๐๑๙๐๐๐๑๕๒๓๖๕๓๑๑	๒๗ มี.ค. ๖๕
๗	นางสาววิภาดา สระแก้ว	บ้านหัวน้ำขาว	๓๐.๓๐	๔๒.๐๐	๗๒.๓๐	๓๕.๐๐	๕๕.๐๐	๘๖.๐๐	๓๗.๕๕	๕๕.๕๕	๘๖.๑๐	๓๗.๕๕	๕๕.๕๕	๘๖.๑๐	๒ มิ.ย. ๖๒	๒๐๑๙๐๐๐๑๕๒๓๖๕๓๑๑	๒๗ มี.ค. ๖๕
๘	นายตรีวุธ ปูนพันธ์ฉาย	กลุ่มโป่งเสี้ยว	๓๔.๑๐	๔๖.๖๐	๘๐.๗๐	๓๕.๖๐	๕๕.๖๐	๘๖.๖๐	๓๗.๖๐	๕๕.๖๐	๘๖.๖๐	๓๗.๖๐	๕๕.๖๐	๘๖.๖๐	๒ มิ.ย. ๖๒	๒๐๑๙๐๐๐๑๕๒๓๖๕๓๑๑	๒ มิ.ย. ๖๙
๙	นายวราวุธ สุวรรณปัญญา	บ้านวังตะเคียน	๒๙.๑๒	๔๓.๐๐	๗๒.๑๒	๓๐.๘๕	๕๕.๓๓	๘๖.๑๘	๓๕.๖๗	๕๕.๖๗	๘๖.๓๔	๓๕.๖๗	๕๕.๖๗	๘๖.๓๔	๒ มิ.ย. ๖๒	๒๐๑๙๐๐๐๑๕๒๓๖๕๓๑๑	๓ เม.ย. ๖๕
๑๐	นางสาวนันทิพย์ วัลลภ	ต.ช.ด.บ้านประตูด่าน	๔๐.๐๐	๕๖.๐๐	๙๖.๐๐	๔๐.๐๐	๕๗.๐๐	๙๗.๐๐	๔๐.๐๐	๕๗.๐๐	๙๗.๐๐	๔๐.๐๐	๕๗.๐๐	๙๗.๐๐	๒ มิ.ย. ๖๒	๒๐๑๙๐๐๐๑๕๒๓๖๕๓๑๑	๕ มิ.ย. ๖๖
๑๑	นางสาวมาศสุภา ฉลอม	บ้านท่าหวี	๒๙.๖๑	๔๑.๖๗	๗๑.๒๘	๓๒.๑๒	๕๐.๑๖	๘๒.๒๘	๓๕.๖๖	๕๕.๖๖	๘๖.๓๒	๓๕.๖๖	๕๕.๖๖	๘๖.๓๒	๒ มิ.ย. ๖๒	๒๐๑๙๐๐๐๑๕๒๓๖๕๓๑๑	๒๙ มี.ค. ๖๕
๑๒	นางสาวจันทิมา อินทร์บำรุง	บ้านหัวไร่	๓๒.๐๐	๕๓.๐๐	๘๕.๐๐	๓๓.๐๐	๕๕.๐๐	๘๗.๐๐	๓๕.๐๐	๕๕.๐๐	๘๗.๐๐	๓๕.๐๐	๕๕.๐๐	๘๗.๐๐	๒ มิ.ย. ๖๒	๒๐๑๙๐๐๐๑๕๒๓๖๕๓๑๑	๒๐ มี.ค. ๖๘
๑๓	นายเกษมสุข พลกล้า	บ้านรางสาลี	๒๘.๗๑	๓๖.๐๐	๖๔.๗๑	๒๙.๗๑	๔๑.๐๐	๗๐.๗๑	๓๖.๖๗	๔๕.๖๗	๗๖.๓๔	๓๖.๖๗	๔๕.๖๗	๗๖.๓๔	๒ มิ.ย. ๖๒	๒๐๑๙๐๐๐๑๕๒๓๖๕๓๑๑	๑๘ มี.ค. ๖๘
๑๔	นางสาวกุลพัชร์ กุลสุวรรณ	บ้านสระเตราชู	๓๕.๗๑	๔๐.๓๓	๗๖.๐๔	๓๕.๖๕	๕๕.๖๕	๘๖.๓๐	๓๖.๖๗	๕๕.๖๗	๘๖.๓๔	๓๖.๖๗	๕๕.๖๗	๘๖.๓๔	๒ มิ.ย. ๖๒	๒๐๑๙๐๐๐๑๕๒๓๖๕๓๑๑	๒๓ มี.ค. ๖๙
๑๕	นางสาวจินตนา สุขประเสริฐ	ต.ศก	๓๕.๕๑	๔๖.๙๕	๘๒.๔๖	๓๗.๒๐	๕๕.๑๕	๘๖.๓๕	๓๗.๕๕	๕๕.๕๕	๘๖.๑๐	๓๗.๕๕	๕๕.๕๕	๘๖.๑๐	๒ มิ.ย. ๖๒	๒๐๑๙๐๐๐๑๕๒๓๖๕๓๑๑	๑ มิ.ค. ๖๖
๑๖	นางวิภา ธีรยีนต์มีสุข	วัดม่วงชุม	๓๕.๔๐	๔๙.๕๐	๘๔.๙๐	๓๗.๖๙	๕๕.๓๓	๘๖.๐๒	๓๗.๖๗	๕๕.๖๗	๘๖.๓๔	๓๗.๖๗	๕๕.๖๗	๘๖.๓๔	๒ มิ.ย. ๖๒	๒๐๑๙๐๐๐๑๕๒๓๖๕๓๑๑	๕ พ.ย. ๖๕
๑๗	นางสาวสุภาวรินทร์ รุ่งกุล	วัดหนองตะโก	๒๙.๕๓	๔๕.๘๓	๗๕.๓๖	๓๐.๙๕	๔๗.๑๖	๗๙.๑๑	๓๖.๑๗	๕๕.๑๗	๘๖.๓๔	๓๖.๑๗	๕๕.๑๗	๘๖.๓๔	๒ มิ.ย. ๖๒	๒๐๑๙๐๐๐๑๕๒๓๖๕๓๑๑	๒๓ พ.ค. ๖๖
๑๘	นางสาวพิภพกานต์ เล่ห์กุล	บ้านเนินไพร	๒๖.๗๒	๓๕.๐๐	๖๑.๗๒	๓๐.๕๐	๔๒.๐๐	๗๒.๕๐	๓๕.๑๐	๕๕.๑๐	๗๖.๖๐	๓๕.๑๐	๕๕.๑๐	๗๖.๖๐	๒ มิ.ย. ๖๒	๒๐๑๙๐๐๐๑๕๒๓๖๕๓๑๑	๓๐ มี.ค. ๖๕
๑๙	นางสาววรรณภา ทองคำ	บ้านท่ามะไฟ	๒๙.๗๗	๔๓.๓๓	๗๓.๑๐	๓๓.๘๐	๕๖.๒๐	๘๖.๐๐	๓๖.๘๖	๕๖.๘๖	๘๖.๖๖	๓๖.๘๖	๕๖.๘๖	๘๖.๖๖	๒ มิ.ย. ๖๒	๒๐๑๙๐๐๐๑๕๒๓๖๕๓๑๑	๑๑ เม.ย. ๖๙

สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วยอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

บรรจุและแต่งตั้งวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ และ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สถานศึกษา	ประเมินครั้งที่ ๑			ประเมินครั้งที่ ๒			ประเมินครั้งที่ ๓			ประเมินครั้งที่ ๔			วัน เดือน ปี			หมายเหตุ
			ปฏิบัติ	ปฏิบัติงาน	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติงาน	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติงาน	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติงาน	รวม	บรรจุและแต่งตั้ง	ใบประกอบวิชาชีพ	หมดอายุ	
			๕๐ คะแนน	๖๐ คะแนน	๑๐๐ คะแนน	๕๐ คะแนน	๖๐ คะแนน	๑๐๐ คะแนน	๕๐ คะแนน	๖๐ คะแนน	๑๐๐ คะแนน	๕๐ คะแนน	๖๐ คะแนน	๑๐๐ คะแนน	๕๐ คะแนน	๖๐ คะแนน	๑๐๐ คะแนน	
๒๐	นายกรวิทย์ หาญกล้า	บ้านนาสวน	๓๐.๑๓	๔๓.๑๗	๗๓.๓๐	๓๒.๕๐	๔๖.๖๗	๗๙.๑๗	๓๗.๕๙	๕๐.๘๔	๘๘.๔๓	๓๗.๕๙	๕๐.๘๔	๘๘.๔๓	๖ มิ.ย. ๖๒	๖๑๒๐๙๐๐๐๑๔๓๒๗๖	๒๔ เม.ย. ๖๖	
๒๑	นางสาวดาริณี สุมนทอง	บ้านดงเสลา	๒๘.๐๖	๔๒.๙๘	๗๑.๐๔	๓๔.๐๙	๔๖.๙๙	๘๑.๐๘	๓๗.๖๕	๕๒.๐๐	๘๙.๖๕	๓๗.๖๕	๕๒.๐๐	๘๙.๖๕	๖ มิ.ย. ๖๒	๖๔๒๐๐๐๕๐๑๗๖๘๙๙	๓๑ มี.ค. ๖๙	
๒๒	นายอนุชา แสนชู	อนุบาลศรีสวัสดิ์	๒๕.๗๗	๓๖.๑๗	๖๑.๙๔	๒๗.๒๕	๓๘.๑๗	๖๖.๔๒	๓๒.๕๔	๔๓.๘๓	๗๖.๓๗	๓๒.๕๔	๔๓.๘๓	๗๖.๓๗	๖ มิ.ย. ๖๒	๖๑๑๐๙๐๐๐๓๖๘๙๙๕	๓๐ พ.ค. ๖๖	
๒๓	นางสาวฐิตาภา บุญเวียง	อนุบาลศรีสวัสดิ์	๒๕.๒๐	๓๖.๖๗	๖๑.๘๗	๒๕.๗๕	๓๗.๓๐	๖๓.๐๕	๒๗.๓๐	๓๘.๕๐	๗๕.๘๐	๒๗.๓๐	๓๘.๕๐	๗๕.๘๐	๖ มิ.ย. ๖๒	๖๑๑๐๙๐๐๐๒๐๐๒๐๓	๒๖ เม.ย. ๖๖	
๒๔	นางสาววิลาวัลย์ จันทร์คำ	บ้านน้ำพุ	๓๔.๐๐	๔๓.๙๘	๗๗.๙๘	๓๐.๓๑	๔๗.๙๙	๗๘.๓๐	๓๗.๙๖	๕๓.๑๖	๙๑.๑๒	๓๗.๙๖	๕๓.๑๖	๙๑.๑๒	๖ มิ.ย. ๖๒	๖๑๒๐๐๐๕๐๒๖๕๓๙๙	๒๗ มี.ย. ๖๙	
๒๕	นางสาวอุษา แสนสิง	บ้านดงเสลา	๓๔.๐๐	๔๕.๐๐	๗๙.๐๐	๓๕.๐๐	๔๕.๐๐	๘๐.๐๐	๓๕.๐๐	๔๕.๐๐	๘๐.๐๐	๓๕.๐๐	๔๕.๐๐	๘๐.๐๐	๖ มิ.ย. ๖๒	๖๐๑๐๙๐๐๐๗๐๗๒๗	๑๕ มี.ค. ๖๕	
๒๖	นายรัฐนันท์ วันทอง	อนุบาลท่าม่วง	๒๘.๗๐	๔๐.๖๓	๖๙.๓๓	๓๔.๐๘	๔๖.๓๓	๘๐.๔๑	๓๔.๓๓	๔๖.๓๓	๘๐.๖๖	๓๗.๕๒	๔๕.๖๖	๘๒.๑๘	๑ ก.ค. ๖๒	๖๒๑๐๙๐๐๐๕๙๙๔๓๖	๒๘ มี.ค. ๖๗	

ครั้งที่ ๑-๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ด้านการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๒๕ คะแนน, ด้านการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๓๖ คะแนน)

ครั้งที่ ๓-๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ (ด้านการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๒๘ คะแนน, ด้านการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๔๒ คะแนน)

สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาคอุบลราชธานี เขต ๒

บรรจุและแต่งตั้งวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สถานศึกษา	ประเมินครั้งที่ ๑			ประเมินครั้งที่ ๒			ประเมินครั้งที่ ๓			ประเมินครั้งที่ ๔			วัน เดือน ปี		หมายเหตุ
			ปฏิบัติ ๕๐ คะแนน	ปฏิบัติ ๖๐ คะแนน	รวม ๑๑๐ คะแนน	ปฏิบัติ ๕๐ คะแนน	ปฏิบัติ ๖๐ คะแนน	รวม ๑๑๐ คะแนน	ปฏิบัติ ๕๐ คะแนน	ปฏิบัติ ๖๐ คะแนน	รวม ๑๑๐ คะแนน	ปฏิบัติ ๕๐ คะแนน	ปฏิบัติ ๖๐ คะแนน	รวม ๑๑๐ คะแนน	บรรจุและแต่งตั้ง	ไปประกอบวิชาชีพ	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาคอุบลราชธานี เขต ๒ จำนวน ๓ ราย ดังนี้																	
๑	นางสาวมณฑนา ทองปร่างค์	บ้านดอนตาลเสียน	๓๑.๓๑	๓๖.๓๔	๖๗.๖๕	๓๑.๓๑	๓๖.๓๑	๖๗.๖๑	๓๓.๓๓	๓๖.๓๓	๖๙.๖๖	๓๔.๓๔	๓๖.๓๖	๗๐.๗๐	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	
๒	นายสถาพร สุวิสัย	บ้านดอนตาลเสียน	๓๐.๖๔	๓๖.๓๔	๖๖.๙๘	๓๐.๙๗	๓๖.๓๐	๖๗.๒๗	๓๓.๓๓	๓๖.๓๐	๖๙.๖๓	๓๔.๓๔	๓๖.๓๖	๗๐.๗๐	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	
๓	นางสาววิษญา ปลื้มจิตต์	บ้านท่ามะกา	๓๓.๗๓	๔๙.๐๐	๘๒.๗๓	๓๔.๓๔	๔๙.๐๗	๘๓.๔๑	๓๖.๓๖	๔๙.๐๗	๘๕.๔๓	๓๖.๓๖	๔๙.๐๗	๘๕.๔๓	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	

ครั้งที่ ๑-๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ด้านการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๒๔ คะแนน, ด้านการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๓๖ คะแนน)

ครั้งที่ ๓-๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ (ด้านการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๒๘ คะแนน, ด้านการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๔๒ คะแนน)

สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๓

บรรจุและแต่งตั้งวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒, วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สถานศึกษา	ประเมินครั้งที่ ๑			ประเมินครั้งที่ ๒			ประเมินครั้งที่ ๓			ประเมินครั้งที่ ๔			วัน เดือน ปี		หมายเหตุ
			ปฏิบัติ ๖๐ คะแนน	ปฏิบัติงาน ๓๐ คะแนน	รวม ๙๐ คะแนน	ปฏิบัติ ๖๐ คะแนน	ปฏิบัติงาน ๓๐ คะแนน	รวม ๙๐ คะแนน	ปฏิบัติ ๖๐ คะแนน	ปฏิบัติงาน ๓๐ คะแนน	รวม ๙๐ คะแนน	ปฏิบัติ ๖๐ คะแนน	ปฏิบัติงาน ๓๐ คะแนน	รวม ๙๐ คะแนน	บรรจุและแต่งตั้ง	ไปประกอบวิชาชีพ	
			ไม่ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ต่ำกว่า ๓๐	ไม่ต่ำกว่า ๙๐	ไม่ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ต่ำกว่า ๓๐	ไม่ต่ำกว่า ๙๐	ไม่ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ต่ำกว่า ๓๐	ไม่ต่ำกว่า ๙๐	ไม่ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ต่ำกว่า ๓๐	ไม่ต่ำกว่า ๙๐			
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๓ จำนวน ๖๐ ราย ดังนี้																	
๑	นายอานนท์ บุญขวัญ	บ้านห้วยเสือ	๓๑.๓๓	๕๐.๐๐	๘๑.๓๓	๓๑.๖๗	๕๑.๐๐	๘๒.๖๗	๓๑.๖๗	๕๑.๐๐	๘๒.๖๗	๓๑.๖๗	๕๑.๐๐	๘๒.๖๗	๑ เมษายน ๒๕๖๒	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	
๒	นางสาวลูกน้ำ ปริบูรณ์	บ้านยางโทน	๓๕.๒๓	๔๙.๓๓	๘๔.๕๖	๓๕.๒๐	๕๓.๐๐	๘๘.๒๐	๓๕.๖๑	๕๔.๐๐	๘๙.๖๑	๓๕.๖๑	๕๔.๐๐	๘๙.๖๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑๑ เมษายน ๒๕๖๕	
๓	นายไพศาล บุญอิม	วัดปริงกาสี	๒๖.๙๖	๓๙.๐๐	๖๕.๙๖	๓๐.๙๖	๔๓.๐๐	๗๓.๙๖	๓๑.๙๖	๔๖.๖๗	๗๘.๖๓	๓๑.๙๖	๔๖.๖๗	๗๘.๖๓	๔ สิงหาคม ๒๕๖๕	๔ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๔	นางสาวสุภาดา ท้าละดี	บ้านหินตลาด (โพธิ์โยค)	๒๖.๐๓	๔๑.๑๗	๖๗.๒๐	๓๐.๙๖	๔๖.๐๐	๗๖.๙๖	๓๑.๙๖	๔๖.๖๗	๗๘.๖๓	๓๑.๙๖	๔๖.๖๗	๗๘.๖๓	๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	
๕	ว่าที่ ร.ต.หญิงกนกพร มาอ้วน	บ้านหินตลาด (โพธิ์โยค)	๒๖.๗๗	๔๐.๐๐	๖๖.๗๗	๒๙.๖๐	๔๖.๐๐	๗๖.๖๐	๓๑.๖๐	๔๖.๖๗	๗๘.๖๓	๓๑.๖๐	๔๖.๖๗	๗๘.๖๓	๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕	
๖	นางสาวกรรณ แสงกระจ่าง	บ้านหินตลาด (โพธิ์โยค)	๓๕.๒๔	๔๕.๓๓	๘๐.๕๗	๓๖.๔๐	๔๘.๐๐	๘๔.๔๐	๓๗.๑๖	๕๑.๐๐	๘๘.๑๖	๓๗.๑๖	๕๑.๐๐	๘๘.๑๖	๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๗	นางสาวพรณิศา แจ่มน้อย	บ้านถ้ำตากดิ่งสี่	๓๑.๓๗	๔๕.๐๐	๗๖.๓๗	๓๖.๔๐	๔๘.๐๐	๘๔.๔๐	๓๖.๔๐	๔๘.๐๐	๘๔.๔๐	๓๖.๔๐	๔๘.๐๐	๘๔.๔๐	๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	
๘	นางสาวณัฏฐา บุตรศรีทัศน์	บ้านถ้ำตากดิ่งสี่	๓๑.๒๗	๔๕.๐๐	๗๖.๒๗	๓๖.๔๐	๔๘.๐๐	๘๔.๔๐	๓๖.๔๐	๔๘.๐๐	๘๔.๔๐	๓๖.๔๐	๔๘.๐๐	๘๔.๔๐	๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	
๙	ว่าที่ ร.ต.หญิงอัจฉราพรณ บุญเงิน	บ้านเขาย่าง	๓๒.๖๙	๔๕.๙๕	๗๘.๖๔	๓๖.๒๙	๔๖.๐๐	๘๒.๒๙	๓๖.๒๙	๔๖.๐๐	๘๒.๒๙	๓๖.๒๙	๔๖.๐๐	๘๒.๒๙	๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๕ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๑๐	นางชนิศา อังคศิริรัตน์	บ้านหาดวัง	๒๙.๘๓	๓๖.๖๗	๖๖.๕๐	๓๖.๖๗	๔๖.๖๐	๘๓.๒๗	๓๖.๖๗	๔๖.๖๐	๘๓.๒๗	๓๖.๖๗	๔๖.๖๐	๘๓.๒๗	๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕	
๑๑	นางสาวกัญญา วงษ์จันทร์	บ้านทุ่งเรือโกลน	๓๔.๐๔	๔๐.๗๗	๗๔.๘๑	๓๖.๔๐	๔๘.๐๐	๘๔.๔๐	๓๖.๔๐	๔๘.๐๐	๘๔.๔๐	๓๖.๔๐	๔๘.๐๐	๘๔.๔๐	๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	
๑๒	นางสาวศรีสุข จิตต์วัฒนา	บ้านห้วยกะทะทอง	๓๔.๒๘	๔๗.๖๖	๘๑.๙๔	๓๖.๐๐	๔๘.๐๐	๘๔.๐๐	๓๗.๘๓	๔๖.๘๓	๘๔.๖๖	๓๗.๘๓	๔๖.๘๓	๘๔.๖๖	๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๓ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๑๓	นายธีรวัช มาลาวัช	บ้านพองกะ	๓๕.๒๓	๔๐.๑๖	๗๕.๓๙	๓๕.๘๖	๔๖.๐๐	๘๑.๘๖	๓๕.๘๖	๔๖.๐๐	๘๑.๘๖	๓๕.๘๖	๔๖.๐๐	๘๑.๘๖	๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕	
๑๔	นางสาวฉวีวรรณ จันทร์แก้ว	บ้านสารวัตร	๒๙.๔๐	๔๔.๓๓	๗๓.๗๓	๓๖.๙๙	๔๖.๐๐	๘๓.๙๙	๓๖.๙๙	๔๖.๐๐	๘๓.๙๙	๓๖.๙๙	๔๖.๐๐	๘๓.๙๙	๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕	
๑๕	นางสาววรรณณา รวมยอด	บ้านพุ่ม - พุ่ม	๓๒.๐๒	๔๘.๐๐	๘๐.๐๒	๓๖.๘๖	๔๖.๐๐	๘๒.๘๖	๓๖.๘๖	๔๖.๐๐	๘๒.๘๖	๓๖.๘๖	๔๖.๐๐	๘๒.๘๖	๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	
๑๖	นางสาวสุณิศา ภู่อิ	อุนบาลไทรโยค	๒๗.๙๘	๔๖.๖๖	๗๔.๖๔	๓๖.๘๖	๔๖.๐๐	๘๒.๘๖	๓๖.๘๖	๔๖.๐๐	๘๒.๘๖	๓๖.๘๖	๔๖.๐๐	๘๒.๘๖	๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๑๗	นางสาวไชยิศา จันทร์สุข	หลุ่งกั้ง	๒๙.๙๕	๔๖.๖๖	๗๖.๖๑	๓๖.๖๖	๔๖.๐๐	๘๒.๖๖	๓๖.๖๖	๔๖.๐๐	๘๒.๖๖	๓๖.๖๖	๔๖.๐๐	๘๒.๖๖	๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	
๑๘	นางสาวทศิรินทร์ บารมี	บ้านหนองปลาชิว	๓๑.๐๐	๔๖.๐๐	๗๗.๐๐	๓๖.๐๐	๔๖.๐๐	๘๒.๐๐	๓๖.๐๐	๔๖.๐๐	๘๒.๐๐	๓๖.๐๐	๔๖.๐๐	๘๒.๐๐	๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๑๙	นางสาวเยาวลักษณ์ อิมพาลี	บ้านหนองปลาชิว	๓๑.๐๐	๔๕.๐๐	๗๖.๐๐	๓๖.๐๐	๔๖.๐๐	๘๒.๐๐	๓๖.๐๐	๔๖.๐๐	๘๒.๐๐	๓๖.๐๐	๔๖.๐๐	๘๒.๐๐	๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕	
๒๐	นางสาววิบูลยา สายแก้ว	บ้านเขาสามขั้ว	๓๓.๔๑	๕๐.๓๐	๘๓.๗๑	๓๖.๖๗	๔๖.๐๐	๘๒.๖๗	๓๖.๖๗	๔๖.๐๐	๘๒.๖๗	๓๖.๖๗	๔๖.๐๐	๘๒.๖๗	๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๕	
๒๑	นางสาวกัญญาพรณิศา พรณิศา	บ้านช่องแคบ	๓๖.๐๐	๕๑.๐๐	๘๗.๐๐	๓๗.๐๐	๔๖.๐๐	๘๓.๐๐	๓๗.๐๐	๔๖.๐๐	๘๓.๐๐	๓๗.๐๐	๔๖.๐๐	๘๓.๐๐	๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕	
๒๒	นายสุวิวัฒน์ บัวศรีแก้ว	สมาคมไทย-ออสเตรเลีย	๒๖.๖๓	๓๙.๐๐	๖๕.๖๓	๓๖.๖๗	๔๖.๐๐	๘๒.๖๗	๓๖.๖๗	๔๖.๐๐	๘๒.๖๗	๓๖.๖๗	๔๖.๐๐	๘๒.๖๗	๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕	
๒๓	นางสาวอศินา โรจน์พวง	บ้านแก่งจ้อ	๒๗.๕๓	๔๐.๐๐	๖๗.๕๓	๓๖.๕๓	๔๖.๐๐	๘๒.๕๓	๓๖.๕๓	๔๖.๐๐	๘๒.๕๓	๓๖.๕๓	๔๖.๐๐	๘๒.๕๓	๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๑ เมษายน ๒๕๖๕	
๒๔	นางสาวอภิญญา เอี่ยมจินดา	บ้านแก่งจ้อ	๒๘.๙๘	๔๒.๐๐	๗๐.๙๘	๓๖.๖๓	๔๖.๐๐	๘๒.๖๓	๓๖.๖๓	๔๖.๐๐	๘๒.๖๓	๓๖.๖๓	๔๖.๐๐	๘๒.๖๓	๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	

สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓

บรรจุและแต่งตั้งวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒, วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สถานศึกษา	ประเมินครั้งที่ ๑			ประเมินครั้งที่ ๒			ประเมินครั้งที่ ๓			ประเมินครั้งที่ ๔			วัน เดือน ปี		หมายเหตุ
			ปฏิบัติ ๕๐ คะแนน	ปฏิบัติงาน ๖๐ คะแนน	รวม ๑๑๐ คะแนน	ปฏิบัติ ๕๐ คะแนน	ปฏิบัติงาน ๖๐ คะแนน	รวม ๑๑๐ คะแนน	ปฏิบัติ ๕๐ คะแนน	ปฏิบัติงาน ๖๐ คะแนน	รวม ๑๑๐ คะแนน	ปฏิบัติ ๕๐ คะแนน	ปฏิบัติงาน ๖๐ คะแนน	รวม ๑๑๐ คะแนน	บรรจุและแต่งตั้ง	ใบประกอบวิชาชีพ	
			ไม่ต่ำกว่า ๖๕	ไม่ต่ำกว่า ๖๖	ไม่ต่ำกว่า ๖๖	ไม่ต่ำกว่า ๖๕	ไม่ต่ำกว่า ๖๖	ไม่ต่ำกว่า ๖๖	ไม่ต่ำกว่า ๖๕	ไม่ต่ำกว่า ๖๖	ไม่ต่ำกว่า ๖๖	ไม่ต่ำกว่า ๖๕	ไม่ต่ำกว่า ๖๖	ไม่ต่ำกว่า ๖๖			
๒๕	นางสาวปทุมพร วัตพงษ์	บ้านแก่งระเบิด	๓๓.๖๑	๔๕.๐๐	๗๘.๖๑	๓๒.๙๓	๔๘.๖๗	๘๑.๖๐	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๒	ใบประกอบวิชาชีพ	
๒๖	นายปิยะณัฐ สารา	บ้านท่าพวงนา	๒๗.๖๕	๔๒.๑๗	๖๙.๘๒	๓๑.๓๐	๔๕.๕๐	๗๖.๘๐	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๒		
๒๗	นายศุภวัฒน์ ชีแก้ว	วัดใหม่ดงสัก	๒๕.๖๕	๔๒.๘๓	๖๘.๔๘	๒๘.๘๘	๔๓.๕๐	๗๒.๓๘	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๒		
๒๘	นางสาวเมธาณี ดอยบัว	บ้านประจักษ์	๓๓.๐๐	๔๒.๐๐	๗๕.๐๐	๓๑.๕๐	๔๕.๕๐	๗๗.๐๐	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๒		
๒๙	นางสาวสร้อยสน บุญคงบ้าน	บ้านประจักษ์	๒๘.๓๓	๔๖.๘๘	๗๕.๒๑	๓๐.๖๖	๔๕.๖๗	๗๖.๓๓	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๒		
๓๐	นางสาวจิมต์จุฑามาศ สุทธิศา	บ้านท่าดินแดง	๓๑.๓๖	๔๒.๘๘	๗๔.๒๔	๓๑.๕๐	๔๕.๕๐	๗๗.๐๐	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๒		
๓๑	นายอุเทน พัดเพชร	บ้านทุ่งเสือโตน	๒๙.๙๗	๔๖.๖๖	๗๖.๖๓	๓๑.๕๐	๔๕.๕๐	๗๗.๐๐	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๒		
๓๒	นายพศุภอุกฤษฏ์ ช่างเรือนกุล	บ้านทุ่งเสือโตน	๒๘.๖๕	๔๒.๖๗	๗๑.๓๒	๓๐.๖๖	๔๕.๕๐	๗๖.๑๖	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๒		
๓๓	นางสาวอริศรา ชัยชนะ	บ้านอู่ล่อง	๓๐.๒๕	๔๒.๖๗	๗๒.๙๒	๓๑.๕๐	๔๕.๕๐	๗๗.๐๐	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๒		
๓๔	นายวิริทธิ์ วงตาแพง	วัดปรังกาลี	๒๖.๕๒	๔๒.๖๗	๖๙.๑๙	๓๑.๕๐	๔๕.๕๐	๗๖.๐๐	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๒		
๓๕	นางสาวสุกัญญา น้อยปานะ	วัดปรังกาลี	๒๘.๙๓	๔๒.๖๗	๗๑.๖๐	๓๑.๕๐	๔๕.๕๐	๗๖.๐๐	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๒		
๓๖	นางสาวนงคราญ พรหมชัย	บ้านจันเคย์	๓๗.๐๙	๔๒.๖๗	๗๙.๗๖	๓๑.๕๐	๔๕.๕๐	๗๖.๐๐	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๒		
๓๗	นางสาวลัดดาวัลย์ ทวีทา	บ้านจันเคย์	๓๗.๐๙	๔๒.๖๗	๗๙.๗๖	๓๑.๕๐	๔๕.๕๐	๗๖.๐๐	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๒		
๓๘	นายเจนวิทย์ กรองแก้ว	บ้านดินโสี	๒๗.๖๖	๔๒.๖๗	๗๐.๓๓	๓๑.๕๐	๔๕.๕๐	๗๖.๐๐	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๒		
๓๙	นายภาณุวัตร นาวาทอง	บ้านดินโสี	๒๖.๐๓	๔๒.๖๗	๖๘.๗๐	๓๑.๕๐	๔๕.๕๐	๗๖.๐๐	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๒		
๔๐	นางสาวนิตพร ทิกลทอง	บ้านดินโสี	๒๖.๐๓	๔๒.๖๗	๖๘.๗๐	๓๑.๕๐	๔๕.๕๐	๗๖.๐๐	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๒		
๔๑	นางสาวชัชชฎา จรุงษ์	บ้านกุ่มแห่ย์	๒๗.๖๖	๔๒.๖๗	๗๐.๓๓	๓๑.๕๐	๔๕.๕๐	๗๖.๐๐	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๒		
๔๒	นางสาวกนกภรณ์ พุ่มพิทักษ์	บ้านกุ่มแห่ย์	๒๗.๖๖	๔๒.๖๗	๗๐.๓๓	๓๑.๕๐	๔๕.๕๐	๗๖.๐๐	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๒		
๔๓	นางสาวณมตา แก้ววิจิต	บ้านห้วยเขียง	๒๗.๖๖	๔๒.๖๗	๗๐.๓๓	๓๑.๕๐	๔๕.๕๐	๗๖.๐๐	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๒		
๔๔	นางสาวเมธิกา เพ็งพังแก้ว	บ้านห้วยเขียง	๒๗.๖๖	๔๒.๖๗	๗๐.๓๓	๓๑.๕๐	๔๕.๕๐	๗๖.๐๐	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๒		
๔๕	นางสาวอาทิตย์า ทินนิวงค์	บ้านเกรียงกระเวีย	๓๑.๖๐	๔๒.๖๗	๗๔.๒๗	๓๑.๕๐	๔๕.๕๐	๗๖.๐๐	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๒		
๔๖	นางสาวชุติมา เตียชัย	บ้านเหมืองสองทอง	๓๑.๙๓	๔๒.๖๗	๗๔.๖๐	๓๑.๕๐	๔๕.๕๐	๗๖.๐๐	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๒		
๔๗	นายฤกษ์ณะ ดอนสระ	บ้านเหมืองสองทอง	๓๑.๙๓	๔๒.๖๗	๗๔.๖๐	๓๑.๕๐	๔๕.๕๐	๗๖.๐๐	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๒		
๔๘	นายสุภากร จูกระโทก	บ้านห้วยเสือ	๓๑.๖๗	๔๒.๖๗	๗๔.๓๔	๓๑.๕๐	๔๕.๕๐	๗๖.๐๐	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๒		
๔๙	นางสาวปณิตา ปักชี	บ้านห้วยเสือ	๓๐.๖๗	๔๒.๖๗	๗๓.๓๔	๓๑.๕๐	๔๕.๕๐	๗๖.๐๐	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๒		
๕๐	นางสาวศิวิลา สายใจ	วัดป่าถ้ำกุญแจ	๒๖.๑๗	๔๒.๖๗	๖๘.๘๔	๓๑.๕๐	๔๕.๕๐	๗๖.๐๐	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๓๑.๙๗	๔๖.๑๒	๗๘.๐๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๒		

สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาร่างเข้ม คำแห่งครูผู้ช่วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓

บรรจุและแต่งตั้งวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒, วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สถานศึกษา	ประเมินครั้งที่ ๑			ประเมินครั้งที่ ๒			ประเมินครั้งที่ ๓			ประเมินครั้งที่ ๔			วัน เดือน ปี		หมายเหตุ
			ปฏิบัติ ๕๐ คะแนน	ปฏิบัติงาน ๖๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	ปฏิบัติ ๕๐ คะแนน	ปฏิบัติงาน ๖๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	ปฏิบัติ ๕๐ คะแนน	ปฏิบัติงาน ๖๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	ปฏิบัติ ๕๐ คะแนน	ปฏิบัติงาน ๖๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	บรรจุและแต่งตั้ง	ไปประกอบวิชาชีพ	
๕๑	นางสาวเนธิณี พันธุ์ดี	วัดป่าถ้ำฤๅษี	๕๒.๕๐	๖๙.๕๐	๑๒๒.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕	
๕๒	นางสาววราภรณ์ บุญเงิน	วัดป่าถ้ำฤๅษี	๕๙.๕๐	๗๖.๕๐	๑๓๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕	
๕๓	นางสาววาสนา มีแยบ	วัดป่าถ้ำฤๅษี	๕๙.๕๐	๗๖.๕๐	๑๓๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕	
๕๔	นางสาวสุกัญญา ทิพย์วรรณ	บ้านหินตาต (ทองผาภูมิ)	๕๙.๕๐	๗๖.๕๐	๑๓๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕	
๕๕	นายจิรศักดิ์ มณีวรรณ	บ้านหินตาต (ทองผาภูมิ)	๕๙.๕๐	๗๖.๕๐	๑๓๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕	
๕๖	นายมนัส วรรณะ	บ้านนามกุย	๕๙.๕๐	๗๖.๕๐	๑๓๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕	
๕๗	นางสาววรรณิภา ตอนเหล็กอม	บ้านหนองกาเรีย	๕๙.๕๐	๗๖.๕๐	๑๓๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕	
๕๘	นางสาวไพวรรณ โชติชัยกร	บ้านหนองกาเรีย	๕๙.๕๐	๗๖.๕๐	๑๓๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕	
๕๙	นางสาววารารณ์ ปุทสรโร	บ้านห้วยมัลลย์	๕๙.๕๐	๗๖.๕๐	๑๓๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕	
๖๐	นางขวัญเรือน เสลาคุณ	บ้านห้วยมัลลย์	๕๙.๕๐	๗๖.๕๐	๑๓๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖๙.๕๐	๘๖.๕๐	๑๕๖.๐๐	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕	

ครั้งที่ ๑-๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ดำเนินการปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๒๔ คะแนน, ดำเนินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๓๖ คะแนน)

ครั้งที่ ๓-๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ (ดำเนินการปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๒๘ คะแนน, ดำเนินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๔๒ คะแนน)

สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔

บรรจุและแต่งตั้งวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สถานศึกษา	ประเมินครั้งที่ ๑			ประเมินครั้งที่ ๒			ประเมินครั้งที่ ๓			ประเมินครั้งที่ ๔			วัน เดือน ปี		หมายเหตุ
			ปฏิบัติ ๔๐ คะแนน	ปฏิบัติ ๖๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	ปฏิบัติ ๖๐ คะแนน	ปฏิบัติ ๖๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	ปฏิบัติ ๔๐ คะแนน	ปฏิบัติ ๖๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	ปฏิบัติ ๖๐ คะแนน	ปฏิบัติ ๖๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	บรรจุและแต่งตั้ง	ปี	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔ จำนวน ๒๐ ราย ดังนี้																	
๑	นางสาวลลิตดา รัตนบุตร	บ้านวังตั้ง	๓๑.๑๕	๔๕.๓๓	๗๖.๔๘	๓๑.๘๘	๔๖.๓๓	๗๘.๒๑	๓๓.๕๕	๔๘.๑๖	๘๑.๗๑	๓๕.๐๕	๕๑.๑๖	๘๖.๒๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๒	นางสาวเพ็ญภา บุญชูเชิด	เสรี - สมใจ	๒๗.๙๕	๔๑.๕๕	๖๙.๕๐	๓๑.๓๗	๔๕.๖๗	๗๗.๐๔	๓๖.๗๓	๔๘.๑๗	๘๔.๙๐	๓๗.๐๑	๕๔.๓๔	๙๑.๓๕	๕ มิถุนายน ๒๕๖๖		
๓	นางสาววิลาวัลย์ คุณพรัตน์	บ้านเสาหงส์	๒๖	๓๗.๖๖	๖๓.๖๖	๓๑	๔๕	๗๖.๐๐	๓๖.๖๖	๕๑	๘๗.๖๖	๓๖.๖๖	๕๖.๖๖	๙๓.๖๖	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
๔	นางสาวนริศรา สรรพวงษ์	บ้านลำอ้อ	๒๘.๔๖	๔๘	๗๖.๔๖	๓๔	๕๑.๕	๘๕.๙๖	๓๗.๖๖	๕๓.๕๖	๙๑.๒๒	๓๘.๖๖	๕๖.๖๖	๙๕.๖๖	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗		
๕	นางสาวกัญญรัตน์ รักคู่	บ้านลำอ้อ	๒๘.๖๖	๔๘	๗๖.๖๖	๓๔	๕๑.๕	๘๕.๙๖	๓๗.๖๖	๕๓.๕๖	๙๑.๒๒	๓๘.๖๖	๕๖.๖๖	๙๕.๖๖	๕ มิถุนายน ๒๕๖๖		
๖	นางสาวสุวิทย์ เอี่ยมละออ	บ้านเขาแหลม	๒๘.๖๖	๔๘	๗๖.๖๖	๓๔	๕๑.๕	๘๕.๙๖	๓๗.๖๖	๕๓.๕๖	๙๑.๒๒	๓๘.๖๖	๕๖.๖๖	๙๕.๖๖	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖	
๗	นายนิพนธ์ พันธมาลา	อนุปถมนพวิทย	๓๐	๕๐	๘๐.๐๐	๓๕.๓	๕๖.๖	๙๑.๙	๓๖.๖	๕๖.๖	๙๑.๙	๓๖.๖	๕๖.๖	๙๑.๙	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	
๘	นางสาวสุพรรณิ พุดสระแก้ว	บ้านหนองโสน	๓๕.๖๗	๕๕	๘๐.๖๗	๓๖.๖๗	๕๑.๖๗	๘๗.๖๖	๓๗.๖๗	๕๓.๖๗	๙๑.๖๖	๓๘.๖๗	๕๖.๖๗	๙๑.๖๗	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘	๑
๙	นางสาวกนกพร ขาดำ	บ้านเขาหินตั้ง	๒๘.๑๕	๔๑.๓๓	๖๙.๔๘	๓๑.๖๗	๔๕.๖๗	๗๖.๓๔	๓๖.๖๗	๕๑.๖๗	๘๑.๖๖	๓๗.๖๗	๕๖.๖๗	๙๑.๖๗	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๖ มีนาคม ๒๕๖๕	๑
๑๐	นางสาวกัญญาพร มณีรัตน์	บ้านเขาหินตั้ง	๒๗.๓๓	๓๙.๕๕	๖๖.๘๘	๒๗.๓๓	๔๑.๖๗	๖๘.๐๐	๒๗.๓๓	๔๑.๖๗	๖๘.๐๐	๒๗.๓๓	๔๑.๖๗	๖๘.๐๐	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๖ มีนาคม ๒๕๖๕	
๑๑	นายบุญญานพ	บ้านเขาหินตั้ง	๒๖.๖๖	๔๖	๗๖.๖๖	๓๑.๖๖	๔๖	๗๖.๖๖	๓๖.๖๖	๕๑	๘๗.๖๖	๓๖.๖๖	๕๖.๖๖	๙๑.๖๖	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๖ มีนาคม ๒๕๖๕	
๑๒	นางสาวอินทอร พันธุ์ไทย	บ้านเขาหินตั้ง	๓๓.๓๖	๔๗	๘๐.๓๖	๓๖.๖๖	๕๑	๘๗.๖๖	๓๖.๖๖	๕๑	๘๗.๖๖	๓๖.๖๖	๕๖.๖๖	๙๑.๖๖	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๖ มีนาคม ๒๕๖๕	
๑๓	นายเรืองฤทธิ์ วิทยวงษ์	บ้านอู่ทอ ๑๕ (บ้านม่วงเต่า)	๒๖.๖๖	๔๖	๗๖.๖๖	๓๑.๖๖	๔๖	๗๖.๖๖	๓๖.๖๖	๕๑	๘๗.๖๖	๓๖.๖๖	๕๖.๖๖	๙๑.๖๖	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๖ มีนาคม ๒๕๖๕	
๑๔	นางสาวพัชราภรณ์ เพ็ญสินสุข	ราษฎร์บำรุงธรรม	๒๖.๖๖	๔๖	๗๖.๖๖	๓๑.๖๖	๔๖	๗๖.๖๖	๓๖.๖๖	๕๑	๘๗.๖๖	๓๖.๖๖	๕๖.๖๖	๙๑.๖๖	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๖ มีนาคม ๒๕๖๕	
๑๕	นางสาวอรุณรัตน์ มงคลมาตย์	บ้านหลังเขา	๓๕.๖๖	๕๖	๙๑.๖๖	๓๖.๖๖	๕๑	๘๗.๖๖	๓๖.๖๖	๕๑	๘๗.๖๖	๓๖.๖๖	๕๖.๖๖	๙๑.๖๖	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๖ มีนาคม ๒๕๖๕	
๑๖	นางสาวเรวัต นามวงศ์	บ้านหนองมะสัง	๓๕	๕๐.๓๓	๘๕.๓๓	๓๖	๕๑	๘๗.๖๖	๓๖.๖๖	๕๑	๘๗.๖๖	๓๖.๖๖	๕๖.๖๖	๙๑.๖๖	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๖ มีนาคม ๒๕๖๕	
๑๗	นายศักดิ์ชัย สุขุมล	บ้านวังตั้ง	๓๑.๕๖	๔๕.๓๓	๗๖.๘๙	๓๑.๕๖	๔๖.๓๓	๘๖.๘๙	๓๑.๕๖	๔๖.๓๓	๘๖.๘๙	๓๑.๕๖	๔๖.๓๓	๘๖.๘๙	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๖ มีนาคม ๒๕๖๕	
๑๘	นายไพโรจน์ นิ่มใจดี	เสรี - สมใจ	๒๗.๙๕	๔๑.๕๕	๖๙.๕๐	๓๑.๓๗	๔๕.๖๗	๗๗.๐๔	๓๖.๗๓	๕๓.๕๖	๘๗.๖๖	๓๗.๐๑	๕๔.๓๔	๙๑.๓๕	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๖ มีนาคม ๒๕๖๕	
๑๙	นางสาวธนวรรณ จามเสงี่ยม	บ้านหนองกร่าง	๓๐.๙๑	๔๕	๗๖.๘๑	๓๑.๙๑	๕๑	๘๗.๘๑	๓๑.๙๑	๕๑	๘๗.๘๑	๓๑.๙๑	๕๖.๘๑	๙๑.๘๑	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๖ มีนาคม ๒๕๖๕	
๒๐	นางสาวอรุณา แจ่มจันทร์	บ้านหนองกร่าง	๓๐.๖๗	๔๖	๗๖.๖๗	๓๑.๖๗	๕๑	๘๗.๖๗	๓๑.๖๗	๕๑	๘๗.๖๗	๓๑.๖๗	๕๖.๖๗	๙๑.๖๗	๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๖ มีนาคม ๒๕๖๕	

ครั้งที่ ๑-๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ดำเนินการปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๒๕ คะแนน, ดำเนินการปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๓๖ คะแนน)

ครั้งที่ ๓-๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ (ดำเนินการปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๒๘ คะแนน, ดำเนินการปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๔๒ คะแนน)

สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี

บรรจุและแต่งตั้งวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สถานศึกษา	วันที่บรรจุ แต่งตั้ง	ประเมินครั้งที่ ๑			ประเมินครั้งที่ ๒			ประเมินครั้งที่ ๓			ประเมินครั้งที่ ๔		วันที่แต่งตั้ง เป็นครู	ใบประกอบ วิชาชีพ หมดอายุวันที่	หมายเหตุ
				ดำเนินการ	รวม	ดำเนินการ	รวม	ดำเนินการ	รวม	ดำเนินการ	รวม	ดำเนินการ	รวม	ดำเนินการ			
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี จำนวน ๑๗ ราย ดังนี้																	
๑	นายเสริมวุฒิ ผาปศิริ	ประชาวมงคล	๑-พ.ค.-๖๒	๔๕.๐๐	๗๖.๗๖	๓๓.๗๖	๔๕.๐๐	๓๓.๗๖	๓๔.๓๔	๗๖.๗๖	๓๓.๗๖	๔๕.๐๐	๓๓.๗๖	๓๓.๗๖	๑-พ.ค.-๖๔	๒๒-มี.ค.-๖๙	
๒	นางสาวอนอณา หกประเสริฐ	กาญจนนาคราษัตริ์	๖-มิ.ย.-๖๒	๔๙.๐๐	๘๒.๘๔	๓๓.๘๔	๔๙.๐๐	๓๓.๘๔	๓๗.๒๘	๘๒.๘๔	๓๓.๘๔	๔๙.๐๐	๓๗.๒๘	๖-มิ.ย.-๖๔	๒-มิ.ย.-๖๙		
๓	นายชาญณรงค์ นุชพรรณิ	กาญจนนาคราษัตริ์	๖-มิ.ย.-๖๒	๔๗.๐๐	๗๘.๗๒	๓๓.๗๒	๔๗.๐๐	๓๓.๗๒	๓๓.๗๒	๗๘.๗๒	๓๓.๗๒	๔๗.๐๐	๓๓.๗๒	๖-มิ.ย.-๖๔	๖-มิ.ย.-๖๙		
๔	นายอานภาพ พึ่งอุปถ	นิเวศราษฎร์อุปถัมภ์	๖-มิ.ย.-๖๒	๔๐.๐๗	๖๗.๖๒	๒๗.๖๒	๔๐.๐๗	๒๗.๖๒	๒๗.๖๒	๖๗.๖๒	๒๗.๖๒	๔๐.๐๗	๒๗.๖๒	๖-มิ.ย.-๖๔	๓๐-พ.ค.-๖๖		
๕	นายเกียรติศักดิ์ ศรีบุญเรือง	นิเวศราษฎร์อุปถัมภ์	๖-มิ.ย.-๖๒	๔๔.๕๐	๗๔.๕๓	๓๓.๕๓	๔๔.๕๐	๓๓.๕๓	๓๓.๕๓	๗๔.๕๓	๓๓.๕๓	๔๔.๕๐	๓๓.๕๓	๖-มิ.ย.-๖๔	๓๐-มี.ค.-๖๕		
๖	นางสาวจนาจิรา ประทุมสุตร	อุดมสิทธศึกษา	๖-มิ.ย.-๖๒	๓๐.๐๓	๖๓.๖๒	๒๓.๖๒	๓๐.๐๓	๒๓.๖๒	๒๓.๖๒	๖๓.๖๒	๒๓.๖๒	๓๐.๐๓	๒๓.๖๒	๖-มิ.ย.-๖๔	๒๙-มี.ค.-๖๙		
๗	นายชัยญญา วงศ์ต่างตา	อุดมสิทธศึกษา	๖-มิ.ย.-๖๒	๒๔.๙๙	๖๒.๗๑	๒๖.๗๑	๒๔.๙๙	๒๖.๗๑	๒๖.๗๑	๖๒.๗๑	๒๖.๗๑	๒๔.๙๙	๒๖.๗๑	๖-มิ.ย.-๖๔	๒๓-มิ.ย.-๖๖		
๘	นางสาวจิราพร อยู่เป็นสุข	อุดมสิทธศึกษา	๖-มิ.ย.-๖๒	๒๖.๙๗	๖๒.๗๑	๒๖.๗๑	๒๖.๙๗	๒๖.๗๑	๒๖.๗๑	๖๒.๗๑	๒๖.๗๑	๒๖.๙๗	๒๖.๗๑	๖-มิ.ย.-๖๔	๒๓-มิ.ย.-๖๖		
๙	นางสาวตรีรัตน์ ช่อสะอาด	อุดมสิทธศึกษา	๖-มิ.ย.-๖๒	๓๓.๐๐	๖๒.๗๑	๒๖.๗๑	๓๓.๐๐	๒๖.๗๑	๒๖.๗๑	๖๒.๗๑	๒๖.๗๑	๓๓.๐๐	๒๖.๗๑	๖-มิ.ย.-๖๔	๒๓-มิ.ค.-๖๕		
๑๐	นายอภิวัฒน์ จรรย์ประเสริฐ	ทองนาภูมิมัทธา	๑-พ.ค.-๖๒	๔๓.๓๓	๗๔.๐๐	๓๓.๐๐	๔๓.๓๓	๓๓.๐๐	๓๓.๐๐	๗๔.๐๐	๓๓.๐๐	๔๓.๓๓	๓๓.๐๐	๑-พ.ค.-๖๔	๒๖-พ.ย.-๖๙		
๑๑	นางสาวอรจิรา อิมทร์กุล	ร่วมเกล้า กาญจนบุรี	๑-พ.ค.-๖๒	๔๗.๕๐	๘๐.๖๑	๓๓.๖๑	๔๗.๕๐	๓๓.๖๑	๓๓.๖๑	๘๐.๖๑	๓๓.๖๑	๔๗.๕๐	๓๓.๖๑	๑-พ.ค.-๖๔	๒๐-มิ.ย.-๖๖		
๑๒	นางสาวศิริกมล ภาคภูมิ	ประชาวมงคล	๖-มิ.ย.-๖๒	๔๕.๘๘	๗๔.๐๐	๓๓.๐๐	๔๕.๘๘	๓๓.๐๐	๓๓.๐๐	๗๔.๐๐	๓๓.๐๐	๔๕.๘๘	๓๓.๐๐	๖-มิ.ย.-๖๔	๓๑-มี.ค.-๖๙		
๑๓	นางศรีวรรณ ไชระเวก	วิศุทธิ์รังษี จังหวัดกาญจนบุรี	๖-มิ.ย.-๖๒	๔๕.๐๐	๗๔.๐๐	๓๓.๐๐	๔๕.๐๐	๓๓.๐๐	๓๓.๐๐	๗๔.๐๐	๓๓.๐๐	๔๕.๐๐	๓๓.๐๐	๖-มิ.ย.-๖๔	๓๑-มี.ค.-๖๙		
๑๔	นายอติเทพ สิ้นธสา	วิศุทธิ์รังษี จังหวัดกาญจนบุรี	๖-มิ.ย.-๖๒	๔๕.๐๐	๗๔.๐๐	๓๓.๐๐	๔๕.๐๐	๓๓.๐๐	๓๓.๐๐	๗๔.๐๐	๓๓.๐๐	๔๕.๐๐	๓๓.๐๐	๖-มิ.ย.-๖๔	๒๖-ก.ย.-๖๕		
๑๕	นางสาวรัชตกร ถานคร	บ่อพลอยรัชดาภิเษก	๖-มิ.ย.-๖๒	๔๕.๗๐	๗๔.๐๐	๓๓.๐๐	๔๕.๗๐	๓๓.๐๐	๓๓.๐๐	๗๔.๐๐	๓๓.๐๐	๔๕.๗๐	๓๓.๐๐	๖-มิ.ย.-๖๔	๓๐-พ.ค.-๖๖		
๑๖	นางสาวภคมน กลิ่นดอกแก้ว	ไพรโยคนมศึกษาวิทยา	๑-พ.ค.-๖๒	๔๕.๓๓	๗๖.๐๖	๓๓.๐๖	๔๕.๓๓	๓๓.๐๖	๓๓.๐๖	๗๖.๐๖	๓๓.๐๖	๔๕.๓๓	๓๓.๐๖	๑-พ.ค.-๖๔	๒๐-มี.ค.-๖๗		
๑๗	นางสาวภคมน สุฉันทวัฒน์	พระแท่นดงรังวิทยา	๖-มิ.ย.-๖๒	๓๖.๒๐	๖๖.๗๑	๒๖.๗๑	๓๖.๒๐	๒๖.๗๑	๒๖.๗๑	๖๖.๗๑	๒๖.๗๑	๓๖.๒๐	๒๖.๗๑	๖-มิ.ย.-๖๔	๕-มิ.ย.-๖๖		
๑๘	นางสาวพิมพ์ สุฉันทวัฒน์	เทพมงคลรังษี	๖-มิ.ย.-๖๒	๔๖.๘๐	๗๖.๘๐	๓๓.๘๐	๔๖.๘๐	๓๓.๘๐	๓๓.๘๐	๗๖.๘๐	๓๓.๘๐	๔๖.๘๐	๓๓.๘๐	๖-มิ.ย.-๖๔	๑๗-มี.ย.-๖๙		

