



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มบริหารงานบุคคล...ศรจ.กาญจนบุรี...โทร.๐๘-๙๙๑๘-๙๒๙๔.....
ที่.....วันที่.....๒๕...พฤษภาคม๒๕๖๓.....
เรื่อง...การประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี...
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

เรื่องเดิม

ตามมติที่ประชุม คณะกรรมการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการศึกษาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparcncy Assessment:OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ OIT ๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล OIT ๒๖ การดำเนินการตามนโยบายทรัพยากรบุคคล OIT หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ OIT ๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒ นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล OIT ๒๕ และ จัดทำรายงานผลขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒ ตามตัวชี้วัดย่อยที่ OIT ๒๘ ซึ่งมีความสอดคล้องกับการดำเนินงานตามนโยบายทรัพยากรบุคคล OIT ๒๖ ตามอำนาจหน้าที่ของ กศจ. เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

การนี้ เพื่อให้เป็นไปตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparcncy Assessment:OIT) และประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานศึกษาธิการภาค และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้ หน่วยงานประเมินคุณภาพการบริหารงานบุคคล และจัดทำรายงานการบริหารงานบุคคล เสนอ ออกศจ. เพื่อเสนอ ก.ค.ศ.

ข้อพิจารณา

- กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงขอเสนอเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้
๑. โปรดพิจารณาลงนามในประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓ และลงนามรับรองข้อมูลผลการดำเนินงานตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้
 ๒. เพื่อให้ ออกศจ.กาญจนบุรี กศจ.กาญจนบุรี และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ทราบผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงเห็นควรเห็นควร
 - ๒.๑ รายงานผลการดำเนินงาน เพื่อออกศจ. และกศจ. เพื่อทราบ
 - ๒.๒ ส่งรายงานผลการบริหารงานบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒ ไปยัง ก.ค.ศ.
 - ๒.๓ เผยแพร่รายงานผลการบริหารงานบุคคลทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ต่อไป

ก.ช.ร.๑๕๓
๑๕ พ.ค. ๒๕๖๓
๑๕ พ.ค. ๒๕๖๓
นายสมศักดิ์ กัลป์
ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

(นางสาวปิยนดา สืบเนียม)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

เห็นควรเห็นควร
นางสาวปิยนดา สืบเนียม
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๒๕ พ.ค. ๒๕๖๓



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ข้าพเจ้า นายอนันต์ กัลปะ ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีดังนี้

๑. การสรรหาคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของหน่วยงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรผู้มีความสามารถสมัครเข้ารับการแข่งขัน หรือสอบคัดเลือก
- ๑.๒ สร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีเพื่อให้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถได้รับทราบ
- ๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรทุกประเภท ทุกตำแหน่ง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี และต้องจัดทำมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรร เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. การรักษาทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความผูกพันและผูกพันกับหน่วยงาน
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ดำเนินการวางแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรของหน่วยงานและยกย่องชมเชย บุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ๒.๑ การยกระดับความผูกพันของลูกจ้างสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีที่มีความสามารถสูงด้วยการจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน และการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (Job description)
- ๒.๒ การพัฒนาสภาพแวดล้อมและกิจกรรมให้สามารถสร้างความผูกพัน

/ ๒.๓ พัฒนาระบบการประเมิน...

๒.๓ การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสรณະรายบุคคล

๒.๔ การพัฒนาระบบสวัสดิการ เพื่อสร้างความเท่าเทียมและตอบสนองความต้องการที่

แตกต่างกัน

๓. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยใช้สมรรถนะหลัก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการ โดยการพัฒนาคความรู้ ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๓.๒ การสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนานวัตกรรม

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาดตนเองด้วการศึกษาผ่านระบบ E-Learningของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

๓.๔ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีกำหนด

๓.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

๔. การจูงใจบุคลากร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี สร้างความสมดุลของสิ่งจูงใจที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน (การชื่นชม/ยกย่อง) แก่บุคลากรที่ขับเคลื่อนผลงานทุกพันธกิจ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ สร้างบรรยากาศของการแข่งขันที่เป็นมิตร (Friendly Competiton)

๔.๒ มีการทบทวนและปรับปรุงกฎระเบียบ/เงื่อนไขในการบริหาร เพื่อเอื้อต่อการผลิตผลงาน

๔.๓ มีระบบพี่เลี้ยงที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน

๔.๔ การจัดเกณฑ์การให้ผลตอบแทน/ตำแหน่งวิชาการที่ครอบคลุมทุกพันธกิจอย่างเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓



(นายอนันต์ กัลปะ)

ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี