



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี โดยอนุมัติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีมติอนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๓๖๖๖/ว ๓๔๔๔ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดกาญจนบุรี รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้

- ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ จำนวน ๒ อัตรา
- ๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ จำนวน ๒ อัตรา
- ๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔ จำนวน ๕ อัตรา

ตามบัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๒.๓ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า หรือ

๒.๔ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้

๒.๔.๑. เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือ

๒.๔.๒. เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๒ รับเงินเดือนในระดับ ๖

๒.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพบุคลากรทางการศึกษาอื่น (ศึกษานิเทศก์) ทั้งนี้ การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ให้นับถึงวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย

/๓. วัน เวลา.....

๓. วัน เวลาและสถานที่รับสมัครคัดเลือก

๓.๑ วันรับสมัคร

รับสมัครระหว่างวันศุกร์ที่ ๒ สิงหาคม - วันพฤหัสบดีที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) และสามารถ Download ใบสมัคร ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒ และติดตามข่าวสารประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับกำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจากเว็บไซต์ <http://www.kanpeo.go.th> รายละเอียด ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๓

๓.๒ การยื่นใบสมัคร

๓.๒.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องแต่งกายสุภาพ และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วนด้วยตัวบรรจง ณ เรือนกกาญจนิกา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑

๓.๒.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกมีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้เพียงแห่งเดียวเท่านั้น หากปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครเกินกว่า ๑ แห่ง จะถูกตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด

๓.๒.๓ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตการจ่ายของไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ภายหลังต้องแจ้งให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีทราบทันที หากแจ้งที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะเรียกร่องสิทธิใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๓.๒.๔ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องลงลายมือชื่อในใบสมัคร และพิมพ์ลายนิ้วมือหัวแม่มือขวาในบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัครในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๒.๕ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการรับสมัคร ประกอบด้วย

(๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามแบบที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีกำหนด พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรงขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป และกรอกรายละเอียดที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) (ฉบับภาษาไทย) ที่ระบุสาขาวิชาเอก หากเป็นเอกสารที่ทำขึ้นเป็นภาษาต่างประเทศ ให้ผู้สมัครคัดเลือกจัดทำแปลเป็นภาษาไทยแนบมาด้วย ฉบับจริงพร้อมสำเนาเอกสาร จำนวน ๑ ฉบับ (กรณีใช้หนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษาที่ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษา ภายในวันที่สมัครวันสุดท้าย

(๓) สำเนาประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) หรือสำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ ฉบับ ปัจจุบันและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบต้นสังกัดรับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐฉบับจริง พร้อมสำเนา หรือบัตรประจำตัวประชาชนฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ และรับรองสำเนาถูกต้อง

(๕) ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้านที่มีชื่อผู้สมัครสอบ พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้แล้วไม่เกิน ๖ เดือน ครั้งเดียวกัน จำนวน ๓ รูป

/ (๗) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

(๓) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพบุคลากรทางการศึกษาอื่น (ศึกษานิเทศก์) ที่ยังไม่หมดอายุ (ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพศึกษานิเทศก์ ภายในวันรับสมัครวันสุดท้าย) ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ และรับรองสำเนาถูกต้อง

(๔) หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - สกุล , ทะเบียนสมรส พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) เอกสารประกอบการประเมินประวัติ และประเมินผลการปฏิบัติงานให้จัดทำรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่งสำหรับคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๔ จำนวน ๓ เล่ม ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ทุกหน้า

(๖) แบบประเมินสมรรถนะ (แบบประเมิน) ๑/๑ , ๑/๒ จำนวน ๕ ชุด ส่งให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณี ก่อนวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ เพื่อกำหนดผู้ประเมินของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก และดำเนินการประเมินระหว่างวันที่ ๑๕ สิงหาคม ถึงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ และมอบให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้รวบรวมซองแบบประเมินของผู้สมัครในสังกัด ส่งถึงสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ภายในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องรับรองตนเองด้วยว่าในวันบรรจุและแต่งตั้งตนเองไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับผู้สมัครที่ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ต้องรับรองตนเองด้วยว่า หากตนเองเป็นผู้รับการคัดเลือก ในวันบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ หรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ.กำหนด

****เอกสารทุกฉบับที่ถ่ายสำเนา จะต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ และนำเอกสารฉบับจริงทุกรายการมาแสดงในวันสมัครด้วย หากผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือมีเอกสารไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร จะไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี และเว็บไซต์ <http://www.kanpeo.go.th> ภายในวันพุธที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

๕. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จะดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๕ ดังนี้

๕.๑ สอบข้อเขียนแบบปรนัย ภาค ก ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและความรู้ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ตามรายละเอียด ดังต่อไปนี้

/ ๕.๑.๑ ความรู้ทั่วไป...

๕.๑.๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๕.๑.๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๕.๒ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาค ข (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ตามหลักสูตรแบบท้ายประกาศนี้

๕.๒.๑. ประเมินประวัติ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๕.๒.๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๕.๒.๓. ประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) (โดยทางลับ)

๕.๒.๔. สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๖. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

๖.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จะดำเนินการคัดเลือกตามตารางการคัดเลือก ดังนี้

ภาค ก ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน	
เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	ความรู้ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐ คะแนน	

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ - วันศุกร์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒	- ประเมินประวัติ - ประเมินผลการปฏิบัติงาน - ประเมินสมรรถนะ (โดยทางลับ)	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	
วันอาทิตย์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	- สัมภาษณ์ ภาค ข	๕๐ คะแนน	

๖.๒ สถานที่สอบคัดเลือก

สถานที่สอบคัดเลือก จะแจ้งให้ทราบพร้อมับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันศุกร์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี และเว็บไซต์ <http://www.kanpeo.go.th>

๖.๓ หลักสูตรการสอบคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จะดำเนินการคัดเลือกโดยการสอบภาค ก. และภาค ข. ตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. กำหนด รายละเอียดตามเอกสารแบบท้ายประกาศ ๕

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนน ภาค ก และภาค ข แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และต้องได้คะแนนรวมทั้ง ๒ ภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมทั้งสองภาค จากมากไปหาน้อย

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือก ได้คะแนนรวมทั้งสองภาคเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาค ข มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนภาค ข เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดเรียงลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๘. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๘.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ และคะแนนรวมทั้งสองภาคต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย ตามเกณฑ์การตัดสินตามข้อ ๗ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี และเว็บไซต์ <http://www.kanpeo.go.th>

๘.๒ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้ใช้ไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๙. การยกเลิกบัญชี

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จะยกเลิกผู้ได้รับการคัดเลือกในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๙.๑ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ไปแล้ว

๙.๒ ในวันที่บรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งและหรือไม่ผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้ง

๙.๓ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนด

๙.๔ ไม่อาจรับการบรรจุและแต่งตั้งตามวันที่กำหนดได้

๙.๕ ขอสละสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้ง

๙.๖ ผู้นั้นนอกจากราชการหรือพ้นจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ก็ตามก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๙.๗ ผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ใดถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ตามข้อ ๙.๓ และข้อ ๙.๔ ไปแล้ว ถ้าบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิกและมีเหตุผลอันสมควร คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีอาจอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นได้ตามเดิมอีกก็ได้

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๐.๑ บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีจากผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งและผู้ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดแล้ว

๑๐.๒ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ที่ผ่านการคัดเลือกขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ทั้งนี้ หากรับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้วต้องถูกเพิกถอนคำสั่งและแต่งตั้ง โดยจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้ และอาจถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

/ ๑๐.๓ การเรียกตัว

๑๐.๓ การเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก ให้ใช้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ที่ประกาศผลการคัดเลือกไว้

๑๐.๔ การเรียกตัวในครั้งต่อไป คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จะทำหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกโดยตรงเป็นรายบุคคล ตามลำดับที่ที่ประกาศผลการคัดเลือกไว้ ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่าสิบวัน นับแต่วันประทับตราลงทะเบียนตอบรับของที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร

๑๐.๕ หากปรากฏว่าในการดำเนินการคัดเลือกมีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี อาจพิจารณาแก้ไข หรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนี้ได้

๑๑. การพัฒนาก่อนแต่งตั้ง

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะดำเนินการให้มีการพัฒนาผู้ได้รับการคัดเลือกก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๑๒. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองว่าตนเองมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครและยื่นเอกสารหลักฐานครบถ้วน หากมีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าเหตุใดๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสอบคัดเลือกตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอนันต์ กัลปะ)

ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติที่รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒)

ที่	กลุ่มสาระการเรียนรู้ หรือ กลุ่มวิชาหรือทางหรือ สาขาวิชาเอก	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ ตำแหน่ง เบิกจ่ายตรง	อันดับ	เงินเดือน	หน่วยงาน
๑	วิทยาศาสตร์	๙๓	๐๐๐๓๙๒๗	คศ.๓	๕๘,๖๙๐	สพป.กาญจนบุรี เขต๑
๒	ภาษาไทย	๑๒	๐๐๐๕๕๔๐	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	สพป.กาญจนบุรี เขต๒
๓	ภาษาอังกฤษ	๕๔	๐๐๐๕๕๔๒	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	สพป.กาญจนบุรี เขต๒
๔	ภาษาอังกฤษ	๔๙	๐๐๐๖๗๒๐	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	สพป.กาญจนบุรี เขต๓
๕	คณิตศาสตร์	๕๐	๐๐๐๖๗๓๓	คศ.๔	๖๖,๙๖๐	สพป.กาญจนบุรี เขต๓
๖	ภาษาไทย	๙	๐๐๐๗๙๑๐	คศ.๑	๑๕,๔๔๐	สพป.กาญจนบุรี เขต๔
๗	คณิตศาสตร์	๑๑	๐๐๐๗๙๑๒	คศ.๒	๒๙,๑๔๐	สพป.กาญจนบุรี เขต๔
๘	ภาษาอังกฤษ	๑๒	๐๐๐๗๙๑๓	คศ.๓	๖๒,๑๐๐	สพป.กาญจนบุรี เขต๔
๙	สังคมศึกษา	๒๕	๐๐๐๗๙๒๕	คศ.๒	๔๓,๐๘๐	สพป.กาญจนบุรี เขต๔
๑๐	การศึกษาปฐมวัย	๒๖	๐๐๐๗๙๒๖	คศ.๔	๖๓,๘๑๐	สพป.กาญจนบุรี เขต๔

จำนวนคุณสมบัติและตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒
จำแนกตามความต้องการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดกาญจนบุรี

รหัส ที่	กลุ่มสาระการเรียนรู้ หรือกลุ่ม วิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก	หน่วยงาน	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	วิทยาศาสตร์	สพป.กาญจนบุรี เขต๑	๑	
๒	ภาษาไทย	สพป.กาญจนบุรี เขต ๒ / เขต ๔	๒	
๓	ภาษาอังกฤษ	สพป.กาญจนบุรี เขต ๒ / เขต ๓ /เขต ๔	๓	
๔	คณิตศาสตร์	สพป.กาญจนบุรี เขต ๓ / เขต ๔	๒	
๕	สังคมศึกษา	สพป.กาญจนบุรี เขต๔	๑	
๖	การศึกษาปฐมวัย	สพป.กาญจนบุรี เขต๔	๑	
รวม			๑๐	



(โปรดเขียนตัวบรรจงด้วยปากกาถูลีน)



เอกสารหมายเลข ๒

เลขประจำตัวผู้สมัคร

0	3	1			
---	---	---	--	--	--

1. ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือตนเอง และลงลายมือชื่อต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร
2. ก่อนยื่นใบสมัครจะต้องตรวจสอบหลักฐานต่าง ๆ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และรับรองสำเนาเอกสารทุกแผ่น

ใบสมัครคัดเลือกบุคคล

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2562

ติดรูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว
ซึ่งถ่ายไว้
ไม่เกิน 6 เดือน

เรียน ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดกาญจนบุรี จึงขอเสนอรายละเอียด พร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าเพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

1. ชื่อ - ชื่อสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... สัญชาติ..... เชื้อชาติ.....
2. เลขประจำตัวประชาชน

บัตรประจำตัวประชาชน ออกให้ ณ จังหวัด..... หมดยุติวันที่.....

บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ เลขที่..... หมดยุติวันที่.....
3. เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันที่ 8 สิงหาคม 2562)
4. วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัคร ชื่อวุฒิ (ระบุอักษรย่อ)..... สาขาวิชา/วิชาเอก.....
สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา..... เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....
ความรู้ความสามารถพิเศษ
5. ประสบการณ์ทำงาน (นับถึงวันที่ 8 สิงหาคม 2562)
ดำรงตำแหน่ง
 ดำรงตำแหน่งครู เมื่อ
เป็นเวลา ปีเดือนวัน
 เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ 1 เมื่อ
เป็นเวลา ปีเดือนวัน
 เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ 2 ระดับ 6 เมื่อ
เป็นเวลา ปีเดือนวัน
6. ปัจจุบันเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ..... อันดับ.....
ขั้นเงินเดือน..... ตำแหน่งเลขที่..... โรงเรียน.....
อำเภอ..... สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
รวมอายุราชการ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ 8 สิงหาคม 2562)
7. คุณสมบัติที่ใช้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
 ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ 2 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป
 เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ 1 ไม่น้อยกว่า 6 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ 2 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป
 เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 6
8. หลักฐานที่แนบพร้อมใบสมัคร ซึ่งมีผู้รับรองความถูกต้องแล้ว รวม.....รายการ ดังนี้
 สำเนา ก.พ.7 หรือสำเนา ก.ค.ศ.16 จำนวน 1 ฉบับ
 รูปถ่ายหน้าตรงสวมเครื่องแบบปกติขาว ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน ในคราวเดียวกัน จำนวน ๓ รูป
 สำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) หรือใบรับรองคุณวุฒิ ที่ระบุวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศ จำนวน 1 ฉบับ
 สำเนาใบประกอบวิชาชีพศึกษานิเทศก์ จำนวน 1 ฉบับ
 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน 1 ฉบับ
 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ

/() หลักฐานเอกสารอื่นๆ

- () หลักฐานเอกสารอื่นๆ เช่น เอกสารการเปลี่ยนชื่อ-สกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ
- () แบบรายงานการประเมินประวัติ และประเมินผลการปฏิบัติงาน (ภาค ข) จำนวน 3 เล่ม
- () เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) ระบุ.....

9. สถานที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียน (ในเขตจ่ายของไปรษณีย์) บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตอก/ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

10. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า

10.1 ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

10.2 ข้าพเจ้าขอรับรองว่า รายละเอียดที่เสนอข้างต้นถูกต้องตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังพบว่ารายละเอียดที่เสนอข้างต้นไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือข้าพเจ้าขาดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ทั้งนี้ หากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว จะถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

10.3 ในวันบรรจุและแต่งตั้ง ข้าพเจ้าไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ลงลายมือชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)
ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน สิงหาคม พ.ศ.2562

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่า ตำแหน่ง

เป็นผู้ที่มีความประพฤติ ความรู้ เหมาะสม และมีคุณสมบัติครบถ้วน สมควรให้ได้สมัครคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(.....)
วันที่.....เดือน สิงหาคม พ.ศ.2562

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฉบับจริง พร้อมฉบับสำเนาแล้ว ปรากฏว่า ผู้สมัครได้ยื่นเอกสาร <input type="radio"/> ถูกต้องครบถ้วน <input type="radio"/> ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก..... ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....) ตำแหน่ง..... วันที่รับสมัคร.....สิงหาคม 2562	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า <input type="radio"/> เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก <input type="radio"/> ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เนื่องจาก..... ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....สิงหาคม 2562

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๒. รับสมัครคัดเลือก	วันศุกร์ที่ ๒ - วันพฤหัสบดีที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันพุธที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒
๔. ประเมิน (๑) ประเมินประวัติ (๒) ประเมินผลการปฏิบัติงาน (๓) ประเมินสมรรถนะ (โดยทางลับ)	ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ - วันศุกร์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒
๕. สอบข้อเขียน ภาค ก (๑) ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน (๒) ความรู้ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะ ตำแหน่ง	วันเสาร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๒
๖. สอบสัมภาษณ์	วันอาทิตย์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒
๗. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒



รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑. ประวัติ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา (๑)ปริญญาเอก (๒)ปริญญาโท	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘	พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพียงระดับเดียว
๒	วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่เทียบเท่า (๑)เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ (๒)ชำนาญการพิเศษ (๓)ชำนาญการ (๔) ไม่มีวิทยฐานะ	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๖ ๕	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานทางราชการ
๓	ประสบการณ์ด้านการสอน (๑) ตั้งแต่ ๑๖ ปีขึ้นไป (๒) ๑๑ - ๑๕ ปี (๓) ๖ - ๑๐ ปี (๔) น้อยกว่า ๖ ปี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๖ ๕	พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติการสอน/เคยปฏิบัติการสอน นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (นับรวมประสบการณ์ การสอนในโรงเรียนเอกชน หรือครูอัตราจ้างหรือพนักงานราชการ (ครูผู้สอน) โดยมีหลักฐานการปฏิบัติการสอนที่ได้รับ การรับรองจากผู้บริหารสถานศึกษาที่เคยปฏิบัติการสอน ในสถานศึกษานั้น ๆ) การนับระยะเวลาถ้ามีเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี
๔	วินัยและจรรยาบรรณ (๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยประพฤติผิด จรรยาบรรณของวิชาชีพ (๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิด จรรยาบรรณวิชาชีพระดับโทษภาคทัณฑ์ (๓) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิด จรรยาบรรณวิชาชีพสูงกว่าระดับโทษภาคทัณฑ์	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๕ ๐	พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพมาก่อนวันสมัครวันแรก โดยไม่ให้น้ำหนักของ พ.ร.บ.ล้างมลทิน มามีผลต่อการพิจารณา
๕	การประกอบคุณงามความดี (๑) ระดับ สพฐ./ชาติ/นานาชาติ (๒) ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (๓) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต ฯลฯ (๔) ระดับสถานศึกษา/หน่วยงาน (๕) ไม่มี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๖ ๕ ๐	พิจารณาจากเกียรติบัตร/รางวัล/โล่ หรือเอกสารหลักฐานอื่น จากหน่วยงานต่าง ๆ หรือได้รับการรับรองจากบุคคล สถานศึกษา และองค์กรต่าง ๆ ที่แสดงว่าเป็นบุคคลที่ได้รับ การยอมรับ ยกย่อง ด้านการประกอบคุณงามความดี ที่สูงสุดเพียงระดับเดียว



๒. ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ผลงานด้านจัดการเรียนรู้หรือการส่งเสริมการเรียนรู้ที่ประสบความสำเร็จ (๑) มี ๕ รายการ (๒) มี ๔ รายการ (๓) มี ๓ รายการ (๔) มี ๒ รายการ (๕) มี ๑ รายการ (๖) ไม่มี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๒ ๐	พิจารณาจากหลักฐาน ดังนี้ ๑. โครงสร้างรายวิชา/แผนปฏิบัติการ/โครงการกิจกรรม ๒. หน่วยการจัดการเรียนรู้/หลักสูตรการจัดกิจกรรม/คู่มือการปฏิบัติงาน ๓. แผนการจัดประสบการณ์/แผนการจัดการเรียนรู้/แผนการจัดกิจกรรม/การจัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานและจัดระบบการให้บริการ ๔. สื่อ นวัตกรรมการเรียนการสอน/เครื่องมือ วิธีปฏิบัติในการปฏิบัติงาน ๕. การสรุปผล รายงานผลการจัดการเรียนรู้/สรุปรายงานผลโครงการ/กิจกรรม
๒	การเป็นผู้นำทางวิชาการ หรือการนำเสนอผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา (๑) มี ๕ รายการ (๒) มี ๔ รายการ (๓) มี ๓ รายการ (๔) มี ๒ รายการ (๕) มี ๑ รายการ (๖) ไม่มี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๒ ๐	พิจารณาจากหลักฐาน ดังนี้ ๑. การมีส่วนร่วมในงานวิชาการ เช่น คำสั่ง ภาพถ่าย ฯลฯ ๒. คำสั่งแต่งตั้งให้เป็นหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/ครูวิชาการโรงเรียน/หัวหน้าโครงการ/หัวหน้ากลุ่มสาระหรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๓. การเผยแพร่ผลงานตามช่องทางต่าง ๆ ๔. เครือข่ายทางวิชาการ เช่น เป็นสมาชิกชมรม หรือชุมนุมทางวิชาการ ทั้งในระบบ และ Social Network ๕. การสรุป/รายงานผลการดำเนินงาน
๓	การเป็นวิทยากรหรือคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา (๑) ระดับ สหรัฐ/ชาติ/นานาชาติ (๒) ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (๓) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต ฯลฯ (๔) ระดับสถานศึกษา/หน่วยงาน (๕) ไม่มี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๐	พิจารณาจากคำสั่ง/บันทึกข้อความ/เกียรติบัตร/หนังสือเชิญ/หนังสือตอบขอบคุณ/ใ้ หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงว่าเป็นวิทยากร/คณะกรรมการ/คณะทำงาน ที่สูงสุดเพียงระดับเดียว
๔	ผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นกับตนเอง (๑) ระดับ สหรัฐ/ชาติ/นานาชาติ (๒) ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (๓) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต ฯลฯ (๔) ระดับสถานศึกษา/หน่วยงาน (๕) ไม่มี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๐	พิจารณาจากรางวัลของตนเองที่ได้รับจากการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เช่น โล่/รางวัล/เกียรติบัตร/วุฒิบัตร/เข็มเชิดชูเกียรติ/ประกาศเกียรติคุณ หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่อ้างอิงได้ว่าได้รับรางวัลนั้น ๆ ที่สูงสุดเพียงระดับเดียว



๒. ผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	ผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน/ผู้รับบริการ (๑) มีพัฒนาการ/คะแนนเพิ่มขึ้น ๒ ขึ้นไป (๒) มีพัฒนาการ/คะแนนเพิ่มขึ้น ๑ (๓) มีพัฒนาการ/คะแนนเท่าเดิม (๔) ไม่มีพัฒนาการ/คะแนนลดลง	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๖ ๐	พิจารณาจากพัฒนาการ/ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ในการจัดกิจกรรม/การจัดประสบการณ์/ วิชาที่ปฏิบัติการสอน/งานที่ให้บริการทางการศึกษา ตามคำรับรอง/ผลการประเมินตามแผนปฏิบัติการ ฯ โดยเปรียบเทียบต่อเมือง ๒ ปีการศึกษา/ปีงบประมาณ ภายใน ๕ ปีการศึกษา/ปีงบประมาณ

๓. สมรรถนะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	กรอบการพิจารณา
๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (๑) มีความสามารถในการวางแผนการปฏิบัติงาน (๒) มีความสามารถในการปฏิบัติงาน (๓) มีผลการปฏิบัติงาน	พิจารณาจากผลการประเมินพฤติกรรมจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (โดยทางลับ) ตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดที่กำหนด โดยพิจารณาภาพรวม ให้สอดคล้อง ตามสภาพจริง ตามการรับรู้ของผู้ประเมิน <u>แนวทางการประเมิน</u> กรณีผู้สมัครเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงาน อยู่ในสถานศึกษา ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษากำหนดผู้ประเมิน จำนวน ๕ คนต่อผู้สมัคร ๑ คน ได้แก่ ๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้รักษาการในตำแหน่ง หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ คน ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จนวน ๓ คน ๓. ศึกษานิเทศก์ใน สพท.ที่รับผิดชอบสถานศึกษาของผู้สมัคร จำนวน ๑ คน (สำหรับสถานศึกษาในสังกัด สศศ. ให้มอบหมาย รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ คน) หากผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้สมัคร ให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้ประเมิน หากไม่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ประธานเครือข่าย (หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นในลักษณะกลุ่มโรงเรียน) เป็นผู้ประเมิน หากครูเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้สมัคร ให้ประธานเครือข่าย (หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นในลักษณะกลุ่มโรงเรียน) เป็นผู้ประเมิน
๒	การบริการที่ดี (๑) มีความสามารถในการสร้างระบบการให้บริการ (๒) มีความสามารถในการให้บริการ (๓) มีผลจากการให้บริการ	
๓	การพัฒนาตนเอง (๑) มีการพัฒนาตนเองด้วยวิธีการที่หลากหลายและต่อเนื่อง (๒) มีการนำผลการพัฒนาตนเองมาใช้พัฒนางาน	
๔	การทำงานเป็นทีม (๑) มีความสามารถในการวางแผนเพื่อการปฏิบัติงานเป็นทีม (๒) มีความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกัน (๓) มีผลจากการปฏิบัติงานร่วมกัน	
๕	การวิเคราะห์และสังเคราะห์ (๑) มีความสามารถในการวิเคราะห์ด้านการพัฒนาการศึกษา (๒) มีความสามารถในการสังเคราะห์ด้านการพัฒนาการศึกษา (๓) มีความสามารถในการทำวิจัยเพื่อพัฒนาการศึกษา	



๓. สมรรถนะ (ต่อ)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	กรอบการพิจารณา
๖	การสื่อสารและแรงจูงใจ (๑) มีความสามารถในการเลือกใช่วิธีการและช่องทางที่เหมาะสม (๒) มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ ความคิดให้ผู้อื่นเข้าใจ (๓) มีความสามารถในการใช้ภาษาโน้มน้าว จูงใจ ให้ผู้อื่นคล้อยตาม เพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายของการสื่อสาร	หากสถานศึกษาใดมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูที่จะมอบหมายให้เป็นผู้ประเมิน ไม่ครบ จำนวน ๓ คน ให้ผู้ประเมินคนที่ ๑ ประสานมอบหมายโดยทางลับให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเครือข่ายนั้น (หรือเรียกชื่ออย่างอื่นในลักษณะกลุ่มโรงเรียน) เป็นผู้ประเมิน ให้ครบ จำนวน ๓ คน หาก สพท.ใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้ผู้ประเมินคนที่ ๑ ประสาน ผอ.สพท. มอบหมายบุคลากรที่เห็นสมควรเป็นผู้ประเมินได้ตามความเหมาะสม
๗	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร (๑) มีความสามารถในการวางแผนออกแบบถ่ายทอดความรู้ ทักษะ เพื่อพัฒนาบุคลากร (๒) มีความสามารถในการเลือกเทคนิค วิธีการถ่ายทอดความรู้ ทักษะ เพื่อพัฒนาบุคลากรที่หลากหลาย (๓) มีความสามารถในการประเมินผลการพัฒนาและสรุปรายงานผลการพัฒนา	กรณีผู้สมัครเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานอยู่ใน สพท. ให้ ผอ.สพท. กำหนดผู้ประเมิน จำนวน ๕ คนต่อผู้สมัคร ๑ คน ได้แก่ ๑. ผอ.สพท. หรือรอง ผอ.สพท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ คน ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน สพท. จำนวน ๓ คน ๓. ศึกษานิเทศก์ใน สพท. ของผู้สมัคร จำนวน ๑ คน หาก สพท.ใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้ผู้ประเมินคนที่ ๑ มอบหมายบุคลากรที่เห็นสมควร จำนวน ๑ คน เป็นผู้ประเมินได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครดาวน์โหลดแบบประเมินตามแบบที่ สพฐ. กำหนด จากเว็บไซต์ของ กศจ. หรือเว็บไซต์ของ สพท. หรือเว็บไซต์ของ สพร. สพฐ. http://personnel.obec.go.th จำนวน ๕ ชุด ส่งให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ ผอ.สพท. แล้วแต่กรณี ก่อนวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ เพื่อกำหนดผู้ประเมินของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก และดำเนินการประเมินระหว่างวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ เมื่อผู้ประเมินทั้ง ๕ คน ประเมินผู้สมัครแล้ว ให้ผู้ประเมินแต่ละคน นำแบบประเมินใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ ส่งมอบให้ผู้ประเมินคนที่ ๑ รวบรวมโดยนำซองแบบประเมินของผู้ประเมินทั้ง ๕ ซอง บรรจุใส่ซองรวมกันอีกซองหนึ่ง แล้วปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ และมอบให้ ผอ.สพท. เป็นผู้รวบรวมซองแบบประเมินของผู้สมัครในสังกัด โดยส่งไปถึงสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่ผู้สมัครได้สมัครเข้ารับการคัดเลือกใน กศจ. ใน ภายในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ เป็นอย่างช้า



๔. สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การแสดงวิสัยทัศน์ด้านการนิเทศการศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ แสดงถึงภาพในอนาคต และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้
๒	การนำเสนอแนวคิดในการพัฒนางานวิชาการ	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากความสามารถนำเสนอแนวคิดในการพัฒนางานวิชาการตามความถนัด
๓	การนำเสนอผลงานที่ภาคภูมิใจ (Best Practice)	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากผลงานที่ภาคภูมิใจ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ มีความถูกต้องตามหลักวิชาการ มีประโยชน์ และเป็นแบบอย่างในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
๔	บุคลิกภาพ	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากบุคลิกภาพภายนอกและภายใน มีการแสดงออกทางความคิด และควบคุมอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม
๕	ทักษะการสื่อสาร	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากความสามารถในการสื่อสาร โดยใช้ภาษา ท่าทาง น้ำเสียง ประกอบการสื่อสาร และแสดงออกทางอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม



(ลับ)

แบบประเมิน ๑/๑

สำหรับประเมินผู้สมัครเข้ารับการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

แบบประเมินสมรรถนะจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้รับการประเมิน (ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา)

ชื่อ-ชื่อสกุล ผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

โรงเรียน/หน่วยงาน.....สังกัด.....

ประสงค์เข้ารับการศึกษาที่ กศจ..... () สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
() สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

ส่วนที่ ๒ สำหรับผู้ประเมิน โดยให้ทำเครื่องหมาย ✓ ข้อใดข้อหนึ่งในช่องที่ตรงกับตนเอง

ผู้ประเมินคนที่ ๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้รักษาการในตำแหน่ง หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 ประธานเครือข่าย (หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นในลักษณะกลุ่มโรงเรียน)

ผู้ประเมินคนที่ ๒ - ๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ผู้ประเมินคนที่ ๕ ศึกษานิเทศก์ ที่รับผิดชอบสถานศึกษาของผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ ๓ ให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับพฤติกรรม ประเมินโดยเลือกระดับเดียวในแต่ละรายการประเมิน
ที่ตรงตามพฤติกรรมการทำงานของผู้รับการประเมิน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดของสมรรถนะ ๗ ด้าน ในภาพรวม

รายการประเมิน	ระดับพฤติกรรม				
	(๑) ดีเยี่ยม ระดับมากที่สุด (๕ คะแนน)	(๒) ดี ระดับมาก (๔ คะแนน)	(๓) พอ ระดับปานกลาง (๓ คะแนน)	(๔) ไม่พอ ระดับน้อย (๒ คะแนน)	(๕) ไม่ดี ระดับน้อยที่สุด (๑ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์					
๒. การบริการที่ดี					
๓. การพัฒนาตนเอง					
๔. การทำงานเป็นทีม					
๕. การวิเคราะห์และสังเคราะห์					
๖. การสื่อสารและแรงจูงใจ					
๗. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร					
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน)					
คะแนนรวมทั้งสิ้น = (๑)+(๒)+(๓)+(๔)+(๕) = คะแนน					
คิดเป็นคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน = $\frac{\text{คะแนนรวมทั้งสิ้น}}{๓๕} \times ๑๐ = \dots\dots\dots$ คะแนน (ทศนิยมสองตำแหน่งไม่ปิดเศษ)					

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ๑. ให้ผู้ประเมินนำแบบประเมินที่ให้คะแนนแล้ว ใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ ส่งมอบให้ผู้ประเมินคนที่ ๑
๒. ผู้ประเมินคนที่ ๑ นำซองแบบประเมินของทั้ง ๕ ของ บรรจุใส่ซองรวมกันอีกซองหนึ่ง แล้วปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ
มอบให้ ผอ.สพท. เป็นผู้ส่งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

(ลับ)

แบบประเมิน ๑/๒

สำหรับประเมินผู้สมัครเข้ารับการศึกษาที่ปฏิบัติงานใน สพท.

แบบประเมินสมรรถนะจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้รับการประเมิน (ผู้สมัครเข้ารับการศึกษากรอกข้อมูลในส่วนนี้)

ชื่อ-ชื่อสกุล ผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

โรงเรียน/หน่วยงาน.....สังกัด.....

ประสงค์เข้ารับการศึกษาที่ กศจ..... () สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
() สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

ส่วนที่ ๒ สำหรับผู้ประเมิน โดยให้ทำเครื่องหมาย ✓ ข้อใดข้อหนึ่งในช่องที่ตรงกับตนเอง

ผู้ประเมินคนที่ ๑ ผอ.สพท. หรือรอง ผอ.สพท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ผู้ประเมินคนที่ ๒ - ๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน สพท.

ผู้ประเมินคนที่ ๕ ศึกษานิเทศก์ ใน สพท.

ส่วนที่ ๓ ให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับพฤติกรรม ประเมินโดยเลือกระดับเดียวในแต่ละรายการประเมิน
ที่ตรงตามพฤติกรรมการทำงานของผู้รับการประเมิน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดของสมรรถนะ ๗ ด้าน ในภาพรวม

รายการประเมิน	ระดับพฤติกรรม				
	(๑) แสดงออก ระดับมากที่สุด (๕ คะแนน)	(๒) แสดงออก ระดับมาก (๔ คะแนน)	(๓) แสดงออก ระดับปานกลาง (๓ คะแนน)	(๔) แสดงออก ระดับน้อย (๒ คะแนน)	(๕) แสดงออก ระดับน้อยที่สุด (๑ คะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์					
๒. การบริการที่ดี					
๓. การพัฒนาตนเอง					
๔. การทำงานเป็นทีม					
๕. การวิเคราะห์และสังเคราะห์					
๖. การสื่อสารและแรงจูงใจ					
๗. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร					
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน)					
คะแนนรวมทั้งสิ้น = (๑)+(๒)+(๓)+(๔)+(๕) = คะแนน					
คิดเป็นคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน = $\frac{\text{คะแนนรวมทั้งสิ้น}}{๓๕} \times ๑๐ = \dots\dots\dots$ คะแนน (ทศนิยมสองตำแหน่งไม่ปัดเศษ)					

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ๑. ให้ผู้ประเมินนำแบบประเมินที่ให้คะแนนแล้ว ใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ ส่งมอบให้ผู้ประเมินคนที่ ๑
๒. ผู้ประเมินคนที่ ๑ นำของแบบประเมินของทั้ง ๕ ของ บรรจุใส่ซองรวมกันอีกซองหนึ่ง แล้วปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ
มอบให้ ผอ.สพท. เป็นผู้ส่งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

(ลับ)

แบบประเมิน ๑/๓

แบบสรุปผลคะแนนการประเมินสมรรถนะจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้รับการประเมิน	
ชื่อ-ชื่อสกุล ผู้รับการประเมิน.....	ตำแหน่ง.....
โรงเรียน/หน่วยงาน.....	สังกัด.....
ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ กศจ.....	() สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
	() สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา

ส่วนที่ ๒ ผลคะแนนของผู้ประเมิน ๕ คน (กรรมการที่ กศจ. แต่งตั้งกรอกข้อมูลในส่วนนี้)		
ลำดับที่	ผู้ประเมิน	คะแนน
๑	คนที่ ๑	
๒	คนที่ ๒	
๓	คนที่ ๓	
๔	คนที่ ๔	
๕	คนที่ ๕	
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)		

ลงชื่อ.....กรรมการที่ กศจ.แต่งตั้ง

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๑ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐)

ภาค ก ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

๑) นโยบายรัฐบาล นโยบายและแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒) กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

๓) กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

๔) กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕) กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖) กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

๗) กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๘) เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา

๙) ความรู้ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยเน้นความรู้ ความสามารถภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารระดับพื้นฐาน ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ งานการนิเทศ

๑) การส่งเสริมและพัฒนาระบบการนิเทศการศึกษา

๒) การส่งเสริมการใช้หลักสูตร การพัฒนาหลักสูตร หลักการสอน หลักจิตวิทยา และการจัดกระบวนการเรียนรู้

๓) การส่งเสริมและพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา

๔) การพัฒนาระบบการวัดและประเมินผล

๕) การส่งเสริมการใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา

๒.๒ งานติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล

- ๑) การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการวางแผนการนิเทศ และการพัฒนาวิชาการ
- ๒) การนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล
- ๓) การนำผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลไปใช้

๒.๓ การศึกษาค้นคว้าและการให้บริการทางวิชาการ

- ๑) การจัดทำเอกสารทางวิชาการ และเอกสารเกี่ยวกับการเรียนการสอน
- ๒) การพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

๒.๔ งานวิเคราะห์ วิจัย

- ๑) การวิเคราะห์ วิจัย เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาการเรียนการสอน
- ๒) การส่งเสริมสนับสนุนการวิจัย มาตรฐาน และการประกันคุณภาพการศึกษา

๒.๕ งานการพัฒนาครู

- ๑) การพัฒนาครูและวิชาชีพครู
- ๒) การส่งเสริมการเรียนรู้ของครู
- ๓) บทบาทการเป็นผู้ชี้แนะและการเป็นที่เลี้ยงทางวิชาการสำหรับครู
- ๔) หลักการจัดการศึกษาผู้ใหญ่และการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑. ประเมินประวัติ (๕๐ คะแนน) ให้ประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน) ให้ประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๓. ประเมินสมรรถนะ (๕๐ คะแนน) โดยให้ประเมินแบบ ๓๖๐ องศา ในด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การพัฒนาตนเอง การทำงานเป็นทีม การวิเคราะห์และสังเคราะห์ การสื่อสารและการจูงใจ และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดตัวชี้วัด ในแต่ละด้านและคะแนนการประเมิน

๔. สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) ให้ประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด