



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มบริหารงานบุคคล...ศจ.กาญจนบุรี...โทร.๐๘-๙๙๑๘-๙๒๙๔.....  
ที่.....วันที่.....๔ มีนาคม ๒๕๖๔.....  
เรื่อง...การประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานจังหวัดกาญจนบุรี ๒๕๖๔.....

## เรียน ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

ด้วย จังหวัดกาญจนบุรี ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส กาญจนบุรี ใส่สะอาด ๒๕๖๔” และประกาศนโยบายจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๒ ฉบับ คือ ฉบับภาษาไทย และฉบับแปลภาษาอังกฤษ เพื่อให้ส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจและภาคเอกชน รวมถึงภาคประชาชนทุกระดับทราบและถือปฏิบัติ ภายใต้นโยบาย จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย

๑. ด้านความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ วิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ความความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการ เพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน

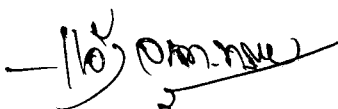
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และการมอบหมายงาน

กลุ่มบริหารงานบุคคล พิจารณาแล้ว จึงเห็นสมควร แจ้งเวียนให้ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นเป็นการสมควร โปรดพิจารณา

๑) โปรดทราบ

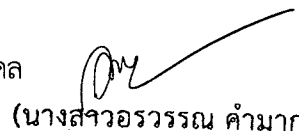
๒) ขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้ แจ้งเวียนข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดทราบ



(นายธัญ สายสุจริต)  
ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี



(นางสาวปิยนาด สีบเนียม)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



(นางสาวอรวรรณ คำมาก)  
รองศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี  
๔ ๓๑.๖๔



ระเบียบหนังสือรับ เลขที่ ๑๖๖ / ๒๖๖๔  
 ๒ / ๑ / ๖๔  
 เวลา 15.56  
 ศาลากลางจังหวัดกาญจนบุรี  
 ถนนแสงชูโต กจ ๗๑๐๐๐

ที่ กจ ๐๐๑๗.๕/ว ๓๗๗๕

๒ มีนาคม ๒๕๖๔

162/64  
 ๒ ๑.๓.๖๔

เรื่อง การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของจังหวัดกาญจนบุรี

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองดีการบริหารส่วนจังหวัด  
 กาญจนบุรี นายกเทศมนตรีเมืองกาญจนบุรี นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น และนายกเทศมนตรี  
 เมืองปากแพรก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของจังหวัดกาญจนบุรี  
 ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔

ด้วยรัฐบาลได้ให้ความสำคัญนโยบายในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ  
 มิชอบในภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้มอบหมายให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
 ในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
 (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นหน่วยงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ  
 หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
 โดยได้กำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงานแสดงเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จ  
 ตามพันธกิจของจังหวัดอย่างมีธรรมาภิบาล ซึ่งกำหนดให้มีข้อความทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ  
 พร้อมทั้งให้มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตดังกล่าวผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของจังหวัด

จังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ  
 จังหวัดกาญจนบุรี รวมทั้งจะนำองค์กรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส  
 ปราศจากการทุจริต เพื่อให้ท่านและบุคลากรในสังกัด ได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด  
 ประกาศฯ ได้ที่ [www.kanchanaburi.go.th](http://www.kanchanaburi.go.th) และขอให้ท่านดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตในการ  
 บริหารงานด้วยความสุจริต ให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และสาธารณชนได้รับทราบถึง  
 เจตจำนงสุจริตที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งมีข้อความทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ  
 พร้อมทั้งให้มีการเผยแพร่ประกาศเจตจำนงฯ ดังกล่าว ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศหรือเว็บไซต์  
 ของหน่วยงาน ทั้งนี้ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่กำกับดูแลทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจิระเกียรติ ภูมิสวัสดิ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๓๔๕๑-๒๓๙๙



ประกาศจังหวัดกาญจนบุรี

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของจังหวัดกาญจนบุรี

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

ข้าพเจ้า นายจีระเกียรติ ภูมิสวัสดิ์ ในฐานะผู้บริหารของจังหวัดกาญจนบุรี ขอให้คำมั่นที่จะนำพาจังหวัดกาญจนบุรี ไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขอให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐทุกคนปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และดำเนินงานด้วยความสุจริต ถูกต้อง มีความยุติธรรม จึงขอประกาศเจตนารมณ์ให้ส่วนราชการในสังกัดจังหวัดกาญจนบุรีทราบและถือปฏิบัติ ประกอบด้วย

๑. ด้านความโปร่งใส คือ การเปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการดำเนินการกิจต่างๆ ของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานและแก้ไขข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบ ในข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงานและการบริหารงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน คือ ทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงาน ในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายจีระเกียรติ ภูมิสวัสดิ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี



Kanchanaburi Province Announcement

Subject: Intention of Kanchanaburi Administration

According to the Thai Constitution Buddhist Era 2560 (2017) the official Information Act, B.E. 2540 (1997). Government Act B.E.2548 (2005) about Good Governance strategy for the Preservation and Suppression of Corruption phase 3 (2560-2564 B.E.; 2017 - 2021) policy number 10 Promoting Good Governance and the Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct in the civil servants. Determine to cultivate the values, integrity, ethics, and consciousness to maintain dignity and honesty along with the corruption prevention and misconduct of the government official on all levels. Having honest civil servants managing the government to meet the needs of the people. Be ready to accommodate the public. Also, to build confidence in the bureaucracy.

Mr. Jirakiat Bhumisawasdi as an Executive Administrator of Kanchanaburi Province has promised to attentively administrate Kanchanaburi Province along with honesty, integrity, transparency as well as cooperation with other organizations to prevent and suppress corruption. Additionally, all officers of government organizations must work on consideration of common interests and operate with honesty, accuracy, and fairness. Thus, the executive aims to announce the intention to government offices in Kanchanaburi Province to acknowledge and perform as follows;

1. Transparency in which to disclose every step of governmental procurement and allow public auditing , also correcting problems with quickness and fairness.
2. In terms of responsibility, show honest intention when administrate and be responsible whenever proved guilty of works.
3. Without corruption in the work environment every staff in the organization has to make the office clean of corruption by work policies and will not use the position in all forms of bribe.
4. Culture in the organization is a cultural-honest building organization and shows unbearable to all forms of corruption. To prevent and suppress corruption and conflict in the organization.
5. Integrity of work in the office is standard and integrity on working with determining of the clear standardized work environment as well as administration in terms of human resource, budget, assignment , and working environment.

Publicly Announced

Given on the 2 Day of March 2021

(Mr.Jirakiat Bhumisawasdi)

Governor of Kanchanaburi Province