ครั้งที่ ๑๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ด้านการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๓๖ คะแนน)

ครั้งที่ ๓-๕ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ (ด้านการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๔๒ คะแนน)


เอกสารแนบหมายเลข ๑๔ แนบท้ายวาระที่ ๔.๒๑

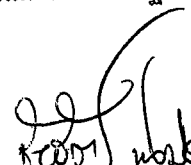
สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐


นางสาววาสิรี ศรีสุวรรณ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ รร.บ้านหนองแกใน สังกัด สพป.กาญจนบุรี เขต ๔
เสนอขอรับการประเมินให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี
เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด (ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน)	ข้อมูลผู้ยื่นคำขอ
๑.	ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ	ตำแหน่งครู รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑๑ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ ถึง ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓
๒.	มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ย้อนหลัง ๕ ปี ๑) มีชั่วโมงการปฏิบัติงานสะสมรวมกันไม่ น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง/ปี ๒) มีชั่วโมงสอนชั้นตำระดับประถมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ ๓) หลัง ๕ ก.ค.๒๕๖๐ ต้องมี ช.ม. PLC ไม่น้อยกว่า ๕๐ ช.ม./ปี	๑.มีชั่วโมงการปฏิบัติงานสะสมรวมกัน ๕,๗๕๕ ช.ม. ย้อนหลังปีที่ ๑ (๓๑ ต.ค.๒๕๕๘-๓๐ ต.ค.๒๕๕๙) จำนวน ๑,๑๐๑.๐๐ ช.ม. ย้อนหลังปีที่ ๒ (๓๑ ต.ค.๒๕๕๙-๓๐ ต.ค.๒๕๖๐) จำนวน ๑,๑๖๘.๐๐ ช.ม. ย้อนหลังปีที่ ๓ (๓๑ ต.ค.๒๕๖๐-๓๐ ต.ค.๒๕๖๑) จำนวน ๑,๑๖๐.๐๐ ช.ม. ย้อนหลังปีที่ ๔ (๓๑ ต.ค.๒๕๖๑-๓๐ ต.ค.๒๕๖๒) จำนวน ๑,๒๓๖.๐๐ ช.ม. ย้อนหลังปีที่ ๕ (๓๑ ต.ค.๒๕๖๒-๓๐ ต.ค.๒๕๖๓) จำนวน ๑,๐๙๐.๐๐ ช.ม. ๒.มีชั่วโมงสอนทุกภาคการเรียนไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ ๓.มี ช.ม. PLC จำนวน ๕๐ ช.ม./ปี
๓.	มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาชีพไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณ วิชาชีพย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันยื่นคำขอ	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพในช่วงระยะเวลา ๕ ปีย้อนหลัง
๔.	ผ่านการพัฒนาในหลักสูตรที่สถาบันครูพัฒนาให้ การรับรองทุกปี หากมีจำนวน ช.ม.ไม่ครบให้นำ ส่วนเกิน PLC มานับรวมได้	ช่วงเกณฑ์ (เกณฑ์ ๒๕๖๐) เปลี่ยนผ่านคือ ปีที่ ๒ เข้ารับการพัฒนามาตาม ว ๒๒/๒๕๖๐ จำนวน ๒๒ ชั่วโมง ปีที่ ๓ เข้ารับการพัฒนามาตาม ว ๒๒/๒๕๖๐ จำนวน ๑๔ ชั่วโมง ปีที่ ๔ เข้ารับการพัฒนามาตาม ว ๒๒/๒๕๖๐ จำนวน ๖ ชั่วโมง ปีที่ ๕ เข้ารับการพัฒนามาตาม ว ๒๒/๒๕๖๐ จำนวน ๔๔ ชั่วโมง ต้องใช้ ๘๐ ช.ม.เข้ารับการพัฒนามา รวม ๘๖ ชั่วโมง (เกินเกณฑ์)
๕.	มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๕ ปี การศึกษาติดต่อกัน และมีผลการประเมินผ่าน เกณฑ์ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา	ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ๕ ปีการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๘ = ผ่าน ปีการศึกษา ๒๕๕๙ = ผ่าน ปีการศึกษา ๒๕๖๐ = ผ่าน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ = ผ่าน ปีการศึกษา ๒๕๖๒ = ผ่าน

ตรวจสอบแล้วมีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นควรเสนอ ออกศจ. และ กศจ.
กาญจนบุรี พิจารณาอนุมัติผลการประเมินให้มีและเลื่อนวิทยฐานะต่อไป


(นางสาววาสิรี หวังกุ่ม)
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔


(นายชัยวัตร ทองบ่อ)
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

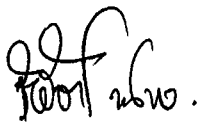

(นางสาลิณี อุดมผล)
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

นายจิรภัทร พากิรัมย์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ รร.วิสุทธีรังษี สังกัด สพม.กาญจนบุรี เสนอขอรับ
การประเมินให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี
เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด (ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน)	ข้อมูลผู้ยื่นคำขอ
๑.	ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ	ตำแหน่งครู รวมระยะเวลา ๕ ปี ๓ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ถึง ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๒.	มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ย้อนหลัง ๕ ปี ๑) มีชั่วโมงการปฏิบัติงานสะสมรวมกันไม่ น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง/ปี ๒) มีชั่วโมงสอนชั้นตำาระดับประถมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ ๓) หลัง ๕ ก.ค.๒๕๖๐ ต้องมี ช.ม. PLC ไม่น้อยกว่า ๕๐ ช.ม./ปี	๑.มีชั่วโมงการปฏิบัติงานสะสมรวมกัน ๔,๘๖๒.๕๕ ช.ม. ย้อนหลังปีที่ ๑ (๑๙ พ.ค.๒๕๕๘-๑๘ พ.ค.๒๕๕๙) จำนวน ๑,๐๑๑.๒๐ ช.ม. ย้อนหลังปีที่ ๒ (๑๙ พ.ค.๒๕๕๙-๑๘ พ.ค.๒๕๖๐) จำนวน ๙๗๒.๓๐ ช.ม. ย้อนหลังปีที่ ๓ (๑๙ พ.ค.๒๕๖๐-๑๘ พ.ค.๒๕๖๑) จำนวน ๙๗๘.๔๐ ช.ม. ย้อนหลังปีที่ ๔ (๑๙ พ.ค.๒๕๖๑-๑๘ พ.ค.๒๕๖๒) จำนวน ๙๘๔.๒๕ ช.ม. ย้อนหลังปีที่ ๕ (๑๙ พ.ค.๒๕๖๒-๑๘ พ.ค.๒๕๖๓) จำนวน ๙๑๖.๐๐ ช.ม. ๒.มีชั่วโมงสอนทุกภาคการเรียนไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ ๓.มี ช.ม. PLC จำนวน ๕๐ ช.ม./ปี
๓.	มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาชีพไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณ วิชาชีพย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันยื่นคำขอ	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพในช่วงระยะเวลา ๕ ปีย้อนหลัง
๔.	ผ่านการพัฒนาในหลักสูตรที่สถาบันครูพัฒนาให้ การรับรองทุกปี หากมีจำนวน ช.ม.ไม่ครบให้นำ ส่วนเกิน PLC มานับรวมได้	ช่วงเกณฑ์ (เกณฑ์ ๒๕๖๐) เปลี่ยนผ่านคือ ปีที่ ๓ เข้ารับการพัฒนาตาม ว ๒๒/๒๕๖๐ จำนวน ๖ ชั่วโมง ปีที่ ๔ เข้ารับการพัฒนาตาม ว ๒๒/๒๕๖๐ จำนวน ๓๖ ชั่วโมง ปีที่ ๕ เข้ารับการพัฒนาตาม ว ๒๒/๒๕๖๐ จำนวน ๒๐ ชั่วโมง ต้องใช้ ๖๐ ช.ม.เข้ารับการพัฒนา รวม ๖๒ ชั่วโมง (เกินเกณฑ์)
๕.	มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๕ ปี การศึกษาติดต่อกัน และมีผลการประเมินผ่าน เกณฑ์ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา	ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ๕ ปีการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๘ = ผ่าน ปีการศึกษา ๒๕๕๙ = ผ่าน ปีการศึกษา ๒๕๖๐ = ผ่าน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ = ผ่าน ปีการศึกษา ๒๕๖๒ = ผ่าน

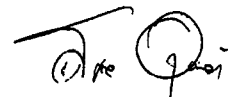
ตรวจสอบแล้วมีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นควรเสนอ ออกศจ. และ กศจ.
กาญจนบุรี พิจารณานุมัติผลการประเมินให้มีและเลื่อนวิทยฐานะต่อไป



(นายชัยวัตร ทองบ่อ)
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔



(นางเมตตา สุกใส)
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔



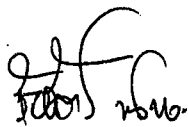
(นางสาธิตินี อุดมผล)
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

นางสาวเกษรินทร์ อ่อนนาค ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ รร.วิสุทธิรังษี สังกัด สพม.กาญจนบุรี เสนอขอรับการประเมินให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด (ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน)	ข้อมูลผู้ยื่นคำขอ
๑.	ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ	ตำแหน่งครู รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑๑ วัน ตั้งแต่วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ถึง ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓
๒.	มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ย้อนหลัง ๕ ปี ๑) มีชั่วโมงการปฏิบัติงานสะสมรวมกันไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง/ปี ๒) มีชั่วโมงสอนชั้นตำาระดับประถมศึกษาไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ ๓) หลัง ๕ ก.ค.๒๕๖๐ ต้องมี ช.ม. PLC ไม่น้อยกว่า ๕๐ ช.ม./ปี	๑.มีชั่วโมงการปฏิบัติงานสะสมรวมกัน ๕,๐๔๓ ช.ม. ย้อนหลังปีที่ ๑ (๒๓ มี.ย.๒๕๕๘-๒๒ มี.ย.๒๕๕๙) จำนวน ๑,๐๖๒.๐๕ ช.ม. ย้อนหลังปีที่ ๒ (๒๓ มี.ย.๒๕๕๙-๒๒ มี.ย.๒๕๖๐) จำนวน ๑,๐๒๙.๐๐ ช.ม. ย้อนหลังปีที่ ๓ (๒๓ มี.ย.๒๕๖๐-๒๒ มี.ย.๒๕๖๑) จำนวน ๑,๑๒๔.๕๕ ช.ม. ย้อนหลังปีที่ ๔ (๒๓ มี.ย.๒๕๖๑-๒๒ มี.ย.๒๕๖๒) จำนวน ๙๕๙.๓๐ ช.ม. ย้อนหลังปีที่ ๕ (๒๓ มี.ย.๒๕๖๒-๒๒ มี.ย.๒๕๖๓) จำนวน ๘๖๘.๐๐ ช.ม. ๒.มีชั่วโมงสอนทุกภาคการเรียนไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ ๓.มี ช.ม. PLC จำนวน ๕๐ ช.ม./ปี
๓.	มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันยื่นคำขอ	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพในช่วงระยะเวลา ๕ ปีย้อนหลัง
๔.	ผ่านการพัฒนาในหลักสูตรที่สถาบันครูพัฒนาให้การรับรองทุกปี หากมีจำนวน ช.ม.ไม่ครบให้นำส่วนเกิน PLC มานับรวมได้	ช่วงเกณฑ์ (เกณฑ์ ๒๕๖๐) เปลี่ยนผ่านคือ ปีที่ ๓ ใช้ PLC แทนชั่วโมงพัฒนา จำนวน ๒๐.๓๐ ชั่วโมง ปีที่ ๔ เข้ารับการพัฒนาดตาม ว ๒๒/๒๕๖๐ จำนวน ๓๖ ชั่วโมง ใช้ PLC แทนชั่วโมงพัฒนา จำนวน ๓.๓๐ ชั่วโมง ปีที่ ๕ เข้ารับการพัฒนาดตาม ว ๒๒/๒๕๖๐ จำนวน ๒๐ ชั่วโมง ต้องใช้ ๖๐ ช.ม.เข้ารับการพัฒนาด รวม ๘๐ ชั่วโมง (เกินเกณฑ์)
๕.	มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๕ ปี การศึกษาติดต่อกัน และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา	ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ๕ ปีการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๘ = ผ่าน ปีการศึกษา ๒๕๕๙ = ผ่าน ปีการศึกษา ๒๕๖๐ = ผ่าน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ = ผ่าน ปีการศึกษา ๒๕๖๒ = ผ่าน

ตรวจสอบแล้วมีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นควรเสนอ ออกศจ. และ กศจ.
กาญจนบุรี พิจารณานุมัติผลการประเมินให้มีและเลื่อนวิทยฐานะต่อไป



(นายชัยวัตร ทองบ่อ)
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔



(นางสาวถวิล หวังกุ่ม)
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔



(นางทัศนวรรณ ศักดิ์กาญจนเดช)
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